



# Informe de Auditoría de Transfesa Logistics, S.A.

(Junto con las cuentas anuales e informe de gestión de Transfesa Logistics, S.A. correspondientes al ejercicio finalizado el 31.12.2024)



KPMG Auditores, S.L.  
Paseo de la Castellana, 259C  
28046 Madrid

## **Informe de Auditoría de Cuentas Anuales emitido por un Auditor Independiente**

A los accionistas de Transfesa Logistics, S.A.

### **Opinión con salvedades**

Hemos auditado las cuentas anuales de Transfesa Logistics, S.A. (la Sociedad), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2024, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, excepto por los efectos de la cuestión descrita en la sección *Fundamento de la opinión con salvedades* de nuestro informe, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Sociedad a 31 de diciembre de 2024, así como de sus resultados y flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

### **Fundamento de la opinión con salvedades**

Tal y como se indica en la nota 24 de la memoria adjunta, las cuentas anuales del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024 incorporan la información requerida por el artículo 260 de la Ley de Sociedades de Capital en relación con las remuneraciones devengadas en el curso del ejercicio por los miembros del órgano de administración y el personal de alta dirección, sin que tal información se presente de forma separada como requiero el apartado 23.6 del Contenido de la Memoria, recogido en la Tercera Parte del Plan General de Contabilidad. La memoria de las cuentas anuales del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023 tampoco se presentó de esta manera, por lo que el informe de auditoría del ejercicio anterior emitido por otros auditores incluyó una salvedad por esta cuestión.

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Sociedad de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.



Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión con salvedades.

### **Aspectos más relevantes de la auditoría**

---

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Además de la cuestión descrita en la sección *Fundamento de la opinión con salvedades*, hemos determinado que los riesgos que se describen a continuación son los riesgos más significativos considerados en la auditoría que se deben comunicar en nuestro informe.

#### Reconocimiento de ingresos (véanse notas 3.13 y 19.a de la memoria de las cuentas anuales)

El reconocimiento de ingresos es un área de significatividad y susceptible de incorrección material, particularmente en el cierre del ejercicio en relación con la adecuada imputación temporal del ingreso al ejercicio correspondiente.

Nuestros procedimientos de auditoría han comprendido, entre otros, la evaluación del diseño e implementación de los controles clave relacionados con el proceso de reconocimiento de ingresos, la realización de pruebas de detalle para una muestra de transacciones realizada a partir de determinados criterios de selección cuantitativos y cualitativos, comprobando la naturaleza, exactitud y la correcta imputación temporal de la transacción y, a partir de una selección de operaciones cercanas al cierre, tanto anteriores como posteriores al mismo, comprobando si las transacciones se encontraban registradas en el periodo apropiado. Asimismo, hemos obtenido confirmaciones externas para una muestra de facturas pendientes de cobro, realizando, si aplicase, procedimientos de comprobación alternativos mediante justificante de la prestación del servicio o cobro posterior. Adicionalmente, hemos evaluado si la información revelada en las cuentas anuales cumple con los requerimientos del marco normativo de información financiera aplicable a la Sociedad.

#### Valor recuperable de las inversiones en empresas del Grupo a largo plazo (véanse notas 2 c), 3.4 y 8 de la memoria de las cuentas anuales)

La Sociedad tiene establecidos procesos para evaluar la existencia de indicios de deterioro en las inversiones en empresas del Grupo y asociadas. Para aquellas inversiones en las que existen indicadores de deterioro, la Sociedad estima, en cada fecha de cierre, el valor recuperable de las mismas. Para la estimación de dicho valor, la Sociedad ha utilizado técnicas de valoración que requieren el ejercicio de juicio por parte de los Administradores y la dirección y el uso de hipótesis y estimaciones. Debido a lo significativo del saldo contable de las inversiones en empresas del Grupo y asociadas y a la incertidumbre asociada a las citadas estimaciones, la valoración de estas inversiones se ha considerado un aspecto relevante de la auditoría.



Nuestros procedimientos de auditoría han comprendido, entre otros, la evaluación del diseño e implementación de los controles clave relacionados con el proceso de análisis y evaluación de los criterios utilizados por la dirección y los administradores en la identificación de los eventos que indiquen evidencia de deterioro de las inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo, así como en su caso, la evaluación de la metodología e hipótesis utilizadas en la estimación del valor recuperable con la involucración de nuestros especialistas de valoraciones. Adicionalmente, hemos evaluado si la información revelada en las cuentas anuales cumple con los requerimientos del marco normativo de información financiera aplicable a la Sociedad.

### **Otras cuestiones**

---

Con fecha 4 de abril de 2024 otros auditores emitieron su informe de auditoría acerca de las cuentas anuales del ejercicio 2023 en el que expresaron una opinión con una salvedad por incumplimiento de principio contable, de la misma naturaleza a la descrita en el párrafo Fundamento de la opinión con salvedades de este informe.

### **Otra información: Informe de gestión**

---

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión del ejercicio 2024 cuya formulación es responsabilidad de los administradores de la Sociedad, y no forma parte integrante de las cuentas anuales.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales no cubre el informe de gestión. Nuestra responsabilidad sobre la información contenida en el informe de gestión, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

- a) Comprobar únicamente que el estado de la información no financiera se ha facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, a informar sobre ello.
- b) Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de la información incluida en el informe de gestión con las cuentas anuales, a partir del conocimiento de la entidad obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión concuerda con la de las cuentas anuales del ejercicio 2024 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

### **Responsabilidad de los administradores en relación con las cuentas anuales**

---

Los administradores son responsables de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Sociedad, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.



En la preparación de las cuentas anuales, los administradores son responsables de la valoración de la capacidad de la Sociedad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar la sociedad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

## **Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales**

---

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los administradores.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los administradores, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Sociedad para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Sociedad deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.



Nos comunicamos con los administradores de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a los administradores de Transfesa Logistics, S.A., determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

KPMG Auditores, S.L.  
Inscrito en el R.O.A.C. nº S0702

Sergio Gámez Martínez  
03/04/2025

Este informe se  
corresponde con el  
sello distintivo nº  
01/25/03925 emitido  
por el Instituto de  
Censores Jurados de  
Cuentas de España

Inscrito en el R.O.A.C. nº 20361

**Transfesa Logistics, S.A.**

**Cuentas Anuales e Informe de gestión  
correspondientes al ejercicio 2024**

**TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

**BALANCE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023**  
(Expresado en euros)

ACTIVO	Nota	Al 31 de diciembre	
		2024	2023
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>		<b>119.599.129</b>	<b>102.180.705</b>
<b>Inmovilizado intangible</b>	5	<b>4.470.489</b>	<b>7.075.764</b>
Investigación		354.836	507.796
Aplicaciones informáticas		4.115.653	3.733.494
Otro inmovilizado intangible		-	2.834.474
<b>Inmovilizado material</b>	6	<b>89.737.464</b>	<b>70.902.025</b>
Terrenos y construcciones		9.304.962	9.447.431
Instalaciones técnicas, y otro inmovilizado material		69.885.561	60.275.553
Inmovilizado en curso y anticipos		10.546.941	1.179.041
<b>Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo</b>		<b>20.909.734</b>	<b>17.643.663</b>
Instrumentos de patrimonio	8	20.909.734	17.643.663
<b>Inversiones financieras a largo plazo</b>		<b>137.058</b>	<b>59.244</b>
Otros activos financieros	7 y 9	137.058	59.244
<b>Activos por impuesto diferido</b>	18	<b>4.344.384</b>	<b>6.500.009</b>
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>28.329.585</b>	<b>37.758.354</b>
<b>Existencias</b>	10	<b>3.133.054</b>	<b>3.084.216</b>
<b>Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar</b>		<b>19.112.205</b>	<b>25.229.857</b>
Clientes por ventas y prestaciones de servicios	7 y 9	11.707.749	13.616.291
Clientes, empresas del grupo y asociadas	7, 9 y 25	5.481.401	7.128.465
Deudores varios	7 y 9	1.730	699.308
Activos por impuesto corriente	9 y 20	1.125.989	1.096.875
Otros créditos con las Administraciones Públicas	9	795.336	2.688.918
<b>Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo</b>		<b>4.537.903</b>	<b>7.732.452</b>
Créditos a empresas	7, 9 y 25	-	3.659.036
Otros activos financieros	7, 9 y 25	4.537.903	4.073.416
<b>Inversiones financieras a corto plazo</b>		<b>100.396</b>	<b>232.480</b>
Otros activos financieros	7 y 9	100.396	232.480
<b>Periodificaciones a corto plazo</b>		<b>369.895</b>	<b>364.208</b>
<b>Efectivo y otros activos líquidos equivalentes</b>	11	<b>1.076.132</b>	<b>1.115.141</b>
		<b>147.928.714</b>	<b>139.939.059</b>

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden el Balance, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias, el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto, Estado de Flujos de Efectivo y la Memoria adjunta que consta de 27 Notas.

**TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

**BALANCE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023**  
(Expresado en euros)

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Nota	Al 31 de diciembre	
		2024	2023
<b>PATRIMONIO NETO</b>		<b>56.825.947</b>	<b>58.084.955</b>
<b>Fondos propios</b>		<b>56.825.947</b>	<b>57.674.867</b>
Capital	12	53.018.670	93.000.000
Reservas	13	4.604.857	72.759.006
(Acciones y participaciones en patrimonio propias)	12	-	(8.964.819)
<b>Resultados de ejercicios anteriores</b>	13	-	<b>(91.013.579)</b>
Resultados negativos de ejercicios anteriores		-	(91.013.579)
<b>Resultado del ejercicio</b>	14	<b>(797.580)</b>	<b>(8.105.741)</b>
<b>Subvenciones de capital</b>	15	-	<b>410.088</b>
<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>		<b>55.957.081</b>	<b>45.135.000</b>
<b>Deudas a largo plazo</b>	7 y 16	<b>474.000</b>	<b>35.000</b>
Otros pasivos financieros		474.000	35.000
<b>Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo</b>	7, 16 y 25	<b>40.750.000</b>	<b>45.100.000</b>
<b>Anticipos recibidos por ventas o prestaciones de servicios</b>	7, 16 y 25	<b>14.733.081</b>	-
<b>PASIVO CORRIENTE</b>		<b>35.145.686</b>	<b>36.719.104</b>
<b>Provisiones a corto plazo</b>	17	<b>245.035</b>	<b>551.227</b>
<b>Deudas a corto plazo</b>		<b>2.162.191</b>	<b>2.888.192</b>
Otros pasivos financieros	7 y 16	2.162.191	2.888.192
<b>Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo</b>	7, 16 y 25	<b>13.516.083</b>	<b>11.875.707</b>
<b>Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar</b>		<b>19.078.159</b>	<b>21.287.288</b>
Proveedores	7 y 16	9.706.461	10.660.973
Proveedores, empresas del grupo y asociadas	7, 16 y 25	4.968.072	7.568.567
Personal (remuneraciones pendientes de pago)	7 y 16	1.435.840	1.949.865
Otras deudas con las Administraciones Públicas	16	1.040.255	971.895
Anticipos de clientes	7 y 16	1.927.531	135.988
<b>Periodificaciones a corto plazo</b>		<b>144.218</b>	<b>116.690</b>
		<b>147.928.714</b>	<b>139.939.059</b>

*Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden el Balance, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias, el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto, Estado de Flujos de Efectivo y la Memoria adjunta que consta de 27 Notas.*

**TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

**CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023 (Expresada en euros)**

	Nota	2024	2023
<b>OPERACIONES CONTINUADAS</b>			
<b>Importe neto de la cifra de negocios</b>		<b>110.724.534</b>	<b>126.801.468</b>
Prestaciones de servicios	19 a)	110.724.534	126.801.468
<b>Trabajos realizados por las empresas para su activo</b>		<b>-</b>	<b>648.281</b>
<b>Aprovisionamientos</b>		<b>(49.112.616)</b>	<b>(68.912.518)</b>
Portes ferroviarios	19 b)	(28.415.945)	(38.065.850)
Trabajos realizados por otras empresas	19 b)	(20.696.671)	(30.846.668)
<b>Otros ingresos de explotación</b>		<b>2.248.450</b>	<b>460.222</b>
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		314.067	460.222
Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio	15	1.934.383	-
<b>Gastos de personal</b>	19 d)	<b>(31.011.318)</b>	<b>(30.194.638)</b>
Sueldos, salarios y asimilados		(23.968.828)	(23.165.886)
Cargas sociales		(7.042.490)	(7.028.752)
<b>Otros gastos de explotación</b>		<b>(25.383.356)</b>	<b>(26.599.955)</b>
Servicios exteriores	19 c)	(24.948.017)	(26.367.746)
Tributos		(232.916)	(238.965)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	9	(202.423)	6.756
<b>Amortización del inmovilizado</b>	5 y 6	<b>(10.266.445)</b>	<b>(10.793.511)</b>
<b>Excesos de provisiones</b>	17	<b>588.266</b>	<b>435.158</b>
<b>Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado</b>	19 e)	<b>1.678.578</b>	<b>251.437</b>
Deterioros y pérdidas		96.779	(383.884)
Resultados por enajenaciones y otras	6	1.581.799	635.321
<b>Otros resultados</b>		<b>(17.485)</b>	<b>(9.466)</b>
<b>RESULTADO DE EXPLOTACIÓN</b>		<b>(551.392)</b>	<b>(7.913.522)</b>
Ingresos financieros	21	1.839.529	199.144
Gastos financieros	21	(1.996.757)	(2.262.449)
Diferencias de cambio	21	(7.566)	(113.459)
<b>RESULTADO FINANCIERO</b>		<b>(164.794)</b>	<b>(2.176.764)</b>
<b>RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS</b>		<b>(716.186)</b>	<b>(10.090.286)</b>
Impuestos sobre beneficios	20	(81.394)	1.984.545
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS</b>		<b>(797.580)</b>	<b>(8.105.741)</b>
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	14	<b>(797.580)</b>	<b>(8.105.741)</b>

*Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden el Balance, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias, el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto, Estado de Flujos de Efectivo y la Memoria adjunta que consta de 27 Notas.*

**TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023  
(Expresado en euros)**

**A) ESTADO DE INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS (Expresado en Euros)**

	<u>Nota</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>Resultado de la cuenta de pérdidas y ganancias</b>	14	<b>(797.580)</b>	<b>(8.105.741)</b>
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	15	-	-
<b>Total ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	15	(410.088)	-
<b>Total transferencias a la cuenta de pérdidas y ganancias</b>			
<b>TOTAL DE INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS</b>		<b>(1.207.668)</b>	<b>(8.105.741)</b>

*Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden el Balance, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias, el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto, Estado de Flujos de Efectivo y la Memoria adjunta que consta de 27 Notas.*

**TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

**ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023**  
(Expresado en euros)

**B) ESTADO TOTAL DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO (Expresado en Euros)**

	Capital escriturado (Nota 12)	Reservas (Nota 13)	(Acciones y participaciones en patrimonio propias) (Nota 12)	Resultados de ejercicios anteriores (Nota 13)	Resultado del ejercicio (Nota 14)	Subvenciones recibidas de capital (Nota 15)	TOTAL
<b>SALDO, FINAL AÑO 2022</b>	<b>93.000.000</b>	<b>72.759.006</b>	<b>(8.962.224)</b>	<b>(84.610.042)</b>	<b>(6.403.539)</b>	<b>410.088</b>	<b>66.193.289</b>
Total ingresos y gastos reconocidos	-	-	-	-	(8.105.741)	-	(8.105.741)
Distribución del beneficio / (pérdida) del ejercicio	-	-	-	(6.403.539)	6.403.539	-	-
Otros movimientos	-	-	(2.595)	2	-	-	(2.593)
<b>SALDO, FINAL AÑO 2023</b>	<b>93.000.000</b>	<b>72.759.006</b>	<b>(8.964.819)</b>	<b>(91.013.579)</b>	<b>(8.105.741)</b>	<b>410.088</b>	<b>58.084.955</b>
Total ingresos y gastos reconocidos	-	-	-	-	(797.580)	(410.088)	(1.207.668)
Distribución del beneficio / (pérdida) del ejercicio	-	-	-	(8.105.741)	8.105.741	-	-
Reducción de Capital (Nota 12 y 13)	(39.981.330)	(68.154.149)	8.964.819	99.119.320	-	-	(51.340)
<b>SALDO, FINAL AÑO 2024</b>	<b>53.018.670</b>	<b>4.604.857</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(797.580)</b>	<b>-</b>	<b>56.825.947</b>

*Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden el Balance, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias, el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto, Estado de Flujos de Efectivo y la Memoria adjunta que consta de 27 Notas.*

**TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023 (Expresado en euros)**

	Nota	2024	2023
<b>Flujos de efectivo de las actividades de explotación</b>	22		
Resultado del ejercicio antes de impuestos		(716.186)	(10.090.286)
Ajustes del resultado		7.194.509	12.712.532
Amortización del inmovilizado (+)		10.266.445	10.793.511
Correcciones valorativas por deterioro (+/-)		105.644	377.128
Variación de provisiones (+/-)		173.808	450
Imputación de subvenciones (-)		(1.934.383)	
Resultados por bajas y enajenaciones del inmovilizado (+/-)		(1.581.799)	(635.321)
Ingresos financieros (-)		(1.839.529)	(199.144)
Gastos financieros (+)		1.996.757	2.262.449
Diferencias de cambio (+/-)		7.566	113.459
<b>Cambios en el capital corriente</b>		4.855.482	7.257.607
Existencias (+/-)		(48.838)	(122.444)
Deudores y otras cuentas a cobrar (+/-)		5.985.144	13.185.074
Otros activos corrientes (+/-)		1.990.865	281.360
Acreedores y otras cuentas a pagar (+/-)		(2.209.129)	(6.009.706)
Otros pasivos corrientes (+/-)		(862.560)	(76.677)
<b>Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación</b>		(157.228)	(2.063.305)
Pagos de intereses (-)		(1.996.757)	(2.262.449)
Cobros de dividendos (+)		1.688.476	-
Cobros de intereses (+)		151.053	199.144
Pagos (cobros) por impuesto sobre beneficios (-/+)			
Otros pagos (cobros) (-/+)			
<b>Flujos de efectivo de las actividades de explotación</b>		<b>11.176.577</b>	<b>7.816.548</b>
<b>Flujos de efectivo de las actividades de inversión</b>	23		
Pagos por inversiones		(31.012.291)	(7.107.186)
Empresas del grupo y asociadas		(4.251.641)	-
Inmovilizado intangible		-	(648.281)
Inmovilizado material		(26.682.836)	(6.290.016)
Otros activos financieros		(77.814)	(168.889)
<b>Cobros por desinversiones</b>		8.119.156	8.665.307
Empresas del grupo y asociadas		6.254.350	7.686.210
Inmovilizado material		1.864.806	800.932
Otros activos financieros		-	178.165
<b>Flujos de efectivo de las actividades de inversión</b>		<b>(22.893.135)</b>	<b>1.558.121</b>
<b>Flujos de efectivo de las actividades de financiación</b>	24		
Cobros y pagos por instrumentos de patrimonio		(51.341)	(2.595)
Adquisición de instrumentos de patrimonio propio		(51.341)	(2.595)
<b>Cobros y pagos por instrumentos de pasivo financiero</b>		11.736.456	(9.096.849)
Emisión			

**TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CORRESPONDIENTE A LOS EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y 2023**  
**(Expresado en euros)**

Deudas con empresas del grupo y asociadas (+)	-	741.154
Otras deudas (+)	15.172.081	1.831.326
Devolución y amortización de		
Deudas con empresas del grupo y asociadas (-)	(2.709.624)	(11.669.329)
Otras deudas (-)	(726.001)	-
<b>Flujos de efectivo de las actividades de financiación</b>	<b>11.685.115</b>	<b>(9.099.444)</b>
<b>Efecto de las variaciones de tipo de cambio</b>	<b>(7.566)</b>	<b>(113.459)</b>
<b>Aumento / disminución neta del efectivo o equivalentes</b>	<b>(39.009)</b>	<b>161.766</b>
Efectivo o equivalentes al inicio del ejercicio	1.115.141	953.375
Efectivo o equivalentes al final del ejercicio	1.076.132	1.115.141

*Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden el Balance, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias, el Estado de Cambios en el Patrimonio Neto, Estado de Flujos de Efectivo y la Memoria adjunta que consta de 27 Notas.*

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### **1. Naturaleza y actividades de la Sociedad**

Transfesa Logistics S.A., en adelante la Sociedad o Transfesa, se constituyó como sociedad anónima en España, el 2 de junio de 1943, por un periodo de tiempo indefinido. Su domicilio social está ubicado en Madrid, C/Proción, N°7 planta 1ª, puerta H - Madrid 28023.

Su objeto social, de acuerdo con lo establecido en sus estatutos, consiste, fundamentalmente, en la explotación del material ferroviario de su propiedad o arrendado de acuerdo con las leyes vigentes, el transporte por carretera, mar y aire, con medios propios o arrendados, así como la explotación de empresas o instalaciones relacionadas con ellos.

La actividad principal de Transfesa en la actualidad consiste en el transporte, por ferrocarril y por carretera, de mercancías, así como en la compra-venta de material ferroviario. Adicionalmente, la Sociedad, a través de su departamento de IT, lleva a cabo el desarrollo e implantación de determinadas aplicaciones de negocio, tanto para la propia Sociedad como para otras sociedades del grupo.

Con fecha 18 de octubre de 2005 la Sociedad obtuvo autorización del Ministerio de Fomento para solicitar capacidad ferroviaria para el transporte de mercancías por ferrocarril. En julio de 2006 el Grupo Transfesa, a través de su filial Transfesa Rail, S.A., obtuvo la licencia de empresa ferroviaria.

En julio de 2018 la Junta General de Accionistas de la Sociedad aprobó la fusión por absorción de su filial Transfesa Rail, S.A., en la cual la Sociedad ostentaba la propiedad de la totalidad de sus acciones, con la extinción de la personalidad jurídica de la sociedad absorbida y la transmisión en bloque de su patrimonio a la sociedad absorbente, quedando subrogada ésta en todos los derechos y obligaciones.

Con fecha 18 de enero de 2019 se inscribió en el Registro Mercantil de Madrid un cambio de denominación social de la Sociedad, modificando la denominación social Transportes Ferroviarios Especiales, S.A. a la denominación social Transfesa Logistics, S.A.

Según la legislación vigente, la Sociedad no tiene obligación de formular y aprobar cuentas anuales consolidadas como sociedad cabecera de un grupo en España, dado que conforme a lo dispuesto por el artículo 43.1 del Código del Comercio, los Estados Financieros Consolidados de Transfesa Logistics, S.A. y las sociedades dependientes se encuentran consolidados junto con las cuentas anuales de su matriz última Deutsche Bahn AG, entidad de nacionalidad alemana con domicilio social en Berlín. Una copia traducida al castellano de las mencionadas Cuentas Anuales consolidadas será depositada en el Registro Mercantil de Barcelona.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### **2. Bases de presentación**

##### a) Imagen fiel

Las cuentas anuales se han preparado a partir de los registros contables de la Sociedad y se presentan de acuerdo con la legislación mercantil vigente y con las normas establecidas en el Plan General de Contabilidad aprobado mediante Real Decreto 1514/2007 y las modificaciones incorporadas a éste siendo las últimas las incorporadas mediante el Real Decreto 1/2021, de 12 de enero, en vigor para los ejercicios iniciados a partir del 1 de enero de 2021, con objeto de mostrar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Sociedad, así como la veracidad de los flujos de efectivo incorporados en el estado de flujos de efectivo.

##### b) Principios contables no obligatorios

No se han aplicado principios contables no obligatorios. Adicionalmente, se ha tenido en consideración la totalidad de los principios y normas contables de aplicación obligatoria que tienen un efecto significativo en dichas cuentas anuales. No existe ningún principio contable que, siendo obligatorio, haya dejado de aplicarse.

##### c) Aspectos críticos de la valoración y estimación de la incertidumbre

La preparación de las cuentas anuales exige el uso por parte de la Sociedad de ciertas estimaciones y juicios en relación con el futuro que se evalúan continuamente y se basan en la experiencia histórica y otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se consideran razonables bajo las circunstancias

Las estimaciones contables resultantes, por definición, raramente igualarán a los correspondientes resultados reales. A continuación, se explican las estimaciones y juicios que tienen un riesgo significativo de dar lugar a un ajuste material en los importes en libros de los activos y pasivos dentro del ejercicio financiero siguiente.

##### Vidas útiles de los vagones y ejes

La Dirección de la Sociedad determina las vidas útiles estimadas y los correspondientes cargos por amortización para sus elementos de transporte. La Dirección incrementará el cargo por amortización cuando las vidas útiles sean inferiores a las vidas estimadas anteriormente o amortizará o eliminará activos obsoletos técnicamente o no estratégicos que se hayan abandonado o vendido.

##### Créditos fiscales por bases imponibles negativas registrados

Los créditos fiscales por bases imponibles negativas se reconocen en la medida en que resulte probable que se vaya a disponer de ganancias fiscales futuras. A este respecto la Sociedad estima, en base a sus planes de negocio, que se originarán dichas ganancias de manera suficiente dentro de un horizonte temporal de 10 años para poder compensarlos.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### Inversiones en participaciones en empresas del grupo

La Sociedad analiza la recuperabilidad de algunas participaciones en empresas del grupo en función de los importes recuperables de dichas compañías en base a cálculos del valor en uso (Nota 8).

#### d) Agrupación de partidas

A efectos de facilitar la comprensión del balance, de la cuenta de pérdidas y ganancias, del estado de cambios en el patrimonio neto y del estado de flujos de efectivo, estos estados se presentan de forma agrupada, recogiéndose los análisis requeridos en las Notas correspondientes de la memoria.

#### e) Cambios en criterios contables

Durante el ejercicio 2024 no se han producido cambios de criterios contables significativos respecto a los criterios adoptados a lo largo del ejercicio anterior.

#### f) Corrección de errores

En la elaboración de las cuentas anuales adjuntas no se ha detectado ningún error significativo que haya supuesto la reexpresión de los importes incluidos en las cuentas anuales del ejercicio 2024.

#### g) Comparación de la información

Como requiere la normativa contable, el balance, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto y el estado de flujos de efectivo del ejercicio 2024 recogen, a efectos comparativos, las cifras correspondientes al ejercicio anterior. que formaban parte de las cuentas anuales del ejercicio 2023 aprobadas por la Junta General de Accionistas de fecha 25 de junio de 2024.

#### h) Empresa en funcionamiento

Al 31 de diciembre de 2024 la Sociedad presenta un fondo de maniobra negativo en un importe de 6.816.101 euros (1.039.250 euros positivo al 31 de diciembre 2023), debido a las inversiones realizadas en este ejercicio (adquisición vagones porta autos). Los Administradores estiman que no surgirán problemas para liquidar los pasivos de la Sociedad a corto plazo debido a que existen contratos firmados que irán compensando los anticipos de prestación de servicios con empresas de grupo. Los principales pasivos corrientes con los que cuenta la Sociedad al 31 de diciembre de 2024 son los siguientes:

- a) Deudas con empresas del grupo, corresponden principalmente a préstamos y líneas de crédito por importe de 4.350 miles de euros y 8.573 miles de euros, respectivamente con la sociedad Deutsche Bahn AG. La póliza de crédito tiene un límite de 14,5 millones de euros que a 31 de enero de 2025 se incrementa hasta los 22,5 millones de euros. La vigencia de la póliza de crédito es indefinida.

Adicionalmente, los estatutos y políticas corporativas del Grupo Deutsche Bahn, establecen el compromiso por el cual Deutsche Bahn AG (matriz última de la Sociedad) garantizará la solvencia de todas las sociedades

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

dependientes en cualquier momento del tiempo y, por tanto, la continuidad del apoyo financiero en base a las necesidades de liquidez que puedan surgir.

Dados los factores descritos anteriormente, los Administradores de la Sociedad han formulado las cuentas anuales bajo el principio de empresa en funcionamiento.

#### **3. Normas de Registro y Valoración**

##### **3.1 Inmovilizado intangible**

###### Aplicaciones informáticas

Las licencias para programas informáticos adquiridas a terceros se capitalizan sobre la base de los costes en que se ha incurrido para adquirirlas y prepararlas para usar el programa específico. Estos costes se amortizan durante sus vidas útiles estimadas (5 años).

Los gastos relacionados con el mantenimiento de programas informáticos se reconocen como gasto cuando se incurre en ellos. Los costes directamente relacionados con la producción de programas informáticos únicos e identificables controlados por la Sociedad, y que sea probable que vayan a generar beneficios económicos superiores a los costes durante más de un año, se reconocen como activos intangibles. Los costes directos incluyen los gastos de desarrollo de programas informáticos.

Los costes de desarrollo de programas informáticos reconocidos como activos se amortizan durante sus vidas útiles estimadas (que no superan los 4 años).

##### **3.2 Inmovilizado material**

Los elementos del inmovilizado material se reconocen por su precio de adquisición actualizado de acuerdo con diversas disposiciones legales entre las que se encuentra el Real Decreto-Ley 7/1996, de 7 de junio, menos la amortización acumulada y el importe acumulado de las pérdidas reconocidas.

El importe de los trabajos realizados por la empresa para su propio inmovilizado material se calcula sumando al precio de adquisición de las materias consumibles, los costes directos o indirectos imputables a dichos bienes.

Los costes de ampliación, modernización o mejora de los bienes del inmovilizado material se incorporan al activo como mayor valor del bien exclusivamente cuando suponen un aumento de su capacidad, productividad o alargamiento de su vida útil, y siempre que sea posible conocer o estimar el valor contable de los elementos que resultan dados de baja del inventario por haber sido sustituidos.

Los costes de grandes reparaciones se activan y se amortizan durante la vida útil estimada de los mismos, mientras que los gastos de mantenimiento recurrentes se cargan en la cuenta de pérdidas y ganancias durante el ejercicio en que se incurre en ellos.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

La amortización del inmovilizado material, con excepción de los terrenos que no se amortizan, se calcula sistemáticamente por el método lineal en función de su vida útil estimada, atendiendo a la depreciación efectivamente sufrida por su funcionamiento, uso y disfrute. Las vidas útiles estimadas son:

	<b>Años de vida útil estimada</b>
Material Ferroviario	8 – 20
Edificios y otras construcciones	50
Equipos para procesos de información	4 - 5
Maquinaria, instalaciones y utillaje	10 – 20
Otro inmovilizado material	4 – 15

Los bienes vinculados a un contrato se amortizan en el periodo menor correspondiente a la vida útil del bien o a la vigencia del contrato.

En el caso de activos usados, la vida útil de dichos activos puede ajustarse a la mitad de la vida útil del mismo elemento nuevo.

El valor residual y la vida útil de los activos se revisa, ajustándose si fuese necesario, en la fecha de cada balance.

Cuando el valor contable de un activo es superior a su importe recuperable estimado, su valor se reduce de forma inmediata hasta su importe recuperable (Nota 3.3).

Los resultados por la venta de inmovilizado material se calculan comparando los ingresos obtenidos por la venta con el valor contable y se registran en la cuenta de pérdidas y ganancias.

Determinadas construcciones se han llevado a cabo sobre terrenos sujetos al régimen de concesión administrativa temporal, de tal modo que transcurrido el periodo de concesión revertirán al Organismo concedente. La Sociedad amortiza los activos sujetos a reversión considerando el periodo de concesión si es inferior a la vida útil económica del activo, estimada en función de su naturaleza.

La Sociedad suele realizar reformas estructurales en sus vagones cuando ha transcurrido un periodo muy significativo de su vida útil y estos, o están totalmente amortizados, o su valor neto contable es muy reducido. Estas reformas suponen la transformación de los vagones antiguos en nuevos elementos dotados de los más recientes avances técnicos y, por lo tanto, se asimilan a los vagones de nueva adquisición.

#### 3.3 Pérdidas por deterioro del valor de los activos no financieros

Los activos se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indiquen que el valor contable puede no ser recuperable. Se reconoce una pérdida por deterioro por el exceso del valor contable del activo sobre su importe recuperable, entendido éste como el valor razonable del activo menos los costes de venta o el valor en uso, el mayor de los dos. A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro del valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

por separado (unidades generadoras de efectivo). Los activos no financieros, distintos del fondo de comercio, que hubieran sufrido una pérdida por deterioro se someten a revisiones a cada fecha de balance por si se hubieran producido reversiones de la pérdida.

#### **3.4 Activos financieros**

##### a) Activos financieros a coste amortizado

Se incluyen en esta categoría aquellos activos financieros, incluso los admitidos a negociación en un mercado organizado, en los que la Sociedad mantiene la inversión con el objetivo de percibir los flujos de efectivo derivados de la ejecución del contrato, y las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente cobros de principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Los flujos de efectivo contractuales que son únicamente cobros de principal e interés sobre el importe del principal pendiente son inherentes a un acuerdo que tiene la naturaleza de préstamo ordinario o común, sin perjuicio de que la operación esté acordada a un tipo de interés cero o por debajo de mercado.

Se incluyen en esta categoría los créditos por operaciones comerciales y los créditos por operaciones no comerciales:

- a) **Créditos por operaciones comerciales:** son aquellos activos financieros que se originan en la venta de bienes y la prestación de servicios por operaciones de tráfico de la empresa con cobro aplazado, y
- b) **Créditos por operaciones no comerciales:** son aquellos activos financieros que, no siendo instrumentos de patrimonio ni derivados, no tienen origen comercial y cuyos cobros son de cuantía determinada o determinable, que proceden de operaciones de préstamo o crédito concedidos por la empresa.

##### *Valoración inicial*

Los activos financieros clasificados en esta categoría se valorarán inicialmente por su valor razonable, que, salvo evidencia en contrario, será el precio de la transacción, que equivaldrá al valor razonable de la contraprestación entregada, más los costes de transacción que les sean directamente atribuibles.

No obstante, los créditos por operaciones comerciales con vencimiento no superior a un año y que no tienen un tipo de interés contractual explícito, así como los créditos al personal, los dividendos a cobrar y los desembolsos exigidos sobre instrumentos de patrimonio, cuyo importe se espera recibir en el corto plazo, se valoran por su valor nominal en la medida en la que se considera que el efecto de no actualizar los flujos de efectivo no es significativo.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### *Valoración posterior*

Los activos financieros incluidos en esta categoría se valorarán por su coste amortizado. Los intereses devengados se contabilizarán en la cuenta de pérdidas y ganancias, aplicando el método del tipo de interés efectivo.

No obstante, los créditos con vencimiento no superior a un año que, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado anterior, se valoran inicialmente por su valor nominal, continúan valorándose por dicho importe, salvo que se hayan deteriorado.

Cuando los flujos de efectivo contractuales de un activo financiero se modifican debido a las dificultades financieras del emisor, la empresa analiza si procede contabilizar una pérdida por deterioro de valor.

#### *Deterioro del valor*

Se efectúan las correcciones valorativas necesarias, al menos al cierre y siempre que existe evidencia objetiva de que el valor de un activo financiero, o de un grupo de activos financieros con similares características de riesgo valorados colectivamente, se ha deteriorado como resultado de uno o más eventos que hayan ocurrido después de su reconocimiento inicial y que ocasionen una reducción o retraso en los flujos de efectivo estimados futuros, que pueden venir motivados por la insolvencia del deudor.

Con carácter general, la pérdida por deterioro del valor de estos activos financieros es la diferencia entre su valor en libros y el valor actual de los flujos de efectivo futuros, incluidos, en su caso, los procedentes de la ejecución de las garantías reales y personales, que se estima van a generar, descontados al tipo de interés efectivo calculado en el momento de su reconocimiento inicial. Para los activos financieros a tipo de interés variable, se emplea el tipo de interés efectivo que corresponde a la fecha de cierre de las cuentas anuales de acuerdo con las condiciones contractuales.

Las correcciones de valor por deterioro, así como su reversión cuando el importe de dicha pérdida disminuyese por causas relacionadas con un evento posterior, se reconocen como un gasto o un ingreso, respectivamente, en la cuenta de pérdidas y ganancias. La reversión del deterioro tiene como límite el valor en libros del activo que estaría reconocido en la fecha de reversión si no se hubiese registrado el deterioro del valor.

#### b) Activos financieros a coste

En todo caso, se incluyen en esta categoría de valoración:

- a) Las inversiones en el patrimonio de empresas del grupo, multigrupo y asociadas.
- b) Las restantes inversiones en instrumentos de patrimonio cuyo valor razonable no pueda determinarse por referencia a un precio cotizado en un mercado activo para un instrumento idéntico, o no pueda estimarse con fiabilidad, y los derivados que tengan como subyacente a estas inversiones.
- c) Los activos financieros híbridos cuyo valor razonable no pueda estimarse de manera fiable, salvo que se cumplan los requisitos para su contabilización a coste amortizado.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

- d) Las aportaciones realizadas como consecuencia de un contrato de cuentas en participación y similares.
- e) Los préstamos participativos cuyos intereses tengan carácter contingente, bien porque se pacte un tipo de interés fijo o variable condicionado al cumplimiento de un hito en la empresa prestataria (por ejemplo, la obtención de beneficios), o bien porque se calculen exclusivamente por referencia a la evolución de la actividad de la citada empresa.
- f) Cualquier otro activo financiero que inicialmente procediese clasificar en la cartera de valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias cuando no sea posible obtener una estimación fiable de su valor razonable.

#### *Valoración inicial*

Las inversiones incluidas en esta categoría se valorarán inicialmente al coste, que equivale al valor razonable de la contraprestación entregada más los costes de transacción que les sean directamente atribuibles, no incorporándose éstos últimos en el coste de las inversiones en empresas del grupo.

No obstante, en los casos en los que existe una inversión anterior a su calificación como empresa del grupo, multigrupo o asociada, se considera como coste de dicha inversión el valor contable que debiera tener la misma inmediatamente antes de que la empresa pase a tener esa calificación.

Forma parte de la valoración inicial el importe de los derechos preferentes de suscripción y similares que, en su caso, se hubiesen adquirido.

#### *Valoración posterior*

Los instrumentos de patrimonio incluidos en esta categoría se valoran por su coste, menos, en su caso, el importe acumulado de las correcciones valorativas por deterioro.

Cuando se debe asignar valor a estos activos por baja del balance u otro motivo, se aplica el método del coste medio ponderado por grupos homogéneos, entendiéndose por éstos los valores que tienen iguales derechos.

En el caso de venta de derechos preferentes de suscripción y similares o segregación de los mismos para ejercitarlos, el importe del coste de los derechos disminuye el valor contable de los respectivos activos.

Las aportaciones realizadas como consecuencia de un contrato de cuentas en participación y similares se valorarán al coste, incrementado o disminuido por el beneficio o la pérdida, respectivamente, que correspondan a la empresa como partícipe no gestor, y menos, en su caso, el importe acumulado de las correcciones valorativas por deterioro.

Se aplica este mismo criterio en los préstamos participativos cuyos intereses tienen carácter contingente, bien porque se pacte un tipo de interés fijo o variable condicionado al cumplimiento de un hito en la empresa prestataria (por ejemplo, la obtención de beneficios), o bien porque se calculan exclusivamente por referencia a

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

la evolución de la actividad de la citada empresa. Si además de un interés contingente se acuerda un interés fijo irrevocable, este último se contabiliza como un ingreso financiero en función de su devengo. Los costes de transacción se imputan a la cuenta de pérdidas y ganancias de forma lineal a lo largo de la vida del préstamo participativo.

#### *Deterioro del valor*

Al menos al cierre del ejercicio, se efectúan las correcciones valorativas necesarias siempre que existe evidencia objetiva de que el valor en libros de una inversión no será recuperable. El importe de la corrección valorativa es la diferencia entre su valor en libros y el importe recuperable, entendido éste como el mayor importe entre su valor razonable menos los costes de venta y el valor actual de los flujos de efectivo futuros derivados de la inversión, que para el caso de instrumentos de patrimonio se calcula, bien mediante la estimación de los que se espera recibir como consecuencia del reparto de dividendos realizado por la empresa participada y de la enajenación o baja en cuentas de la inversión en la misma, bien mediante la estimación de su participación en los flujos de efectivo que se espera sean generados por la empresa participada, procedentes tanto de sus actividades ordinarias como de su enajenación o baja en cuentas.

Salvo mejor evidencia del importe recuperable de las inversiones en instrumentos de patrimonio, la estimación de la pérdida por deterioro de esta clase de activos se calcula en función del patrimonio neto de la entidad participada y de las plusvalías tácitas existentes en la fecha de la valoración, netas del efecto impositivo. En la determinación de ese valor, y siempre que la empresa participada haya invertido a su vez en otra, se tiene en cuenta el patrimonio neto incluido en las cuentas anuales consolidadas elaboradas aplicando los criterios del Código de Comercio y sus normas de desarrollo.

El reconocimiento de las correcciones valorativas por deterioro de valor y, en su caso, su reversión, se registra como un gasto o un ingreso, respectivamente, en la cuenta de pérdidas y ganancias. La reversión del deterioro tiene como límite el valor en libros de la inversión que estaría reconocida en la fecha de reversión si no se hubiese registrado el deterioro del valor.

No obstante, en el caso de que se hubiera producido una inversión en la empresa, previa a su calificación como empresa del grupo, multigrupo o asociada, y con anterioridad a esa calificación, se hubieran realizado ajustes valorativos imputados directamente al patrimonio neto derivados de tal inversión, dichos ajustes se mantienen tras la calificación hasta la enajenación o baja de la inversión, momento en el que se registran en la cuenta de pérdidas y ganancias, o hasta que se producen las siguientes circunstancias:

- a) En el caso de ajustes valorativos previos por aumentos de valor, las correcciones valorativas por deterioro se registrarán contra la partida del patrimonio neto que recoja los ajustes valorativos previamente practicados hasta el importe de los mismos, y el exceso, en su caso, se registra en la cuenta de pérdidas y ganancias. La corrección valorativa por deterioro imputada directamente en el patrimonio neto no se revierte.
- b) En el caso de ajustes valorativos previos por reducciones de valor, cuando posteriormente el importe recuperable es superior al valor contable de las inversiones, este último se incrementa, hasta el límite de la indicada reducción de valor, contra la partida que haya recogido los ajustes valorativos previos

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

y a partir de ese momento el nuevo importe surgido se considera coste de la inversión. Sin embargo, cuando existe una evidencia objetiva de deterioro en el valor de la inversión, las pérdidas acumuladas directamente en el patrimonio neto se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias.

#### **3.5 Existencias**

Las existencias se valoran a su coste o a su valor neto realizable, el menor de los dos. Cuando el valor neto realizable de las existencias sea inferior a su coste, se efectuarán las oportunas correcciones valorativas, reconociéndolas como un gasto en la cuenta de pérdidas y ganancias. Si las circunstancias que causan la corrección de valor dejan de existir, el importe de la corrección es objeto de reversión y se reconoce como ingreso en la cuenta de pérdidas y ganancias.

Se trata de repuestos que están generalmente destinados a atender el mantenimiento periódico y la reparación de vagones. Su coste se imputa a la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio en que se utilizan.

#### **3.6 Patrimonio neto**

El capital social está representado por acciones ordinarias.

Los costes de emisión de nuevas acciones u opciones se presentan directamente contra el patrimonio neto, como menores reservas.

En el caso de adquisición de acciones propias de la Sociedad, la contraprestación pagada, incluido cualquier coste incremental directamente atribuible, se deduce del patrimonio neto hasta su cancelación, emisión de nuevo o enajenación. Cuando estas acciones se venden o se vuelven a emitir posteriormente, cualquier importe recibido, neto de cualquier coste incremental de la transacción directamente atribuible, se incluye en el patrimonio neto.

#### **3.7 Pasivos financieros**

##### Pasivos financieros a coste amortizado

Con carácter general, se incluyen en esta categoría los débitos por operaciones comerciales y los débitos por operaciones no comerciales:

- a) Débitos por operaciones comerciales: son aquellos pasivos financieros que se originan en la compra de bienes y servicios por operaciones de tráfico de la empresa con pago aplazado, y
- b) Débitos por operaciones no comerciales: son aquellos pasivos financieros que, no siendo instrumentos derivados, no tienen origen comercial, sino que proceden de operaciones de préstamo o crédito recibidos por la empresa.

Los préstamos participativos que tienen las características de un préstamo ordinario o común también se incluyen en esta categoría sin perjuicio del tipo de interés acordado (cero o por debajo de mercado).

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### *Valoración inicial*

Los pasivos financieros incluidos en esta categoría se valoran inicialmente por su valor razonable, que, es el precio de la transacción, que equivale al valor razonable de la contraprestación recibida ajustado por los costes de transacción que les sean directamente atribuibles.

No obstante, los débitos por operaciones comerciales con vencimiento no superior a un año y que no tienen un tipo de interés contractual, así como los desembolsos exigidos por terceros sobre participaciones, cuyo importe se espera pagar en el corto plazo, se valoran por su valor nominal, cuando el efecto de no actualizar los flujos de efectivo no es significativo.

#### *Valoración posterior*

Los pasivos financieros incluidos en esta categoría se valoran por su coste amortizado. Los intereses devengados se contabilizan en la cuenta de pérdidas y ganancias, aplicando el método del tipo de interés efectivo.

No obstante, los débitos con vencimiento no superior a un año que, se valoren inicialmente por su valor nominal, continúan valorándose por dicho importe.

### **3.8 Subvenciones recibidas**

Las subvenciones que tengan carácter de reintegrables se registran como pasivos hasta cumplir las condiciones para considerarse no reintegrables, mientras que las subvenciones no reintegrables se registran como ingresos directamente imputados al patrimonio neto y se reconocen como ingresos sobre una base sistemática y racional de forma correlacionada con los gastos derivados de la subvención. Las subvenciones no reintegrables recibidas de los socios se registran directamente en fondos propios.

A estos efectos, una subvención se considera no reintegrable cuando existe un acuerdo individualizado de concesión de la subvención, se han cumplido todas las condiciones establecidas para su concesión y no existen dudas razonables de que se cobrará.

Las subvenciones de carácter monetario se valoran por el valor razonable del importe concedido y las subvenciones no monetarias por el valor razonable del bien recibido, referidos ambos valores al momento de su reconocimiento.

Las subvenciones no reintegrables relacionadas con la adquisición de inmovilizado intangible, material e inversiones inmobiliarias se imputan como ingresos del ejercicio en proporción a la amortización de los correspondientes activos o, en su caso, cuando se produzca su enajenación, corrección valorativa por deterioro o baja en balance. Por su parte, las subvenciones no reintegrables relacionadas con gastos específicos se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias en el mismo ejercicio en que se devengan los correspondientes gastos y las concedidas para compensar déficit de explotación en el ejercicio en que se conceden, salvo cuando se destinan a compensar déficit de explotación de ejercicios futuros, en cuyo caso se imputan en dichos ejercicios.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### **3.9 Impuestos corrientes y diferidos**

El gasto (ingreso) por impuesto sobre beneficios es el importe que, por este concepto, se devenga en el ejercicio y que comprende tanto el gasto (ingreso) por impuesto corriente como por impuesto diferido.

Tanto el gasto (ingreso) por impuesto corriente como diferido se registra en la cuenta de pérdidas y ganancias. No obstante, se reconoce en el patrimonio neto el efecto impositivo relacionado con partidas que se registran directamente en el patrimonio neto.

Los activos y pasivos por impuesto corriente se valorarán por las cantidades que se espera pagar o recuperar de las autoridades fiscales, de acuerdo con la normativa vigente o aprobada y pendiente de publicación en la fecha de cierre del ejercicio.

Los impuestos diferidos se calculan, de acuerdo con el método del pasivo, sobre las diferencias temporarias que surgen entre las bases fiscales de los activos y pasivos y sus valores en libros. Sin embargo, si los impuestos diferidos surgen del reconocimiento inicial de un activo o un pasivo en una transacción distinta de una combinación de negocios que en el momento de la transacción no afecta ni al resultado contable ni a la base imponible del impuesto no se reconocen.

El impuesto diferido se determina aplicando la normativa y los tipos impositivos aprobados o a punto de aprobarse en la fecha del balance y que se espera aplicar cuando el correspondiente activo por impuesto diferido se realice o el pasivo por impuesto diferido se liquide.

El Grupo Transfesa tributa en régimen de consolidación fiscal cuya cabecera es la entidad alemana "Deutsche Bahn AG", y cuya representación ostenta en España la entidad española dependiente de ésta "DB Ibérica Holding, S.L". al cumplir con las condiciones establecidas para ello. Las sociedades con residencia fiscal española del mencionado Grupo fiscal determinan conjuntamente el resultado fiscal del Grupo y las deducciones y bonificaciones a la cuota respetando lo dispuesto en la Norma sexta de la Resolución del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas de fecha 9 de octubre de 1997 y en las modificaciones a dicha Norma recogidas en la Resolución del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas de 15 de marzo de 2002, en cuanto al registro y determinación de la carga impositiva individual.

Los créditos fiscales pasan a registrarse con el Grupo fiscal cuando se consideran realmente utilizados por el Grupo según la tributación consolidada en el Impuesto sobre Sociedades, mientras que los créditos fiscales no utilizados por el Grupo se mantienen registrados como impuestos diferidos.

Las sociedades del grupo Transfesa que se integran en el Grupo fiscal para el ejercicio 2024 son las siguientes:

1. Transfesa Logistics, S.A.
2. Transervi, S.A.U.
3. MDL Distribución y Logística, S.A.U.

El gasto devengado por impuesto sobre sociedades, de las sociedades que se encuentran en régimen de declaración consolidada, se determina teniendo en cuenta, además de los parámetros a considerar en caso de

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

tributación individual expuestos anteriormente, los siguientes:

- Las diferencias temporarias y permanentes producidas como consecuencia de la eliminación de resultados por operaciones entre sociedades del Grupo, derivadas del proceso de determinación de la base imponible consolidada.
- Las deducciones y bonificaciones que corresponden a cada sociedad del Grupo fiscal en el régimen de declaración consolidada; a estos efectos, las deducciones y bonificaciones se imputarán a la sociedad que realizó la actividad u obtuvo el rendimiento necesario para obtener el derecho a la deducción o bonificación fiscal.

Las diferencias temporarias derivadas de las eliminaciones de resultados entre las empresas del grupo fiscal se reconocen en la sociedad que ha generado el resultado y se valoran por el tipo impositivo aplicable a la misma.

Por la parte de los resultados fiscales negativos procedentes de algunas de las sociedades del Grupo que han sido compensados por el resto de las sociedades del Grupo consolidado, surge un crédito y débito recíproco entre las sociedades a las que corresponden y las sociedades que lo compensan. En caso de que exista un resultado fiscal negativo que no pueda ser compensado por el resto de sociedades del Grupo consolidado, estos créditos fiscales por pérdidas compensables son reconocidos como activos por impuesto diferido, considerando para su recuperación al grupo fiscal como sujeto pasivo.

La Sociedad dominante del Grupo registra el importe total a pagar (a devolver) por el Impuesto sobre Sociedades consolidado con cargo (abono) a Créditos (Deudas) con empresas del grupo y asociadas.

El importe de la deuda (crédito) correspondiente a las sociedades dependientes se registra con abono (cargo) a Deudas (Créditos) con empresas del grupo y asociadas.

#### **3.10 Prestaciones a los empleados**

##### **a) Indemnizaciones por cese**

Las indemnizaciones por cese se pagan a los empleados como consecuencia de la decisión de la Sociedad de rescindir su contrato de trabajo, se hacen siempre y en todo lugar dentro del marco legal aplicable tanto en el Estatuto de los Trabajadores, así como en lo estipulado en el Convenio Colectivo de referencia aplicable en cada caso.

##### **b) Bonus**

La Sociedad provisiona un gasto por bonus en base al cumplimiento de unos criterios objetivos establecidos conforme a los procedimientos internos de la compañía.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### **3.11 Provisiones y pasivos contingentes**

Las provisiones para litigios se reconocen cuando la Sociedad tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados, es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación y el importe se puede estimar de forma fiable. No se reconocen provisiones para pérdidas de explotación futuras.

Las provisiones se valoran por el valor actual de los desembolsos que se espera que sean necesarios para liquidar la obligación usando un tipo antes de impuestos que refleje las evaluaciones del mercado actual del valor temporal del dinero y los riesgos específicos de la obligación. Los ajustes en la provisión con motivo de su actualización se reconocen como un gasto financiero conforme se van devengando.

Las provisiones con vencimiento inferior o igual a un año, con un efecto financiero no significativo no se descuentan.

Cuando se espera que parte del desembolso necesario para liquidar la provisión sea reembolsado por un tercero, el reembolso se reconoce como un activo independiente, siempre que sea prácticamente segura su recepción.

Por su parte, se consideran pasivos contingentes aquellas posibles obligaciones surgidas como consecuencia de sucesos pasados, cuya materialización está condicionada a que ocurra o no uno o más eventos futuros independientes de la voluntad de la Sociedad. Dichos pasivos contingentes no son objeto de registro contable, presentándose detalle de los mismos en la memoria.

#### **3.12 Negocios conjuntos**

##### a) Explotaciones y activos controlados conjuntamente

Con fecha 30 de septiembre de 2024 se realiza la liquidación de la Agrupación de interés económico " Pool Ibérico Ferroviario, A.I.E.".

##### b) Uniones temporales de empresas

La Sociedad participa en seis Uniones Temporales de Empresas (Nota 26). Los activos, pasivos e ingresos y gastos del ejercicio de estas UTEs se integran en la contabilidad de la Sociedad proporcionalmente a la participación de ésta en aquellas, de acuerdo con lo establecido por los principios contables generalmente aceptados.

#### **3.13 Reconocimiento de ingresos**

Los ingresos se reconocen cuando se transfiere el control de los bienes o servicios a los clientes. En ese momento los ingresos se registran por el importe de la contraprestación que se espera tener derecho a cambio de la transferencia de los bienes y servicios comprometidos derivados de contratos con clientes, así como otros ingresos no derivados de contratos con clientes que constituyen la actividad ordinaria de la Sociedad. El importe

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

registrado se determina deduciendo del importe de la contraprestación por la transferencia de los bienes o servicios comprometidos con clientes u otros ingresos correspondientes a las actividades ordinarias de la Sociedad, el importe de los descuentos, devoluciones, reducciones de precio, incentivos o derechos entregados a clientes, así como el impuesto sobre el valor añadido y otros impuestos directamente relacionados con los mismos que deban ser objeto de repercusión.

En los casos en los que en el precio fijado en los contratos con clientes existe un importe de contraprestación variable, se incluye en el precio a reconocer la mejor estimación de la contraprestación variable en la medida que sea altamente probable que no se produzca una reversión significativa del importe del ingreso reconocido cuando posteriormente se resuelva la incertidumbre asociada a la contraprestación variable. La Sociedad basa sus estimaciones considerando la información histórica, teniendo en cuenta el tipo de cliente, el tipo de transacción y los términos concretos de cada acuerdo.

Se establecen cinco pasos para el reconocimiento de los ingresos:

1. Identificar el/los contratos del cliente.
2. Identificar las obligaciones de desempeño.
3. Determinar el precio de la transacción.
4. Asignación del precio de la transacción a las distintas obligaciones de desempeño.
5. Reconocimiento de ingresos según el cumplimiento de cada obligación.

#### Prestación de servicios

La Sociedad presta servicios de transporte de mercancías principalmente por ferrocarril y carretera. Estos servicios se suministran sobre la base de una fecha y material concreto o bien como contrato a precio fijo.

Los ingresos derivados de contratos a precio fijo correspondientes a la prestación de servicios de transporte principalmente por ferrocarril se reconocen en función del método de devengo.

Los ingresos de contratos de fecha y material concretos, habitualmente derivados de la prestación de servicios de transporte principalmente por carretera, se reconocen a las tarifas estipuladas en el contrato.

Los ingresos derivados de contratos a precio fijo por prestación de servicios de transporte y tracción se reconocen generalmente en el periodo en que se prestan los servicios sobre una base lineal durante el periodo de duración del contrato.

Los ingresos derivados de la prestación de servicios de desarrollo e implantación de aplicaciones informáticas realizadas a empresas de grupo, así como las licencias asociadas, se reconocen gradualmente de acuerdo a los contratos específicos con cada una de las entidades y a calendarios de grado de avance acordados.

Si surgieran circunstancias que modificaran las estimaciones iniciales de ingresos ordinarios, costes o grado de avance, se procede a revisar dichas estimaciones. Las revisiones podrían dar lugar a aumentos o disminuciones en los ingresos y costes estimados y se reflejan en la cuenta de resultados en el periodo en el que las circunstancias que han motivado dichas revisiones son conocidas por la dirección.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### Ingresos por dividendos

Los ingresos por dividendos se reconocen como ingresos en la cuenta de pérdidas y ganancias cuando se establece el derecho a recibir el cobro, siempre y cuando, desde la fecha de adquisición, la participada o cualquier sociedad del grupo participada por esta última ha generado beneficios por un importe superior a los fondos propios que se distribuyen. No obstante, lo anterior, si los dividendos distribuidos proceden inequívocamente de resultados generados con anterioridad a la fecha de compra porque se han distribuido importes superiores a los beneficios generados por la participada desde la adquisición, no se reconocen como ingresos, y minoran el valor contable de la inversión.

#### Ingresos por intereses

Los ingresos por intereses de los activos financieros valorados a coste amortizado se reconocen usando el método del tipo de interés efectivo. Cuando una cuenta a cobrar sufre pérdida por deterioro del valor, la Sociedad reduce el valor contable a su importe recuperable, descontando los flujos futuros de efectivo estimados al tipo de interés efectivo original del instrumento, y continúa llevando el descuento como menos ingreso por intereses. Los ingresos por intereses de préstamos que hayan sufrido pérdidas por deterioro del valor se reconocen utilizando el método del tipo de interés efectivo.

### **3.14 Arrendamientos**

Cuando la Sociedad es el arrendatario – Arrendamiento operativo

Los arrendamientos en los que el arrendador conserva una parte importante de los riesgos y beneficios derivados de la titularidad se clasifican como arrendamientos operativos. Los pagos en concepto de arrendamiento operativo (netos de cualquier incentivo recibido del arrendador) se cargan en la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio en que se devengan sobre una base lineal durante el periodo de arrendamiento.

Cuando la Sociedad es el arrendador – Arrendamiento operativo

Cuando los activos son arrendados bajo arrendamiento operativo, el activo se incluye en el balance de acuerdo con su naturaleza. Los ingresos derivados del arrendamiento se reconocen de forma lineal durante el plazo del arrendamiento.

### **3.15 Transacciones en moneda extranjera**

a) Moneda funcional y de presentación

Las cuentas anuales de la Sociedad se presentan en euros, que es la moneda de presentación y funcional de la Sociedad.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### b) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en la fecha de las transacciones. Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias, excepto si se difieren en patrimonio neto como las coberturas de flujos de efectivo cualificadas y las coberturas de inversión neta cualificadas.

Las diferencias de conversión sobre partidas no monetarias, tales como instrumentos de patrimonio mantenidos a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias, se presentan como parte de la ganancia o pérdida en el valor razonable. Las diferencias de conversión sobre partidas no monetarias, tales como instrumentos de patrimonio clasificados como activos financieros disponibles para la venta, se incluyen en el patrimonio neto.

#### **3.16 Transacciones entre partes vinculadas**

Con carácter general, las operaciones entre empresas del grupo se contabilizan por su valor razonable. En su caso, si el precio acordado difiere de su valor razonable, la operación se registra atendiendo a la realidad económica de la misma.

No obstante, lo anterior, en las operaciones de fusión, escisión o aportación no dineraria de un negocio los elementos constitutivos del negocio adquirido se valoran por el importe que corresponde a los mismos.

En estos casos la diferencia que se pudiera poner de manifiesto entre el valor neto de los activos y pasivos de la sociedad adquirida, ajustado por el saldo de las agrupaciones de subvenciones, donaciones y legados recibidos y ajustes por cambios de valor, y cualquier importe del capital y prima de emisión, en su caso, emitido por la sociedad absorbente se registra en reservas.

### **4. Gestión del riesgo financiero**

#### **4.1 Factores de riesgo financiero**

Las actividades de la Sociedad están expuestas a diversos riesgos financieros: riesgo de mercado (incluyendo riesgo de tipo de cambio y riesgo del tipo de interés), riesgo de crédito y riesgo de liquidez.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

La gestión del riesgo está controlada por la dirección de la Sociedad que identifica, evalúa y cubre los riesgos financieros.

a) Riesgo de mercado

(i) Riesgo de tipo de cambio

La mayor parte de la actividad del Grupo Transfesa se realiza en euros por lo que no se ve significativamente afectada por las oscilaciones de los tipos de cambio de otras monedas.

(ii) Riesgo de tipo de interés de los flujos de efectivo y del valor razonable

La compañía estima que no se ve afectada de forma significativa por la variación de los tipos de interés dada la estructura financiera actual. La Sociedad analiza su exposición al riesgo de tipo de interés de forma dinámica.

b) Riesgo de crédito

La mayor parte de la facturación se realiza con “grandes clientes”, de reconocida reputación; por otra parte, con los clientes nuevos se solicitan informes comerciales para evaluar su calidad crediticia.

c) Riesgo de liquidez

La liquidez está asegurada con la contratación de pólizas de crédito y con la inclusión de la Sociedad en el cash-pooling del Grupo DB. Las inversiones temporales se realizan siempre en instrumentos financieros de rentabilidad fija y seguridad total.

La Dirección realiza un seguimiento de las previsiones de la reserva de liquidez de la Sociedad en función de los flujos de efectivo esperados.

#### **4.2 Estimación del valor razonable**

El valor razonable de los instrumentos financieros que se comercializan en mercados activos (tales como los títulos mantenidos para negociar) se basa en los precios de mercado a la fecha del balance. El precio de cotización de mercado que se utiliza para los activos financieros es el precio corriente comprador.

El valor razonable de los instrumentos financieros que no cotizan en un mercado activo se determina usando técnicas de valoración, que se basan en las condiciones del mercado existentes en cada una de las fechas del balance.

Se asume que el valor en libros de los créditos y débitos por operaciones comerciales se aproxima a su valor razonable. El valor razonable de los pasivos financieros a efectos de la presentación de información financiera se estima descontando los flujos contractuales futuros de efectivo al tipo de interés corriente del mercado del que puede disponer la Sociedad para instrumentos financieros similares.

**TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

**MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024  
(Expresada en euros)**

**5. Inmovilizado intangible**

El detalle y movimiento de las partidas incluidas en "Inmovilizado intangible" a 31 de diciembre de 2024 y 2023 es el siguiente:

	<b>Euros</b>			
	<b>Aplicaciones informáticas</b>	<b>Investigación</b>	<b>Otro inmovilizado intangible</b>	<b>Total</b>
<b>Saldo a 31-12-2022</b>	<b>6.167.535</b>	<b>567.944</b>	<b>3.069.039</b>	<b>9.804.518</b>
Coste	32.852.961	590.625	3.069.039	36.512.625
Amortización acumulada	(23.043.528)	(22.681)	-	(23.066.209)
Deterioro	(3.641.898)	-	-	(3.641.898)
<b>Valor contable</b>	<b>6.167.535</b>	<b>567.944</b>	<b>3.069.039</b>	<b>9.804.518</b>
Altas	263.259	84.375	300.647	648.281
Bajas	(5.147.586)	-	-	(5.147.586)
Traspasos	535.212	-	(535.212)	-
Dotación a la amortización	(2.834.287)	(144.523)	-	(2.978.810)
Bajas amortización	1.107.463	-	-	1.107.463
Bajas de deterioro	3.641.898	-	-	3.641.898
<b>Saldo a 31-12-2023</b>	<b>3.733.494</b>	<b>507.796</b>	<b>2.834.474</b>	<b>7.075.764</b>
Coste	28.503.846	675.000	2.834.474	32.013.320
Amortización acumulada	(24.770.352)	(167.204)	-	(24.937.556)
<b>Valor contable</b>	<b>3.733.494</b>	<b>507.796</b>	<b>2.834.474</b>	<b>7.075.764</b>
Altas	-	-	-	-
Bajas	(327.955)	-	-	(327.955)
Traspasos	2.834.474	-	(2.834.474)	-
Dotación a la amortización	(2.452.315)	(152.960)	-	(2.605.275)
Bajas amortización	327.955	-	-	327.955
Bajas de deterioro	-	-	-	-
<b>Saldo a 31-12-2024</b>	<b>4.115.653</b>	<b>354.836</b>	<b>-</b>	<b>4.470.489</b>
Coste	31.010.365	675.000	-	31.685.365
Amortización acumulada	(26.894.712)	(320.164)	-	(27.214.876)
<b>Valor contable</b>	<b>4.115.653</b>	<b>354.836</b>	<b>-</b>	<b>4.470.489</b>

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### a) Bajas de inmovilizado intangible

Durante el ejercicio 2024 se han registrado bajas de inmovilizado intangible con un coste de 327.955 euros (en el 2023: 5.147.586 euros), una amortización acumulada de 327.955 euros (en el 2023 amortización acumulada de 1.107.463 euros y un deterioro asociado a dichos elementos por importe de 3.641.898 euros).

#### c) Pérdidas por deterioro

Durante el ejercicio 2024 no se han dado de baja pérdidas por deterioro (en el 2023: 3.641.898 euros).

#### d) Inmovilizado intangible totalmente amortizado

Al 31 de diciembre de 2024 existe inmovilizado intangible, todavía en uso, y totalmente amortizado con un coste contable de 22.231.976 euros (2023: 18.182.990 euros).

#### e) Activos afectos a garantías y restricciones a la titularidad

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 no existen activos intangibles significativos sujetos a restricciones de titularidad o pignorados como garantías de pasivos.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### 6. Inmovilizado material

El detalle y movimiento de las partidas incluidas en Inmovilizado material a 31 de diciembre de 2024 y 2023 es el siguiente:

	Euros			
	Terrenos y construcciones	Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	Inmovilizado en curso y anticipos	Total
<b>Saldo a 31-12-2022</b>	<b>9.581.658</b>	<b>63.292.600</b>	<b>625.989</b>	<b>73.500.247</b>
Coste	9.866.249	194.362.994	625.989	204.855.232
Amortización acumulada	(284.591)	(130.959.273)	-	(131.243.864)
Deterioro	-	(111.121)	-	(111.121)
<b>Valor contable</b>	<b>9.581.658</b>	<b>63.292.600</b>	<b>625.989</b>	<b>73.500.247</b>
Altas	-	4.289.208	1.078.541	5.367.749
Bajas	-	(6.379.078)	-	(6.379.078)
Trasposos	-	525.489	(525.489)	-
Dotación a la amortización	(134.227)	(7.680.474)	-	(7.814.701)
Bajas amortización	-	6.213.467	-	6.213.467
Reversión de deterioro	-	14.341	-	14.341
<b>Saldo a 31-12-2023</b>	<b>9.447.431</b>	<b>60.275.553</b>	<b>1.179.041</b>	<b>70.902.025</b>
Coste	9.866.253	192.798.614	1.179.041	203.843.908
Amortización acumulada	(418.822)	(132.426.281)	-	(132.845.103)
Deterioro	-	(96.780)	-	(96.780)
<b>Valor contable</b>	<b>9.447.431</b>	<b>60.275.553</b>	<b>1.179.041</b>	<b>70.902.025</b>
Altas	-	17.140.895	9.541.941	26.682.836
Bajas	(201.681)	(12.598.000)	-	(12.799.681)
Trasposos	-	174.041	(174.041)	-
Dotación a la amortización	(134.148)	(7.527.022)	-	(7.661.170)
Bajas amortización	193.360	12.323.314	-	12.516.674
Reversión de deterioro	-	96.780	-	96.780
<b>Saldo a 31-12-2024</b>	<b>9.304.962</b>	<b>69.885.561</b>	<b>10.546.941</b>	<b>89.737.464</b>
Coste	9.664.572	197.515.550	10.546.941	217.727.063
Amortización acumulada	(359.610)	(127.629.989)	-	(127.989.599)
Deterioro	-	-	-	-
<b>Valor contable</b>	<b>9.304.962</b>	<b>69.885.561</b>	<b>10.546.941</b>	<b>89.737.464</b>

Las altas registradas en el ejercicio por importe de 26.682.836 euros (2023: 5.367.749 euros), se deben principalmente a la compra de ejes por valor de 345.184 euros (2.520.328 euros en 2023), compra de cajas móviles por valor de 2.200 euros (923.898 euros en 2023), la compra de vagones por importe de 24.777.592 euros de coste (174.041 euros en 2023), activación de revisiones cíclicas por importe de 1.403.265 euros (1.709.489 euros en 2023), compra de maquinaria por importe de 127.480 euros (0 euros en 2023) y compra de otros elementos de inmovilizado material e instalaciones técnicas por importe de 27.115 euros (39.993 euros en 2023).

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

Las bajas que se han producido durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 se deben principalmente a elementos ferroviarios que han sido vendidos durante el ejercicio. El beneficio neto por la venta de los mismos ha ascendido a 1.581.799 euros (2023: 635.321 euros).

Dentro del epígrafe “Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material” se recoge la cuenta “Material Ferroviario”, cuyo coste a 31 de diciembre de 2024 asciende a 189.174.266 euros (2023: 183.135.582 euros) siendo el valor neto contable 67.122.292 euros (2023 57.275.531 euros). La mencionada cuenta incluye, principalmente, los vagones con los que la Sociedad presta sus servicios de transporte de mercancías por ferrocarril.

Una parte de estos elementos están aportados al Pool Ibérico y arrendados a clientes terceros y a DB. Durante el ejercicio 2024 la Sociedad ha facturado en concepto de “Alquiler de material ferroviario” 10.013.375 euros (2023: 10.014.079 euros).

Tal y como se describe en la Nota 3.2, la Sociedad ha registrado en el inmovilizado material las revisiones cíclicas realizadas a sus vagones, cuyo importe acumulado a 31 de diciembre de 2024 asciende a 9.954.938 euros (2023: 10.476.917 euros), y su amortización acumulada al cierre de 2024 asciende a 5.004.799 euros (2023: 5.138.199 euros).

#### a) Bienes adquiridos a empresas del Grupo y asociadas

La sociedad del grupo Transervi, S.A.U. ha realizado mejoras para Transfesa en su parque de vagones y cajas durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 por un importe de 471.487 euros (2023: 388.619 euros). Adicionalmente, durante el ejercicio 2024 la Sociedad ha adquirido inmovilizado de otras empresas del grupo, Semat por importe de 6.141.182 euros, Deutsche Bahn Aktiengesellschaft por importe de 552.855 y DB Cargo Aktiengesellschaft por importe de 137.954 euros.

#### b) Inmovilizado material situado en el extranjero

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 la Sociedad no tiene situadas en el extranjero inversiones en inmovilizado material, salvo los vagones y cajas móviles que por causas intrínsecas al negocio se encuentren en el extranjero en el momento de la elaboración de las presentes cuentas anuales.

#### c) Inmovilizado material no afecto a la explotación

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 todos los elementos del inmovilizado material están afectos a la explotación.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### d) Bienes totalmente amortizados

Al 31 de diciembre de 2024 existen elementos del inmovilizado material totalmente amortizados en uso, cuyo importe asciende a 78.501.132 euros (2023: 87.178.512 euros) debiéndose principalmente al Material Ferroviario que se encuentra dentro del epígrafe "Elementos de transporte" del Activo no corriente:

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Construcciones	2.944	178.087
Instalaciones técnicas	769.115	1.070.114
Maquinaria	693.703	616.148
Mobiliario	159.317	326.754
Equipos procesos de la información	1.584.261	1.553.836
Elementos de transporte	75.291.792	83.433.573
	<b>78.501.132</b>	<b>87.178.512</b>

#### e) Inmovilizado material afecto a garantías

A 31 de diciembre de 2024, la Sociedad tiene 205 vagones (205 vagones en 2023) que sirven de garantía para el préstamo recibido de Deutsche Bahn AG por importe de 17 millones de euros (Nota 25).

#### f) Compromisos a futuro

El gasto futuro comprometido en concepto de arrendamientos operativos clasificado por año de vencimiento es el siguiente:

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Menos de un año	4.542.959	4.503.557
Entre uno y 5 años	19.224.054	2.085.667
	<b>23.767.013</b>	<b>6.589.224</b>

Los compromisos a futuro están compuestos principalmente por los alquileres de las distintas oficinas que la Sociedad utiliza para el desarrollo de su actividad y los rentings de distintos elementos de transporte y material ferroviario.

#### g) Bienes bajo arrendamiento operativo

En la cuenta de pérdidas y ganancias se han incluido gastos por arrendamiento operativo correspondiente principalmente al alquiler de locomotoras de tracción, materiales para el transporte (piezas y similares) y locales por importe de 9.756.563 euros (2023: 10.355.591 euros) (Nota 19).

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### h) Seguros

La Sociedad tiene contratadas varias pólizas de seguro para cubrir los riesgos a que están sujetos los bienes del inmovilizado material. La cobertura de estas pólizas se considera suficiente.

## 7. Análisis de instrumentos financieros

### 7.1 Análisis por categorías

El valor en libros de cada una de las categorías de instrumentos financieros al 31 de diciembre de 2024 y 2023 establecidas en la norma de registro y valoración de "Instrumentos financieros", excepto las inversiones en el patrimonio de empresas del grupo, multigrupo y asociadas (Nota 8), es el siguiente:

	Euros	
	2024	2023
	Créditos Otros	Créditos Otros
<b>Activos financieros a largo plazo</b>		
Activos financieros a coste amortizado (Nota 9)	137.058	59.244
	<b>137.058</b>	<b>59.244</b>

	Euros	
	2024	2023
	Créditos Otros	Créditos Otros
<b>Activos financieros a corto plazo</b>		
Activos financieros a coste amortizado (Nota 9 y 25)	21.829.179	29.408.996
	<b>21.829.179</b>	<b>29.408.996</b>

El epígrafe "Activos financieros a coste amortizado a corto plazo" no incluye los créditos con las Administraciones Públicas por importe de 1.921.325 euros al 31 de diciembre de 2024 (2023: 3.785.793 euros).

	Euros	
	2024	2023
	Otros	Otros
<b>Pasivos financieros a largo plazo</b>		
Pasivos financieros a coste amortizado (Nota 16 y 25)	55.957.081	45.135.000
	<b>55.957.081</b>	<b>45.135.000</b>

	Euros	
	2024	2023
	Otros	Otros
<b>Pasivos financieros a corto plazo</b>		
Pasivos financieros a coste amortizado (Nota 16 y 25)	33.716.178	35.079.292
	<b>33.716.178</b>	<b>35.079.292</b>

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

El epígrafe “Pasivos financieros a coste amortizado a corto plazo” no incluye los créditos con las Administraciones Públicas por importe de 1.040.255 euros al 31 de diciembre de 2024 (2023: 971.895 euros).

#### 7.2 Análisis por vencimientos

Los importes de los instrumentos financieros con un vencimiento determinado o determinable clasificados por año de vencimiento al 31 de diciembre de 2024 son los siguientes:

Activos financieros							Euros	
	2025	2026	2027	2028	2029	Años posteriores	Total	
Clientes por ventas y otras cuentas a cobrar terceros (Nota 9)	11.809.875	3.545	100.000	33.513	-	-	11.946.933	
Clientes por ventas y otras cuentas a cobrar grupo (Nota 9 y 25)	10.019.304	-	-	-	-	-	10.019.304	
	<b>21.829.179</b>	<b>3.545</b>	<b>100.000</b>	<b>33.513</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21.966.237</b>	

Pasivos financieros							Euros	
	2025	2026	2027	2028	2029	Años Posteriores	Total	
Proveedores y otras cuentas a pagar con vinculadas (Nota 16 y 25)	18.484.155	4.350.000	4.350.000	4.350.000	15.350.000	12.350.000	59.234.155	
Proveedores y otras cuentas a pagar (Nota 16)	15.232.023	-	-	-	-	-	15.232.023	
Otros pasivos financieros (Nota 16)	-	2.945.003	3.419.003	2.953.071	2.945.002	2.945.002	15.207.081	
	<b>33.716.178</b>	<b>7.295.003</b>	<b>7.769.003</b>	<b>7.303.071</b>	<b>18.295.002</b>	<b>15.295.002</b>	<b>89.673.259</b>	

Los importes de los instrumentos financieros con un vencimiento determinado o determinable clasificados por año de vencimiento al 31 de diciembre de 2023 son los siguientes:

Activos financieros							Euros	
	2024	2025	2026	2027	2028	Años posteriores	Total	
Clientes por ventas y otras cuentas a cobrar terceros (Nota 9)	14.548.079	55.750	1.894	-	1.600	-	14.607.323	
Clientes por ventas y otras cuentas a cobrar grupo (Nota 9 y 25)	14.860.917	-	-	-	-	-	14.860.917	
	<b>29.408.996</b>	<b>55.750</b>	<b>1.894</b>	<b>-</b>	<b>1.600</b>	<b>-</b>	<b>29.468.240</b>	

Pasivos financieros							Euros	
	2024	2025	2026	2027	2028	Años Posteriores	Total	
Proveedores y otras cuentas a pagar con vinculadas (Nota 16 y 25)	19.444.274	4.350.000	4.350.000	4.350.000	4.350.000	27.700.000	64.544.274	
Proveedores y otras cuentas a pagar (Nota 16)	15.635.018	35.000	-	-	-	-	15.670.018	
	<b>35.079.292</b>	<b>4.385.000</b>	<b>4.350.000</b>	<b>4.350.000</b>	<b>4.350.000</b>	<b>27.700.000</b>	<b>80.214.292</b>	

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### 7.3 Calidad crediticia de los activos financieros

La calidad crediticia de los activos financieros “clientes por ventas y prestación de servicios” se puede evaluar en función de la clasificación crediticia (“rating”) otorgada por organismos externos o bien a través del índice histórico de créditos fallidos:

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Cuentas a cobrar</b>		
Grupo 1	24.757	91.008
Grupo 2	11.682.992	13.525.283
<b>Total cuentas a cobrar</b>	<b>11.707.749</b>	<b>13.616.291</b>

Grupo 1 – Clientes nuevos (menos de seis meses)

Grupo 2 – Clientes existentes (más de seis meses) sin fallidos en el pasado

Ninguno de los activos financieros pendientes de vencimiento ha sido objeto de renegociación durante el ejercicio.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### 8. Participaciones en empresas del grupo, multigrupo y asociadas

a) Participaciones en empresas del Grupo y multigrupo:

Las participaciones en empresas del Grupo y multigrupo a cierre del ejercicio 2024 fueron las siguientes:

Nombre	Domicilio	Actividad	Fracción de capital		Derechos de voto	
			Directo %	Indirecto %	Directo %	Indirecto %
Transfesa UK, Ltd.	Raiham House, Manor Way Rainham Essex RM16 2PL (Reino Unido)	Transporte ferroviario	100	-	100	-
Transfesa Portugal Lda.	Campo Grande 30, 5º D, 1700-093 Lisboa (Portugal)	Transporte ferroviario	100	-	100	-
Transfesa France S.A.S. (*)	45 Avenue Victor Hugo - Bât. 268-269 – 3e étage 93300 • Aubervilliers (Francia)	Transporte ferroviario y Servicio de cambio de ejes	100	-	100	-
Deutsche Transfesa GmbH (En liquidación)	Allensteiner Str 20, 77694 KEHL (Alemania)	Transporte ferroviario	100	-	100	-
Sociedad de Estudios y Explotación de Material Auxiliar de Transporte, S.A. (*)	C/Proción 7, – 28023 Madrid	Transporte ferroviario y servicios de valor añadido en campas	100	-	100	-
Transervi, S.A.U. (*)	C/Proción 7, – 28023 Madrid	Servicio de mantenimiento y reparación de vagones	100	-	100	-
MDL Distribución y Logística, S.A.U. (*)	C/Proción 7, – 28023 Madrid	Servicios de Paquetería y Distribución	100	-	100	-
Compañía Aragonesa de Portacoches, S.A. (*)	Polígono el Pradillo Aneto 17, 50690 Pedrola. Zaragoza	Transporte por carretera	84,42	-	84,42	-
Stifa, S.A. (En liquidación)	Alto de Lagoa 2665-243 Malveira (Portugal)	Servicios auxiliares de transporte ferroviario	45	5	45	5

(\*) Sociedades auditadas por KPMG Auditores, S.L. o sociedades de su red.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

Las participaciones en empresas del Grupo y multigrupo a cierre del ejercicio 2023 fueron las siguientes:

Nombre	Domicilio	Actividad	Fracción de capital		Derechos de voto	
			Directo %	Indirecto %	Directo %	Indirecto %
Transfesa UK, Ltd.	Raiham House, Manor Way Rainham Essex RM16 2PL (Reino Unido)	Transporte ferroviario	100	-	100	-
Transfesa Portugal Lda.	Campo Grande 30, 5º D, 1700-093 Lisboa (Portugal)	Transporte ferroviario	100	-	100	-
Transfesa France S.A.S. (**)	45 Avenue Victor Hugo - Bât. 268-269 – 3e étage 93300 • Aubervilliers (Francia)	Transporte ferroviario y Servicio de cambio de ejes	100	-	100	-
Deutsche Transfesa GmbH	Allensteiner Str 20, 77694 KEHL (Alemania)	Transporte ferroviario	100	-	100	-
Sociedad de Estudios y Explotación de Material Auxiliar de Transporte, S.A. (**)	Musgo, 1 – 28023 Madrid	Transporte ferroviario y servicios de valor añadido en campas	62,78	-	62,78	-
Transervi, S.A.U. (**)	C/ Musgo, 1 28023 Madrid	Servicio de mantenimiento y reparación de vagones	100	-	100	-
MDL Distribución y Logística, S.A.U. (**)	C/ Musgo, 1 28023 Madrid	Servicios de Paquetería y Distribución	100	-	100	-
Pool Ibérico. Ferroviario, A.I.E. (*)	Musgo, 1 – 28023 Madrid	Transporte ferroviario de automóviles	31,85	42,78	50	19,74
Compañía Aragonesa de Portacoches, S.A. (**)	Polígono el Pradillo Aneto 17, 50690 Pedrola. Zaragoza	Transporte por carretera	84,42	-	84,42	-
Stifa, S.A. (En liquidación)	Alto de Lagoa 2665-243 Malveira (Portugal)	Servicios auxiliares de transporte ferroviario	45	5	45	5

(\*) Porcentaje de participación determina el reparto del resultado entre los socios

(\*\*) Sociedades auditadas por PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. o Sociedades de su red.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

Ninguna de las empresas del grupo y multigrupo en las que la Sociedad tiene participación cotiza en Bolsa.

Los importes del capital, reservas, resultado del ejercicio y otra información de interés, según aparecen en sus estados financieros a 31 de diciembre de 2024, son como se muestran a continuación:

Nombre y domicilio	Euros					
	Patrimonio neto				Valor contable en la matriz	Dividendos Recibidos (nota 21)
	Capital	Reservas	Resultado explotación	Resultado Ejercicio		
Transfesa UK, Ltd.	221.437	555.939	14.542	55.487	82.542	-
Transfesa Portugal Lda.	250.000	138.184	12.025	9.319	265.226	-
Transfesa France S.A.S	1.250.000	1.480.284	478.865	371.611	2.329.614	-
Deutsche Transfesa GmbH (En liquidación)	511.292	92.000	12.223	25.475	574.949	-
Sociedad de Estudios y Explotación de Material Auxiliar de Transporte, S.A.	5.400.000	3.583.358	2.629.721	1.831.576	9.106.421	-
Compañía Aragonesa de Portacoques, S.A.	600.000	7.026.895	3.490.907	2.813.115	239.064	1.688.476
Transervi, S.A.U.	456.760	3.680.050	4.499.998	3.958.771	894.362	-
MDL Distribución y Logística, S.A.U.	120.202	2.213.609	281.466	244.206	7.417.556	-
Stifa, S.A. (En liquidación)	500.000	(995.183)	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>					<b>20.909.734</b>	

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

Los importes del capital, reservas, resultado del ejercicio y otra información de interés, según aparecen en sus estados financieros a 31 de diciembre de 2023, son como se muestran a continuación:

Nombre y domicilio	Euros					
	Patrimonio neto				Valor contable en la matriz	Dividendos Recibidos (nota 21)
	Capital	Reservas	Resultado explotación	Resultado Ejercicio		
Transfesa UK, Ltd.	221.437	467.007	38.380	52.160	82.542	-
Transfesa Portugal Lda.	250.000	129.468	11.247	8.716	265.226	-
Transfesa France S.A.S	1.250.000	1.242.578	326.868	237.705	2.329.614	-
Deutsche Transfesa GmbH	511.292	1.049.227	(1.710)	28.343	1.560.519	-
Sociedad de Estudios y Explotación de Material Auxiliar de Transporte, S.A.	5.400.000	2.160.449	2.365.576	1.000.768	4.854.780	-
Pool Ibérico. Ferroviario, A.I.E.	-	-	2.761.326	2.761.326	-	-
Compañía Aragonesa de Portacoches, S.A.	600.000	7.125.726	2.403.676	1.901.171	239.064	-
Transervi, S.A.U.	456.760	3.160.440	642.244	519.611	894.362	-
MDL Distribución y Logística, S.A.U.	120.202	1.906.282	392.134	307.326	7.417.556	-
Stifa, S.A. (En liquidación)	500.000	(995.183)	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>					<b>17.643.663</b>	

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

El movimiento de las participaciones en empresas del grupo a 31 de diciembre de 2024 y 2023 es el siguiente:

	Euros		
Sociedad	Coste	Deterioro	Total
<b>Saldo a 31-12-2022</b>	<b>24.849.587</b>	<b>(7.205.924)</b>	<b>17.643.663</b>
Altas	-	-	-
<b>Saldo a 31-12-2023</b>	<b>24.849.587</b>	<b>(7.205.924)</b>	<b>17.643.663</b>
Altas	4.251.641	-	4.251.641
Bajas	(985.570)	-	(985.570)
<b>Saldo a 31-12-2024</b>	<b>28.115.658</b>	<b>(7.205.924)</b>	<b>20.909.734</b>

Con fecha 17 de julio la Sociedad ha adquirido la totalidad de las acciones de la sociedad participada Sociedad de Estudios y Explotación de Material Auxiliar de Transporte, S.A. (SEMAT) por importe de 4.251.641 euros.

Con fecha 15 de febrero de 2024, la Sociedad en concepto de la liquidación parcial de Deutsche Transfesa GmbH ha recibido un importe de 985.570 euros minorando su participación en la misma.

#### b) Participaciones en empresas asociadas y multigrupo

A 31 de diciembre de 2024 y 2023 la Sociedad no mantiene participaciones en ninguna empresa asociada o multigrupo.

#### c) Deterioro de participaciones en empresas de grupo

A continuación, se detalla el importe de las correcciones valorativas por deterioro registradas en las distintas participaciones:

	Euros	
Sociedad	Deterioro 31.12.2024	Deterioro 31.12.2023
MDL Distribución y Logística, S.A.U.	(4.797.320)	(4.797.320)
Deutsche Transfesa GmbH	(2.196.337)	(2.196.337)
Stifa, S.A. (En liquidación)	(212.267)	(212.267)
	<b>(7.205.924)</b>	<b>(7.205.924)</b>

En el marco del test de deterioro sobre las participaciones en empresas de grupo y asociadas realizado anualmente por la Sociedad, los administradores de la Sociedad han estimado el valor recuperable de la inversión, principalmente, mediante un modelo de flujos de caja descontados para un periodo de cinco años más un valor terminal, utilizando una tasa de descuento basada en el Coste Medio Ponderado de Capital del 7,95%, ajustado por los riesgos específicos asociados a la unidad de negocio a la que pertenece la unidad generadora de efectivo, y aplicando, con un criterio conservador, una tasa de crecimiento perpetua del 2%.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

De acuerdo con los métodos utilizados y conforme a las estimaciones, proyecciones y valoraciones de que dispone la Dirección de la Sociedad no se ha estimado ningún deterioro adicional registrado al 31 de diciembre de 2024.

Adicionalmente, la Sociedad ha llevado a cabo un análisis de sensibilidad del resultado del test de deterioro ante variaciones de 100 puntos básicos de la tasa de descuento y variaciones en las tasas de crecimiento de 50 puntos básicos. Este análisis de sensibilidad realizado de forma independiente no pondría de manifiesto deterioro adicional significativo.

#### d) Otras participaciones

La Sociedad mantiene una participación del 15% en la compañía PM Shipping International, S.A., sociedad panameña dedicada a servicios diversos de transporte, por importe de 1.236.000 euros, la cual se encuentra totalmente deteriorada al 31 de diciembre de 2024 y 2023.

### 9. Activos financieros a coste amortizado

Este epígrafe incluye los siguientes conceptos e importes:

	Euros	
	2024	2023
<b>No corriente:</b>		
Otros activos financieros y Créditos a terceros	137.058	59.244
	<b>137.058</b>	<b>59.244</b>
<b>Corriente:</b>		
Clientes	11.707.749	13.616.291
Cuentas a cobrar a partes vinculadas (Nota 25)	5.481.401	7.128.465
Créditos y otros activos financieros con empresas de grupo y asociadas (Nota 25)	4.537.903	7.732.452
Otros activos financieros	100.396	232.480
Deudores varios	1.730	699.308
Administraciones públicas	1.921.325	3.785.793
	<b>23.750.504</b>	<b>33.194.789</b>

Al 31 de diciembre de 2024, dentro del epígrafe de "Otros activos financieros a corto plazo" se incluye un importe de 10.513.000 euros, correspondiente al depósito realizado en 2017, con relación al expediente sancionador de la Comisión Nacional de la Competencia (CNMC) descrito en la Nota 27, el cual se encuentra totalmente deteriorado, en base a la evaluación de la recuperabilidad de dicho activo financiero, de acuerdo a lo descrito en dicha nota. El activo y su correspondiente deterioro fueron reclasificados a corto plazo, de acuerdo a la evaluación de la Dirección sobre la fecha de resolución definitiva al respecto.

La Dirección considera que el importe en libros de las cuentas a cobrar se aproxima a su valor razonable, no existiendo un efecto del descuento significativo.

Los valores contables de los préstamos y partidas a cobrar están denominados en euros.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

Se considera que las cuentas a cobrar a clientes vencidas con antigüedad inferior a seis meses no han sufrido ningún deterioro de valor. A 31 de diciembre de 2024, habían vencido cuentas a cobrar por importe de 1.961.770 euros (3.246.930 euros al 31 de diciembre de 2023).

El análisis de antigüedad de las cuentas a cobrar de “Clientes por ventas y prestación de servicios” es el siguiente:

	Euros	
	2024	2023
No vencido	9.745.979	10.369.361
Hasta 6 meses	1.865.046	3.063.346
De 6 meses en adelante	96.724	183.584
	<b>11.707.749</b>	<b>13.616.291</b>

El importe de la provisión por deterioro de cuentas a cobrar al 31 de diciembre de 2024 asciende a 2.073.155 euros para clientes y 8.262.090 euros para deudores (2023: 1.909.464 y 8.262.090 euros respectivamente). El movimiento de la provisión por pérdidas por deterioro de valor de las cuentas a cobrar a clientes y deudores es:

	Euros	
	2024	2023
<b>Saldo inicial</b>	<b>10.171.554</b>	<b>10.178.348</b>
Provisión por deterioro de valor de cuentas a cobrar	273.369	174.272
Reversión de importes no utilizados	(109.678)	(181.066)
Aplicación deterioro de valor de cuentas a cobrar	-	-
<b>Saldo final</b>	<b>10.335.245</b>	<b>10.171.554</b>

El reconocimiento y la reversión de las correcciones valorativas por deterioro de las cuentas a cobrar a clientes se han incluido dentro de “Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales” en la cuenta de pérdidas y ganancias. Durante el ejercicio 2024, se han registrado pérdidas por créditos comerciales incobrables por importe de 38.732 euros (39 euros en 2023).

Normalmente se dan de baja los importes cargados a la cuenta de deterioro de valor cuando no existen expectativas de recuperar más efectivo.

La exposición máxima al riesgo de crédito a la fecha de presentación de la información es el valor razonable de cada una de las categorías de cuentas a cobrar indicadas anteriormente. La Sociedad no mantiene ninguna garantía como seguro.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### 10. Existencias

El detalle del epígrafe de existencias al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Repuestos	3.133.054	3.084.216
	<b>3.133.054</b>	<b>3.084.216</b>

Los repuestos están generalmente destinados a atender el mantenimiento periódico y la reparación de vagones.

#### 11. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Tesorería	1.076.132	1.115.141
	<b>1.076.132</b>	<b>1.115.141</b>

A efectos del estado de flujos de efectivo, el efectivo o equivalentes incluye solamente efectivo y otros activos líquidos equivalentes, ya que la Sociedad no tiene descubiertos bancarios a fecha 31 de diciembre de 2024 ni 2023.

La Sociedad tiene contabilizadas las siguientes cuentas corrientes en bancos extranjeros:

Cuenta Número	Moneda	Entidad Bancaria	Domicilio Entidad / NIF
GB81 DEUT 40508 1239 33600	GBP	DEUTSCHE BANK	DEUTSCHE BANK AG LONDON 6 Bishopsgate London EC2P 2AT Register in England number 710383

#### 12. Capital

##### a) Capital

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Capital escriturado	53.018.670	93.000.000
	<b>53.018.670</b>	<b>93.000.000</b>

En el ejercicio 2022 se procedió a la ampliación de capital por importe de 43.000.000 euros, íntegramente suscritos por el accionista mayoritario, por lo que el capital social de la Sociedad al 31 de diciembre de 2023

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

está representado por 18.600.000 de acciones nominativas de 5 euros de valor nominal cada una, totalmente suscritas y desembolsadas, con idénticos derechos políticos y económicos.

Con fecha 25 de junio de 2024 la Junta General de Accionistas de Transfesa Logistics, S.A. aprobó la reducción de capital con el fin de restablecer el equilibrio patrimonial y eliminar las pérdidas acumuladas, ajustando Patrimonio neto al Capital social, por un importe de 35.377.048 euros y el capital social queda reducido a 53.065.572 euros compuesto por 17.688.524 acciones de 3 euros de valor nominal cada una.

Con fecha 25 de junio de 2024 la Junta General de Accionistas de Transfesa Logistics, S.A aprobó la agrupación de acciones con reducción de capital, en donde se acordó modificar el número y valor nominal de las acciones con agrupación de las existentes en proporción a una acción nueva por cada 4.321 acciones antiguas. Se eleva el valor nominal de las acciones a 12.963 euros por cada acción. Siendo 15.634 las acciones no agrupadas con valor nominal de 3 euros y nominal conjunto de 46.902 euros, se redujo el capital en dicho importe mediante la amortización de las acciones no agrupadas.

El 9 de junio de 2008, DB Automotive Rail Spain le transmitió las acciones a DB Mobility Logistics AG, quien en la misma fecha se las transmitió a Schenker AG. Posteriormente, el 8 de agosto de 2008 Schenker AG (con domicilio en Essen, Alemania) transmitió las acciones a Deutsche Bahn Ibérica Holding, S.L. (con domicilio en Barcelona) como aportación no dineraria vía ampliación de capital. La matriz última de ésta es Deutsche Bahn, AG.

La composición del accionariado de la Sociedad y las sociedades que a esa fecha participan en el capital social en un porcentaje igual o superior al 10% son las siguientes:

	<b>Porcentaje de participación</b>	<b>Porcentaje de participación</b>
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Deutsche Bahn Ibérica Holding, SL	88,44	84,03
Renfe Mercancías,S.A.	11,52	10,94
Otros	0,04	0,13
Autocartera	-	4,90
	<b>100</b>	<b>100</b>

No existen restricciones para la libre transmisibilidad de las mismas.

b) Acciones en patrimonio propias

Durante el año, se ha amortizado las 911.476 acciones propias que se disponían en la autocartera a consecuencia de la reducción de capital con un valor nominal de 4.557.380 euros y se traspasó la reserva especial por autocartera creada por el coste de adquisición de tales acciones a la cuenta de las reservas voluntarias que se incrementó por el importe del capital amortizado de 4.557.380 euros. Durante el ejercicio 2023, la Sociedad adquirió 519 acciones propias por valor de 2.595 euros. Al 31 de diciembre de 2024 la Sociedad no mantiene en cartera acciones propias (2023: 911.476, equivalentes al 4,90% del capital social). El importe total de estas acciones a 31 de diciembre de 2023 es 8.964.819 euros.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

Todas las acciones emitidas han sido desembolsadas.

#### 13. Reservas y resultados de ejercicios anteriores

##### a) Reservas

	Euros	
	2024	2023
<b>Legal y estatutarias:</b>	<b>4.604.857</b>	<b>10.000.000</b>
- Reserva legal	4.604.857	10.000.000
<b>Otras reservas:</b>	-	<b>62.759.006</b>
- Reserva para acciones propias	-	8.964.819
- Reserva de revalorización RD-Ley 7/96	-	10.740.344
- Reservas especiales por fusión	-	(1.012.409)
- Otras reservas	-	44.066.252
	<b>4.604.857</b>	<b>72.759.006</b>

Con fecha 1 de julio de 2018, la Junta General de Accionistas de Transfesa Logistics, S.A. aprobó la fusión por absorción de su filial Transfesa Rail S.A, en la cual la Sociedad ostentaba una participación directa del 100%. Con motivo de esta fusión, se pusieron de manifiesto unas reservas de fusión negativas por importe de 1.097.153 euros.

Con fecha 25 de junio de 2024 la Junta General de Accionistas de Transfesa Logistics, S.A. aprobó aplicar la totalidad de las reservas acumuladas por un importe de 53.794.186 euros más los 4.557.380 euros que proceden de la amortización de capital acordada, así como una parte de la reserva legal por cuantía de 5.390.706 euros a la compensación de pérdidas acumuladas por un valor de 63.742.273 euros.

#### Reserva legal

La reserva legal disminuyó en 5.390.706 euros debido a la indicado en el párrafo anterior.

Con fecha 25 de junio de 2024 la Junta General de Accionistas de Transfesa Logistics, S.A aprobó la agrupación de acciones con reducción de capital, siendo 15.634 las acciones no agrupadas con valor nominal de 3 euros y nominal conjunto de 46.902 euros, se redujo el capital en dicho importe mediante la amortización de las acciones no agrupadas y se redujo la reserva legal en un importe de 4.436,93 euros.

Para los años anteriores la reserva legal ha sido dotada de conformidad con el artículo 274 de la Ley de Sociedades de Capital, que establece que, en todo caso, una cifra igual al 10 por 100 del beneficio del ejercicio se destinará a ésta hasta que alcance, al menos, el 20 por 100 del capital social.

No puede ser distribuida y si es usada para compensar pérdidas, en el caso de que no existan otras reservas disponibles suficientes para tal fin, debe ser repuesta con beneficios futuros.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

b) Resultados de ejercicios anteriores

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Resultados de ejercicios anteriores	-	(91.013.579)

#### 14. Resultado del ejercicio

a) Propuesta de aplicación del resultado

La propuesta de aplicación del resultado a presentar a la Junta General de Accionistas, así como la aprobada para el ejercicio anterior, es la siguiente:

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Base de reparto</b>		
Pérdidas y ganancias	(797.580)	(8.105.741)
	<b>(797.580)</b>	<b>(8.105.741)</b>
<b>Aplicación</b>		
Resultados negativos de ejercicios anteriores	(797.580)	(8.105.741)
	<b>(797.580)</b>	<b>(8.105.741)</b>

#### 15. Subvenciones de capital recibidas

En 2024 el proyecto ha finalizado con éxito amortizando totalmente el préstamo concedido excepto el tramo no reembolsable por importe de 615.465 euros registrado en el epígrafe "Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio".

El detalle de las subvenciones de capital no reintegrables que aparecen en el balance bajo el epígrafe "Subvenciones, donaciones y legados recibidos" a 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Entidad concesionaria	Euros	Finalidad	Fecha de concesión
Centro Desarrollo Tecnológico Industrial	410.088	Desarrollo e implantación de programas informáticos	29/04/2020

La subvención recibida tiene como finalidad la implantación de un sistema de ordenación de una red de transporte (mercancías y viajeros) y logística con trazabilidad.

El movimiento de estas subvenciones ha sido el siguiente:

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

	Euros	
	2024	2023
<b>Saldo inicial</b>	<b>410.088</b>	<b>410.088</b>
Altas del ejercicio	-	-
Bajas del ejercicio	(410.088)	-
<b>Saldo final</b>	<b>-</b>	<b>410.088</b>

#### 16. Pasivos financieros a coste amortizado

	Euros	
	2024	2023
<b>No corriente:</b>		
Otros pasivos financieros a largo plazo	474.000	35.000
Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo (Nota 25)	40.750.000	45.100.000
Anticipo de prestación de servicios largo plazo (Nota 25)	14.733.081	-
	<b>55.957.081</b>	<b>45.135.000</b>
<b>Corriente:</b>		
Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo (Nota 25)	13.516.083	11.875.707
Proveedores	9.706.461	10.660.973
Proveedores, empresas del grupo y asociadas (Nota 25)	4.968.072	7.568.567
Remuneraciones pendientes de pago	1.435.840	1.949.865
Anticipos de clientes	1.927.531	135.988
Proveedores de inmovilizado	1.642.363	1.190.796
Otras deudas a corto plazo	519.828	1.697.396
	<b>33.716.178</b>	<b>35.079.292</b>

El valor contable de las deudas a largo y a corto plazo al 31 de diciembre de 2024 y 2023 se aproxima a su valor razonable, dado que el efecto del descuento no es significativo.

Dentro de "otras deudas a corto plazo" se incluye una subvención del Ministerio de Transportes eco-incentivo para el impulso del transporte ferroviario de mercancías por importe de 1.318.918 euros la cual, al 31 de diciembre de 2023, se considera que no cumple los requisitos de aprobación definitiva para su consideración como no reintegrable. En el 2024 la subvención ha sido aprobada y cobrada por importe de 1.318.918 euros registrado en el epígrafe Subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio.

Dentro de "Otros pasivos financieros a largo plazo" se incluye una garantía por importe de 474.000 euros registrada con un proveedor por la adquisición de elementos de transporte.

En relación con las altas del inmovilizado material descritas en la nota 6 relativas a la adquisición de vagones con objeto de ser arrendados a la sociedad DB Cargo Logistics GmbH, según contrato firmado, la Sociedad ha recibido anticipos que a 31 de diciembre de 2024 ascienden a 16.589.617 euros por prestaciones de servicios (clasificado a largo plazo por importe de 14.733.081 euros de y en el corto plazo por importe de 1.856.536 euros registrados en anticipo de clientes).

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

El valor contable de las deudas de la Sociedad está denominado en euros.

Información sobre el periodo medio de pago a proveedores. D.A 3ª "Deber de información" de la Ley 15/2010, de 5 de julio.

De acuerdo con la Ley 15/2010 de 5 de julio, se establece un plazo máximo de pago de 60 días por parte de las empresas para el pago a los proveedores, a partir del 1 de enero de 2013, de acuerdo con la disposición transitoria segunda de la mencionada ley.

De acuerdo con la Resolución de 29 de enero de 2016, del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC), sobre la información a incorporar en la memoria de las cuentas anuales en relación con el periodo medio de pago a proveedores en operaciones comerciales, se detalla, a continuación, la información requerida al respecto:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
	<b>Días</b>	<b>Días</b>
Periodo medio de pagos a proveedores	44	54
Ratio de operaciones pagadas	46	56
Ratio de las operaciones pendientes de pago	21	41
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
	<b>Importe</b>	<b>Importe</b>
Total pagos realizados	115.820.865	119.240.258
Total pagos pendientes	12.384.604	13.641.926

	<b>2024</b>		<b>2023</b>	
	<b>Importe</b>	<b>%</b>	<b>Importe</b>	<b>%</b>
N.º de facturas pagadas en plazo	4.565	41%	9.818	70%
Importe total de facturas pagadas en plazo	67.058.595	58%	106.119.718	74%

La sociedad desde el mes de noviembre ha pasado de realizar un pago principal a mitad de mes, a emitir pagos semanales como medida para reducir el número de pagos fuera de plazo.

El periodo medio de pago se ha reducido de 54 días de promedio de pago a 44 días, aunque la compañía tiene acuerdos comerciales de pago a 60 días.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### 17. Otras provisiones

Los movimientos habidos en las provisiones reconocidas en el balance han sido los siguientes:

	Provisión para responsabilidades largo plazo	Provisión para responsabilidades corto plazo	Total
<b>Saldo 31.12.22</b>	-	<b>550.777</b>	<b>550.777</b>
Dotaciones	-	450	450
<b>Saldo 31.12.23</b>	-	<b>551.227</b>	<b>551.227</b>
Dotaciones	-	173.808	173.808
Aplicaciones	-	(480.000)	(480.000)
<b>Saldo 31.12.24</b>	-	<b>245.035</b>	<b>245.035</b>

#### 18. Impuestos diferidos

El detalle de los impuestos diferidos es el siguiente:

	Euros	
	2024	2023
<b>Activos por impuestos diferidos:</b>		
- Diferencias temporarias	3.001.024	3.395.162
- Créditos por bases imponibles negativas y deducciones	1.343.360	3.104.847
	<b>4.344.384</b>	<b>6.500.009</b>

El movimiento durante el ejercicio en los activos por impuestos diferidos ha sido como sigue:

	Euros			
Activos por impuestos diferidos	Créditos fiscales	Provisiones	Limitac. Amortizac.	Total
<b>Saldo a 31 de diciembre de 2022</b>	<b>2.897.809</b>	<b>1.215.264</b>	<b>2.404.572</b>	<b>6.517.644</b>
(Cargo) Abono a cuenta de PyG (Nota 20)	-	(61.695)	(162.979)	(224.674)
Otros movimientos BINS y deducciones	289.144	-	-	289.144
Deterioro de BINS y deducciones (Nota 20)	(82.105)	-	-	(82.105)
<b>Saldo a 31 de diciembre de 2023</b>	<b>3.104.847</b>	<b>1.153.569</b>	<b>2.241.593</b>	<b>6.500.009</b>
(Cargo) Abono a cuenta de PyG (Nota 20)	(453.666)	(224.236)	(169.902)	(847.804)
Otros movimientos BINS y deducciones	(1.011.003)	-	-	(1.011.003)
Deterioro de BINS y deducciones (Nota 20)	(296.818)	-	-	(296.818)
<b>Saldo a 31 de diciembre de 2024</b>	<b>1.343.360</b>	<b>929.333</b>	<b>2.071.691</b>	<b>4.344.384</b>

De acuerdo al criterio del grupo fiscal al que pertenece la Sociedad, se registran como créditos con el grupo aquellos créditos fiscales realmente utilizados por el Grupo según la tributación consolidada en el Impuesto sobre Sociedades (Nota 20), mientras que los créditos fiscales no utilizados por el Grupo, la Sociedad los registra como activos por impuesto diferidos.

Como consecuencia de aplicar este criterio, la variación de los activos por impuestos diferidos en el ejercicio se

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

debe principalmente (i) a los ajustes fiscales por diferencias temporarias del ejercicio, (ii) a las diferencias entre la utilización de bases negativas y créditos fiscales estimados a cierre del ejercicio anterior con la liquidación finalmente presentada por el grupo fiscal ante la Administración Pública, y (iii) a la estimación de consumo de bases imponibles negativas y deducciones por parte del grupo fiscal para el ejercicio en curso.

Los activos por impuestos diferidos por bases imponibles negativas pendientes de compensación se reconocen en la medida en que es probable que el grupo fiscal obtenga ganancias fiscales futuras que permitan su aplicación. En el ejercicio 2024, la Sociedad ha registrado un deterioro de los créditos fiscales por bases imponibles negativas y deducciones por importe de 296.818 euros (82.105 euros en 2023), en base a la mejor estimación sobre la recuperabilidad de dichos activos en el marco del grupo fiscal al que pertenece la Sociedad.

#### 19. Ingresos y gastos

##### a) Importe neto de la cifra de negocios

El importe neto de la cifra de negocios correspondiente a las actividades ordinarias de la Sociedad se distribuye geográficamente como sigue:

Mercado	%	%
	2024	2023
España	50,40	39,80
Francia	3,20	3,20
Gran Bretaña	3,92	7,20
Alemania	38,80	41,50
Holanda	0,10	1,00
Portugal	2,88	7,10
Italia	0,39	-
Varios	0,31	0,20
	<b>100</b>	<b>100</b>

Igualmente, el importe neto de la cifra de negocios puede analizarse por línea de productos como sigue:

Línea	%	%
	2024	2023
Transporte por ferrocarril	42,03	40,79
Transporte por carretera	4,22	5,89
Alquiler de vagones	9,43	2,19
Intercambio de ejes	3,54	11,30
Almacenes	8,95	6,37
Tracción	7,05	5,72
Otros	24,78	27,74
	<b>100</b>	<b>100</b>

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### b) Consumos

	Euros	
	2024	2023
<b>Consumos</b>		
Portes Ferroviarios	28.415.945	38.065.850
Trabajos realizados por otras empresas	20.696.671	30.846.668
	<b>49.112.616</b>	<b>68.912.518</b>

La cuenta "Portes ferroviarios" recoge el coste soportado por la Sociedad en concepto de servicios de tracción ferroviaria realizados por los principales operadores ferroviarios de los países europeos a través de los cuales la Sociedad realiza su actividad principal.

#### c) Servicios exteriores

	Euros	
	2024	2023
- Arrendamientos y cánones	9.756.563	10.355.591
- Reparaciones y conservación	10.923.987	11.927.699
- Servicios de profesionales independientes	1.719.925	1.259.136
- Primas de seguros	1.110.002	1.038.726
- Servicios bancarios y similares	9.870	24.032
- Publicidad, propaganda y relaciones públicas	17.168	17.616
- Suministros	123.553	111.258
- Otros servicios	1.286.949	1.633.688
	<b>24.948.017</b>	<b>26.367.746</b>

#### d) Gastos de personal

	Euros	
	2024	2023
Sueldos, salarios y asimilados	23.968.828	23.165.886
Cargas sociales	7.042.490	7.028.752
	<b>31.011.318</b>	<b>30.194.638</b>

La línea de "Sueldos, salarios y asimilados" incluye gasto por indemnizaciones por despido por importe de 753.683 euros (2023: 831.703 euros).

El número medio de empleados en el curso del ejercicio distribuido por categorías al 31 de diciembre de 2024 y 2023 es el siguiente:

	2024	2023
Directivos	5	6
Jefes de Servicio, Administración y Negociado	26	33
Oficiales de 1ª, 2ª, 3ª y 4ª	282	160
Auxiliares, mozos y chequeadores	331	511
	<b>644</b>	<b>710</b>

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

Asimismo, la distribución por sexos al cierre del ejercicio 2024 del personal de la Sociedad es la siguiente:

	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Total</b>
Directivos	3	2	5
Jefes de Servicio, Administración y Negociado	8	18	26
Oficiales de 1ª, 2ª, 3ª Y 4ª	71	211	282
Auxiliares, mozos y chequeadores	21	310	331
	<b>103</b>	<b>541</b>	<b>644</b>

La distribución por sexos al cierre del ejercicio 2023 del personal de la Sociedad es la siguiente:

	<b>Mujeres</b>	<b>Hombres</b>	<b>Total</b>
Directivos	3	3	6
Jefes de Servicio, Administración y Negociado	12	26	38
Oficiales de 1ª, 2ª, 3ª Y 4ª	87	73	160
Auxiliares, mozos y chequeadores	44	482	526
	<b>146</b>	<b>584</b>	<b>730</b>

El Consejo de Administración está compuesto por 3 miembros (3 mujeres) al cierre de 2024 y 3 miembros (3 mujeres) en 2023.

Asimismo, en el ejercicio 2024 la Sociedad cuenta con 10 personas empleadas con discapacidad mayor o igual al 33% (8 personas en 2023).

#### e) Resultado por enajenaciones de inmovilizado

	<b>Euros</b>	<b>Euros</b>
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Resultados por enajenaciones del inmovilizado material (Nota 6)	1.581.799	635.321
Reversión del deterioro del inmovilizado material	96.779	14.341
Pérdida por baja de inmovilizado intangible (Nota 5)	-	(398.225)
	<b>1.678.578</b>	<b>251.437</b>

## 20. Impuesto sobre beneficios y situación fiscal

La conciliación entre el importe neto de ingresos y gastos del ejercicio y la base imponible del impuesto sobre beneficios es la siguiente:

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

Ejercicio 2024:

	Euros		
	<b>Cuenta de pérdidas y ganancias</b>		
	<b>Aumentos</b>	<b>Disminuciones</b>	<b>Total</b>
<b>Resultado del ejercicio</b>			(797.580)
Impuesto sobre Sociedades	81.394	-	81.394
<b>Diferencias permanentes</b>	<b>75.623</b>	<b>(1.604.052)</b>	<b>(1.528.429)</b>
- Individuales	75.623	(1.604.052)	(1.528.429)
<b>Diferencias temporarias:</b>	<b>426.722</b>	<b>(2.003.275)</b>	<b>(1.576.553)</b>
- con origen en el ejercicio	426.722	-	426.722
- con origen en ejercicios anteriores	-	(2.003.275)	(2.003.275)
<b>Base imponible previa</b>			<b>(3.821.168)</b>
<b>D.A. 19 LIS (50% Base imponible negativa)</b>			<b>1.910.584</b>
<b>D.A. 19 LIS 1/10 – BIN 2023</b>			<b>(527.664)</b>
<b>Base imponible (resultado fiscal) para consolidación fiscal</b>			<b>(2.438.248)</b>

Ejercicio 2023:

	Euros		
	<b>Cuenta de pérdidas y ganancias</b>		
	<b>Aumentos</b>	<b>Disminuciones</b>	<b>Total</b>
<b>Resultado del ejercicio</b>			<b>(8.105.741)</b>
Impuesto sobre Sociedades	-	(1.984.545)	<b>(1.984.545)</b>
<b>Diferencias permanentes</b>	<b>435.701</b>	-	<b>435.701</b>
- Individuales	435.701	-	435.701
<b>Diferencias temporarias:</b>	<b>563.498</b>	<b>(1.462.192)</b>	<b>(898.694)</b>
- con origen en el ejercicio	563.498	-	563.498
- con origen en ejercicios anteriores	-	(1.462.192)	(1.462.192)
<b>Base imponible previa</b>			<b>(10.553.279)</b>
<b>D.A. 19 LIS (50% Base imponible negativa)</b>			<b>5.276.639</b>
<b>Base imponible (resultado fiscal) para consolidación fiscal</b>			<b>(5.276.639)</b>

En el ejercicio 2024, las diferencias permanentes se corresponden principalmente con (i) baja de activos no deducibles fiscalmente por importe de 37.358 euros y (ii) otros gastos no deducibles por importe de 38.266 euros (en 2023 37.476 euros). Asimismo, la Sociedad ha practicado un ajuste por aplicación de exención por doble imposición de dividendos en aplicación del artículo 21 de la Ley 27/2014, de 27 de noviembre, del Impuesto sobre Sociedades por importe de 1.604.052 euros.

Las diferencias temporarias positivas se corresponden con provisiones y deterioros dotados en el ejercicio no deducibles fiscalmente por importe de 426.722 euros (2023: 563.498 euros).

Por otro lado, las diferencias temporarias negativas se corresponden con (i) reversión, por importe de 574.213 euros, del ajuste por no deducibilidad del 30% de la amortización contable practicados en los ejercicios 2013 y

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

2014 (2023: 574.213 euros) y (ii) reversiones de provisiones y otros deterioros de valor que no fueron fiscalmente deducibles en su día, por importe total de 1.429.062 euros (2023: 887.979 euros).

El ingreso / (gasto) por el impuesto sobre sociedades se compone de:

	2024	2023
Impuesto diferido por créditos fiscales absorbidos por el grupo (*)	609.562	2.291.324
Impuesto diferido (Nota 18)	(394.138)	(224.674)
Deterioro de créditos fiscales por bases imponibles negativas (Nota 18)	(296.818)	(82.105)
	<b>(81.394)</b>	<b>1.984.545</b>

(\*) De acuerdo al criterio del grupo fiscal al que pertenece la Sociedad, se registran como créditos con el grupo aquellos créditos fiscales realmente utilizados por el Grupo según la tributación consolidada en el Impuesto sobre Sociedades, mientras que los créditos fiscales no utilizados por el Grupo, la Sociedad los registra como activos por impuesto diferidos, salvo que no esté acreditada la recuperabilidad de dichos activos en el marco del grupo fiscal al que pertenece la Sociedad.

Como consecuencia de aplicar este criterio, durante el ejercicio 2024 la Sociedad ha generado 3,8 millones de euros de bases imponibles negativas (2023: 10,6 millones de euros) de las que únicamente se ha estimado su uso por parte del grupo de consolidación fiscal en un importe de 1,9 millones de euros (en 2023: 2,3 millones de euros), sin que la diferencia haya sido registrada en balance como activos por impuesto diferido. El impuesto diferido por créditos fiscales absorbido por el grupo del ejercicio 2024 asciende a un importe de 609.562 euros (en 2023: 2.291.323 euros), ha surgido como resultado de aplicar el 25% sobre la base imponible negativa del ejercicio absorbida por el grupo y el consumo de deducciones de la Sociedad por parte del grupo relativas a ejercicios previos, si bien algunas partes de estas deducciones (453.666 euros) estaban registradas como crédito fiscal. Dicho importe ha quedado registrado en el epígrafe de "Inversiones con empresas del grupo a corto plazo - Otros activos financieros" del balance a 31 de diciembre de 2024 y 2023.

Adicionalmente, en el ejercicio 2024 la Sociedad minoró el importe de créditos con el Grupo fiscal, derivados de la tributación en régimen de consolidación, por importe total 1.011.003 euros, debido a variaciones de créditos fiscales que finalmente fueron consumidos por el grupo con motivo de la presentación y liquidación del impuesto sobre sociedades del ejercicio previo. Dicho mayor importe ha quedado registrado en el epígrafe de "Inversiones con empresas del grupo a corto plazo - Otros activos financieros" del balance a 31 de diciembre de 2024 y se ha minorado de la partida de créditos fiscales en concepto de bases imponibles negativas procedentes de ejercicios anteriores.

Por el contrario, en el ejercicio 2023, la Sociedad minoró el importe de créditos con el Grupo fiscal, derivados de la tributación en régimen de consolidación, por importe total 289.143 euros, debido a variaciones de créditos fiscales que finalmente no fueron consumidos por el grupo con motivo de regularizaciones del impuesto de ejercicios anteriores. Dicho menor importe quedó registrado en el epígrafe de "Inversiones con empresas del grupo a corto plazo - Otros activos financieros" del balance a 31 de diciembre de 2023 y se registró como créditos fiscales en concepto de bases imponibles negativas procedentes de ejercicios anteriores.

En el ejercicio 2024 la sociedad ha generado deducciones y créditos fiscales por importe de 0 euros (2023: 59.812 euros) que se han registrado en balance como activos por impuestos diferidos.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

Igualmente, el Grupo ha estimado que en el ejercicio 2024 va a consumir 1.343.360 euros de créditos fiscales procedentes de ejercicios previos.

Los saldos de crédito/deuda con el grupo fiscal y retenciones en relación con el Impuesto sobre sociedades a 31 de diciembre de 2024 y 2023 son los siguientes (Nota 25):

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
- Crédito (deuda) con grupo fiscal (DB Ibérica Holding, S.L.)	4.537.903	4.073.416
- Retenciones y otros pagos a cuenta	1.125.989	1.096.875
	<b>5.663.892</b>	<b>5.170.291</b>

Estos saldos se encuentran registrados como cuenta corriente con DB Ibérica Holding, S.L, entidad que ostenta la representación del grupo fiscal al que pertenece Transfesa Logistics, S.A. (Nota 25). El crédito con el grupo fiscal originado por la tributación en régimen de consolidación fiscal en el Impuesto sobre Sociedades se encuentra registrado dentro del epígrafe de "Otros activos financieros con empresas del grupo y asociadas a corto plazo" del balance a 31 de diciembre de 2024 y 2023.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 existe una deducción por reinversión generada en el ejercicio 2009 y pendiente de aplicación que asciende a 24.542 euros.

Por otro lado, la Sociedad acumula bases imponibles negativas originadas en ejercicios anteriores, de las cuales quedan pendientes de compensar al 31 de diciembre de 2024 un importe de 67.915.137 euros (2023: 67.915.137 euros), si bien no todas dichas bases imponibles negativas pendientes de usar se encuentran registradas como activos temporarios en balance. Adicionalmente, tiene deducciones pendientes de compensar al 31 de diciembre de 2024 de ejercicios anteriores por importe de 490.709 euros (2023: 2.747.090 euros), de las que igualmente no todas se encuentran registradas como activos temporarios en balance.

<b>Año Generada</b>	<b>Deducciones</b>	<b>Bases imponibles negativas</b>
2007	5.975,22	1.538.285
2008	4.504	4.793.920
2009	26.148	10.462.509
2010	416	9.943.830
2011	-	57.725
2012	274.376	-
2013	-	2.954.115
2014	32.813	1.485.952
2018	-	2.397.556
2019	27.771	-
2020	29.841	21.271.791
2021	29.346	11.220.461
2022	30.067	1.788.992
2023	29.451	-
<b>Total</b>	<b>490.709</b>	<b>67.915.137</b>

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

La Sociedad tiene pendientes de inspección por las autoridades fiscales los 4 últimos ejercicios de los principales impuestos que le son aplicables.

Como consecuencia, entre otras, de las diferentes posibles interpretaciones de la legislación fiscal vigente, podrían surgir pasivos adicionales como consecuencia de una inspección. En todo caso, los administradores consideran que dichos pasivos, caso de producirse, no afectarán significativamente a las cuentas anuales.

Con fecha 10 de febrero de 2022, la Sociedad recibió notificación por la que se le comunica el inicio de un procedimiento de comprobación de inspección en relación con el Impuesto Eléctrico, relativo a los ejercicios 2018 a 2020. Al contar con el precedente de que el TEAR de Madrid estimó íntegramente el recurso de la Sociedad contra las liquidaciones de 2014 a 2017 del mismo impuesto, los Administradores y sus asesores legales no han considerado que exista riesgo potencial y, por tanto, la Sociedad no ha dotado ninguna provisión de responsabilidad para hacer frente a pagos futuros.

#### 21. Resultado financiero

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Ingresos financieros</b>		
De participaciones en instrumentos de patrimonio		
- En empresas del grupo y asociadas (dividendos) (*)	1.688.476	-
De valores negociables y otros instrumentos financieros		
- De empresas del grupo y asociadas	141.908	195.002
- De terceros	9.145	4.142
	<b>1.839.529</b>	<b>199.144</b>
<b>Gastos financieros</b>		
Por deudas con empresas del grupo y asociadas	(1.986.760)	(2.241.060)
Por deudas con terceros	(9.997)	(21.389)
	<b>(1.996.757)</b>	<b>(2.262.449)</b>
<b>Diferencias de cambio</b>	<b>(7.566)</b>	<b>(113.459)</b>
<b>Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros</b>		
Deterioros y pérdidas (**)	-	-
<b>Resultado financiero</b>	<b>(164.794)</b>	<b>(2.176.764)</b>

(\*) En 2024 la Sociedad obtuvo ingresos por dividendos de empresas del grupo y asociadas por importe de 1.688.476 euros. Durante el ejercicio 2023, la Sociedad no ha obtenido ingresos por dividendos de empresas del grupo y asociadas.

(\*\*) En el ejercicio 2024 y 2023, la Sociedad no se ha registrado deterioro o reversión de deterioro alguno.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### 22. Contingencias

a) Pasivos contingentes

La Sociedad no tiene pasivos contingentes significativos por litigios surgidos en el curso normal del negocio de los que se prevé que surjan pasivos significativos distintos de aquellos que ya están provisionados (Nota 17) y salvo lo detallado en la Nota 27 d).

#### 23. Compromisos

a) Compromisos de compraventa

Al cierre del ejercicio, la Sociedad tiene compromisos de compra firmados por los siguientes importes:

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Inmovilizado material	21.408.909	280.775
	<b>21.408.909</b>	<b>280.775</b>

Al 31 de diciembre de 2024 los compromisos de compraventa corresponden principalmente a acuerdos de compraventa de ejes por importe de 831.074 euros (2023: 118.748 euros) y de vagones por importe de 20.569.301 euros (2023: 26.945 euros), prestación de servicios para desarrollos informáticos por importe de 2.563 euros (2023: 134.964 euros) y Reparaciones y otros por importe de 5.971 euros (2023: 0 euros).

#### 24. Retribución a la Alta Dirección y participaciones y cargos

a) Retribución al Consejo de Administración y Alta Dirección.

El Consejo de Administración de la Sociedad y el personal de alta dirección, entendiéndose "Alta Dirección" a los meros efectos de lo requerido por la normativa contable para ser incluido como contenido mínimo de la memoria y sin que dicha calificación pueda considerarse realizada desde el punto de vista de la legislación laboral y/o tributaria sino, tal y como se define en el marco contable de referencia, como todas aquellas personas con autoridad y responsabilidad sobre la planificación, dirección y control de las actividades de la empresa directa o indirectamente, han recibido remuneraciones por importe de 1.735.418 euros (1.355.019 euros en 2023), no habiéndose pagado indemnización alguna a los miembros del Consejo, ni tampoco en concepto de participación en beneficios o primas. Tampoco han recibido acciones ni opciones sobre acciones durante el ejercicio, ni han ejercido opciones ni tienen opciones pendientes de ejercitar. Adicionalmente, durante los ejercicios 2024 y 2023, la Sociedad no ha satisfecho pagos de primas que cubran en exclusividad la responsabilidad civil o por seguro de vida de los Administradores mancomunados.

Asimismo, no existen a fecha 31 de diciembre de 2024 ni 2023 obligaciones contraídas en materia de pensiones. En 2024 y 2023 no hay primas de seguro destinadas a cubrir en exclusividad a estas personas. No existen préstamos concedidos al personal de alta dirección.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

b) Participaciones y cargos de los miembros del Consejo de Administración en otras sociedades análogas

En el deber de evitar situaciones de conflicto con el interés de la Sociedad, durante el ejercicio los administradores que han ocupado cargos en el Consejo de Administración han cumplido con las obligaciones previstas en el artículo 228 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital. Asimismo, tanto ellos como las personas a ellos vinculadas, se han abstenido de incurrir en los supuestos de conflicto de interés previstos en el artículo 229 de dicha ley, excepto en los casos en que haya sido obtenida la correspondiente autorización.

#### 25. Otras operaciones con partes vinculadas

Las transacciones que se detallan a continuación se realizaron con partes vinculadas:

a) Venta de bienes y prestación de servicios

	<b>Euros</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Compañía Aragonesa de Portacoches, S.A.	111.312	106.444
DB Cargo (UK) Limited	61.344	61.149
DB Cargo Logistics GmbH	17.423.840	17.326.086
DB Cargo Eurasia GmbH	1.650	-
DB Cargo Aktiengesellschaft	6.657.066	6.471.671
DB Cargo France SAS (Euro Cargo Rail SAS)	-	25.040
MDL Distribución y Logística, S.A.U.	145.708	138.612
Pool Ibérico Ferroviario – Facturación	2.884.654	3.857.242
Pool Ibérico Ferroviario - Reparto de resultados	555.421	879.713
Schenker Nemzetközi Szallitmanyozasi es Logisztikai Kft.	-	1.450
Semat, S.A.	3.092.766	4.008.918
Transervi, S.A.U.	8.750.911	7.258.146
Transfesa France SAS	14.960	17.361
Renfe Mercancías S.M.E., S.A.	1.783.525	1.400.775
Schenker Logistics S.A.	11.560	8.560
DB Cargo International Limited	-	30.755
Deutsche Bahn Aktiengesellschaft	29.120	816
TRANSA Spedition GmbH	63.427	236.526
Pecovasa Renfe Mercancías SA.	61.016	-
<b>Total venta de bienes y prestación de servicios</b>	<b>41.648.280</b>	<b>41.829.264</b>

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

b) Dividendos cobrados e ingresos financieros con empresas vinculadas

	Euros	
	2024	2023
Compañía Aragonesa de Portacoches S.A.	1.688.476	-
<b>Total Ingreso por dividendos (Nota 21)</b>	<b>1.688.476</b>	<b>-</b>
Deutsche Bahn Aktiengesellschaft	126.704	17.745
Semat, S.A.	15.204	177.257
<b>Total ingresos financieros por créditos</b>	<b>141.908</b>	<b>195.002</b>

c) Gastos financieros con empresas vinculadas

	Euros	
	2024	2023
Deutsche Bahn AG	1.986.760	2.241.060
<b>Total gastos financieros por débitos (Nota 21)</b>	<b>1.986.760</b>	<b>2.241.060</b>

d) Consumos y recepción de servicios

	Euros			
	2024		2023	
	Consumos	Servicios Recibidos	Consumos	Servicios Recibidos
Compañía Aragonesa de Portacoches, S.A.	4.580	-	65.977	-
DB Systel GmbH	-	158.331	-	148.407
Deutsche Bahn Aktiengesellschaft	-	826	-	6.424
Deutsche Bahn Cargo Romania S.R.L.	6.442	-	6.424	-
DVA Deutsche Verkehrs-Assekuranz-Vermittlungs	-	315.830	-	280.456
Deutsche Transfesa	29.356	-	43.679	-
DB Cargo France SAS (Euro Cargo Rail SAS)	1.262.336	583.010	2.545.482	410.496
MDL Distribución y Logística, S.A.U.	185.351	47.885	21.850	64.423
Renfe Mercancías S.M.E., S.A.	5.858.016	-	4.579.043	-
Schenker Logistics S.A.	37.604	-	3.831	-
Schenker Nemzetközi Szallitmanyozasi es Logisztikai	-	-	161.493	-
DB Schenker GBS Bucharest S.R.L.	-	26.905	-	26.577
Semat, S.A.	354.671	66.456	317.507	113.880
Transfesa France	2.356.543	-	3.467.416	-
Transfesa UK	313.337	-	674.011	-
CTS Container-Terminal GmbH Rhein-See-Land-Serv	-	-	67.925	-
DB Cargo (UK) Limited	-	-	301.931	-
DB Cargo International Limited	608.179	38.749	1.617.872	36.878
DB Cargo Aktiengesellschaft	603.434	1.729.329	829.410	1.598.649
Pool Ibérico Ferroviario A.I.E.	10.487.243	-	15.775.942	-
Transervi, S.A.U.	1.061.899	2.632.858	1.053.258	2.346.343
Transfesa Portugal	200.556	-	133.916	-
DB Cargo Logistics GmbH	-	76.403	351.261	38.161
DB Kommunikationstechnik GmbH	-	185	-	260
<b>Total consumos y recepción de servicios</b>	<b>23.369.547</b>	<b>5.676.767</b>	<b>32.018.228</b>	<b>5.070.954</b>

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### e) Adquisición de Inmovilizado

	Euros	
	2024	2023
Deutsche Bahn Aktiengesellschaft	552.885	124.041
Transervi, S.A.U.	471.487	388.619
Semat, S.A.	6.141.182	-
DB Cargo Aktiengesellschaft	137.954	-
	<b>7.303.508</b>	<b>512.660</b>

#### f) Repuestos y piezas

	Euros	
	2024	2023
Transervi, S.A.U.	179.244	161.240
	<b>179.244</b>	<b>161.240</b>

#### g) Saldos al cierre derivados de ventas, compras de bienes y servicios y créditos y préstamos:

	Euros	
	2024	2023
<b>Clientes empresas del grupo</b>		
Compañía Aragonesa de Portacoches, S.A.	24.147	9.197
DB Cargo Aktiengesellschaft	1.171.263	1.286.038
DB Cargo Logistics GmbH	1.338.391	1.132.552
DB Cargo International Limited	14	-
Deutsche Bahn Aktiengesellschaft	29.120	-
Schenker Logistics, S.A.U.	-	10.358
MDL Distribución y Logística, S.A.U.	14.361	13.977
Pool Ibérico Ferroviario, A.I.E.	-	1.967.655
Renfe Mercancías S.M.E., S.A.	429.730	199.898
Semat, S.A.	184.625	640.884
Transervi, S.A.U.	2.287.033	1.685.989
Transfesa France	2.717	2.147
TRANSA Spedition GmbH	-	179.770
<b>Total (Nota 9)</b>	<b>5.481.401</b>	<b>7.128.465</b>

#### Créditos a empresas del grupo a corto plazo

	2024	2023
Semat S.A.	-	3.659.036
<b>Total (Nota 9)</b>	<b>-</b>	<b>3.659.036</b>

Con fecha 12 de enero de 2011, la Sociedad otorgó un contrato de crédito hipotecario a la sociedad del grupo Sociedad de Estudios y Explotación de Material Auxiliar de Transportes, S.A. por valor de 3.481.779 euros que devenga un tipo de interés referenciado al Euribor. Con fecha 31 de diciembre de 2013, y con el objetivo de reestablecer el equilibrio patrimonial de dicha sociedad del grupo, se convirtió dicho crédito en préstamo participativo. A fecha de 15 de enero de 2022, los citados contratos de préstamo fueron prorrogados hasta el 30 de enero de 2024, el cual ha sido cobrado.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

#### Otros activos financieros a corto plazo:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
<b>Otros activos financieros a corto plazo</b>		
DB Ibérica Holding (Nota 20) (derivado del grupo de consolidación fiscal)	4.537.903	4.073.416
<b>Total (Nota 9)</b>	<b><u>4.537.903</u></b>	<b><u>4.073.416</u></b>

El saldo deudor con DB Ibérica Holding corresponde a la cuenta a cobrar derivada de la tributación en régimen de consolidación fiscal de la que dicha entidad es cabecera, por importe de 4.537.903 euros que se corresponden con créditos fiscales de la Sociedad aprovechados por el grupo fiscal (2023: 4.073.416 euros).

#### Cuentas a pagar:

<b>Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo</b>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Deutsche Bahn Aktiengesellschaft	(40.750.000)	(45.100.000)
<b>Total (Nota 16)</b>	<b><u>(40.750.000)</u></b>	<b><u>(45.100.000)</u></b>

<b>Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo</b>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Deutsche Bahn Aktiengesellschaft	(13.516.083)	(6.394.365)
Pool Ibérico Ferroviario, A.I.E.	-	(5.481.342)
<b>Total (Nota 16)</b>	<b><u>(13.516.083)</u></b>	<b><u>(11.875.707)</u></b>

<b>Anticipos de prestación de servicios a largo plazo</b>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
DB Cargo Logistics GmbH	(14.733.081)	-
<b>Total (Nota 16)</b>	<b><u>(14.733.081)</u></b>	<b><u>-</u></b>

<b>Anticipos de clientes</b>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
DB Cargo Logistics GmbH	(1.927.351)	-
<b>Total (Nota 16)</b>	<b><u>(1.927.357)</u></b>	<b><u>-</u></b>

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

<b>Proveedores empresas del grupo y asociadas</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Compañía Aragonesa de Portacoches, S.A.	(443)	(866)
CTS Container-Terminal GmbH Rhein-See-Land-Service	-	(567)
DB Cargo International LTD	(13.596)	(230.019)
DB Cargo Aktiengesellschaft	(559.340)	(954.204)
Deutsche Bahn Aktiengesellschaft	(129.054)	(127.281)
DB Schenker Nemzetközi Szállítmanyozási és Logisztikai Kft.	-	(50)
DB Schenker GBS Bucharest S.R.	307	(334)
DB Systel GMBH	(12.791)	(25.561)
Deutsche Transfesa GmbH	(24.600)	(5.728)
DB Cargo France SAS	(87.752)	(364.799)
MDL Distribución y Logística, S.A.U.	(197.097)	(14.550)
Pool Ibérico Ferroviario, A.I.E	-	(2.834.643)
Renfe Mercancías S.M.E., S.A.	(2.991.181)	(1.361.553)
Semat, S.A.	(59.884)	(45.321)
Transervi, S.A.U.	(530.600)	(568.480)
Transfesa France S.A.R.L.	(303.032)	(819.657)
Transfesa Portugal Lda.	(14.761)	(31.943)
Transfesa UK, Ltd.	(40.459)	(118.791)
DB Kommunikationstechnik GmbH	(90)	(139)
Deutsche Bahn Cargo Romania S.R.L.	(1.074)	(1.074)
DB Cargo Logistics GmbH	(2.625)	(63.007)
	<b>(4.968.072)</b>	<b>(7.568.567)</b>

La Sociedad mantiene con Deutsche Bahn AG una línea de crédito suscrita con dicha entidad por importe de 14,5 millones de euros por tiempo indefinido, de la que a 31 de diciembre de 2024 tiene un saldo acreedor por importe de 8.572.419 euros (a 31 de diciembre de 2023, saldo acreedor de 1.378.564 euros). Dicha línea de crédito devenga un tipo de interés interbancario más un diferencial de mercado, y los préstamos tienen tipos fijos. Con fecha 25 de julio de 2019 la Sociedad firmó un préstamo con Deutsche Bahn AG, con entrada en vigor el 1 de agosto de 2019, por importe de 14.000.000 euros, que devenga un tipo de interés de mercado y tiene un período de carencia de pago del capital de 4 años. El período de devolución del préstamo finaliza en 2029. Con fecha 14 de octubre de 2019 la Sociedad firmó un préstamo con Deutsche Bahn AG por importe de 14.000.000 euros, con entrada en vigor el 21 de octubre de 2019, que devenga un tipo de interés de mercado y tiene un período de carencia de pago del capital de 1 año. El período de devolución del préstamo finaliza en 2029. Con fecha 7 de diciembre de 2020, la Sociedad firmó un préstamo con Deutsche Bahn AG por importe de 17.000.000 euros, con entrada en vigor el 7 de diciembre de 2020, que devenga un tipo de interés de mercado. El período de devolución del préstamo finaliza en 2030. Con fecha 28 de marzo de 2021, la Sociedad firmó un préstamo con Deutsche Bahn AG por importe de 12.000.000 euros, con entrada en vigor el 1 de abril de 2021 y, que devenga un tipo de interés de mercado. El período de devolución del préstamo finaliza en 2031. Durante 2024 el gasto financiero asociado a dicha póliza de crédito y préstamos ha ascendido a 1.986.760 euros (2023: 2.241.060 euros).

Las cuentas a cobrar y a pagar a partes vinculadas surgen de transacciones de compra y venta comercial excepto por los préstamos y créditos concedidos descritos en la Notas 25 g), en el marco del acuerdo de gestión de tesorería del Grupo y por la cuenta a cobrar con el grupo fiscal con motivo de la tributación en régimen de consolidación fiscal (Nota 18). Las operaciones de tráfico habitual se liquidan en los plazos normales conforme a los usos y costumbres de comercio y no devengan interés alguno.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

Sobre los saldos que implican una financiación no habitual para operaciones de tráfico se devengan y liquidan intereses a tipos de mercado.

Las operaciones entre empresas del Grupo se realizan a valor de mercado. Para la determinación del valor normal de mercado se aplica como regla general el Método del precio libre comparable.

No obstante, y si bien pueden existir bienes y servicios idénticos o de características similares, en una parte significativa de las operaciones, las circunstancias de las mismas (volumen, periodicidad, cumplimiento de fechas y calendario, etc....) no son equiparables, efectuándose en tal caso las correcciones necesarias para obtener la equivalencia y considerar las particularidades de la operación.

Cuando tal método no resulta aplicable, se recurren en su defecto al Método del coste incrementado, e incluso a los otros métodos establecidos en el artículo 18.4 y siguientes de la Ley 27/2014, de 27 de noviembre, del Impuesto de Sociedades y en el artículo 17 del Reglamento del Impuesto sobre Sociedades aprobado por Real Decreto 634/2015, de 10 de julio, documentándose las operaciones conforme a lo previsto en los artículos 13, 14, 15 y 16 de este último texto reglamentario.

#### **26. Uniones Temporales de Empresas (UTEs)**

La Sociedad participa en las siguientes uniones temporales de empresas (UTE):

##### **TRANSFESA LOGISTICS, S.A y SOLUCIONES LOGÍSTICAS INTEGRALES, S.A LEY 18/1982 DE 26 DE MAYO, abreviadamente "UTE TERMINAL SEVILLA"**

Constitución: 16 de diciembre de 2021

Porcentaje de participación TRANSFESA LOGISTICS S.A.: 50%

Porcentaje de participación de Soluciones Logísticas Integrales, S.A: 50%

Domicilio Social: Calle Musgo N.º 1 Madrid.

Objeto social: Gestión de servicios y comercialización en la terminal de transporte de mercancías de Sevilla La Negrilla.

Cifra de negocio a 31 de diciembre de 2024: 720.503 euros (2023: 601.186 euros)

Resultado del ejercicio: beneficios por importe de 80.103 euros (2023: 37.769 euros)

##### **TRANSFESA LOGISTICS, S.A y SOLUCIONES LOGÍSTICAS INTEGRALES, S.A LEY 18/1982 DE 26 DE MAYO, abreviadamente "UTE MANIOBRAS SAGUNTO"**

Constitución: 22 de septiembre de 2020

Porcentaje de participación TRANSFESA LOGISTICS S.A.: 50%

Porcentaje de participación de Soluciones Logísticas Integrales, S.A: 50%

Domicilio Social: Calle Musgo N.º. 1 Madrid.

Objeto social: Gestión de servicios y Maniobras y otros relacionados con las operaciones del tren en la terminal de transporte de mercancías de Sagunto (Valencia)

Liquidada en junio de 2024.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

#### **TRANSFESA LOGISTICS, S.A y RENFE MERCANCIAS SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL, S.A, S.A LEY 18/1982 DE 26 DE MAYO, abreviadamente "UTE MANIOBRAS IRÚN"**

Constitución: 11 de junio de 2020

Porcentaje de participación TRANSFESA LOGISTICS S.A.: 50%

Porcentaje de participación de Renfe Mercancías Sociedad Mercantil Estatal, S.A: 50%

Domicilio Social: Calle Musgo N.º 1 Madrid.

Objeto social: Gestión de servicios y Maniobras y otros relacionados con las operaciones del tren en la terminal de transporte de mercancías Irún.

Cifra de negocio a 31 de diciembre de 2024: 2.170.119 euros (2023: 2.388.599 euros)

Resultado del ejercicio: beneficios por importe de 155.960 euros (2023: 114.920 euros)

#### **"TRANSFESA LOGISTICS, S.A y SOLUCIONES LOGÍSTICAS INTEGRALES, S.A LEY 18/1982 DE 26 DE MAYO", abreviadamente "UTE TERMINAL DE LEÓN"**

Constitución: 10 de diciembre de 2019

Porcentaje de participación TRANSFESA LOGISTICS S.A.: 50%

Porcentaje de participación de SOLUCIONES LOGÍSTICAS INTEGRALES, S.A: 50%

Domicilio Social: Calle Musgo 1 (Madrid)

Objeto social: Gestión y comercialización de servicios de maniobras, de manipulación de Uti's, de disposición de combustible y de otros servicios relacionados con las operaciones del tren en la terminal de transporte de mercancías de León.

Cifra de negocio a 31 de diciembre de 2024: de 159.100 euros (2023: 145.422 euros)

Resultado del ejercicio: pérdidas por importe de 18.494 euros (2023: 34.282 euros)

#### **"RENFE MERCANCIAS SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL, S.A., TRANSFESA LOGISTICS S.A. y SOLUCIONES LOGÍSTICAS INTEGRALES, S.A., LEY 18/1.982 DE 26 DE MAYO", abreviadamente "UTE TERMINAL CONSTANTI 2"**

Constitución: 26 de julio de 2019

Porcentaje de participación TRANSFESA LOGISTICS S.A.: 33,33%

Porcentaje de participación de RENFE MERCANCIAS SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL, S.A: 33,33%

Porcentaje de participación de SOLUCIONES LOGÍSTICAS INTEGRALES, S.A: 33,33%

Domicilio Social: Calle Musgo 1 (Madrid)

Objeto social: Gestión de servicios y comercialización en el centro logístico ferroviario de Tarragona Constantí.

Cifra de negocio a 31 de diciembre de 2024 2.584.573 euros (2023: 2.588.378 euros)

Resultado del ejercicio: beneficio por importe de 170.904 euros (2023: beneficio por importe de 130.284 euros).

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

**"RENFE MERCANCÍAS SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL, S.A., TRANSFESA LOGISTICS S.A. y SOLUCIONES LOGÍSTICAS INTEGRALES, S.A., LEY 18/1.982 DE 26 DE MAYO", abreviadamente "UTE TERMINAL GRANOLLERS 2"**

Constitución: 12 de junio de 2019

Porcentaje de participación TRANSFESA LOGISTICS S.A.: 33,33%

Porcentaje de participación de RENFE MERCANCÍAS SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL, S.A: 33,33%

Porcentaje de participación de SOLUCIONES LOGÍSTICAS INTEGRALES, S.A: 33,33%

Domicilio Social: Calle Musgo 1 (Madrid)

Objeto social: Gestión de servicios y comercialización en el centro logístico ferroviario de Granollers.

Cifra de negocio a 31 de diciembre de 2024: 1.232.524 euros (2023: 998.847 euros)

Resultado del ejercicio: pérdidas por importe de 167.472 euros (2023: pérdidas por importe de 37.721)

#### **27. Otra información**

a) Medio ambiente

La Sociedad, en línea con su compromiso ambiental, desarrolla diferentes proyectos relacionados con la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades derivados del desempeño de sus actividades. En este sentido la Sociedad tiene implantado y certificado un sistema de gestión medioambiental basado en la ISO14001, un sistema de gestión de la energía basado en la ISO 50001 y un sistema de gestión Residuo Cero según esquema AENOR, así como una estrategia ESG corporativa con un pilar dedicado al medio ambiente. Los costes asociados a estas actividades se imputan a la cuenta de resultados del ejercicio en que se incurren. No se han identificado contingencias en materia medioambiental y, en todo caso, los Administradores consideran que cualquier riesgo eventual súbito se encuentra cubierto con las pólizas de seguro de responsabilidad suscritas.

Asimismo, los Administradores no esperan que las posibles medidas que las diferentes Administraciones puedan aplicar en el corto plazo en materia de contaminación medioambiental pudieran llegar a suponer una restricción al normal desarrollo de sus operaciones.

b) Derechos de emisión de gases de efecto invernadero

Por el ámbito en el que la empresa desarrolla su actividad no le es de aplicación los derechos de emisión y por lo tanto es necesario informar sobre los mismos.

c) Garantías comprometidas con terceros

Al 31 de diciembre de 2024 diversas entidades de crédito habían concedido avales a la Sociedad por un importe de 4.915.821 euros (2023: 3.212.037 euros) según el siguiente detalle:

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)

	Euros	
	2024	2023
Administración Tributaria y Tesorería General de la Seguridad Social	1.952.615	1.652.615
Otros	2.963.206	1.559.422
<b>Total</b>	<b>4.915.821</b>	<b>3.212.037</b>

Al 31 de diciembre de 2024 la Sociedad tiene concedida garantías a sus filiales por un importe de 61.644 euros (2023: 61.644 euros) según el siguiente detalle:

	Euros	
	2024	2023
Stifa	61.644	61.644
	<b>61.644</b>	<b>61.644</b>

Las garantías otorgadas a las filiales se deben, principalmente, a garantías bancarias.

Asimismo, la Sociedad otorgó en 2002 una garantía de indemnidad a varios de los implicados en el procedimiento que se sigue en relación con el concurso de la sociedad Navicón. Algunos de los implicados a los que se otorgó garantía de indemnidad, solicitaron en el ejercicio 2018 la ejecución de la referida indemnidad (reclamando el pago de las costas procesales) rechazándose formalmente atender a la misma, habida cuenta de que no se cumplían los requisitos pactados para hacer efectiva la misma. En el ejercicio 2023, durante el mes de marzo, se recibió una nueva reclamación de uno de los administradores, reclamación que se rechazó por no cumplirse los requisitos para su aplicación. En base a la evaluación de los administradores, estas reclamaciones no son procedentes y que es poco probable que prosperen.

De cualquier forma, los Administradores no esperan que se derive ningún efecto negativo material en las cuentas de la Sociedad.

#### d) Otras contingencias

El día 22 de octubre de 2014, la Dirección de Competencia de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia ("CNMC") acordó la incoación de un procedimiento sancionador contra Renfe y una serie de empresas del Grupo, incluida la Sociedad, para investigar la supuesta infracción de los artículos 1 y 2 de la Ley 15/2007, de 3 de julio, de Defensa de la Competencia, así como de los artículos 101 y 102 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, consistentes en: (i) por un lado, un abuso de posición dominante por parte de Renfe en relación con la prestación de servicios de tracción; y (ii) por otro lado, un posible acuerdo colusorio entre Renfe y las sociedades del Grupo Transfesa, tendente a un reparto de mercado en el ámbito del transporte ferroviario de mercancías y, en especial, automóviles, así como sus piezas y componentes.

El día 25 de agosto de 2015, la CNMC notificó a las partes el Pliego de Concreción de Hechos, que fue debidamente contestado mediante la presentación del correspondiente escrito de alegaciones por parte del Grupo Transfesa el día 18 de septiembre de 2015. El día 28 de septiembre de 2015 dio comienzo la fase de terminación convencional del expediente, y después de más de siete meses negociando con la CNMC una serie

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

de compromisos que pusieran fin a las supuestas conductas anticompetitivas, la CNMC consideró que dichos compromisos eran insuficientes para resolver los problemas de competencia investigados y puso fin a dicha fase de terminación convencional reanudando el procedimiento sancionador. Como consecuencia de ello, el día 9 de junio de 2016, la CNMC notificó a las partes la Propuesta de Resolución, que fue debidamente contestada mediante la presentación del correspondiente escrito de alegaciones por parte del Grupo Transfesa el día 5 de julio de 2016.

Con fecha 28 de febrero de 2017, la CNMC resolvió declarar que en el citado expediente se había acreditado una infracción única y continuada por parte de Renfe y una serie de empresas del Grupo, entre las que encuentra la Sociedad (“Resolución”). En base a la citada resolución, se impuso a las sociedades del Grupo incluidas en el alcance del citado procedimiento sancionador una multa por importe total de 10.513.000 euros, de la que las sociedades responden solidariamente, no habiéndose fijado un criterio de reparto que permita distribuir responsabilidades entre las diferentes sociedades multadas.

Con fecha 18 de abril de 2017, en el marco de la evaluación global del litigio y las actuaciones legales vinculadas al mismo, Transfesa Logistics, S.A., habiendo sido condenada como responsable solidaria de la multa, ante el requerimiento de pago recibido y en evitación de mayores gastos, procedió al depósito del citado importe, previamente a la interposición en fecha 3 de mayo de 2017 ante la Audiencia Nacional, del recurso contencioso-administrativo frente a la Resolución.

El 28 de septiembre de 2021 la Audiencia Nacional dictó sentencia desestimatoria del recurso interpuesto contra la Resolución, confirmando lo dispuesto en dicha Resolución.

El 1 de diciembre de 2022 fue inadmitido el recurso de casación presentado ante el Tribunal Supremo por el Grupo Transfesa si bien si que fue aceptado el mismo recurso presentado por Renfe, siendo ésta parte del mismo procedimiento infractor. El 8 de mayo de 2023, el Tribunal Supremo desestimó la nulidad del “Incidente excepcional de nulidad de actuaciones” que se presentó contra la inadmisión del recurso de casación por parte del Grupo Transfesa.

El 21 de junio de 2023, se presentó recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional. El 8 de enero de 2024, el Tribunal Constitucional acordó no admitir a trámite el recurso de amparo, por no apreciar en el mismo la especial transcendencia constitucional que se requiere.

El 18 de septiembre de 2024 se interpuso demanda ante el Tribunal Europeo de Derechos Humanos (TEDH). En enero de 2025, el TEDH remitió una notificación formal al Gobierno Español solicitando respuesta a varias preguntas al respecto. De esa actuación del TEDH se puede deducir que el tribunal puede tener interés en nuestro recurso. En la medida que habiéndose hecho el ingreso de la sanción por parte de Transfesa, S.A. , en caso de prosperar estas últimas actuaciones, estaríamos hablando de un activo contingente en Transfesa, S.A. En atención a las políticas contables aplicables para este caso, la Sociedad no ha registrado nada en libros al cierre del ejercicio.

El Gobierno de España ha tenido hasta el 5 de febrero de 2025 para contestar a esas preguntas. El TEDH nos dará traslado de las respuestas próximamente

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **MEMORIA DE LAS CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO 2024 (Expresada en euros)**

e) Remuneración a los Auditores

Los honorarios correspondientes a los servicios prestados por la empresa auditora KPMG Auditores, S.L: de las cuentas anuales de la Sociedad durante el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024, con independencia del momento de su facturación u por servicios de auditoría ha sido de 81.222 euros (Otros auditores por importe de 67.628 euros en 2023 por servicios de auditoría y por otros servicios de verificación por importe de 15.000 euros).

f) Acontecimientos posteriores al cierre

A fecha de formulación de las presentes cuentas anuales, no se han producido hechos significativos posteriores a la fecha del cierre del ejercicio y hasta la fecha de formulación de las presentes cuentas anuales que puedan afectar a la imagen fiel de la Sociedad.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **INFORME DE GESTIÓN DEL EJERCICIO 2024 (Expresado en euros)**

#### **1. Evolución de los negocios**

Transfesa es uno de los principales operadores multimodales que gestiona todos los servicios dentro de las cadenas logísticas de distribución y aprovisionamiento, con implantación europea y especial dedicación al sector del automóvil.

Transfesa ha realizado ventas por un importe de 110.724.534 euros, y las pérdidas han sido de 797.580 euros.

En el transporte de componentes del automóvil se realizaron un total de 4.042 expediciones por ambos modos, ferrocarril y carretera. El transporte de automóviles montados para el transporte nacional e internacional, lo realiza la propia entidad, ambos por ferrocarril y con la entidad Compañía Aragonesa de Portacoche SA para el transporte por carretera. El número de vehículos transportados ha sido 589.618.

En Químicos y Graneles se transportaron por ferrocarril un total de 203 expediciones y en Carga General 28.941.

Transfesa es matriz de distintas sociedades entre las que señalamos las siguientes: Sociedad de Estudios y Explotación de Material Auxiliar de Transporte, S.A. (Semat), Deutsche Transfesa GmbH, MDL Distribución y Logística, S.A., y Transervi, S.A.U.

La sociedad Semat desarrolla las actividades complementarias en los centros logísticos del automóvil en España.

Los transportes por carretera se realizan por Transfesa y Compañía Aragonesa de Portacoche, S.A. y la filial Deutsche Transfesa está en proceso de liquidación.

Transervi realiza el mantenimiento preventivo y correctivo de los elementos ferroviarios y también las transformaciones pesadas para adecuación de nuestros vagones a las necesidades de nuestros clientes.

MDL y Transervi ofrecen un amplio servicio de outsourcing multisectorial para clientes tanto públicos como privados.

#### **2. Alianzas estratégicas**

Transfesa cuenta en su estructura accionarial con la empresa ferroviaria alemana Deutsche Bahn (DB) que tiene una participación mayoritaria y con la española RENFE.

Para el transporte de automóviles y para tráficos interiores Transfesa mantiene la colaboración con Semat en el Pool Ibérico Ferroviario.

La gestión de almacenes la realiza, en algunos sectores, en colaboración con MDL.

Por último, la actividad de los centros logísticos del automóvil la ejecuta Semat en España.

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **INFORME DE GESTIÓN DEL EJERCICIO 2024 (Expresado en euros)**

#### **3. Inversiones**

En 2024 se han realizado inversiones en activos materiales por 26,6 millones euros correspondientes principalmente a inversiones en ejes, compra de cajas y compra de vagones.

#### **4. Organización**

La política de desarrollo de talento de la compañía constituye uno de sus ejes estratégicos cuyo objetivo es el de reforzar y potenciar las competencias y habilidades de sus empleados para afrontar los retos del mercado y el sector logístico.

#### **5. Gestión de riesgos**

Las actividades de la Sociedad están expuestas a diversos riesgos financieros: riesgo de mercado (incluyendo riesgo de tipo de cambio y riesgo del tipo de interés), riesgo de crédito y riesgo de liquidez.

La gestión del riesgo está controlada por la dirección de la Sociedad que identifica, evalúa y cubre los riesgos financieros.

a) **Riesgo de mercado**

(i) **Riesgo de tipo de cambio**

La mayor parte de la actividad del Grupo Transfesa se realiza en euros por lo que no se ve significativamente afectada por las oscilaciones de los tipos de cambio de otras monedas.

(ii) **Riesgo de tipo de interés de los flujos de efectivo y del valor razonable**

La compañía estima que no se ve afectada de forma significativa por la variación de los tipos de interés dada la estructura financiera actual. La Sociedad analiza su exposición al riesgo de tipo de interés de forma dinámica.

b) **Riesgo de crédito**

La mayor parte de la facturación se realiza con “grandes clientes”, de reconocida reputación; por otra parte, con los clientes nuevos se solicitan informes comerciales para evaluar su calidad crediticia.

c) **Riesgo de liquidez**

La liquidez está asegurada con la contratación de pólizas de crédito y con la inclusión de la Sociedad en el cash-pooling del Grupo DB. Las inversiones temporales se realizan siempre en instrumentos financieros de rentabilidad fija y seguridad total.

## TRANSFESA LOGISTICS, S.A.

### INFORME DE GESTIÓN DEL EJERCICIO 2024 (Expresado en euros)

La Dirección realiza un seguimiento de las previsiones de la reserva de liquidez de la Sociedad en función de los flujos de efectivo esperados.

#### 6. Operaciones con derivados financieros

La Sociedad no ha realizado operaciones con derivados financieros.

#### 7. Periodo medio de pago a proveedores

De acuerdo con la Ley 15/2010 de 5 de julio, se establece un plazo máximo de pago de 60 días por parte de las empresas para el pago a los proveedores, a partir del 1 de enero de 2013, de acuerdo con la disposición transitoria segunda de la mencionada ley.

De acuerdo con la Resolución de 29 de enero de 2016, del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC), sobre la información a incorporar en la memoria de las cuentas anuales en relación con el periodo medio de pago a proveedores en operaciones comerciales, se detalla, a continuación, la información requerida al respecto:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
	<b>Días</b>	<b>Días</b>
Periodo medio de pagos a proveedores	44	54
Ratio de operaciones pagadas	46	56
Ratio de las operaciones pendientes de pago	21	41
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
	<b>Importe</b>	<b>Importe</b>
Total pagos realizados	115.820.865	119.240.258
Total pagos pendientes	12.384.604	13.641.926

	<b>2024</b>		<b>2023</b>	
	<b>Importe</b>	<b>%</b>	<b>Importe</b>	<b>%</b>
N.º de facturas pagadas en plazo	4.565	41%	9.818	70%
Importe total de facturas pagadas en plazo	67.058.595	58%	106.119.718	74%

La sociedad desde el mes de noviembre ha pasado de realizar un pago principal a mitad de mes, a emitir pagos semanales como medida para reducir el número de pagos fuera de plazo.

El periodo medio de pago se ha reducido de 54 días de promedio de pago a 44 días, aunque la compañía tiene acuerdos comerciales de pago a 60 días.

#### 8. Plantilla

El número medio de personas empleadas en el ejercicio es de 644 personas (710 personas en el 2023).

## **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

### **INFORME DE GESTIÓN DEL EJERCICIO 2024 (Expresado en euros)**

#### **9. Acciones propias**

Durante el ejercicio 2024 las se han amortizado las acciones propias que se disponían en la autocartera a consecuencia de la reducción de capital.

#### **10. Tecnologías de la información**

A lo largo del ejercicio 2024 el grupo Transfesa ha continuado con el desarrollo de nuevas soluciones tecnológicas y sistemas de información, para dar respuesta a las nuevas necesidades de sus clientes y del mercado, así como para optimizar e integrar los procesos de gestión de las compañías del grupo. ANUBIS es el sistema principal que desarrollamos en Transfesa.

#### **11. Investigación y desarrollo**

Se han producido gastos de investigación y desarrollo durante el presente ejercicio para el proyecto Sorlot.

#### **12. Acontecimientos relevantes posteriores al cierre del ejercicio**

A fecha de formulación de las presentes cuentas anuales, no se han producido hechos significativos posteriores a la fecha del cierre del ejercicio y hasta la fecha de formulación de las presentes cuentas anuales que puedan afectar a la imagen fiel de la Sociedad.

#### **13. Información No Financiera**

El Estado de Información no Financiera se presenta de forma separada al presente Informe de gestión. Dicho documento ha sido elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

#### **14. Propuesta de aplicación de resultados**

El Consejo de Administración en su sesión celebrada el 26 de Marzo de 2025 ha acordado:

- a) FORMULAR LAS CUENTAS ANUALES correspondientes al ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2024 que arrojan pérdidas de 797.580 euros
- b) APLICAR EL RESULTADO a resultados negativos de ejercicios anteriores.

**FORMULACIÓN DE CUENTAS ANUALES E INFORME DE GESTION DEL EJERCICIO 2024**

En cumplimiento de la normativa mercantil vigente, el Consejo de Administración de Transfesa Logistics, S.A. formula las Cuentas Anuales y el Informe de gestión correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024 que se componen de las adjuntas hojas número 1 a 66 y 4 hojas de informe de gestión.

Madrid, 26 de marzo de 2025

El Consejo de Administración



---

D. Martina Niemann  
Presidente



---

D. Anne-Sophie C. Petit  
Vicepresidente



---

D. Idoia Galindo Jiménez  
Consejero

Logalty Prueba por Interposición, S.L. con NIF B84492891, sociedad que actúa en el mercado en su condición de Prestador de Servicios de Confianza generando una prueba por interposición, CERTIFICA que todos los datos recogidos en el presente documento corresponden con la acreditación certificada entre las partes abajo indicadas, con fecha de creación 26/03/2025 10:02:12 cuyo identificador único es 004001-0001-000000015087437.par, habiéndose procedido a depositar notarialmente la función resumen de su contenido.

**INTERVINIENTES****EMISOR DE LA ACREDITACIÓN** **GRUPO TRANSFESA LOGISTICS****OTROS INTERVINIENTES** **MARTINA BARBARA NIEMANN**  
Identificación: Z0506845E Tipo ID: NIF INTERNACIONAL  
Móvil: 004915237555775  
Email: martina.niemann@deutschebahn.com **ANNE-SOPHIE PETIT**  
Identificación: X1635001T Tipo ID: NIF INTERNACIONAL  
Móvil: 0034608905074  
Email: annesophie.petit@transfesa.com **IDOIA GALINDO JIMENEZ**  
Identificación: 05425540R Tipo ID: DNI  
Móvil: 0034616708374  
Email: idoia.galindo@transfesa.com**ESTADO****FIRMADA**

Fecha último estado: miércoles, 26 de marzo de 2025 10:13:29

**VERIFICACIÓN NOTARIAL:****REF. DE DEPÓSITO NOTARIAL:**  
20250326\_Logalty\_relev**INTEGRIDAD DE CONTENIDO DE LOS DOCUMENTOS DEPOSITADOS:**  
d59b5be3f9648523294c71cb8d08c9b1a7d121564aac06dc3ebc1d16b719bb2c**VERIFICACIÓN ELECTRÓNICA**

GUID de la transacción: 004001-0001-000000015087437.par

**CONTROL DE INTEGRIDAD BASADO EN LA FUNCIÓN RESUMEN DEL DOCUMENTO TRAMITADO:**Memoria Transfesa CCAA 2024.pdf  
9582d865f74ed2bf3998bf4c237a1f42349fc537da34fa552b3dfc75c1453890**REMISIONES**

INTERVINIENTE	MÉTODO	DIRECCIÓN/TELÉFONO	FECHA
 Anne-Sophie Petit	EMAIL	annesophie.petit@transfesa.com	26/03/2025 10:08:37
 Idoia Galindo Jimenez	EMAIL	idoia.galindo@transfesa.com	26/03/2025 10:11:55
 Martina Barbara Niemann	EMAIL	martina.niemann@deutschebahn.com	26/03/2025 10:02:16

**FIRMAS**

INTERVINIENTE	DOCUMENTO	FECHA	RESULTADO
 Anne-Sophie Petit	Memoria Transfesa CCAA 2024.pdf	26/03/2025 10:11:52 Método: Mensaje SMS  Método de recogida: SMS	 FIRMADA Firmada con PIN
 Idoia Galindo Jimenez	Memoria Transfesa CCAA 2024.pdf	26/03/2025 10:13:28 Método: Mensaje SMS	 FIRMADA Firmada con PIN

Puede verificar el certificado en <https://secure.logalty.com/lgt/lgtdoc/> con el código:FSQIGI67DVY9RMYLIU4K

**INTERVINIENTE****DOCUMENTO****FECHA****RESULTADO**

Martina Barbara Niemann

Memoria Transfesa  
CCAA 2024.pdf

Método de recogida: SMS

Verificación del trazo de firma:

97a8af1d5541a19e444a696352dc041561df8d9b35872e7  
7786aa0d05ceee7fb

26/03/2025 10:08:33

Método: Mensaje SMS

✓ FIRMADA  
Firmada con PIN

Método de recogida: SMS

Verificación del trazo de firma:

da38cb2b79cd7978840c8fdaeaf48147b615130a35d3d4  
eb5160162464cc608**Proveedor de  
servicios de confianza  
conforme reglamento  
eIDAS**

Logalty custodiara los registros informáticos generados en las transacciones realizadas, que son acreditativos de todo lo antedicho, de acuerdo con contrato suscrito entre Logalty y el emisor.

Usted lee la impresión de un documento firmado electrónicamente por Logalty.

Zona horaria de referencia: GMT+1

Todo el que aporte y/o exhiba una impresión como ésta, podrá, a requerimiento, aportar el fichero digitalmente firmado. Los datos en él reflejados están respaldados por matriz electrónica, a disposición de los órganos judiciales o arbitrales que precisen verificación.

De conformidad con la normativa de Protección de Datos de carácter personal aplicable se informa que sus datos personales han sido facilitados por el emisor identificado más arriba, con la exclusiva finalidad de acreditar la autenticidad de la transacción a la que se refiere este certificado.

Los datos nominativos de los intervinientes han sido aportados a Logalty bajo la responsabilidad del emisor, sin perjuicio de las presunciones asociadas al uso de certificados cualificados, del uso de medios de identificación electrónica conforme al Reglamento (UE) núm. 910/2014 o de otros procesos de verificación de la identidad efectuados por Logalty

El soporte que incorpora las firmas electrónicas de las transacciones tiene la consideración de prueba documental, de acuerdo con la normativa aplicable en el Espacio Económico Europeo. Puede consultar las condiciones del servicio contratado de Tercero por Interposición en la dirección:  
[www.logalty.com/terms/es](http://www.logalty.com/terms/es)

**TÜV**  
AUSTRIA  
ISO 22301:2012  
Nº: 2000720002848**TÜV**  
AUSTRIA  
ISO/IEC 27001:2013  
Nº: 2020119002264

Puede verificar el certificado en <https://secure.logalty.com/lgt/lgt/doc/> con el código:FSQIGI67DVY9RMYLIU4K

Logalty Prueba por Interposición, S.L. – Calle de Cantabria, 2, Ed. Amura. 28108 Alcobendas, Madrid  
NIF B84492891 - Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, al Tomo 22.055, Folio 60, Hoja M-393.315

PÁGINA 2 DE 2

ES



## Declaración de Verificación de Información No Financiera

declaración de Verificación de AENOR para

**TRANSFESA LOGISTICS, S.A.**

relativa al estado individual de información no financiera

**MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024 TRANSFESA LOGISTICS S.A.**

conforme a la ley 11/2018

correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre 2024

En Madrid a 31 de marzo de 2025

Rafael García Meiro  
CEO



# AENOR

**TRANSFESA LOGISTICS S.A.** (en adelante la organización) con domicilio social en: Calle de Proción, 7, Planta 1º, Puerta H, Urbanización La Florida, Aravaca 28023 Madrid, ha encargado a AENOR llevar a cabo una verificación bajo un nivel de aseguramiento limitado de su Estado de Información No Financiera (en adelante EINF) conforme a la Ley 11/2018 por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la Ley 11/2018).

Como resultado de la verificación efectuada AENOR emite la presente Declaración, de la cual forma parte el EINF verificado. La Declaración únicamente es válida para el propósito encargado y refleja sólo la situación en el momento en que se emite.

El objetivo de la verificación es facilitar a las partes interesadas un juicio profesional e independiente acerca de la información y datos contenidos en el EINF de la organización, elaborado de conformidad con la Ley 11/2018.

**Responsabilidad de la organización.** La organización tuvo la responsabilidad de reportar su estado de información no financiera conforme a la Ley 11/2018. La formulación y aprobación del EINF así como el contenido del mismo, es responsabilidad de su Órgano de Administración. Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error, así como los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF. La organización de acuerdo al compromiso formalmente adquirido, ha informado a AENOR que no se han producido, desde la fecha de cierre del ejercicio reportado en el informe no financiero hasta la fecha de la verificación, ningún acontecimiento que pudiera suponer la necesidad de realizar correcciones al informe.

**Programa de verificación conforme a ISO/IEC 17029:2019.** AENOR, de conformidad a la citada Ley, ha realizado la presente verificación como prestador independiente de servicios de verificación. La verificación se ha desarrollado bajo los principios de “enfoque basado en evidencias, presentación justa, imparcialidad, competencia técnica, confidencialidad, y responsabilidad” exigidos en la norma internacional ISO/IEC 17029:2019 “Evaluación de la conformidad - Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación”.

Igualmente, en el Programa de verificación, AENOR ha considerado los requisitos internacionales de acreditación, verificación o certificación correspondientes a las materias de información contempladas en la Ley:

# AENOR

- Reglamento Europeo EMAS (Verificación Medioambiental)
- SA 8000 (principios y derechos laborales internacionales conformes a la ILO (Organización Internacional del Trabajo), La Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Convención sobre los Derechos del Niño. SAAS Procedure 200)
- Sistema de Gestión Medioambiental (ISO 14001).
- Sistema de Gestión de Responsabilidad Social, esquemas IQNet SR 10 y SA8000.
- Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001).
- Sistema de Gestión de la Energía (ISO 50001).
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO 45001).

Adicionalmente, los criterios e información que se han tenido en cuenta como referencia para realizar el Programa de verificación han sido:

- 1) La ley 11/2018 de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.
- 2) La Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo de 22 de octubre de 2014 por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos.
- 3) La Comunicación de la Comisión Europea 2017/C 215/01, Directrices sobre la presentación de informes no financieros (metodología para la presentación de información no financiera).
- 4) La norma internacional ISO/IEC 17029:2019 Evaluación de la conformidad - Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación.
- 5) Los criterios establecidos por la iniciativa mundial de presentación de informes de sostenibilidad en los estándares GRI cuando la organización haya optado por este marco internacional reconocido para la divulgación de la información relacionada con su desempeño en materia de responsabilidad social corporativa.

AENOR se exime expresamente de cualquier responsabilidad por decisiones, de inversión o de otro tipo, basadas en la presente Declaración.

# AENOR

Durante el proceso de verificación realizado, bajo un nivel de aseguramiento limitado, AENOR realizó entrevistas con el personal encargado de recopilar y preparar el EINF y revisó evidencias relativas a:

- Actividades, productos y servicios prestados por la organización.
- Consistencia y trazabilidad de la información aportada, incluyendo el proceso seguido de recopilación de la misma, muestreando información sobre la reportada.
- Cumplimentación y contenido del estado de información no financiero con el fin de asegurar la integridad, exactitud y veracidad en su contenido.
- Carta de manifestaciones del Órgano de Administración.

Las conclusiones por tanto se fundamentan en los resultados de ese proceso de carácter muestral, y no eximen a la Organización de su responsabilidad sobre el cumplimiento de la legislación que le sea de aplicación.

El personal involucrado en el proceso de verificación, la revisión de conclusiones y la decisión en la emisión de la presente Declaración, dispone de los conocimientos, habilidades, experiencia, formación, infraestructuras de apoyo y la capacidad necesarios para llevar a cabo eficazmente dichas actividades.

## CONCLUSIÓN

Basado en lo anterior, en nuestra opinión, no hay evidencia que haga suponer que la información no financiera reportada en LA **MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024 TRANSFESA LOGISTICS S.A.** que se publica como documento independiente de las Cuentas Anuales Financieras y para la información del periodo objeto del informe, ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, no proporcione información fiel del desempeño de **TRANSFESA LOGISTICS, S.A.** , en materia de responsabilidad social en lo relativo al contenido requerido por la Ley 11/2018 respecto a cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, incluida la gestión de la igualdad, la no discriminación y la accesibilidad universal, los derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y la diversidad.



# Memoria de Sostenibilidad 2024

**Transfesa Logistics, S.A.**

Informe completo

14/2/2025

# Índice

<b>REFLEXIONES DESDE LA DIRECCIÓN .....</b>	<b>5</b>
<b>1. INFORMACIÓN GENERAL .....</b>	<b>8</b>
<b>1.1. Descubre Transfesa Logistics .....</b>	<b>8</b>
1.1.1. Perfil corporativo .....	8
1.1.2. Un poco de historia.....	11
1.1.3. Modelo de negocio.....	12
1.1.4. Comité ejecutivo.....	15
1.1.5. Accionariado.....	16
1.1.6. Impacto económico .....	17
1.1.7. Estrategia de Transfesa Logistics .....	18
1.1.8. Comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés.....	23
1.1.9. Premios y reconocimientos .....	33
<b>1.2. Sostenibilidad .....</b>	<b>35</b>
1.2.1. Estudio de materialidad .....	35
1.2.2. Estrategia de sostenibilidad.....	39
1.2.3. Compromiso con la Agenda 2030 y los Derechos Humanos .....	40
1.2.4. Alianzas.....	42
1.2.5. Certificaciones.....	45
1.2.6. Sistema de Gestión Integrado .....	45
<b>2. INFORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL .....</b>	<b>46</b>
<b>2.1. Compromiso con el medioambiente .....</b>	<b>47</b>
2.1.1. Enfoque estratégico .....	48
2.1.2. Sistema de gestión ambiental .....	51
2.1.3. Sensibilización y puesta en valor.....	53
<b>2.2. Cambio climático.....</b>	<b>55</b>
2.2.1. Enfoque estratégico .....	55
2.2.2. Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) .....	58
2.2.3. Eficiencia energética.....	59

<b>2.3.</b>	<b>Contaminación .....</b>	<b>64</b>
2.3.1.	Enfoque estratégico .....	64
2.3.2.	Gestión de incidencias vinculadas a la contaminación .....	65
2.3.3.	Contaminación del aire, el agua y el suelo .....	66
2.3.4.	Contaminación acústica y lumínica .....	67
<b>2.4.</b>	<b>Consumo de agua .....</b>	<b>70</b>
2.4.1.	Enfoque estratégico .....	70
2.4.2.	Consumo responsable del agua .....	71
<b>2.5.</b>	<b>Biodiversidad y ecosistemas .....</b>	<b>73</b>
2.5.1.	Enfoque estratégico .....	73
2.5.2.	Hoja de Ruta para la protección de la biodiversidad .....	74
<b>2.6.</b>	<b>Economía circular .....</b>	<b>77</b>
2.6.1.	Enfoque estratégico .....	77
2.6.2.	Entrada de recursos .....	78
2.6.3.	Salida de recursos .....	79
2.6.4.	Lucha contra el desperdicio alimentario .....	83
<b>3.</b>	<b>INFORMACIÓN SOCIAL .....</b>	<b>84</b>
<b>3.1.</b>	<b>Nuestro equipo .....</b>	<b>85</b>
3.1.1.	Enfoque general y compromisos .....	85
3.1.2.	Nuestro equipo .....	87
3.1.3.	Seguridad y salud laboral .....	89
3.1.4.	Conciliación y beneficios sociales .....	94
3.1.5.	Diversidad, equidad e inclusión .....	96
3.1.6.	Formación y desarrollo del talento .....	103
3.1.7.	Diálogo social .....	109
3.1.8.	Satisfacción de la plantilla .....	110
3.1.9.	Derechos humanos .....	110
<b>3.2.</b>	<b>Clientes .....</b>	<b>112</b>
3.2.1.	Enfoque general .....	113
3.2.2.	Sistema de gestión de calidad .....	113
3.2.3.	Satisfacción de clientes .....	116
<b>3.3.</b>	<b>Proveedores .....</b>	<b>119</b>

3.3.1.	Enfoque general.....	119
3.3.2.	Política de Compras .....	120
3.3.3.	Desempeño de los proveedores .....	120
<b>3.4.</b>	<b>Sociedad.....</b>	<b>122</b>
3.4.1.	Enfoque general.....	122
3.4.2.	Escuela ferroviaria .....	124
3.4.3.	Acción social.....	125
<b>4.</b>	<b>INFORMACIÓN SOBRE LA GOBERNANZA ....</b>	<b>130</b>
<b>4.1.</b>	<b>Conducta ética e integridad.....</b>	<b>131</b>
4.1.1.	Código de Conducta.....	131
4.1.2.	Código de Conducta para socios comerciales .....	133
<b>4.2.</b>	<b>Cumplimiento normativo.....</b>	<b>136</b>
<b>4.3.</b>	<b>Seguridad operativa.....</b>	<b>139</b>
<b>4.4.</b>	<b>Canales internos de información .....</b>	<b>141</b>
<b>4.5.</b>	<b>Seguridad de la información y protección de datos.....</b>	<b>144</b>
<b>4.6.</b>	<b>Impulso a la tecnología e innovación .....</b>	<b>146</b>
<b>5.</b>	<b>ANEXOS .....</b>	<b>149</b>
5.1.	Tablas de datos sobre cambio climático y consumo energético ..	150
5.2.	Tablas de datos sobre economía circular .....	154
5.3.	Tablas de datos sobre empleados.....	156
<b>6.</b>	<b>Acerca de este informe.....</b>	<b>174</b>

## REFLEXIONES DESDE LA DIRECCIÓN

Al cerrar un año lleno de aprendizajes y retos es un buen momento para echar la vista atrás y valorar los logros conseguidos en 2024. Además de reafirmar nuestro compromiso como socios fundadores del Pacto Mundial de Naciones Unidas en España, seguimos alineados con sus 10 principios y trabajamos activamente para contribuir a la agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), integrándolos en nuestra estrategia y en nuestras operaciones diarias.

Como no podía ser de otra forma, este año hemos seguido dando pasos decisivos para reforzar nuestra apuesta por un transporte más sostenible, ayudando a nuestros clientes a conseguir sus objetivos ambientales.

Desde principios de este año, comenzamos operando con tres nuevas locomotoras eléctricas de ancho estándar y finalizamos con dos nuevas incorporaciones de ancho ibérico, que se suman a la flota eléctrica de Transfesa Logistics, lo que nos ha permitido extender nuestras operaciones ferroviarias con tracción propia, desde la península ibérica a Europa. Estos activos contribuirán de manera significativa a la reducción de la huella de carbono, ya que el tren es el modo de transportar mercancías más respetuoso con el medio ambiente.

**Reforzamos nuestra apuesta por un transporte sostenible, ayudando a nuestros clientes a conseguir sus objetivos ambientales.**

En 2024, hemos continuado promoviendo las ventajas del ferrocarril, destacando sus beneficios en puntos estratégicos como como Bilbao y Pamplona a través de nuestra iniciativa Mercancías al tren.

Además, nuestro plan de reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) ha sido validado por STBi, la entidad mundial de referencia en control de emisiones. De esta forma, nos hemos convertido en la primera empresa privada del sector ferroviario en conseguir este reconocimiento que demuestra que nuestros objetivos climáticos están respaldados por la ciencia y que contribuyen significativamente a la mitigación del cambio climático.

Como parte de nuestra responsabilidad ambiental, también hemos sido una empresa pionera asumiendo el compromiso con las recomendaciones de la

TNFD y sumándonos así a la lucha global contra la pérdida de biodiversidad y el deterioro de los ecosistemas.

Todos estos logros han incidido directamente en uno de nuestros ODS prioritarios, el ODS 13. Acción por el Clima.

Nuestra visión de negocio responsable también nos ha llevado a anticiparnos a las nuevas normativas en materia de sostenibilidad y transparencia. Por ello, en esta Memoria incorporamos información adicional en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), alineándonos con los requisitos que traerá la nueva Directiva de Reporte en Sostenibilidad (CSRD).

En este sentido, hemos renovado por tercer año consecutivo, la Medalla de Oro en EcoVadis, reforzando nuestra posición como una de las empresas más comprometidas con la sostenibilidad en el sector. De esta forma, hemos actuado sobre el ODS 12. Producción y Consumo Responsable.

**Sabemos que ser una empresa sostenible va más allá de lo ambiental; supone, además, ser un referente en diversidad e inclusión.**

Pero, en Transfesa Logistics sabemos que ser una empresa sostenible va más allá de lo ambiental. Supone, además ser un referente en diversidad e inclusión y en generar beneficios en el entorno social que nos rodea. En respuesta a otro de nuestros ODS principales, el ODS 5. Igualdad de Género, conscientes de la desigualdad de género en el sector del transporte y la logística, seguimos trabajando para reducirla desde nuestro Plan de Igualdad, con ocho áreas clave, nos ha permitido impulsar la presencia femenina en puestos directivos. Además, este año hemos dado un paso más en la construcción de un entorno laboral

seguro e inclusivo con la aprobación de un Protocolo de prevención y actuación frente al acoso y la violencia contra las personas LGTBI+, reafirmando nuestra apuesta por el respeto y la igualdad de oportunidades para todos.

Este compromiso con las personas también se refleja en nuestra apuesta por el talento. Sabemos que el equipo humano es nuestro principal activo y por ello, en 2024 hemos digitalizado el proceso de incorporación de nuevos profesionales con la herramienta Job Request, facilitando la accesibilidad y la gestión del talento. Hemos ampliado nuestra oferta formativa con más de 100 cursos online accesibles para toda la plantilla y reforzado nuestros programas de desarrollo interno en los que han participado personas de distintas áreas de la compañía a lo largo del curso.

Por supuesto, toda esta evolución debe ir acompañada de un marco sólido de ética y buen gobierno. Este año hemos actualizado nuestro Código de Conducta y el Código de Conducta para socios comerciales, incorporando nuevos compromisos en derechos humanos, sostenibilidad y responsabilidad en la cadena de suministro.

También hemos llevado a cabo un análisis GAP con un doble objetivo: evaluar nuestro grado de cumplimiento con la normativa europea y anticipar posibles riesgos y realizar los ajustes necesarios en la Estrategia ESG de la compañía. Con la creación de un nuevo canal dentro del comité ESG, denominado Radar Normativo hemos reforzado nuestra capacidad para identificar y evaluar riesgos normativos, asegurando que la empresa no solo cumpla con la regulación, sino que lidera en buenas prácticas de gobernanza.

Me gustaría finalizar recordando que nuestra responsabilidad social como compañía va más allá de nuestro negocio, y estos meses hemos querido estar al lado de quienes más lo necesitan. Conscientes del fuerte vínculo que nos une a Valencia, no podíamos quedarnos al margen ante las dificultades que han afrontado las víctimas de la DANA y hemos colaborado activamente con iniciativas de apoyo. Hemos realizado donaciones a ONGS y facilitado mobiliario a centros escolares afectados, ayudando a reconstruir espacios esenciales para la educación y el desarrollo de los más jóvenes, además de proporcionar vehículos temporalmente a empleados/as que habían perdido sus coches.

Este espíritu de colaboración y compromiso refleja nuestra forma de entender el progreso. Por eso tenemos claro, que solo avanzaremos hacia un futuro más sostenible si lo hacemos de la mano de nuestros clientes, proveedores y grupos de interés. Gracias por ser parte de este viaje.

**Idoia Galindo**

**CEO Transfesa Logistics**

# 1. INFORMACIÓN GENERAL

## 1.1. Descubre Transfesa Logistics

### 1.1.1. Perfil corporativo

En Transfesa Logistics llevamos más de 81 años siendo un referente en el transporte ferroviario de mercancías. Pertenece al Grupo Transfesa Logistics y somos uno de los operadores ferroviarios de mercancías privados en España que ofrecemos soluciones logísticas "puerta a puerta" con el tren como eje principal de nuestros servicios. Gracias a nuestra experiencia y trabajo conjunto con el Grupo DB Cargo, nuestro principal accionista, contamos con la red de transporte de mercancías multimodal más amplia de Europa, lo que nos permite operar con eficiencia y calidad en toda la región.

Nuestro compromiso con las necesidades de nuestros clientes nos ha llevado a desarrollar una oferta integral que abarca la gestión de recursos logísticos, desde el almacenaje y la manipulación hasta la distribución de mercancías. Además, atendemos a una amplia gama de sectores, como alimentación, automoción, petroquímica, gran distribución y operadores ferroviarios, adaptándonos siempre a las particularidades de cada uno.

El Grupo Transfesa Logistics está compuesto por más de 1.200 profesionales, de los cuales 644 trabajan directamente en Transfesa Logistics, y contamos con presencia en España, Portugal, Francia y, hasta diciembre de 2024, también en Reino Unido.

Organizativamente, formamos parte del grupo DB Cargo, que este año 2024 ostenta más del 88,43 % de participación en nuestra compañía. Durante los últimos años, hemos seguido contribuyendo al desarrollo del transporte ferroviario, beneficiándonos de subvenciones clave para este objetivo, aunque sin obtener beneficios en 2023 ni en 2024.

El sector logístico, en el que desarrollamos nuestra actividad, juega un papel clave en la economía actual. La búsqueda de la sostenibilidad y reducción de emisiones en el transporte, la intermodalidad y la optimización de operaciones, están impulsando la transformación constante del entorno logístico en España y el mundo.

**Llevamos más de 81 años siendo un referente en el transporte ferroviario de mercancías.**

Dentro de ese contexto general del sector logístico en el que operamos, el transporte ferroviario enfrenta retos importantes en España, donde solo el 4 % de las mercancías se mueven por tren frente al 18 % en países como Alemania. Sin embargo, con el objetivo de elevar el porcentaje nacional al 10 %, desde las

**En Transfesa Logistics estamos convencidos de que el ferrocarril seguirá siendo clave en el futuro del transporte.**

instituciones públicas se han implantado una serie de iniciativas como el Plan Mercancías 30 y las ayudas del programa Next Generation que buscan fomentar la transformación de la logística en España hacia un modelo más sostenible.

En Transfesa Logistics tenemos la convicción de que el ferrocarril seguirá siendo clave en el futuro del transporte, debido a las grandes ventajas que ofrece sobre todo en términos de sostenibilidad y huella de carbono frente a otros medios de transporte. Por ello, desde 2021 seguimos impulsando la iniciativa

Mercancías al tren, que busca trasladar carga desde la carretera al tren, reduciendo las emisiones de CO2 y liderando la descarbonización del sector.

De esta forma, seguimos avanzando con un enfoque claro en la sostenibilidad, la innovación y el servicio al cliente.

## Principales cifras

<b>2024 en cifras</b>	<b>644</b> Personas trabajadoras	<b>50</b> Centros de trabajo
<b>4</b> Países en los que operamos	<b>1.481</b> Vagones porta-coches	<b>1.006</b> Cajas móviles
<b>3.046</b> Vagones propios	<b>72,29%</b> de la flota es apta para el negocio internacional	<b>10</b> Locomotoras diésel, 1.148.880 km recorridos y 1.401.640 toneladas transportadas
<b>3*</b> Locomotoras eléctricas, 93.586 km recorridos y 272.922 toneladas transportadas	<b>2</b> Estaciones de cambios de eje	<b>5 minutos</b> Tiempo en realizar un cambio de ejes de un vagón de dos ejes
<b>2.338</b> Expediciones por carretera	<b>74.706</b> Expediciones por ferrocarril	<b>20.500</b> m2 de almacenes

\*Durante todo 2024 se encuentran operativas 3 locomotoras y en noviembre de 2024 se incorporan 2 nuevas locomotoras eléctricas más, finalizando el año con un total de 5 locomotoras.

### 1.1.2. Un poco de historia

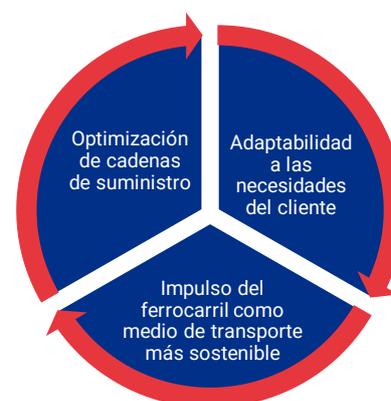
- **1943:** se constituye Transporte Ferroviarios Especiales, S. A. y ofrecemos el primer servicio con un tren de vagones de cuatro ejes de gran capacidad con 4.500 cabezas de ganado bovino y ovino desde Cañaveral (Cáceres) a Barcelona. Unos años después, ampliamos los transportes a paquetería, productos de alimentación y frutas.
- **1950:** construimos la primera instalación de cambio de ejes en Hendaya.
- **1951:** comenzamos a ofrecer transporte internacional.
- **1958:** nos ocupamos del traslado de 'Las Meninas' desde el Museo del Prado de Madrid hasta la National Gallery de Londres.
- **1969:** comenzamos con el tráfico internacional de componentes de automoción para las principales fábricas de automóviles europeas.
- **1983:** Transfesa Logistics, S. A., entonces Transporte Ferroviarios Especiales, S.A. cotiza por primera vez en la Bolsa de Valores.
- **1991:** se inaugura nuestra nueva sede central de Madrid, un edificio inteligente y bioarquitectónico.
- **2003:** comenzamos con el tráfico internacional con destino a Asia, cruzando el estrecho del Bósforo.
- **2007:** el grupo alemán Deutsche Bahn adquiere el 51 % del capital social de la compañía. Deutsche Bahn es la principal empresa ferroviaria de Alemania y su accionista mayoritario es la República Federal Alemana.
- **2014:** se inaugura el primer tren Yiwu (China) - Madrid, siendo el tren de mercancías más largo del mundo.
- **2018:** celebramos nuestro 75º aniversario.
- **2019:** definimos y aprobamos la Política de Negocio Responsable en el marco establecido en los 10 Principios del Pacto Mundial, señalando los ODS prioritarios para la Compañía.
- **2020:** afrontamos la pandemia ocasionada por la COVID-19, manteniendo la mayor parte de nuestros servicios activos. Nuestra actividad es esencial, por lo que debemos garantizar el aprovisionamiento de sectores prioritarios. Experimentamos un relevante impacto en el volumen de nuestro negocio.
- **2021:** iniciamos, la campaña Mercancías al tren, para poner en valor el transporte de mercancías por ferrocarril y trasladar carga al tren para reducir las emisiones de CO2 del sector del transporte. Invitamos a colaborar a otras entidades.

- **2022:** Idoia Galindo es nombrada nueva CEO del Grupo Transfesa Logistics. Con este nombramiento se reafirma también nuestro compromiso con el liderazgo femenino ya que Galindo se convierte en la primera mujer en estar al frente de Transfesa Logistics, S. A. en su historia.
- **2022:** impulsamos y coordinamos con motivo de la guerra de Ucrania varios trenes a nivel nacional con mercancías solidarias con origen España y destino Colonia, donde se unen al corredor humanitario puesto en marcha por DB Cargo desde Alemania a Ucrania.
- **2023:** celebramos en el mes de junio los 80 años de Transfesa Logistics con una exposición abierta al público en el Museo del Ferrocarril de Madrid, gestionado por la Fundación de los Ferrocarriles Españoles. Celebramos este hito con clientes, instituciones públicas y personas empleadas en el Museo del Ferrocarril. En noviembre, llevamos esta exposición itinerante a otro de nuestros puntos históricos: la instalación de cambio de ejes de Hendaya.
- **2024:** recibimos los primeros 92 vagones porta-autos de los 200 que adquirimos a través de los Fondos Europeos Next Generation EU. Esta entrega marca un paso significativo en el desarrollo del Corredor Mediterráneo en ancho UIC, uno de los mayores proyectos de inversión ferroviaria en España en la actualidad. Además, incorporamos 2 nuevas locomotoras eléctricas de ancho ibérico que contribuirán de manera significativa a la reducción de nuestra huella de carbono y la de clientes.

### 1.1.3. Modelo de negocio

Como parte del Grupo DB Cargo, en Transfesa Logistics nos centramos en ofrecer soluciones logísticas integrales, sostenibles y a medida de los clientes, especializadas en el transporte ferroviario de mercancías. Contamos con una red de transporte y servicios puerta a puerta, que combina la eficiencia operativa con fuerte compromiso con la sostenibilidad ambiental.

Nuestra propuesta de valor incluye la optimización de cadenas de suministro, la adaptabilidad a las necesidades del cliente y el impulso del ferrocarril como medio clave para una logística más ecológica y eficiente.



La cadena de valor de Transfesa Logistics, abarca todas las actividades, recursos y relaciones esenciales para ofrecer nuestras soluciones integrales, sostenibles y de calidad en el transporte, almacenaje y distribución. Se estructura en tres grandes áreas:

- **Fases anteriores:** incluyen a los agentes y proveedores que suministran materiales y servicios clave para el desarrollo de nuestras operaciones, incluyendo los productos o servicios que se utilizan para el desarrollo de los productos o servicios de la empresa.
- **Operaciones propias:** aquellas actividades, recursos y relaciones que permiten garantizar nuestra operativa, incluyendo nuestra plantilla altamente especializada, el mantenimiento de nuestra infraestructura ferroviaria y multicanal, así como la implementación de tecnologías innovadoras para mejorar la eficiencia y sostenibilidad.
- **Fases posteriores:** abarcan la entrega de nuestros servicios a distribuidores y clientes, asegurando que nuestras soluciones cumplan con los estándares de calidad y sostenibilidad, así como promoviendo relaciones de largo plazo basadas en la confianza y la colaboración.

Además, operamos en entornos de financiación, geográficos, geopolíticos y normativos diversos, a los que nos adaptamos continuamente. En los últimos 12 meses no se han producido cambios en nuestro modelo de negocio.

## Nuestras soluciones

Ofrecemos una amplia gama de servicios en los que se incluyen:

- **Intermodal puerta a puerta**

Servicios de transporte 'puerta a puerta' por carretera, tren o tren y carretera combinados desde cualquier punto y hasta prácticamente cualquier destino de Europa.

- **Transporte por ferrocarril**

Contamos con un parque de 3.046 vagones propios (el 72,29 % de la flota es apta para tráfico internacional) y hemos implementado una serie de corredores ferroviarios multimodales por toda Europa. En 2024 hemos realizado un total de 74.706 expediciones por ferrocarril. En Transfesa Logistics trabajamos para diferentes clientes de sectores diversos como el automovilístico, agroalimentario, petroquímico y de gran consumo, entre otros.

Nuestra flota de vagones está diseñada para ofrecer soluciones logísticas adaptadas a una amplia variedad de necesidades, e incluye porta-coches, plataformas para contenedores y cajas móviles, vagones especializados para

gases licuados, graneles y carga general. Además, gestionamos las dos únicas instalaciones de cambio de ejes para vagones de mercancías en la Península Ibérica, ubicadas en la frontera franco-española. Estas instalaciones, operadas bajo concesión de la SNCF, ofrecen un servicio abierto y no discriminatorio, reafirmando nuestro compromiso con la colaboración y la integración en el sector logístico europeo.

- **Transporte por carretera**

Además de las soluciones ferroviarias, también realizamos transporte por carretera de carga general y de piezas y componentes de automóvil. Desde Transfesa Logistics, garantizamos a nuestros clientes un suministro integral en el sector del automóvil, independientemente de las fluctuaciones en el volumen de piezas. En 2024 hemos realizado 2.338 expediciones por carretera.

- **Almacenaje y distribución**

Disponemos de 20.500 m<sup>2</sup> de almacenes adaptados para las principales industrias como el gran consumo, la industria química y la automoción y alimentación.

Realizamos cross docking y trasvase de productos para nuestros clientes, preparación y envíos a la UE y overseas. Gestionamos todo el proceso logístico a través de la plataforma digital Anubis, logrando una total trazabilidad y visibilidad online de sus operaciones logísticas.

- **Alquiler de material ferroviario**

Nuestra amplia flota de vagones, cajas móviles y ejes también se encuentra disponible en régimen de alquiler.

- **Innovación tecnológica**

Enmarcado en un proceso de mejora continua, hemos incorporado nuevas tecnologías en sectores como el de la automoción, transportes especiales e intermodal (transporte, almacenaje, distribución de coches, reparación y entrega de contenedores). Esto permite, a su vez, optimizar las gestiones automatizando e interconectando los procesos de trabajo para reducir tiempos y costes, ofreciendo un servicio de mayor calidad a los clientes de Transfesa Logistics.

Asimismo, desarrollamos soluciones integradas y personalizadas que permiten controlar digitalmente todos los pasos de la cadena de suministro. Basadas en tecnologías de movilidad, IoT, inteligencia artificial y capacidades analíticas, nuestras herramientas ofrecen a nuestros clientes trazabilidad completa y en tiempo real de todo el ciclo logístico.

- **Escuela Ferroviaria**

Desde la Escuela Ferroviaria ofrecemos cursos para la obtención de la Licencia y Diploma de Maquinista de tren. Enfocados en la seguridad y eficiencia, contamos con un equipo de profesionales cualificado que proporciona los conocimientos teóricos y habilidades prácticas para que los estudiantes acudan al examen de la Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria con garantías. El centro también imparte programas adaptados para empresas ferroviarias.

### 1.1.4. Comité ejecutivo

El comité ejecutivo de Transfesa Logistics dirige a todo el Grupo, garantizando la coordinación, comunicación y sinergias entre divisiones. Liderado por Idoia Galindo Jiménez, CEO del Grupo Transfesa Logistics, el comité está compuesto por profesionales con amplia experiencia, todos ellos embajadores de los principios y valores de la compañía.



**Idoia Galindo Jiménez**

*CEO del Grupo Transfesa*

Se incorporó a Transfesa en 2008 como directora de la Asesoría Jurídica y Gerencia de Riesgos y ha sido secretaria del Consejo de Administración de todas las empresas del Grupo. Durante 14 años ha formado parte del Comité Ejecutivo.



**Julián Gacimartin Quiñones**  
*Director de Carga General y Servicios Logísticos*

Miembro del comité desde 2004, ha ejercido distintos cargos como el de director de Gestión de Activos y Operaciones, director de Corporativo, además de director de Comunicación y jefe de Gabinete de Presidencia.



**Samuel Nevado Serrano**  
*Director de Logística y Distribución de vehículos*

Desde su incorporación en 2013 ha ocupado diferentes cargos directivos. Su división engloba transporte ferroviario, carretera y centros logísticos del automóvil.



**Anne-Sophie Petit**  
*Directora Financiera*

Gestiona las áreas de administración de ventas, compras, contabilidad, tesorería y controlling. Con experiencia en gestión de equipos a escala internacional, durante los últimos 28 años ha desempeñado posiciones vinculadas al control y a la dirección financiera en España y en otros países empresas multinacionales.



**Julia A. García Navarro**

*Directora de la Asesoría Jurídica y Gerencia de Riesgos*

Es además secretaria del Consejo de Administración de Transfesa Logistics, S.A., dirige las áreas Legal, Riesgos y Seguros. Además, impulsa y apoya los aspectos relacionados con la responsabilidad social corporativa, la acción social y el buen gobierno corporativo.



**Carlos Saldaña Quero\***

*Director Corporativo de Recursos Humanos*

Es también miembro de la mesa de Responsabilidad Social Corporativa de la compañía.



**Idoia Galindo Jiménez**

*Directora de Servicios Digitales y Tecnología*

Ha formado parte del Comité Ejecutivo durante 14 años.

\*Carlos Saldaña formó parte del Comité Ejecutivo durante casi la totalidad del ejercicio 2024, hasta su salida de la compañía en diciembre del mismo año

## Diversidad de género del comité



**3** mujeres en el comité ejecutivo  
50 %



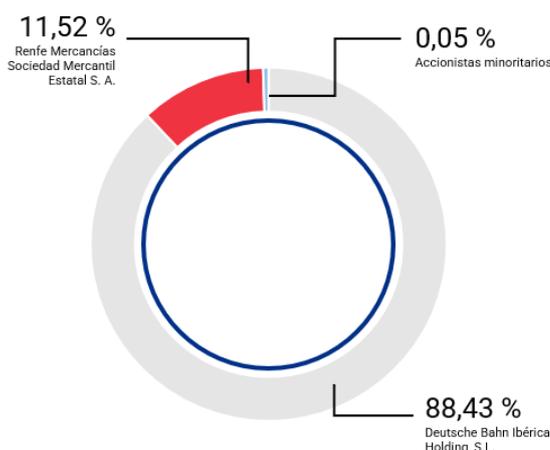
**3** hombres en el comité ejecutivo  
50 %

Todos los miembros del Comité cuentan con competencias en materia de sostenibilidad. Tanto sus integrantes como los consejeros de Transfesa Logistics han recibido formación específica a este respecto organizada por el área de sostenibilidad corporativa de Transfesa Logistics a través de su alianza con Forética.

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, el 15 % de la remuneración variable de los miembros del comité de dirección está ligado a un objetivo de sostenibilidad definido por el Grupo DB Cargo, relacionado con el mix energético ferroviario. Además, dentro de los objetivos individuales de los miembros del comité, se han incluido objetivos específicos vinculados con la reducción de la huella de carbono y con la participación activa en el programa de Compliance de Competencia del Grupo Transfesa.

### 1.1.5. Accionariado

Transfesa Logistics es una compañía participada en un 88,43 % por la empresa española Deutsche Bahn Ibérica Holding S. L. y en un 11,52% por la española Renfe Mercancías Sociedad Mercantil Estatal S. A.



En agosto de 2024 se modificó la sede social de Transfesa Logistics. La antigua ubicación de Calle Musgo, 1, Urbanización La Florida, Aravaca, 28023 se

sustituyó por Calle de Proción, 7, Planta 1º, Puerta H, Urbanización La Florida, Aravaca 28023.

Asimismo, se llevó a cabo una reestructuración accionarial en virtud de la operación de reducción de capital para compensar pérdidas y agrupar acciones, dando lugar a la siguiente evolución de la composición accionarial:

	Estado previo a la reestructuración	Estado actual
Capital Social	93.000.000 euros	53.018.670 euros
Acciones	18.600.000 acciones	4.090 acciones
<b>ACCIONISTAS</b>		
Deutsche Bahn Ibérica Holding, S.L.	84,03 %	88,43 %
Renfe Mercancías Sociedad Mercantil Estatal, S.A.	10,94 %	11,52%
Autocartera	4,90%	-
Accionistas minoritarios	0,13 %	0,05%

### 1.1.6. Impacto económico

	2024
<b>Ingresos totales</b>	<b>228.167.439,87 €</b>
Ingresos procedentes del carbón	0 €
Ingresos procedentes del petróleo	73.208.934,53 €
Ingresos procedentes del gas	0 €
Ingresos procedentes de actividades económicas relacionadas con el gas fósil	0 €
Ingresos procedentes de subvenciones	1.318.918 €

## Subvenciones

En 2024, fuimos beneficiarios del ecoincentivo ferroviario, recibiendo un total de **1.318.918,00 €** en reconocimiento a la mejora de nuestros tráficos ferroviarios respecto a 2022. Este incentivo forma parte del Programa de Apoyo al Transporte Sostenible y Digital, financiado por los **Fondos Next Generation EU** y otorgado por el Ministerio de Transporte y Movilidad Sostenible, con el objetivo de impulsar el transporte ferroviario de mercancías como una alternativa más sostenible al transporte por carretera.

Además, hemos seguido avanzando en dos proyectos de inversión concedidos en 2022 dentro del mismo programa:

- **Adquisición de 200 vagones** porta vehículos con ejes de ancho UIC aptos para tráficos internacionales. En 2024 incorporamos 92 vagones, lo que representa un 47% del total del proyecto, cuya finalización está prevista para el próximo ejercicio.
- **Instalación de zapatas de freno silenciosas en 606 vagones** que operan en la Red Ferroviaria de Interés General (RFIG). Este proyecto finalizó en diciembre de 2024, permitiéndonos adaptar toda nuestra flota activa y logrando un importante avance en la reducción de la contaminación acústica.

### 1.1.7. Estrategia de Transfesa Logistics

#### Marco estratégico Transfesa Next



## Creando un futuro innovador y sostenible

### MISIÓN

Nuestra misión es ofrecer la solución logística más sostenible y eficiente a nuestros clientes en cada momento, con el objetivo de reducir su huella de carbono, simplificar su actividad diaria y aumentar su rentabilidad. En Transfesa Logistics nos comprometemos a brindar calidad y excelencia en la gestión, liderando la transformación en el sector logístico.

### VISIÓN

Ser la compañía de servicios logísticos más sostenible y eficiente, desarrollando el ferrocarril como columna vertebral de nuestros servicios explotando nuestro profundo conocimiento del sector ferroviario, y en sólida alianza con DB Cargo, compañía internacional de transporte y logística.

#### Pilares básicos de nuestra visión

- Ofrecemos la máxima calidad y nos centramos en las **necesidades de nuestros clientes**, buscando un crecimiento empresarial sostenible y rentable, creando valor en cada paso que damos.
- Estamos firmemente comprometidos con proporcionar **empleo de calidad**, mejorando la vida de nuestros colaboradores.
- Asumimos un **compromiso inquebrantable con la sostenibilidad**, liderando nuestro sector y contribuyendo al cuidado del planeta.
- Somos **un referente en la industria** tanto en resultados como en nuestra responsabilidad hacia la sociedad y el entorno en el que operamos.

### VALORES



#### Somos un equipo

Trabajamos de manera conjunta multiplicando el talento y el esfuerzo individual para conseguir nuestros objetivos de manera eficiente.



### **El cliente en el centro**

El cliente es nuestra razón de ser desde hace más de ocho décadas. Nos convertimos en socios estratégicos de nuestros clientes adaptándonos a sus necesidades logísticas.



### **Innovación**

Fuimos la vanguardia del transporte ferroviario de mercancías en España y abrimos la puerta de Europa. La innovación forma parte de nuestro ADN.



### **Sostenibilidad**

Contribuimos a la transición ecológica de la economía y la descarbonización del transporte de mercancías. Nuestras operaciones logísticas se vertebran en el ferrocarril como medio de transporte más sostenible.



### **Integridad**

La ética está presente en todas nuestras operaciones. Estamos comprometidos con nuestra comunidad y promovemos la responsabilidad social empresarial para la sostenibilidad y el desarrollo.



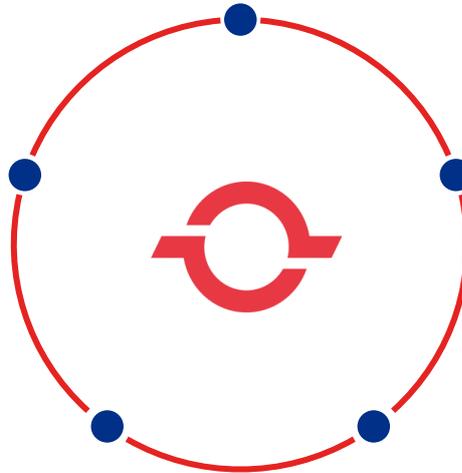
### **Excelencia**

La calidad de nuestros servicios se basa en la profesionalidad y el compromiso de todas las personas que forman parte de Transfesa Logistics.

Nuestros valores se traducen en los cinco compromisos troncales que guían nuestro trabajo diario:

**La ética empresarial y la transparencia** en todos los ámbitos de actuación.

**Impulsar la sostenibilidad**, al potenciar en la cadena logística el transporte ferroviario, uno de los medios de transporte más ecológico y responsable en la actualidad.



Proporcionar a **nuestra plantilla** un sentido de pertenencia e implicación en los proyectos de la compañía.

Cumplir con los objetivos de crecimiento y rentabilidad definidos en el plan de la compañía para **nuestros accionistas**.

Aportar soluciones personalizadas a **nuestros clientes**, que respondan plenamente a sus necesidades y expectativas en cada momento.

Asimismo, en Transfesa Logistics también estamos comprometidos con la diversidad. Valoramos y celebramos las diferencias individuales, creando un entorno inclusivo donde todas las personas se sientan bienvenidas. Creemos que la diversidad impulsa la innovación y el éxito, por lo que contamos con políticas y prácticas que fomentan la igualdad de oportunidades.



## Gestión de riesgos no financieros

Para asegurar nuestra sostenibilidad a largo plazo, llevamos a cabo una gestión efectiva de los principales riesgos a los que nos enfrentamos, fortaleciendo nuestra resiliencia ante eventos que puedan comprometer la cuenta de resultados, el logro de nuestros objetivos y la propia continuidad de la organización. La **Gerencia de Riesgos y Seguros del Grupo Transfesa**, integrada en la División de Asesoría Jurídica, lleva a cabo una gestión integral y transversal de los riesgos no financieros asociados a la operativa del Grupo.

La función principal del departamento es detectar, seguir y monitorizar la evolución de los posibles riesgos operativos. Además, gestiona estos riesgos mediante su externalización a través de seguros, la revisión de los contratos con los socios comerciales y la implementación de medidas para minimizar su

probabilidad, impacto y alcance. El departamento lleva a cabo la gestión de riesgos a través de cuatro pilares fundamentales:



**Identificación** de los riesgos operativos asociados a las distintas actividades y negocios que conforman la compañía, en colaboración con sus responsables.



**Análisis y tratamiento** de los riesgos operativos no financieros con potencial de materializarse sobre la compañía, los activos, instalaciones, terceros o mercancías. Esto incluye la propuesta de medidas y formas de controlar, mitigar y/o externalizar los riesgos identificados.



**Gestión** de la transferencia de los riesgos a través de la contratación, seguimiento y tramitación del Programa Local e Internacional de Seguros, complementada con la retención de riesgos mediante mecanismos de autoseguro.



**Seguimiento** de siniestros materiales, la derivación de responsabilidades y la ejecución de acciones de reclamación, defensa o solicitud de cobertura ante el seguro, según corresponda.

### Proyecto para la gestión integrada de los riesgos no financieros

En el marco de nuestra estrategia ESG y bajo la supervisión del Consejo de Administración, el Grupo Transfesa Logistics está llevando a cabo un ambicioso proyecto para la gestión integrada de los riesgos no financieros, que abarca los ejercicios 2024 y 2025. Este proyecto tiene como objetivo principal redefinir la metodología y el tratamiento de la gestión de riesgos, con el fin de hacerla más rigurosa, efectiva y alineada con las necesidades actuales del Grupo.

La metodología definida para la gestión de riesgos no financieros consiste en la recogida de información a través de un cuestionario de riesgos cumplimentado por cada área y reuniones anuales con representantes de todas las áreas de la compañía, en las que se analizan la probabilidad, el impacto y la exposición de los riesgos detectados, promoviendo una gestión integral y colaborativa.

Además, en el caso de la apertura de nuevos negocios o la redefinición de los ya existentes, se prioriza la inclusión del departamento de Gerencia de Riesgos en los equipos de trabajo. Esta colaboración garantiza que los riesgos asociados a las nuevas iniciativas sean identificados desde el inicio.

La recopilación de la información obtenida durante estos procesos se consolida en un informe de riesgos, por divisiones y áreas, que es presentado al Comité de Dirección a finales de cada ejercicio. Posteriormente, el director de cada división, junto con el departamento de Gerencia de Riesgos, establecerá cuáles son los riesgos más relevantes que deberán ser especialmente monitorizados y tratados a lo largo del siguiente año.

Durante el pasado ejercicio, hemos identificado los principales riesgos que podrían afectar nuestras operaciones. Los riesgos detectados en 2024 han sido los operativos, de transporte y de mercado.

### 1.1.8. Comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés

#### **Nuestros grupos de interés**

En Transfesa Logistics, reconocemos que nuestros grupos de interés son esenciales para el desarrollo y éxito de nuestra compañía. No solo se ven afectados por nuestras actividades, sino que también tienen la capacidad de influir significativamente en nuestra estrategia, operación y reputación.

Transfesa Logistics ha desarrollado una estrategia integral para la participación de sus grupos de interés, basada en el diálogo activo y la colaboración. En el marco de esta estrategia, elaboramos un análisis de materialidad para identificar los temas más relevantes para los grupos de interés; mantenemos un diálogo continuo a través de reuniones, encuestas y eventos; participamos en ferias, conferencias y otros eventos para interactuar con clientes, proveedores, instituciones públicas y empleados; utilizamos diversos canales de comunicación para mantener a nuestros grupos de interés informados sobre nuestras iniciativas y avances; y colaboramos con asociaciones sectoriales y otras organizaciones para promover prácticas sostenibles y mejorar el impacto social y ambiental.

Esta estrategia no solo nos ayuda a mejorar el rendimiento y sostenibilidad de Transfesa Logistics, sino también fortalece las relaciones con nuestros grupos de interés.

En este sentido, en el marco de nuestra estrategia de comunicación y participación, hemos identificado los grupos de interés de Transfesa Logistics y hemos establecido compromisos para cada uno de ellos:

 <p><b>PLANTILLA</b></p> <p>Transfesa Logistics se esfuerza por proporcionar empleo de calidad, mejorando la vida de sus colaboradores a través de estabilidad y desarrollo profesional.</p>	 <p><b>CLIENTES</b></p> <p>La empresa se centra en ofrecer soluciones logísticas eficientes y sostenibles, adaptándose a las necesidades de sus clientes.</p>	 <p><b>DIRECCIÓN</b></p> <p>Los directivos están comprometidos con la integridad y ética en todas las operaciones, promoviendo la responsabilidad social empresarial.</p>
 <p><b>ACCIONISTAS</b></p> <p>Transfesa busca generar valor a largo plazo, asegurando una gestión sostenible y rentable.</p>	 <p><b>PROVEEDORES</b></p> <p>La empresa trabaja en colaboración con sus proveedores para asegurar la calidad y eficiencia en sus servicios.</p>	 <p><b>ORGANISMOS PÚBLICOS</b></p> <p>Transfesa colabora con entidades públicas para promover prácticas logísticas sostenibles y contribuir al desarrollo económico.</p>
 <p><b>SOCIOS</b></p> <p>La empresa se alinea con socios estratégicos para impulsar la innovación y la eficiencia en el transporte logístico.</p>	 <p><b>COMPETIDORES</b></p> <p>Transfesa se esfuerza por ser un referente en la industria, liderando en prácticas sostenibles y eficientes.</p>	 <p><b>SOCIEDAD Y COMUNIDADES LOCALES</b></p> <p>La empresa promueve la responsabilidad social empresarial y contribuye al bienestar de las comunidades</p>
 <p><b>ASOCIACIONES SECTORIALES</b></p> <p>Transfesa colabora con asociaciones para fomentar una economía sostenible y circular.</p>	 <p><b>MEDIOS DE COMUNICACIÓN</b></p> <p>La empresa mantiene una comunicación transparente y ética con los medios y prescriptores, promoviendo su compromiso con la</p>	 <p><b>SINDICATOS</b></p> <p>Transfesa trabaja en estrecha colaboración con los sindicatos para garantizar condiciones laborales justas y seguras.</p>

A través de una comunicación abierta y transparente, construimos relaciones de confianza que refuerzan nuestra reputación, fidelizan al talento, atraen inversores y clientes, y fortalecen nuestra competitividad. Este diálogo constante nos permite fomentar la colaboración e impulsar la innovación, adoptando mejores prácticas que optimizan la eficiencia, reducen costes y abren nuevas oportunidades de negocio. Al involucrar a nuestros grupos de interés, establecemos los siguientes propósitos:

- **Relevancia y adaptabilidad.** Asegurar que nuestras estrategias y acciones sean pertinentes y se adapten a las expectativas y necesidades de los grupos de interés, asegurando una mayor aceptación, impacto positivo en el planeta y la sociedad y éxito en el mercado, mejorando la rentabilidad.
- **Transparencia y confianza.** Construir y mantener una relación de confianza basada en la comunicación abierta y honesta, fideliza el talento, eleva la reputación corporativa positiva y atrae inversores y clientes, aumentando la competitividad.
- **Colaboración e innovación.** Fomentar la colaboración para impulsar la innovación que nos permita reducir costes operativos, adoptar mejores prácticas para ser más eficientes y abrir nuevas oportunidades de negocio, incrementando la rentabilidad.
- **Responsabilidad social.** Garantizar que sus acciones tengan un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente puede diferenciar a Transfesa de sus competidores, atrayendo a clientes que valoren la sostenibilidad y mejorando la lealtad a la marca.

La participación de los grupos de interés se tiene en cuenta para:

- **Toma de decisiones.** Incorporando el feedback de los grupos de interés en el proceso de toma de decisiones, ajustando políticas y estrategias en consecuencia.
- **Mejora continua.** Utilizando las aportaciones para identificar áreas de mejora y desarrollar soluciones más efectivas y sostenibles.
- **Evaluación y seguimiento.** Monitorizando y evaluando regularmente los resultados de las iniciativas de sostenibilidad para asegurar que cumplan con las expectativas de los grupos de interés.



## Acciones de comunicación con la plantilla

### Boletín informativo: "Transfesa News"

Desde el año 2020, publicamos una newsletter online dos veces por mes aproximadamente titulada "Transfesa News". Este boletín ha evolucionado con el tiempo y actualmente presenta secciones específicas que abarcan diversos aspectos de nuestra gestión y actividades:

- Sobre la compañía: actualizaciones sobre cambios organizativos, nuevos proyectos y eventos relevantes.
- Rostros de Transfesa: perfiles de miembros destacados del equipo, resaltando sus contribuciones y logros.
- En los medios: cobertura de la empresa en los medios de comunicación, destacando nuestras apariciones y logros.
- Prevención de Riesgos: sección de salud y bienestar donde se dan consejos.
- Sostenibilidad: donde se tratan noticias internas y externas específicas sobre temas de sostenibilidad.
- En las Redes: donde se destacan las publicaciones con más repercusión en los perfiles de la compañía.



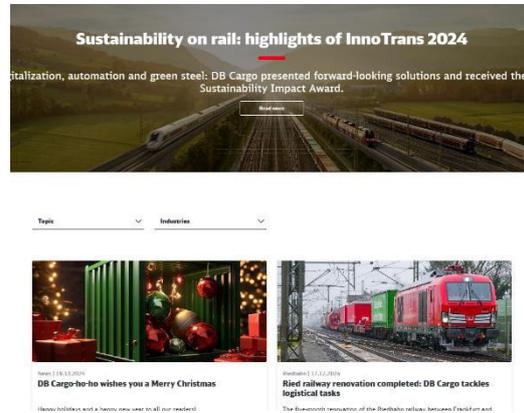
A finales de este año se ha lanzado una nueva herramienta que permite disponer de una nueva base de datos de la plantilla y se pretende llegar así a los integrantes de los equipos que no tienen correo corporativo pero que si autorizan a recibir comunicaciones a sus direcciones de correo personales.

### Reuniones mensuales del Equipo Estratégico: "COEX Informa"

Mensualmente, se convoca la reunión "COEX Informa", dirigida al equipo estratégico de la empresa. Durante estas sesiones, se abordan temas clave como proyectos en desarrollo, resultados financieros, metas y objetivos estratégicos. Esta plataforma proporciona un espacio valioso para la colaboración y la alineación de objetivos, contribuyendo así al éxito colectivo. Las personas que asisten con equipos a su cargo convocan una reunión más tarde en la que transmiten los contenidos tratados en el COEX Informa. Desde la secretaría de dirección se elabora un resumen de la reunión y se comparten las distintas presentaciones para facilitar la comunicación a los equipos.

## Boletín DB NEWS

Con una periodicidad semanal o quincenal, recibimos del equipo de Comunicación de DB Cargo, un boletín con noticias del Grupo, que se traduce y comparte desde el departamento de Comunicación con todas las personas que tienen correo corporativo. En éste se pueden encontrar noticias de la matriz y de las distintas delegaciones. En distintas ocasiones se han compartido noticias de Transfesa Logistics.



## Comunicados

Como parte de nuestras iniciativas de comunicación interna, enviamos regularmente comunicados a las personas trabajadoras, divididos según temática (actualidad corporativa, sostenibilidad, plan de bienestar, recursos humanos, etc.). Estos mensajes se envían principalmente desde el Departamento de Comunicación, aunque otras áreas también pueden hacerlo desde sus propios buzones, siempre utilizando el formato establecido para garantizar una identificación clara y uniforme. Esta práctica refuerza la transparencia y facilita la difusión de información relevante para todos los empleados.

## Eventos internos

En el marco de nuestro compromiso con las personas y como parte de nuestras iniciativas de sostenibilidad, hemos llevado a cabo varios eventos internos en 2024.

### 80 aniversario de Transfesa Logistics

Entre ellos, destacamos las celebraciones como continuación de los actos por el 80º aniversario de la compañía celebrado en 2023, organizadas en Barcelona y Valencia, reforzando la conexión y el orgullo de pertenencia entre nuestros equipos.

El primero se celebró en el Museo del Ferrocarril de Vila Nova i la Geltrú (Barcelona) y el segundo, en el Magatzem



de Ribera de Carcaixent, un almacén antiguo de naranjas de Valencia desde donde salían cítricos en los vagones de Transfesa en las décadas de los 50, 60 y 70 para los mercados ingleses y alemanes.

Ambos eventos consistieron en mostrar la exposición audiovisual itinerante del 80º aniversario de fotografías históricas y de un documental en que se repasaban los principales hitos desde su creación hasta los tiempos actuales, realizado para la conmemoración en un lugar emblemático que guardara relación con la empresa. De esta forma, los empleados y empleadas de los distintos centros de Valencia y Barcelona profundizaron en la historia de la empresa y disfrutaron de un cóctel, amenizado con música, junto con una reunión informal con la Dirección y parte del equipo de las oficinas centrales.

***“Este encuentro fue una oportunidad para (...) destacar los tres factores clave que han hecho posible que Transfesa Logistics haya alcanzado 8 décadas: nuestra capacidad de adaptación a las necesidades de los clientes y a los cambios del mercado, nuestras soluciones creativas e innovadoras, y, sobre todo, el factor humano.”***

Idoia Galindo, CEO y consejera de Transfesa Logistics

### **Mesa redonda por el Día de la Mujer**

Otro de los eventos internos destacados de este año fue una mesa redonda organizada con motivo del Día de la Mujer, con la participación de mujeres de distintas edades y posiciones dentro de la empresa. Este evento, realizado de forma presencial y online, fomentó un diálogo enriquecedor sobre igualdad, liderazgo y diversidad en el entorno laboral, reflejando nuestro compromiso con la inclusión e igualdad.



### **Concursos colaborativos**

Hemos llevado a cabo varios concursos internos que han capturado la imaginación y la colaboración de nuestro equipo. Entre los concursos más destacados se incluyen:

**El día del jersey navideño:** como cada año, desde hace cuatro navidades, uno de los viernes de diciembre, llenamos la oficina central y el resto de centros del Grupo de espíritu navideño. Animamos a que nuestros equipos acudan a su puesto de trabajo con jersey navideño comprado, reciclado o hecho a mano para participar en un divertido concurso en el que se premia la originalidad y creatividad individual y de grupo potenciando el trabajo en equipo y el sentido de pertenencia. Este año, las personas ganadoras se llevaron una cesta solidaria adquirida a una empresa local de Valencia, afectada por la DANA que había puesto a la venta cestas especiales.



 **RESULTADOS DEL CONCURSO NAVIDEÑO DEL ÚLTIMO EJERCICIO**

**Mesas, centros y departamentos decorados:** Del 9 al 13 de diciembre, lanzamos una competición sana de mesas decoradas mandando imágenes de su decoración. El único requisito para participar era que el máximo número de materiales que se utilizaran fueran reciclados. Los departamentos y personas ganadoras se llevaron una cesta solidaria adquirida a la misma empresa local en beneficio de los damnificados por la DANA.



## Acciones de participación con clientes

### Encuesta de clientes

Durante el año 2024, el equipo de comunicación ha llevado a cabo la encuesta anual de clientes, una iniciativa estratégica para evaluar la satisfacción de los clientes de Transfesa Logistics y ajustar continuamente nuestros servicios para satisfacer sus necesidades cambiantes. El equipo ha actuado como puente esencial entre DB Cargo, los clientes y el equipo comercial, facilitando la ejecución fluida de este proceso.

Durante la encuesta anual, se llevaron a cabo más de 20 entrevistas exhaustivas con nuestros clientes, y la retroalimentación recopilada a través de estas entrevistas ha sido analizada de manera minuciosa para identificar áreas de mejora y oportunidades para elevar aún más la calidad de nuestros servicios. Esta información se comparte de manera proactiva con el equipo comercial y otras áreas relevantes dentro del grupo,

creando un ciclo continuo de mejora basado en la escucha activa y la adaptación constante.



## Acciones de participación con asociaciones sectoriales

---

### Participación en foros, conferencias y jornadas

En Transfesa Logistics trabajamos constantemente para impulsar el futuro del sector ferroviario y dinamizar las economías locales sobre las que tenemos influencia, participando activamente en foros y conferencias clave. Nuestra presencia en eventos como RailLive! Tarragona, el Empack, Logistics and Automation o el Encuentro de Apertura del Corredor Central de Mercancías nos ha permitido liderar conversaciones estratégicas, conectar con los principales actores del mercado y generar sinergias transformadoras. Así mismo, a través de nuestra participación en foros como el Sustainability Summit Spain o el Congreso nacional de Medio Ambiente CONAMA reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación, siendo partícipes en la transición hacia un sector ferroviario más responsable y conectado.



## Acciones de participación con medios de comunicación

---

### Presencia en medios de comunicación

Nuestra estrategia de comunicación ha evolucionado hacia colaboraciones más profundas y participaciones estratégicas en medios de relevancia, permitiéndonos ampliar nuestro impacto mediático, consolidando así la visibilidad de la empresa en diversos ámbitos.

Durante 2024 hemos priorizado colaboraciones y participaciones puntuales con medios de comunicación destacados. A lo largo del periodo, hemos enviado 8 notas de prensa, abordando variados aspectos relacionados con nuestra empresa y sus actividades.

### Medios especializados

Destacan, entre estas iniciativas, la tribuna de Isabel Núñez en el *Dossier 20º aniversario del Pacto Mundial de la ONU España* de "Corresponsables", en la que se trata el ambicioso plan "Mercancías 30", las dificultades actuales y el futuro del transporte de mercancías. Asimismo, también participamos en el reportaje publicado por El Mercantil, titulado "La falta de maquinistas en mercancías se afianza como problema estructural".

## Agencias, televisión y Radio

Además de estas colaboraciones estratégicas, hemos diversificado nuestra presencia mediática en medios sectoriales y secciones especializadas consiguiendo cobertura en radios y canales de TV generalista. Entre otras, nuestra iniciativa de sostenibilidad Mercancías al tren tuvo cobertura en Onda Cero Bilbao y en Navarra Televisión.



## Acciones de comunicación con la sociedad

### Presencia digital

Uno de los hitos más destacados en nuestra presencia en redes sociales ha sido el crecimiento de nuestro perfil de LinkedIn, que ha superado los 10.000 seguidores, consolidándose como un espacio de referencia para compartir nuestras iniciativas corporativas, proyectos de sostenibilidad y logros empresariales.

Además, hemos apostado por un enfoque más dinámico en Instagram, creando contenidos en formato vídeo que destacan por su atractivo visual y capacidad de interacción.

Otra iniciativa interesante en nuestras redes ha sido el recorrido histórico por los hitos de la empresa desde sus inicios. A través de publicaciones con imágenes y textos, repasamos las décadas más significativas, destacando los momentos clave que han marcado nuestro crecimiento y evolución.

En esta misma línea, hemos rediseñado secciones “Valores” y “Empleo” de nuestra web corporativa, con el objetivo de reflejar de manera más atractiva y clara nuestra cultura corporativa y las oportunidades laborales para trabajar en Transfesa Logistics.

En 2024 también lanzamos un nuevo blog en la web de la Escuela Ferroviaria de Transfesa Logistics para compartir experiencias de estudiantes durante sus prácticas y testimonios de maquinistas, mostrando el lado más humano y motivador de nuestra actividad formativa.



## Iniciativa Mercancías al tren

Hemos continuado con nuestra iniciativa “Mercancías al tren”, que tiene por objetivo impulsar el ferrocarril, como modo de transporte de mercancías más eficiente y sostenible, promoviendo la adopción del tren como una alternativa amigable con el medio ambiente.

Se lanzó en el año 2021, Año Europeo del Ferrocarril. Esta iniciativa ha sido liderada con determinación en la Península Ibérica por la compañía, concretamente desde el departamento de Comunicación y Marketing, en colaboración con otros departamentos internos y la alta dirección, además de un extenso grupo de empresas, asociaciones sin ánimo de lucro e instituciones públicas.

La iniciativa consiste en la instalación de un contenedor de mercancías de 45 pies, pintado de verde y decorado con el inspirador mensaje "Mercancías al Tren". Este contenedor se ha convertido en un embajador itinerante que sale de los lugares tradicionales, como terminales, puertos y vías de tren, para ubicarse en puntos emblemáticos de las ciudades que visitamos.

De manera simultánea, organizamos una jornada dedicada al ferrocarril, en la que expertos, representantes de empresas y entidades gubernamentales participan en conferencias y mesas redondas. Estos espacios permiten explorar la importancia del transporte ferroviario de mercancías y su rol clave en la lucha contra el cambio climático.

Finalmente, el contenedor permanece abierto al público durante dos días, invitando a todos los transeúntes a conocer de cerca cómo el transporte ferroviario impacta en la manera en que las mercancías que consumimos a diario llegan hasta nosotros.



## Hitos 2024

- > En el último ejercicio se han producido de **nuevas e importantes adhesiones** a la iniciativa como INECO, Fundación Renovables, Fundació Mobilitat Sostenible i Segura, junto con Revo Prosperidad Sostenible y la Alianza Ibérica por el Ferrocarril, UNIPORT e EWALS.
- > Destaca especialmente nuestra implicación en las jornadas promovidas por esta iniciativa. En 2024, nuestro director de Transporte, Samuel Nevado Serrano, compartió nuestra visión y compromiso con un transporte de mercancías más sostenible y eficiente durante la edición celebrada en Bilbao. Por su parte, en Pamplona, nuestra CEO, Idoia Galindo, resaltó el papel fundamental que el ferrocarril desempeña en la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> en el sector del transporte.

## Otras iniciativas de interés

- **Formación para empleados en LinkedIn:** organizamos una sesión interna para ayudar a nuestros empleados/as a optimizar su perfil corporativo en LinkedIn. Esta formación incluyó sesiones fotográficas y asesoramiento en colorimetría y maquillaje, contribuyendo a mejorar la presencia profesional de los participantes en redes.
- **Recetario de comida saludable:** como parte del Plan de Bienestar Transfesa Saludable, recopilamos y maquetamos un recetario con opciones saludables para el verano, fomentando hábitos de alimentación equilibrada entre nuestros empleados.

### 1.1.9. Premios y reconocimientos

Durante este ejercicio hemos continuado impulsando la excelencia de nuestro trabajo, alcanzando nuevos niveles que han sido reconocidos a través de premios y distinciones. Estos galardones reafirman nuestra apuesta por la innovación y el esfuerzo colectivo, y nos motivan a seguir amplificando el impacto positivo que buscamos generar.

## Compromiso con la sostenibilidad y el rigor

- **Sello de Cálculo de Huella de Carbono**

Transfesa Logistics, S.A. ha sido reconocida, una vez más, por el Ministerio para la Transición Energética y el Reto Demográfico. Este sello certifica la rigurosidad de nuestra metodología para el cálculo de la huella de carbono desde 2018, y en esta edición, corresponde a las emisiones del año 2023.

- **Medalla de oro de Ecovadis**

Transfesa Logistics, S.A. ha alcanzado una destacada puntuación de **78/100 en desempeño global**, según la prestigiosa plataforma de evaluación EcoVadis, que le ha concedido por tercer año consecutivo la medalla de oro en este ámbito. Esta puntuación ubica a Transfesa Logistics en el percentil 97º, es decir, se sitúa en el 3% de las empresas mejor puntuadas por ECOVADIS.

## Apostando por el liderazgo femenino



### **Idoia Galindo, nominada por tercer año consecutivo al ranking #Top100MujeresLíderes**

La CEO del Grupo Transfesa Logistics, ha sido nominada para este reconocido listado, que anualmente celebra a las mujeres en posiciones de liderazgo en el ámbito corporativo, destacando su contribución excepcional e influencia en la construcción de un entorno laboral más inclusivo.



### **Julia García, reconocida en los Iberian Lawyer Gold Awards 2024**

Nuestra directora de Asesoría Jurídica ha recibido este galardón en la categoría de "Thought Leadership". Este premio destaca a los profesionales internos y de cumplimiento en España y Portugal, abarcando áreas clave como legal, fiscal, recursos humanos y finanzas, y reconoce su liderazgo y excelencia.

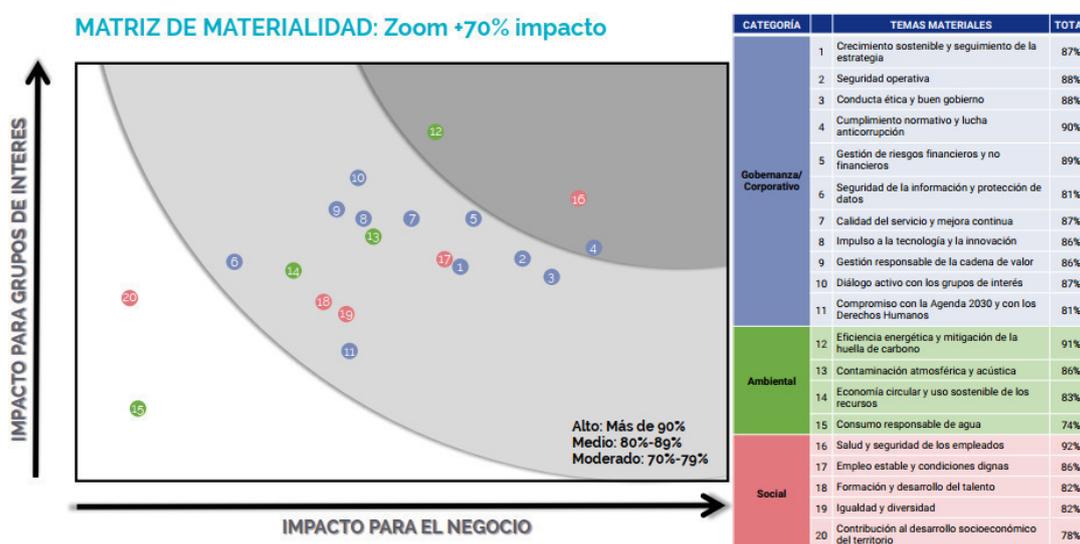
## 1.2. Sostenibilidad

Desde el Grupo Transfesa Logistics mantenemos un firme compromiso con la sostenibilidad, integrando criterios económicos, ambientales, sociales y éticos en nuestra toma de decisiones. A lo largo de los años, hemos demostrado nuestro compromiso a través de una de nuestras actividades principales: el transporte de mercancías por ferrocarril, una solución clave para reducir la huella de carbono en el sector logístico y avanzar hacia la descarbonización del transporte.

En el marco de nuestro plan estratégico Transfesa Next, trabajamos en transversalizar, homogeneizar y redirigir nuestras ambiciones y proyectos sostenibles para contribuir directamente al objetivo central de nuestra estrategia: alcanzar la rentabilidad económica de manera consciente, sostenible y alineada con las necesidades de nuestros grupos de interés.

Nuestra visión de sostenibilidad no solo impulsa el cambio dentro de Transfesa Logistics, sino que también contribuye a transformar el sector logístico, liderando la transición hacia un modelo más respetuoso con el medio ambiente y centrado en las necesidades de la sociedad actual.

### 1.2.1. Estudio de materialidad



El estudio de materialidad es una herramienta clave para identificar y priorizar los temas que son más relevantes tanto para el desarrollo estratégico de Transfesa Logistics como para nuestros grupos de interés. Este proceso permite evaluar los impactos significativos que nuestras operaciones tienen en el entorno y, a su vez, los factores externos que influyen en nuestra actividad. De esta forma, se garantiza

que nuestras acciones y decisiones estén alineadas con las expectativas de nuestros grupos de interés y con los objetivos corporativos.

A finales de 2023, llevamos a cabo nuestro último estudio de materialidad, con el propósito de alinearlo con la estrategia de sostenibilidad 2024-2025. En este proceso, incorporamos preguntas dirigidas a los grupos consultados para conocer su perspectiva sobre la evolución del impacto de los temas materiales identificados, tanto a medio como a largo plazo.

Seguimos un proceso estructurado y riguroso para realizar nuestro estudio de materialidad, con el objetivo de identificar los temas más relevantes tanto para nuestra organización como para nuestros grupos de interés. Este análisis, fundamental para nuestra estrategia de sostenibilidad, se centró en dos perspectivas clave:

Impacto en Transfesa Logistics	Impacto en los grupos de interés
Medición del impacto de los temas en el desarrollo de la actividad de la empresa, considerando cómo podrían influir en nuestra capacidad operativa, nuestra estrategia corporativa y nuestra reputación.	Medición del impacto de la compañía en sus grupos de interés, entendiendo este como los efectos que nuestras operaciones pueden tener, o podrían tener, en ellos.

Para garantizar un enfoque participativo, llevamos a cabo un diálogo activo con nuestros principales grupos de interés (empleados, clientes, proveedores, accionistas y administraciones públicas) mediante encuestas, entrevistas y reuniones, lo que nos permitió recoger perspectivas diversas y comprender mejor sus prioridades y preocupaciones.

### Grupos de interés consultados



Impacto en los grupos de interés		Impacto en el negocio	
<b>108 empleados</b> Encuesta online	<b>6 clientes</b> Encuesta online y 2 entrevistas en profundidad	<b>7 directivos y gerentes</b> Encuesta online a miembros de los principales órganos de dirección y responsables de área	<b>1 accionista</b> Entrevista en profundidad
<b>8 proveedores</b> Encuesta online	<b>2 expertos</b> Entrevistas en profundidad		<b>2 expertos externos</b> Entrevistas en profundidad

Con la información recopilada, realizamos una evaluación y priorización de los temas, considerando su impacto y relevancia estratégica para Transfesa Logistics.

También valoramos los riesgos y oportunidades asociados a cada tema, asegurándonos de medir su importancia para los grupos de interés. El análisis de la matriz de materialidad evidencia diferencias significativas entre los temas de mayor impacto para los grupos de interés y aquellos que tienen más relevancia para el negocio.

A partir de los resultados obtenidos en el análisis de materialidad, desde Transfesa Logistics hemos diseñado nuestra estrategia ESG y contamos con **políticas alineadas con los temas materiales identificados**, asegurando una respuesta efectiva tanto a las expectativas de los grupos de interés como a las necesidades estratégicas del negocio.

Ambiental		
	Eficiencia energética y mitigación	Política integrada y política energética
	Contaminación atmosférica y acústica	Compromiso Ambiental
	Economía circular y uso sostenible de los recursos	Política Integrada y Compromiso Ambiental

	Consumo responsable del agua	Compromiso Ambiental
<b>Gobernanza</b>		
	Seguridad Operativa	Política del sistema de Gestión de Mantenimiento y Política de Seguridad Ferroviaria
	Conducta ética y buen gobierno	Política interna de beneficios y donaciones, Política interna sobre conflictos de intereses y segundos empleos
	Cumplimiento normativo y lucha anticorrupción	Código de Conducta y política de prevención Penal. Código de conducta de socios comerciales. Política del Sistema Interno de Información (Canal de denuncias)
	Gestión de Riesgos financieros y no financieros	Nuevo procedimiento de gestión de riesgos
	Seguridad de la Información y protección de datos	Política de Seguridad de la Información
	Calidad del servicio y mejora continua	Política integrada
	Impulso a la tecnología y la innovación	Política de Seguridad de la Información
	Gestión responsable de la cadena de valor	Política de Compras
	Compromiso con la Agenda 2030 y con los DDHH	Política de Negocio Responsable
<b>Social</b>		
	Salud y seguridad de los empleados	Política integrada
	Empleo estable y condiciones dignas	Política de erradicación de trabajo infantil, esclavitud y tráfico humano

	Formación y desarrollo del talento	Política de desarrollo profesional
	Igualdad y diversidad	Hoja de ruta de la diversidad. Plan de Igualdad

### 1.2.2. Estrategia de sostenibilidad

La estrategia de sostenibilidad 2024-2025 de Transfesa Logistics se estructura en tres ejes principales: ambiental, social y de gobernanza, acompañados por un objetivo transversal que da cobertura a los tres anteriores para asegurar la eficiencia, la difusión y la mejora continua de los distintos proyectos que la conforman.

#### ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD TRANSFESA – 4 EJES LINEAS DE ACTUACIÓN Y PROYECTOS ESG

<b>E</b>	<b>Hacia una logística baja en carbono</b>		<b>S</b>	<b>Desarrollo de las personas y del entorno</b>		<b>G</b>	<b>Compromiso con la gobernanza ética</b>	
	<b>Objetivo</b> Potenciar una actividad con eficiencia para reducir el impacto ambiental y las consecuencias del cambio climático			<b>Objetivo</b> Impulsar el impacto social positivo del negocio hacia dentro de la organización y en los entornos de operación			<b>Objetivo</b> Garantizar el cumplimiento de las pautas de integridad corporativa y los requerimientos de sostenibilidad	
	<b>Lineas</b> Impulsar la descarbonización en los procesos y la cadena de valor Apostar por el uso de energía renovable y eficiente			<b>Lineas</b> Promover que la compañía sea un buen sitio para trabajar Contribuir a la sostenibilidad de los territorios con presencia del Grupo			<b>Lineas</b> Proteger la ética en la conducta y el buen gobierno corporativo Desarrollar la visión de triple impacto estratégico	
<b>Proyectos ESG</b> Economía Circular Ecoeficiencia energética Impacto ambiental de la actividad logística en pueblos y ciudades Alternativas para la actividad con bajas emisiones. Promoción del transporte de mercancía en tren		<b>Proyectos ESG</b> Empleo estable y de calidad Seguridad y la salud de los equipos Diversidad		<b>Proyectos ESG</b> Diálogo activo con los principales grupos de interés Gestión integrada de los riesgos financieros y no financieros Cumplimiento normativo y lucha anticorrupción Agenda 2030 y Derechos Humanos en la cadena de valor Seguimiento y análisis de la gestión ESG de proveedores Adaptación a nuevos requerimientos regulatorios en materia de sostenibilidad				
<b>T</b> Transversal		<b>Objetivo</b> Integración de la Tecnología y digitalización para la innovación y la seguridad operativa en la toma de decisiones y procesos Comunicación y difusión de las acciones definidas en el marco del Plan Estratégico ESG Mejora continua del servicio						

En el marco de esta estrategia, se han definido 14 proyectos clave en materia ESG, que se traducen en 57 acciones específicas y más de 100 indicadores diseñados para medir y evaluar su progreso. La gestión se realiza de forma transversal, involucrando a 9 áreas estratégicas de la compañía y generando un impacto positivo directo en 11 de los 17 ODS.

Este enfoque integral refleja el compromiso de Transfesa Logistics con la sostenibilidad,

**Nuestro enfoque integral  
refleja el firme  
compromiso de  
Transfesa Logistics con  
la sostenibilidad.**

abordando de manera proactiva los desafíos presentes y futuros. A través de una visión holística, la estrategia no solo garantiza el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad, sino que también refuerza la competitividad y reputación de la empresa en el sector.

Con el objetivo de implementar correctamente nuestra estrategia de sostenibilidad, en Transfesa Logistics también contamos con el **Comité ESG**, que se constituyó el 22 de diciembre de 2023. Está liderado por el área de Sostenibilidad y formado por todos los responsables de los proyectos incluidos en cada eje y en función de los proyectos definidos, para asegurar la implicación de las diferentes áreas y contar con el que valioso conocimiento que cada una aporta para un mejor desempeño de la estrategia ESG. Se reúne trimestralmente y el objetivo es analizar el estado de los proyectos, explicar las principales novedades legislativas y constituir un mecanismo de seguimiento y control que asegure el cumplimiento de la Estrategia y todas las normativas que le aplican a Transfesa Logistics.



### 1.2.3. Compromiso con la Agenda 2030 y los Derechos Humanos

Como socios fundadores del Pacto Mundial de Naciones Unidas en España, en Transfesa Logistics hemos adoptado un enfoque proactivo hacia la Agenda 2030, alineando nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y actuando sobre los ODS prioritarios para el Grupo, que se encuentran identificados en la [Política de Negocio Responsable](#).



Estos ODS han sido seleccionados por su relevancia y su capacidad para impulsar un impacto positivo significativo en nuestras operaciones y la estrategia general, así como en la sociedad y el medio ambiente. Asimismo, actuamos directamente

sobre 11 de los 17 ODS, a través de nuestra estrategia de sostenibilidad Transfesa Next.

Hemos participado activamente en iniciativas clave como el **Programa SDG Ambition**, que busca acelerar la implementación de los ODS en las empresas; el **Climate Ambition Accelerator**, diseñado para dotar a las empresas de herramientas y conocimientos necesarios para establecer objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia. Gracias a este programa, logramos la aprobación de SBTi para nuestro plan de reducción de emisiones, con el objetivo de limitar el calentamiento global a menos de 1,5 °C y alcanzar cero emisiones netas para 2050, con una reducción propuesta del 42% para 2030, tomando como año base el 2021. Asimismo, la compañía se compromete a reducir en un 25% las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero asociadas a su alcance 3, procedentes de las actividades relacionadas con los combustibles y la energía, así como del transporte y la distribución.

En 2024, además completamos el **Business & Human Rights Accelerator**, un programa internacional de seis meses que nos permitió identificar impactos reales y potenciales en derechos humanos, establecer un proceso continuo de diligencia debida en esta materia, desarrollar planes de acción concretos para mitigar riesgos y alinear nuestras acciones con los ODS y la Agenda 2030.

Desde Transfesa Logistics también nos unimos al **Charter de la Diversidad**, una iniciativa impulsada por la Comisión Europea y el Ministerio de Igualdad, con el objetivo de promover un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso, alineado con los principios de igualdad y no discriminación.

## Debida diligencia

En Transfesa Logistics aplicados el procedimiento de diligencia debida (*Third Party Compliance Due Diligence Process - TPCDD*) definido por nuestra matriz, DB Cargo, que se centra en el análisis de socios comerciales bajo un enfoque basado en riesgos. Este procedimiento se activa cuando se dan dos supuestos simultáneamente: el volumen anual previsto de compras con un proveedor supera los 10.000 euros y el socio comercial tiene su domicilio social en un país considerado crítico con un IPC (Índice de Percepción de la Corrupción) inferior a 40.

La verificación de cumplimiento de terceros se gestiona de manera centralizada por el equipo de Compliance de DB Cargo. Este proceso incluye la búsqueda de referencias en listas de sanciones internacionales, el análisis de fuentes públicas de información, la revisión de información societaria y la evaluación de las respuestas a los cuestionarios de Compliance que enviamos a los socios comerciales según su nivel de riesgo. Una vez que DB Cargo Compliance emite su

validación y se incorpora la cláusula de cumplimiento correspondiente, se puede proceder a la firma del contrato.

Tanto nuestro [Código de Conducta](#) como el [Código de Conducta para socios comerciales](#) establecen el principio de debida diligencia en nuestra cadena de suministro, promoviendo prácticas de compra sostenibles y responsables. Exigimos que todos nuestros proveedores, como parte del proceso de homologación, cumplan con estándares claros y exigentes en materia social, medioambiental y de gobernanza. Esto incluye garantizar que estos estándares se reflejen no solo en sus organizaciones y equipos, sino también a lo largo de su cadena de valor.

Para asegurar el cumplimiento de estos requisitos, nos reservamos el derecho de realizar controles y auditorías que permitan corroborar que nuestros socios comerciales operan de acuerdo con los principios y estándares establecidos. De esta forma, aseguramos una cadena de suministro alineada con nuestros valores.

En los últimos 12 meses no se han registrado problemas, incidentes graves ni denuncias en materia de derechos humanos en la propia plantilla.

#### 1.2.4. Alianzas

En Transfesa Logistics entendemos que las alianzas son fundamentales para el crecimiento y la sostenibilidad a largo plazo. En un mundo interconectado y en constante cambio, los desafíos globales del sector del transporte y la logística no pueden abordarse de manera aislada. Por eso, como establece el ODS 17 de la Agenda 2030, buscamos forjar relaciones estratégicas con empresas, instituciones y organizaciones que compartan nuestros valores y compromiso. Estas alianzas se convierten no solo en un vehículo para el crecimiento de nuestro negocio, sino también en una herramienta multiplicadora de impacto y generadora de cambio en nuestra industria.

Por otro lado, participamos con diferentes asociaciones ligadas a la logística y el transporte de mercancías (6), cámaras de comercio y asociaciones empresariales (4), asociaciones relacionadas con la gerencia de riesgos (1) y con la sostenibilidad (2). En 2024 las aportaciones realizadas a estas entidades ascendieron a **43.325,35 €**. Durante el ejercicio 2024, no se han realizado donaciones ni aportaciones a partidos y/o representantes políticos. La política interna de donaciones de Transfesa Logistics prohíbe las donaciones a partidos políticos.

## Forética



En 2023 firmamos un acuerdo para unirnos a Forética, la organización de referencia en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en España.

Asimismo, comenzamos a formar parte del Clúster de Cambio Climático de Forética, la principal plataforma empresarial en España dedicada a impulsar la acción climática. Este espacio promueve la ambición hacia las cero emisiones netas, acelera las iniciativas para combatir el cambio climático, facilita el networking entre empresas y fomenta alianzas y el diálogo con administraciones públicas de referencia.

Con este acuerdo, nos convertimos en la primera empresa ferroviaria privada en unirse a Forética, un paso que reafirma nuestra apuesta por la sostenibilidad y la descarbonización del sector transporte.

## Rail Freight Forward



Transfesa Logistics, a través de DB Cargo, forma parte de Rail Freight Forward, una coalición de empresas europeas de transporte ferroviario comprometidas con reducir significativamente el impacto ambiental del transporte de mercancías. Esta iniciativa busca fomentar la movilidad sostenible mediante la innovación y una combinación más inteligente de modalidades de transporte.

Rail Freight Forward cuenta actualmente con 24 miembros y tiene como objetivo aumentar la carga ferroviaria en Europa del 18 % al 30 % para 2030. Este cambio modal se plantea como la solución macroeconómica más eficiente para garantizar un crecimiento sostenible en Europa. Para lograrlo, la coalición trabaja en la concienciación sobre la necesidad de que las empresas ferroviarias, los administradores de infraestructuras y los responsables políticos europeos actúen conjuntamente para impulsar esta transición.

## Pacto Mundial de la ONU



El Pacto Mundial de Naciones Unidas es la mayor iniciativa global en responsabilidad corporativa, diseñada para movilizar a empresas y organizaciones en la construcción de una economía más sostenible y justa. Desde 2019, Transfesa Logistics es socia fundadora del Pacto Mundial de la ONU en España, reforzando su compromiso con los 10 Principios del Pacto y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Cada año, reportamos nuestro progreso en relación con estos compromisos a través de un Informe de Progreso, que refleja nuestras acciones y avances. Este informe, accesible

públicamente, permite una rendición de cuentas transparente y puede consultarse en el siguiente enlace: [Transfesa Logistics - Pacto Mundial](#).

## Mercancías al tren



En 2021, con motivo del Año Europeo del Ferrocarril, nos unimos a la campaña "Mercancías al tren", impulsada desde Alemania por DB Cargo, para promover el transporte de mercancías por ferrocarril. En España, esta iniciativa busca concienciar a instituciones públicas, empresas y la sociedad en general sobre la importancia de trasladar carga de la carretera al tren, como una medida clave para reducir las emisiones del sector transporte que según el Informe Anual del Observatorio del Transporte y la Logística en España (2023), es responsable del 29.6 % de las emisiones totales en nuestro país.

## CONAMA



El Congreso Nacional de Medio Ambiente es el principal encuentro en materia ambiental de España, donde se reúnen profesionales, académicos, empresas y organizaciones sociales con el objetivo de promover el diálogo y la acción medioambiental.

La Fundación CONAMA ha contado con Transfesa Logistics para formar parte de sus comités técnicos "CT. 8 Descarbonización del transporte" y "CT. 9 Impulsando el transporte sostenible: incentivos y fiscalidad". Isabel Núñez, responsable de Sostenibilidad de la compañía, fue la encargada de participar en la mesa redonda "El ferrocarril como elemento clave para transformar el transporte de mercancías" durante la sesión técnica "Descarbonización del transporte por ferrocarril", en la 17ª edición del congreso.

El diálogo buscó destacar las ventajas del transporte ferroviario de mercancías y promover la colaboración entre actores clave para incrementar la cuota del ferrocarril de acuerdo con nuestro Plan Mercancías 30, impulsando la intermodalidad con el tren como opción sostenible y de bajas emisiones.

### 1.2.5. Certificaciones

En Transfesa Logistics trabajamos continuamente para garantizar la calidad, seguridad y sostenibilidad en todos nuestros procesos. Para ello, contamos con diversas certificaciones, publicadas y detalladas en nuestra [página web](#), que avalan el compromiso con los estándares internacionales y nos permiten asegurar que nuestras operaciones se alinean con las mejores prácticas en términos de eficiencia, seguridad y respeto con el medio ambiente. Además, a través de estas certificaciones, seguimos fortaleciendo nuestra posición como un referente en el sector del transporte intermodal y sostenible.

<b>Social</b>	ISO 45001	Desde 2012
<b>Medioambiental</b>	ISO 14001	Desde 2001
	ISO 50001	Desde 2017
	Cálculo HdC según GHG Protocol	Alcances 1 y 2 desde 2018 y Alcance 1, 2 y 3 desde 2021
	Residuo Cero de AENOR	Desde 2022
<b>Gobernanza</b>	ISO 9001	Desde 1997
	ISO 27001	Desde 2016

### 1.2.6. Sistema de Gestión Integrado

En Transfesa Logistics disponemos de un Sistema de Gestión Integrado que incluye los requisitos de las normas UNE EN ISO 9001, UNE EN ISO 14001, UNE EN ISO 45001, UNE EN ISO 50001 y el esquema de AENOR de Residuo Cero. Con esta integración, conseguimos optimizar recursos y ser más eficientes en la toma de decisiones en su conjunto.

Como novedad, este 2024 se ha realizado un Análisis de Contexto en profundidad a nivel del Grupo Transfesa Logistics. Se han incluido cuestiones internas y externas mediante un cuestionario *Forms* realizado a gerentes de áreas y líneas de negocio con una metodología de análisis **PESTEL** (políticos, económicos, sociales, tecnológicos, ambientales y legales) y **DAFO** (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades) para todas las normas, se han identificado multitud de riesgos y oportunidades y se han definido planes de acción para aquellos significativos, agrupados previamente por materias.

## 2. INFORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL

En Transfesa Logistics reafirmamos nuestro compromiso con un modelo de transporte más sostenible, impulsando el ferrocarril como eje central de nuestro modelo intermodal, clave para transformar el sector del transporte en una actividad más eficiente y respetuosa con el medio ambiente. En Transfesa Logistics no solo operamos bajo este modelo, sino que también promovemos su adopción a nivel global a través de nuestra campaña Mercancías al Tren, impulsando el cambio modal hacia el ferrocarril como una herramienta fundamental para la descarbonización.

En un entorno de incertidumbres y posibilidades como el que atravesamos, se vuelve cada vez más importante comprender el panorama de los riesgos ambientales a todos los niveles y cómo Transfesa Logistics aplica el **principio de precaución y la gestión de estos riesgos** para reducir los posibles impactos negativos en el medio ambiente derivados de su actividad.

Nuestro enfoque integral abarca desde la reducción de emisiones mediante la ampliación de nuestra flota de locomotoras eléctricas, o hasta la optimización del consumo energético y la promoción de la economía circular. Además, avanzamos en la preservación de la biodiversidad y la mitigación de la contaminación atmosférica, acústica y lumínica.

## 2.1. Compromiso con el medioambiente

### Logros 2024

- **Obtención del sello MITECO** por el cálculo y verificación de nuestra huella de carbono en sus 3 alcances.
- Resultado positivo de las auditorías de certificación del **Sistema de Gestión Ambiental según ISO 14001 y el Sistema de Gestión de Eficiencia energética según ISO 50001**.
- Renovación por tercer año consecutivo de la **medalla de Oro ECOVADIS**.
- Adquisición de **2 locomotoras eléctricas** modelo Euro 6000, desarrolladas por Stadler Rail, a finales de año.
- **Digitalización de datos de consumo** de agua, combustible y sustancias químicas para todo el grupo.
- Desarrollo de **proyecto PBI de control de consumo energético** a nivel Grupo.
- Adhesión al grupo de **consulta de TNFD** a través de Forética.
- Validación por **SBTi** de nuestro **plan de reducción de emisiones de GEI**.
- Concesión de **fondos públicos Eco-incentivo ferroviario del Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible** por el desarrollo sostenible de nuestra actividad.
- Celebración de **dos eventos de la iniciativa Mercancías al Tren**.
- Primer año de trabajo del **Comité de Sostenibilidad ESG** y del reporte de nuestra **Estrategia ESG 2024-25**.
- Mantenimiento de la **Certificación de Residuo Cero de AENOR**, consiguiendo un porcentaje de valorización de los residuos superior al 98%.

### Retos 2025

- **Superar con éxito las auditorías externas** de Certificación de los Sistemas de Gestión.
- Continuación de eventos de **Mercancías al Tren**.
- **Replicar la digitalización de los procesos** del área a nuevos proyectos.
- **Completar la Hoja de Ruta de la Biodiversidad** y reforzar nuestro compromiso con la naturaleza en su conjunto.
- **Adelantarnos a los nuevos requisitos legales en materia de normativa ambiental** a través de nuestro Radar Normativo, gestionado por el Comité ESG.
- **Seguir calculando la huella de carbono en sus 3 alcances**.
- Ser **más eficientes con el uso de la energía** en las instalaciones, maquinaria, vehículos y tracción ferroviaria para reducir el consumo.

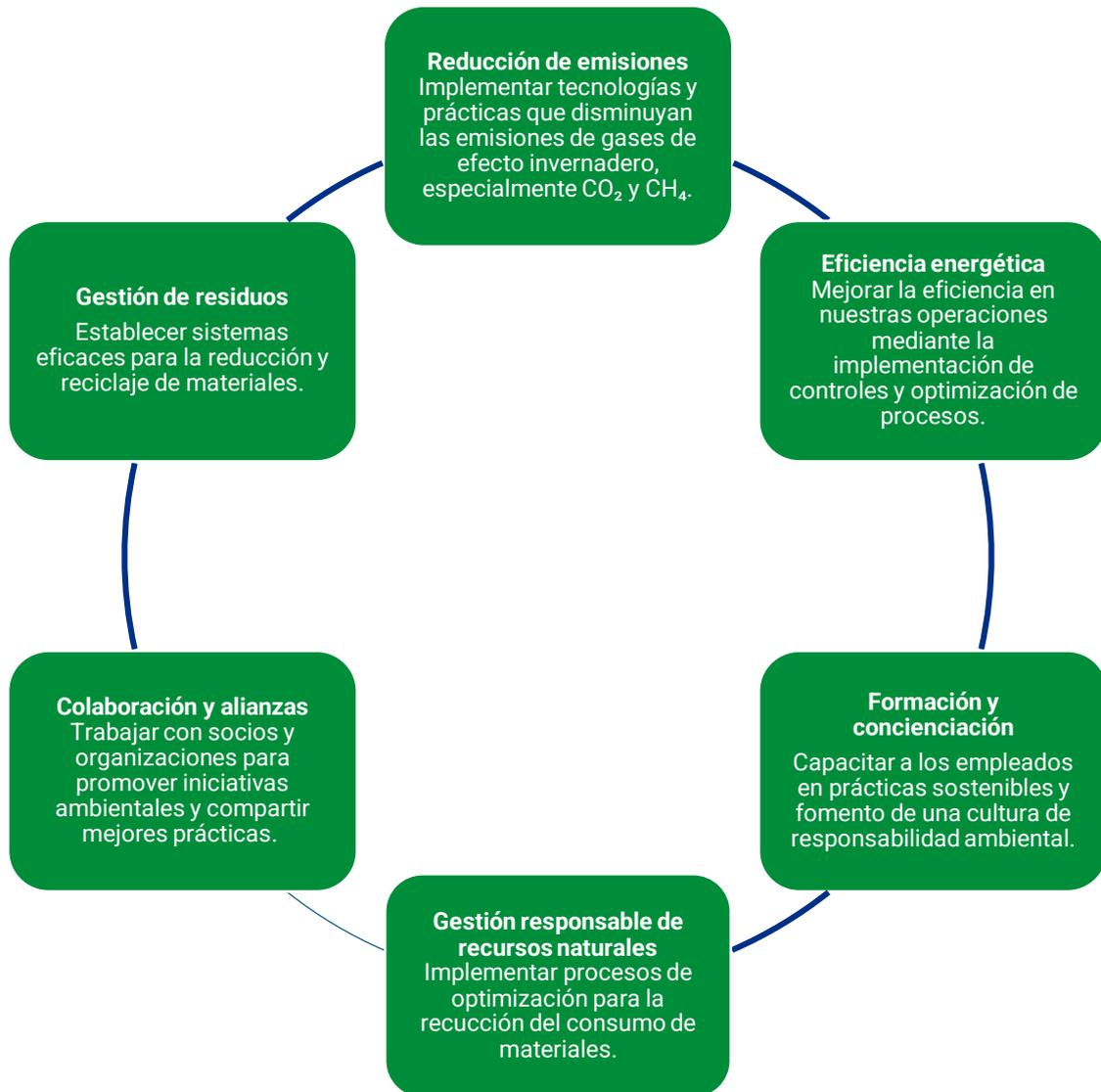
### 2.1.1. Enfoque estratégico

En un mundo que enfrenta cada vez más desafíos ambientales, Transfesa Logistics asume un papel proactivo en la gestión de su impacto ambiental y en la lucha contra el cambio climático. Según el Informe de Riesgos Globales 2025 del Foro Económico Mundial publicado en enero de 2025, en los próximos dos años, los cambios climáticos extremos se perciben como el segundo mayor riesgo; pasando a ser el primero en los próximos diez años, seguido por pérdida de biodiversidad y colapso de los ecosistemas, cambios críticos en los sistemas terrestres y pérdida de recursos naturales. En España, el sector transporte es responsable de un 29,6 % de las emisiones de gases de efecto invernadero, según el último Informe Anual del Observatorio del Transporte y la Logística en España, con la mayoría de las cargas trasladadas por carretera.

Dado que el transporte de mercancías por ferrocarril, nuestra principal actividad, emite hasta nueve veces menos CO<sub>2</sub> que el transporte por carretera, en Transfesa Logistics somos conscientes de nuestra capacidad para contribuir a la descarbonización del sector. A través de iniciativas como la campaña "Mercancías al Tren", promovemos el cambio modal de la carretera al ferrocarril, reduciendo significativamente la huella de carbono asociada al transporte.

Nuestro enfoque para la gestión de riesgos ambientales se centra en prevenir y minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones mediante la implementación de sistemas de gestión basados en normas internacionales, como la ISO 14001 de gestión ambiental y la ISO 50001 de eficiencia energética, así como el esquema Residuo Cero de AENOR, que ha permitido minimizar los residuos generados y maximizar su valorización. De esta forma, establecemos **cinco prioridades estratégicas en nuestro trabajo con la gestión ambiental:**

**Como actores del sector de transporte de mercancías por ferrocarril, en Transfesa Logistics somos conscientes de nuestra capacidad para contribuir a su descarbonización.**



## Compromiso Ambiental

Desde 2021, todo el Grupo Transfesa Logistics cuenta con un Compromiso Ambiental que recoge nuestras prioridades y principios de protección ambiental. Sus aspectos más destacados incluyen:



**Gestión responsable de Sustancias Químicas y del Suelo:** evaluamos periódicamente los riesgos asociados a la gestión de productos químicos y aseguramos su correcto almacenamiento y manipulación.



**Huella de carbono y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI):** llevamos un seguimiento y registro anual de nuestras emisiones GEI para los alcances 1, 2 y 3, con el objetivo de ser neutros en carbono.



**Eficiencia energética:** contamos con un marco de acción para la reducción del consumo energético y la minimización de la huella de carbono, gracias a la implementación en 2017 de un Sistema de Gestión de Eficiencia Energética certificado según ISO 50001.



**Gestión ambiental:** nuestro Sistema Integrado de Gestión Ambiental certificado bajo la norma, asegura y define los criterios de sostenibilidad integrados en la estrategia de negocio de la compañía.

**Consumo y calidad del agua:** velamos por que el suministro de agua sea de buena calidad y en la cantidad requerida, sin comprometer las fuentes de explotación. Asimismo, los vertidos derivados del consumo de agua son controlados y cumplen con la normativa aplicable.



**Calidad del aire:** avanzamos hacia la reducción significativa de los niveles de contaminación de compuestos y sustancias nocivas, basando nuestra estrategia en la movilidad sostenible y controlando las emisiones en nuestras operaciones.



**Gestión de recursos sostenibles y reducción de residuos:** aseguramos la eficiencia en el uso de materiales estableciendo sistemas eficaces para la reducción y reciclaje de materiales.



**Cumplimiento legal y protección de la biodiversidad:** identificamos y evaluamos el cumplimiento de los requisitos legales y otros compromisos voluntarios. Además, contribuimos al cuidado de los ecosistemas, protegiendo y conservando las áreas donde se encuentran sus instalaciones, disminuyendo el riesgo de accidentes en el transporte.



## Cumplimiento de requisitos legales

Para identificar y gestionar las diferentes normativas europeas y nacionales que pueden ser de aplicación para Transfesa Logistics, contamos con la **herramienta de legislación y consultoría INTRAL**, que permite revisar y evaluar los requisitos legales aplicables a nuestras actividades cada seis meses, o con mayor frecuencia si se producen cambios normativos o modificaciones en nuestra estructura o procesos.

Esta herramienta identifica requisitos legales en áreas clave como medioambiente, seguridad industrial, prevención de riesgos laborales y eficiencia energética y permite establecer controles operativos y recibir notificaciones para gestionar los cambios normativos de forma proactiva.

Además, en 2024 hemos implementado un nuevo canal en nuestro equipo de Teams al que hemos llamado **Radar Normativo**. Este canal, gestionado por el Comité ESG, refuerza la identificación y control de los nuevos requisitos legales aplicables para los tres ejes: Medioambiente, Social y Gobernanza.

### 2.1.2. Sistema de gestión ambiental

Transfesa Logistics cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental implantado y certificado según la norma UNE-EN ISO 14001 por Bureau Veritas desde hace más de 20 años. Con el tiempo, este sistema de gestión ha evolucionado a un Sistema de Gestión Integrado gracias al cual se mantienen bajo control los riesgos asociados a la calidad de nuestros servicios, el medioambiente, la seguridad y salud de las personas trabajadoras, la eficiencia energética y la producción y gestión de residuos a través del sistema basado en el Esquema de Residuo Cero de AENOR. En cuanto al Sistema de Gestión Ambiental, basado en normas internacionales y respaldado por la herramienta INTRAL para gestionar el riesgo ambiental, con un enfoque de mejora continua, cabe destacar que tiene como objetivo minimizar los impactos negativos que nuestras operaciones puedan generar en el medio ambiente y asegurar una gestión sostenible de nuestras actividades.

El alcance del Sistema de Gestión Ambiental incluye:



Nuestro sistema de gestión ambiental identifica y evalúa riesgos ambientales, define acciones específicas de mitigación y asegura el cumplimiento normativo. A través de procesos estructurados, como la evaluación de Aspectos Ambientales, la planificación de medidas de mitigación, el seguimiento de indicadores clave y la formación del personal, promovemos una gestión eficiente de recursos, reducimos emisiones y preparamos respuestas efectivas ante emergencias ambientales.

**Superamos con éxito la auditoría externa realizada por BV renovando nuestro Certificado UNE EN ISO 14001.**

El proceso de identificación y evaluación de aspectos ambientales se basa en el análisis del ciclo de vida de nuestras actividades, lo que nos permite tener una visión integral de los impactos acumulativos en todas las fases del ciclo de vida. Este enfoque nos ayuda a priorizar inversiones y esfuerzos en las áreas con mayor impacto, asegurando decisiones fundamentadas y efectivas para la reducción de nuestra huella ambiental.

La auditoría, tanto interna como externa, es un mecanismo clave para garantizar el control y la mejora de nuestro sistema de gestión ambiental.

Estas auditorías se realizan anualmente, permitiéndonos identificar oportunidades de mejora y ajustar nuestras acciones en función de los resultados obtenidos. En junio de 2024, superamos con éxito la auditoría externa realizada por Bureau Veritas, lo que asegura la renovación de nuestro certificado UNE-EN ISO 14001 y reafirmando nuestro compromiso con la excelencia en la gestión ambiental.

De la gestión de este sistema se encarga el área de sostenibilidad de Transfesa Logistics, compuesto en 2024 por un gerente, 3 técnicos a tiempo completo, 2 técnicos a tiempo parcial y un profesional en prácticas.

En el ejercicio 2024, Transfesa Logistics no ha sido declarada responsable ni ha recibido multas o sanciones por incidentes con impacto ambiental. Tampoco se han producido incidentes de este tipo. Además, contamos con una póliza de Responsabilidad Civil que incluye cobertura de "RC Contaminación Accidental y Repentina" de hasta 10 millones de euros, contratada dentro del Programa Internacional de seguros del Grupo Transfesa Logistics, como medida adicional para garantizar una gestión ambiental responsable.

### 2.1.3. Sensibilización y puesta en valor

En 2024, Transfesa Logistics reforzó su compromiso con la sensibilización ambiental y la puesta en valor de la sostenibilidad a través de un amplio programa de formaciones dirigidas a diferentes niveles de la compañía. Estas iniciativas no solo han contribuido a mejorar el conocimiento interno en materia ambiental, sino que también nos han permitido alinear los objetivos de sostenibilidad con las prácticas operativas y estratégicas de la empresa.

El **Comité Ejecutivo** recibió formación en Sostenibilidad y Responsabilidad Fiduciaria, impartida en junio por Forética y liderada por su director general, Germán Granda. Esta sesión tuvo como objetivos principales comprender mejor los riesgos ESG, analizar los retos regulatorios en materia de reporte y destacar la importancia de integrar la sostenibilidad en la gobernanza corporativa.

Por su parte, el **Comité ESG**, en su primer año de ejercicio, participó en una formación interna de sostenibilidad que cumplió con los objetivos establecidos para este grupo de trabajo, destacando su relevante papel como motor de la compañía para cambiar y mejorar la toma de decisiones a través del seguimiento y análisis de los indicadores establecidos.

El equipo del **área de sostenibilidad** completó el programa "Ruta de Aprendizaje Medioambiente" a través de Academy Spain, plataforma gestionada por el Pacto Mundial de Naciones Unidas que permite acceder a formaciones exclusivas para socios, nos permite avanzar en los retos en sostenibilidad ambiental y descubrir nuevas normativas que impactan localmente. Por su lado, se han realizado otras formaciones en Sostenibilidad por parte de uno de los técnicos del equipo e impartido formación interna de Auditoría interna con el objetivo de mejorar la capacidad y conocimiento de todos los integrantes del área para realizar las auditorías internas. De manera complementaria, el **equipo de Calidad** ha realizado formación enfocada a la mejora de métricas e indicadores de proceso,

repercutiendo positivamente en el área de medioambiente que ha permitido avanzar en su definición para obtener resultados comparables en el tiempo, reforzando la toma de decisiones. En el ámbito operativo, **responsables de centros y operarios** participaron en sesiones formativas impartidas directamente en los centros de trabajo. Estas formaciones se centraron en la gestión de residuos, la mitigación de impactos ambientales, la respuesta ante emergencias y la optimización de indicadores de incidencia. Además, a través de la herramienta de formación del Pacto Mundial de Naciones Unidas, se ofrecieron varias acciones formativas relacionadas con sostenibilidad, dirigidas a diferentes áreas y responsables de las oficinas centrales de Proción.

Estas actividades y formaciones han sido clave para promover una cultura de sostenibilidad en todos los niveles de la organización y mejorar el desempeño ambiental de nuestras operaciones.

## 2.2. Cambio climático

### Logros 2024

#### NEIS E1 Cambio climático

- Validación de nuestro **plan de reducción de emisiones de GEI por SBTi**.
- Elaboración del **informe de emisiones de GEI de Transfesa Logistics** para sus tres alcances.
- Obtención de la **declaración de conformidad de emisiones de GEI** por parte de la empresa externa Bureau Veritas, tras superar con éxito la rigurosa auditoría de verificación de la Huella de Carbono.
- Obtención del certificado de inscripción en el registro de **Huella de Carbono del MITECO** para los tres alcances y del **sello de Reduzco 2023**, para el alcance 1+2.

### Retos 2025

- Cumplir con el **Plan de Reducción aprobado por SBTi**.
- **Repetir el ejercicio de cálculo de la huella de carbono** en sus 3 alcances para el periodo 2024.
- Obtener un año más **el sello del MITECO**.

### 2.2.1. Enfoque estratégico

De acuerdo con el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), el cambio climático actual presenta características distintivas que lo diferencian de otros fenómenos climáticos previos. La causa principal es la emisión de gases de efecto invernadero, derivados de la actividad humana. La rapidez con la que avanza este fenómeno plantea serios desafíos de adaptación a las nuevas condiciones tanto para los ecosistemas antrópicos como los naturales, poniendo en riesgo la supervivencia de numerosas especies y sus hábitats naturales.

**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



#### CONTRIBUCIÓN A LA AGENDA 2030

Nuestros avances hacia la descarbonización de nuestra actividad se encuentran en concordancia con las metas definidas en la Agenda 2030, concretamente con las correspondientes al ODS 13 gracias a nuestra apuesta por modelos de transporte limpio y la eficiencia energética.

El papel de las empresas en la mitigación del cambio climático es esencial. Por eso, para Transfesa Logistics la reducción de nuestro impacto ambiental es una prioridad estratégica. El ferrocarril, como medio de transporte de bajas emisiones, presenta gran potencial como solución para poner freno al cambio climático.

**El tren emite hasta un 80% menos CO2 que el camión, consume 6 veces menos energía y supone hasta un 50% de reducción de costes externos.**

Conscientes de las ventajas del ferrocarril, buscamos poner en valor este tipo de transporte ofreciendo a clientes y potenciales clientes el cálculo de su huella de carbono al transportar mercancías por ferrocarril, pudiendo comprobar así la reducción de emisiones obtenida gracias al uso de nuestros servicios.

El paso de las cargas de la carretera al ferrocarril es la solución para la descarbonización del transporte ya que tiene muchas ventajas en comparación con la carretera como son, una reducción de emisiones de CO2 de hasta un 80 %, 9 veces menores y, además, el tren de mercancías sustituye hasta a 52 camiones en la carretera, generando 3 veces menos ruido, según el White Paper de la Rail Freight Forward. Transfesa Logistics quiere poner en valor dichas ventajas y conseguir el necesario cambio hacia la intermodalidad vertebrada en el ferrocarril como el medio de transporte más sostenible.

### **Plan de descarbonización**

(E1-1)

Contamos con una estrategia climática robusta que nos permite avanzar hacia la reducción de la huella de carbono asociada a nuestras actividades. Su pilar fundamental es nuestro plan de descarbonización que, junto con el Compromiso Ambiental y la Política de Negocio Responsable, guía nuestras decisiones hacia prácticas más respetuosas con el medio ambiente.

Para ello, hemos definido una serie de objetivos y metas de reducción de emisiones a nivel Grupo, diseñados para ser adaptados por cada unidad de negocio según sus necesidades específicas.

Estos objetivos, validados por SBTi (Science Based Targets initiative), ofrecen un camino claro para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), contribuyendo tanto a la mitigación de los impactos más severos del cambio climático como al fortalecimiento de un modelo de crecimiento empresarial sostenible y resiliente. La validación de SBTi garantiza que nuestras metas están alineadas con los últimos avances de la ciencia climática, en línea con los objetivos del Acuerdo de París. Esto supone que, al cumplir con nuestras metas para 2030,

colaboramos en limitar el calentamiento global por debajo de 2°C respecto a los niveles preindustriales.

**Objetivo 2030:  
reducir un 42 % las  
emisiones de  
alcance 1 y 2 y  
disminuir un 25 %  
las de alcance 3.**

Nuestro compromiso es reducir las emisiones de GEI en los alcances 1 y 2 un 42% y un 25% en el alcance 3 para 2030, tomando como referencia las emisiones de 2021, establecido como año base. Cumpliendo con ambos objetivos de reducción, Transfesa Logistics alcanzará una reducción global del 32,14% de las emisiones de GEI. Además, para reforzar este compromiso, un porcentaje de la remuneración variable de los miembros del Comité de Dirección de Transfesa está vinculado al objetivo de sostenibilidad de reducir un 5,5% la huella de

Carbono las emisiones asociadas a los alcances 1 y 2.

Nuestro plan de acción recoge las siguientes medidas, definidas por alcances:

OBJETIVOS DE REDUCCIÓN (TnCO <sub>2</sub> eq)	2030
<p><b>ALCANCE 1 + 2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transición de la flota a modelos más eficientes y sostenibles:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sustitución turismos de diésel y gasolina a híbridos.</li> <li>○ Renovación de los camiones propios de diésel por modelos más eficientes.</li> <li>○ Sustitución locomotoras diésel a eléctricas.</li> </ul> </li> <li>• Transición a maquinaria más eficiente:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sustitución carretillas GLP a eléctricas.</li> <li>○ Sustitución carretillas diésel a eléctricas.</li> <li>○ Sustitución de quemadores de cabinas de pintura de gasóleo C por gas natural y karchers de gasóleo B por eléctricas.</li> </ul> </li> <li>• Compra de electricidad 100% renovable.</li> </ul>	<p><b>- 42%</b></p>
<p><b>ALCANCE 3</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de emisiones vinculadas al well-to-tank, transporte y distribución de la energía asociadas a medidas marcadas para los alcances 1 y 2.</li> <li>• Subcontratación de proveedores de transporte nacional con trenes 100% eléctricos.</li> <li>• Renovación de la flota de camiones subcontratadas.</li> </ul>	<p><b>- 25%</b></p>

También realizamos un seguimiento continuo del desempeño a través del cálculo anual de nuestra huella de carbono. Esto nos permite evaluar el impacto de nuestras acciones y optimizar nuestras estrategias de reducción de emisiones, en línea con nuestro plan de descarbonización. El objetivo principal es identificar áreas de mejora y adaptar medidas de reducción eficaces a los puntos críticos identificados.

El inventario de emisiones se elabora siguiendo el GHG Protocol (Protocolo de Gases de Efecto Invernadero), el estándar corporativo internacional más reconocido para contabilizar y reportar emisiones de GEI. Este proceso ha sido auditado a su vez por Bureau Veritas, garantizando la precisión del cálculo. Además, ha sido avalado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, obteniendo en 2024 su prestigioso sello de registro de huella de carbono de 2023, renovado anualmente.

Asimismo, hemos desarrollado un Análisis del Ciclo de Vida (ACV) y una Evaluación de Aspectos Ambientales (EAA) para identificar y visibilizar los impactos ambientales asociados a nuestra actividad. Este análisis nos permite evaluar nuestra contribución a la mitigación del cambio climático, considerando factores como el consumo eléctrico, hídrico y de materiales, las emisiones atmosféricas y la generación de residuos, así como sus efectos sobre la salud humana y los ecosistemas.

A través de esta evaluación hemos detectado que la generación de residuos y el consumo de agua afectan al alcance 3 de nuestra Huella de Carbono.

## (E1-02) 2.2.2. Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Cada año, con la medición de nuestra Huella de Carbono conseguimos conocer con precisión el impacto ambiental de nuestras operaciones. Este informe nos permite analizar los principales focos emisores y rediseñar, cada ejercicio, nuestras medidas de sostenibilidad, esforzándonos siempre por mejorar nuestro desempeño ambiental. A continuación, se muestran los resultados correspondientes a los tres últimos ejercicios.

## Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (toneladas CO<sub>2</sub> eq)

Alcance	2021	2022	2023
<b>Alcance 1 (Emisiones directas)</b>			
Musgo, Almussafes, Pamplona, Valladolid, Terminal Ford Valencia y Tracción ferroviaria diésel.	22.231	22.755	18.486
<b>Alcance 2 (Emisiones indirectas)</b>			
Musgo y Almussafes	33	30	24
<b>Alcance 3 (Otros)</b>			
Transfesa Logistics, S. A.	37.621	40.797	38.198

En Transfesa Logistics identificamos dos importantes focos emisores que representan la mayor contribución a las emisiones totales de la Huella de Carbono de todo el Grupo Transfesa: por un lado, el combustible utilizado por los vehículos de empresa y, por otro, el consumo de gasóleo B asociado a nuestras locomotoras.

Actualmente, estamos trabajando en la evaluación de diversas alternativas para reducir estos impactos y avanzar hacia el cumplimiento de los ambiciosos objetivos de descarbonización aprobados por SBTi para el año 2030.

### (E1-5) 2.2.3. Eficiencia energética

El compromiso de Transfesa Logistics con la eficiencia energética se refleja en la implantación y certificación del Sistema de Gestión de Eficiencia Energética basado en la Norma UNE-EN ISO 50001 de gestión de la energía empresarial. Este sistema permite gestionar de manera adecuada los aspectos energéticos asociados a nuestras operaciones, incluyendo los servicios de transporte ferroviario de mercancías y la gestión de la oficina central.

Nuestra prioridad estratégica es reducir el consumo energético y optimizar su eficiencia, alineándonos con los objetivos del Pacto Verde Europeo para 2050, que buscan la neutralidad climática y una industria más limpia. La transición energética es un pilar fundamental para alcanzar nuestras metas de descarbonización, dado que el transporte es uno de los principales emisores de gases de efecto invernadero. En Transfesa Logistics, trabajamos en la mejora continua de la eficiencia energética, desde el consumo eléctrico en nuestras instalaciones y la

tracción ferroviaria eléctrica, hasta la optimización del uso de combustible en nuestra flota de vehículos y locomotoras diésel.

En 2024, hemos reforzado este enfoque con avances significativos en el desempeño energético, sentando las bases para una operación más eficiente y alineada con nuestros objetivos de descarbonización.

[Consulta los datos de consumo energético en Anexos](#)

## Instalaciones y maquinaria

Desde Transfesa Logistics mantenemos un enfoque proactivo para mejorar la eficiencia energética en nuestras instalaciones, actuando sobre el consumo eléctrico y de combustible en aquellos centros bajo nuestro control.

Este año hemos seguido trabajando en la reducción del consumo eléctrico de los almacenes de Almussafes (HF21 y HF23) y la oficina central que estaba ubicada en Calle Musgo 1, mediante medidas tomadas como un mayor control, análisis de datos y concienciación en el apagado de equipos.

A mediados de octubre llevamos a cabo un cambio en nuestras instalaciones, trasladando nuestra oficina principal de la Calle Musgo 1 a una nueva sede en Calle Proción, un espacio más eficiente desde el punto de vista energético debido a su menor superficie y consumo. Aunque la oficina de Musgo 1 se ha mantenido operativa hasta el 15 de noviembre para albergar la Escuela Ferroviaria, este cambio representa un paso importante hacia la optimización del consumo energético en nuestras instalaciones. Desde un punto de vista global, el consumo total de las instalaciones ha aumentado un 0.81% con respecto a 2023, debido al incremento de la actividad en el almacén de Almussafes.



En 2024 un **73,75 %** de la energía utilizada en nuestras instalaciones provenía de **fuentes renovables** con certificado de garantía de origen.

En relación con el consumo energético de la maquinaria, hemos conseguido reducir en un 3,4 % el consumo de GLP en Almussafes y un 43,88 % el consumo de gasóleo B en Valencia y Valladolid en comparación con 2023. Esta mejora se debe al uso de nuevas carretillas eléctricas como la recién incorporada en el almacén de alimentación de Almussafes, que se suma a las ya existentes. Este tipo de maquinaria, al funcionar exclusivamente con energía eléctrica almacenada en baterías, elimina por completo las emisiones de gases contaminantes y partículas generadas por los motores de combustión interna.

## Vehículos de empresa

Trabajamos activamente para optimizar la gestión y reducir el impacto ambiental de nuestra flota de vehículos de empresa. Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en el control y seguimiento de los consumos, así como en la implementación de criterios de adquisición enfocados en la eficiencia energética y las necesidades de nuestra plantilla. La transición hacia vehículos más sostenibles es una prioridad, y es por esto por lo que mantenemos la flota híbrida con respecto al año anterior, con una previsión de aumento para los próximos años.

Nuestra flota de vehículos incluye modelos diésel, gasolina e híbridos (HEV, PHEV y MHEV). En 2024 contamos con un total de 9 HEV, 6 PHEV y 1 MHEV, manteniendo el número de 2023 y nuestro compromiso con la disminución del consumo de combustible.

## Tracción ferroviaria

En Transfesa Logistics, reconocemos el papel esencial del transporte ferroviario en la transición hacia un modelo energético más sostenible, alineado con los objetivos climáticos de España recogidos en el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-2030. Este plan establece el objetivo de que el sector transporte en España debe reducir sus emisiones en 27 MtCO<sub>2</sub>-eq para 2030, destacando al ferrocarril como un actor clave para alcanzar la neutralidad en carbono en 2050.

En este contexto, trabajamos para ser parte de la solución a través de una gestión cada vez más eficiente de la energía y la transición hacia modelos de tracción eléctricos impulsados por energía renovable.

El análisis del consumo energético de nuestra tracción ferroviaria se realiza considerando variables clave como el tipo de energía consumida (combustible o electricidad), la distancia recorrida y la carga transportada. A partir de estos datos, establecemos valores de referencia y objetivos energéticos que nos permiten monitorizar y mejorar nuestro desempeño. Mensualmente, analizamos las desviaciones respecto a los valores esperados, considerando factores como el tipo de tráfico o cliente predominante, la conducción y la orografía, que tienen un impacto significativo en el consumo.

Durante 2024, el transporte de mercancías de Transfesa Logistics se ha realizado mediante tracción diésel y eléctrica, con un total de 10 locomotoras diésel y 3 eléctricas en operación. En noviembre de este mismo año, hemos incorporado dos locomotoras eléctricas de ancho ibérico que sustituyen dos locomotoras diésel en enero de 2025, marcando un hito significativo en nuestra estrategia de descarbonización. Estas locomotoras eléctricas operan exclusivamente con energía de origen renovable en todo su trayecto por España, eliminando completamente la huella de carbono asociada a estos transportes. Como dato

global, se ha identificado una disminución del consumo de combustible en un 16,18% y un 13,91% en el consumo de electricidad con respecto al año anterior, por reducción de la actividad.

En cuanto al origen de las fuentes de energía, el 100 % del consumo eléctrico para la tracción ferroviaria en España proviene de fuentes renovables, lo que ha permitido recorrer un total de **X km** en estas condiciones durante 2024. Por otro lado, el consumo energético asociado a nuestras locomotoras diésel sigue representando un desafío que abordamos mediante la optimización del rendimiento y la planificación de futuras sustituciones.

## **Sistema de Gestión de Energía**

En Transfesa Logistics, contamos con un Sistema de Gestión Energética certificado bajo la Norma UNE EN ISO 50001, que incluye la oficina central (anterior Musgo 1, Madrid y actualmente Proción 7, Madrid) y la tracción ferroviaria diésel y eléctrica. Este sistema nos permite optimizar el uso de recursos, mejorar nuestro desempeño energético y reducir nuestro impacto ambiental de forma significativa. En el sector ferroviario, donde el consumo energético es elevado debido al transporte de cargas pesadas y a las operaciones logísticas asociadas, esta herramienta se convierte en un pilar clave para garantizar una gestión eficiente y responsable de la energía.

**El Sistema de Gestión Energética nos permite establecer un marco para planificar, medir y gestionar nuestro consumo de manera integral.**

El Sistema de Gestión Energética no solo nos permite cumplir con las normativas legales aplicables, como el Real Decreto 56/2016 que transpone la Directiva 2012/27/UE y establece la obligatoriedad de realizar auditorías energéticas, y que tiene como finalidad impulsar acciones para el ahorro de la energía primaria consumida, sino también establecer un marco para planificar, medir y gestionar nuestro consumo de manera integral. Esto nos ayuda a reducir costes operativos, disminuir emisiones de gases de efecto invernadero y optimizar el mantenimiento de equipos esenciales para nuestras operaciones.

La implementación de este sistema nos posiciona como un actor clave en la descarbonización del sector transporte, contribuyendo a los objetivos climáticos de España y la Unión Europea. Mediante una gestión eficiente de la energía, no solo reducimos nuestra huella de carbono, sino que también fortalecemos nuestra resiliencia operativa, garantizando un futuro más sostenible para nuestras operaciones y el sector ferroviario en su conjunto.

La integración del Sistema de gestión de eficiencia energética según la ISO 50001 en las operaciones de Transfesa Logistics se lleva a cabo mediante:



### Planificación estratégica y definición de objetivos

Analizamos detalladamente nuestro consumo energético en áreas clave: tracción diésel y eléctrica, y oficina central. Este análisis considera variables como el consumo total por tipo de fuente, la carga transportada, la distancia recorrida y la superficie de nuestras instalaciones. Con base en estos datos, establecemos objetivos concretos de desempeño energético que guían nuestras estrategias hacia una mayor eficiencia.



### Capacitación y concienciación del personal

El éxito de nuestro sistema de gestión energética depende en cierta medida del compromiso y la formación de nuestro equipo. A través de nuestra Escuela Ferroviaria, formamos a los maquinistas para optimizar la conducción de locomotoras según trayectos y equipos específicos. Además, el personal de mantenimiento, planificación y otras áreas involucradas en la gestión energética recibe formación para maximizar la eficiencia en el uso de recursos.



### Control y mejora continua

La empresa tiene instalados sensores y sistemas de monitoreo que han permitido recopilar datos de consumo energético en tiempo real en la oficina central. Estos datos han ayudado a identificar áreas de mejora. En tracción ferroviaria, se cuenta con una planificación de tráfico directamente relacionada con el mantenimiento preventivo obligatorio, que asegura el control del correcto funcionamiento de las locomotoras, gestionado desde el departamento de Tracción Ferroviaria.

El seguimiento del Sistema de Gestión Energética es un proceso continuo, clave para garantizar su eficacia y el cumplimiento de la Norma UNE EN ISO 50001. Desde 2017, contamos con la certificación otorgada por Bureau Veritas, y cada año se realizan auditorías internas y externas para evaluar el desempeño energético y asegurar que nuestras operaciones se mantienen alineadas con los objetivos establecidos.

Las auditorías anuales son esenciales para mantener la [certificación](#) y mejorar continuamente nuestro sistema. Bureau Veritas, como entidad certificadora acreditada, lleva a cabo estas auditorías de acuerdo con los criterios establecidos por ENAC. Este proceso verifica no solo la implementación correcta del sistema, sino también su capacidad para adaptarse a los desafíos operativos y tecnológicos.

Durante el proceso de auditoría seguimos todas las etapas pautadas. Se organiza con antelación, definiendo el alcance y las áreas clave a revisar. Incluye una exhaustiva revisión documental de la política energética, los objetivos y los indicadores de desempeño energético, así como entrevistas al personal de diferentes áreas para evaluar su conocimiento e implicación. Además, se verifican los registros de consumo energético y el correcto funcionamiento de los equipos de monitoreo. En 2024, no se identificaron no conformidades, y todas las observadas en años anteriores fueron solucionadas satisfactoriamente. Finalmente, se redacta un informe que resume la evaluación, y al cumplir todos los requisitos, renovamos nuestra certificación según ISO 50001, que se encuentra a disposición de todas las partes interesadas en [nuestra página web](#).

## 2.3. Contaminación

### Logros 2024

#### NEIS E2 Contaminación

- **Incorporación de sistemas de reducción de ruido en vagones y nuevos vagones porta vehículos** con el apoyo de subvenciones del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y el Programa de Apoyo al Transporte Sostenible y Digital del Gobierno de España.
- **Adquisición de dos locomotoras eléctricas**, alcanzando un total de 5 locomotoras eléctricas en nuestra flota.
- **Incorporación de una carretilla eléctrica en el almacén de alimentación de Almussafes**, evitando nuevas emisiones de gases contaminantes y partículas asociadas a motores de combustión interna.

### Retos 2025

- **Gestión de los desafíos derivados de la puesta en marcha de las dos nuevas locomotoras eléctricas**, supervisando su desempeño y formando maquinistas para su correcto uso.

#### (E2-1) 2.3.1. Enfoque estratégico

La descarbonización del sector transporte pasa por el ferrocarril ya que, como recoge el Libro Blanco de la Rail Freight Forward, el tren emite 9 veces menos CO<sub>2</sub> y 8 veces menos contaminantes atmosféricos, entre los que se incluyen partículas en suspensión, que el camión, generando 3 veces menos ruido, ofreciendo además una mejora en la calidad del aire y totalmente alineado con el ODS 11. Ciudades y Comunidades Sostenibles.

En Transfesa Logistics gestionamos de manera integral los impactos ambientales derivados de nuestras operaciones, con el firme compromiso de reducir nuestra huella en el entorno. Hemos definido la mitigación de la contaminación como uno de los puntos clave de nuestra estrategia, desarrollando acciones específicas para identificar y reducir los impactos de todas nuestras actividades desde cinco ejes principales: **contaminación atmosférica, de aguas, de suelos, acústica, y lumínica.**

Nuestra [Política de Sistema de Gestión](#) Integrado refuerza este compromiso, incluyendo medidas para la protección del medioambiente y la prevención de la contaminación en todas sus formas. Además, el Compromiso Ambiental del Grupo Transfesa Logistics refleja nuestro objetivo de ser la compañía logística y transporte de mercancías líder en sostenibilidad. Este compromiso se alinea con el Plan de Acción de la UE hacia una contaminación cero en aire, agua y suelo, destacando nuestra contribución activa a un futuro más sostenible.

### Emisiones de contaminantes atmosféricos

Contaminante	Kg / año*
	2023
Dióxido de carbono (CO <sub>2</sub> )	18.945.470
Metano (CH <sub>4</sub> )	4.700
Óxido nitroso (N <sub>2</sub> O)	221.620

\*Estas emisiones se corresponden con el Alcance 1 del cálculo de Huella de Carbono.

#### 2.3.2. Gestión de incidencias vinculadas a la contaminación (E2-2)

En 2024, hemos continuado con nuestra estrategia de prevención y respuesta ante emergencias, minimizando riesgos para el entorno y garantizando la seguridad de nuestros trabajadores. Siguiendo la metodología de Evaluación de Aspectos Ambientales, identificamos posibles situaciones de emergencia y desarrollamos herramientas clave para prevenir y mitigar sus impactos:



**Fichas de Emergencias Ambientales:** disponibles para todos los trabajadores, estas fichas incluyen instrucciones claras para actuar ante diferentes escenarios de emergencia, permitiendo una respuesta eficaz y minimizando impactos adversos.



**Capacitación y formación continua:** a lo largo del año, hemos llevado a cabo sesiones formativas que explican detalladamente el contenido de las fichas y preparan a nuestro equipo para actuar de manera rápida y eficiente ante cualquier eventualidad.



**Simulacros teóricos y prácticos:** En el marco de un plan trienal, nuestra plantilla participará de ejercicios teóricos y prácticos para abordar todas las situaciones identificadas. Los simulacros permiten que las personas trabajadoras estén familiarizadas con los protocolos de emergencia en condiciones controladas, y estén preparadas para actuar de manera efectiva ante posibles incidentes reales.

### 2.3.3. Contaminación del aire, el agua y el suelo



#### **Contaminación atmosférica**

(E2-4)

Nuestras operaciones generan emisiones a la atmósfera debido al uso de combustibles fósiles en nuestra maquinaria, vehículos de empresa y locomotoras diésel. En el período reportado hemos puesto en marcha una serie de acciones para reducir el consumo de combustibles fósiles de nuestras operaciones y mitigar el impacto.

Con la adquisición de dos locomotoras eléctricas Euro 6000 de ancho ibérico a finales de 2024, en sustitución de dos de nuestras locomotoras diésel, que operan con electricidad de origen 100% renovable proveniente de España reduciremos las emisiones de partículas y gases contaminantes a la atmósfera.

Igualmente calculamos anualmente las emisiones de CO2 generadas en el desarrollo de nuestra actividad según el GHG Protocol y medimos la huella de carbono de los trayectos ferroviarios de nuestros clientes, bajo petición, comparándolas con el transporte por carretera.

Además, este año mantenemos el uso de **AdBlue** en vehículos de empresa. Esta medida disminuye las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) en los gases de escape, transformándolos en agua y nitrógeno, lo que contribuye al mantenimiento de un aire más limpio.

En 2024, se ha reducido un 28,86 % el uso de AdBlue, debido a que se ha reducido la flota en 20 vehículos. El dato relativo muestra una reducción del 1,96 %.

En nuestros centros logísticos, también priorizamos tecnologías más limpias. En el almacén de automoción de Almussafes, las carretillas funcionan con **Gas Licuado de Petróleo (GLP)**, lo que reduce hasta un 99% las emisiones de partículas y un 96% las de NOx, además de disminuir las emisiones de CO2 en un 10%. Mientras tanto, en el almacén de alimentación del mismo centro, todas las carretillas son eléctricas, eliminando cualquier tipo de emisión contaminante.



## Contaminación de aguas y suelos

Contamos con protocolos definidos para actuar ante situaciones de emergencia que puedan originar vertidos o contaminación de aguas y suelos. Este enfoque preventivo nos permite proteger tanto los ecosistemas cercanos como las comunidades donde operamos.

### 2.3.4. Contaminación acústica y lumínica

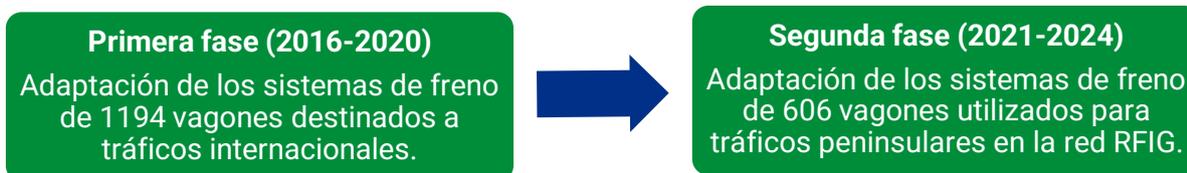


## Contaminación acústica

La contaminación acústica es un problema ambiental actual que afecta a muchas áreas urbanas y rurales en todo el mundo. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) en su publicación Environmental Noise Guidelines, del 30/01/2019, la contaminación acústica es uno de los factores ambientales que provoca más problemas de salud, en segundo lugar, tras la Contaminación atmosférica. Con base en esta realidad, en Transfesa Logistics hemos centrado nuestros esfuerzos en reducir el ruido provocado por los frenos de los vagones, uno de los principales emisores sonoros.

En 2024, completamos un proyecto estratégico denominado **Instalación de sistemas de reducción de ruido en vagones**, diseñado para desarrollar sistemas logísticos sostenibles que mitiguen las emisiones sonoras de los trenes. La metodología del proyecto consistió en la adaptación y modernización de los vagones mediante la sustitución de sus zapatas de freno por zapatas "silenciosas" que reducen hasta un 50% el ruido generado durante el frenado. Este esfuerzo se centró especialmente en los vagones que realizan tráficos internacionales entre España y Europa, así como en aquellos que operan en la red ferroviaria de interés general (RFIG) dentro de la península ibérica.

El proyecto se desarrolló en dos fases principales:



Este proyecto estratégico, finalizado al inicio de 2025, ha supuesto una inversión total de 332.306 € hasta la fecha de finalización de los cuales el **40 %** como máximo es financiado por la Unión Europea a través de los fondos Next Generation EU, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España. Esta financiación puede sufrir variaciones a la baja en caso de que se identifiquen hallazgos en el trascurso de una auditoría externa que tendrá lugar durante el año 2025 y parte del siguiente.

En cuanto a nuestras instalaciones, solo en los almacenes de Almussafes en Valencia se realiza una actividad con posible impacto acústico regulada por la Ley 7/2002, del 3 de diciembre, de la Generalitat Valenciana, de Protección contra la Contaminación Acústica. De esta normativa se desprende la necesidad de realizar una auditoría acústica cada cinco años por parte de una entidad colaboradora de la administración.

El centro de Almussafes cuenta con dos almacenes, H21 y H23. El 21 de abril de 2021 se realizó la inspección acústica del almacén H23 y, posteriormente, el 15 de febrero de 2022 tuvo lugar la correspondiente al almacén H21, concluyendo ambas con un nivel de ruido y vibraciones adecuados dentro de los límites legales establecidos. Por tanto, y según la normativa vigente, en H23 la próxima inspección será en 2026, mientras que en H21 será en 2027; siempre que no haya cambios significativos en las instalaciones y/o la actividad que puedan alterar los umbrales de ruido. No se ha producido ningún cambio en 2024.

Por su lado, y en lo que afecta a Transfesa Logistics, desde el área de operaciones y mantenimiento se lleva a cabo un exhaustivo control del cumplimiento de todos los mantenimientos de los activos, locomotoras y vagones, asegurando el cumplimiento de los límites de las emisiones sonoras generadas en el transporte de mercancías por ferrocarril.

Con respecto a las locomotoras, se cumple estrictamente con su mantenimiento periódico, lo que evita ruidos relacionados con mal funcionamiento. Además, estas locomotoras circulan por corredores propiedad del gestor de infraestructuras como responsable del cumplimiento de la normativa y requisitos de su evaluación de impacto Ambiental.

Otras fuentes susceptibles de generación de ruido en Transfesa Logistics S. A., son los vehículos de empresa y las carretillas. Los primeros, que componen la flota de empresa, se encuentran en régimen de alquiler y son renovados periódicamente, lo cual garantiza unos niveles sonoros de emisiones contaminantes aceptables y de mayor calidad que otros vehículos más antiguos.

En cuanto a las carretillas, se ha elaborado un tríptico informativo sobre Conducción Eficiente que está a disposición de todos los trabajadores de los centros en los que se utilizan y se imparte formación continua y periódica al

personal operativo mediante charlas de sensibilización. El fin que persigue es optimizar el consumo de su energía motriz, disminuyendo la posible huella de carbono asociada y los costes económicos. Enfocado en la contaminación acústica, pretende también reducir la generación de ruido y vibraciones con un estilo de conducción dinámico y eficiente que implique adaptarse a las mejoras tecnológicas para su mayor aprovechamiento, siempre dentro de la seguridad de la conducción.



### Contaminación lumínica

Aunque nuestra actividad no genera un consumo elevado de alumbrado exterior, somos conscientes del impacto potencial que la contaminación lumínica puede tener en el entorno, especialmente en la fauna nocturna. Por ello, hemos implementado medidas específicas para minimizar esta afección, diferenciando entre las acciones tomadas en nuestros centros de trabajo y aquellas relacionadas con la actividad de transporte.

En la delegación de Almussafes, donde contamos con capacidad para modificar el sistema de alumbrado, se han adoptado medidas concretas para reducir el impacto lumínico como la orientación dirigida de los focos hacia las zonas de carga y descarga, evitando su dispersión hacia el cielo, y el uso de un sensor crepuscular y un reloj temporizador en los muelles que controla y limita la luz innecesaria durante las horas nocturnas.

En cuanto a la contaminación lumínica asociada al transporte, esta se presenta principalmente en las estaciones de carga y descarga, que son gestionadas por los clientes, en las que no tenemos capacidad de actuación, y en los tramos operativos durante la noche. Para abordar este último punto, en 2023 y 2024 se llevó a cabo una campaña de modernización del sistema de iluminación en nuestras locomotoras, finalizada con éxito. Esta campaña involucraba la **instalación de sistemas LED en locomotoras** reduciendo significativamente la emisión de luz azul, la más perjudicial para la fauna nocturna. Este cambio no solo mejora la eficiencia energética, sino que también minimiza el impacto ambiental en los trayectos operados durante la noche.

## 2.4. Consumo de agua

### Logros 2024

#### NEIS E3 Recursos hídricos y marinos

- **Mantenimiento de la tendencia descendente en el consumo de agua** de los centros.
- **Digitalización de los datos de consumo de agua** de todos los centros lo que ha permitido un seguimiento y control más exhaustivo y continuo.

### Retos 2025

- **Reducción del consumo de agua en las oficinas centrales** tras el traslado a un nuevo edificio.
- **Optimización del uso del agua en los centros**, buscando una mayor eficiencia siempre que sea posible.
- **Continuidad de las iniciativas de sensibilización y concienciación** del personal sobre el consumo responsable de agua, especialmente en lo relacionado con la higiene personal en los centros.

#### 2.4.1. Enfoque estratégico

El agua es un recurso fundamental, y garantizar su consumo responsable es clave para cualquier organización comprometida con la sostenibilidad. El agua no forma parte de los procesos propios de nuestra actividad, sino que se utiliza para consumo humano y limpieza de instalaciones, únicamente. Sin embargo, y en línea con el ODS 6 (Agua Limpia y Saneamiento), nos aseguramos de que la que se destina al consumo en nuestras instalaciones sea de calidad, segura para la salud, accesible y suficiente, procurando siempre un uso personal y operativo que sea responsable y eficiente.

Los vertidos controlados originados por nuestras actividades corresponden a aguas residuales sanitarias procedentes de los aseos de los centros de trabajo, cuyo destino es la red de sistema integral de saneamiento. Para garantizar un control adecuado, desde 2017 el área de sostenibilidad realiza un seguimiento riguroso del suministro de agua en centros clave como Musgo y Almussafes, aplicando medidas correctivas cuando es necesario.

En 2024 se ha trabajado por digitalizar toda la información recopilada y gestionada en el área de sostenibilidad y por facilitar el acceso al dato a todas las áreas y líneas de negocio. Este avance se ha materializado con la creación de un cuadro de mando en Power BI, una herramienta que centraliza, analiza y visualiza los datos de consumo de agua para facilitar, en caso necesario, la toma de decisiones estratégicas.

El Compromiso Ambiental del Grupo Transfesa Logistics recoge las medidas de consumo y calidad del agua. Este compromiso asegura un suministro de agua para consumo humano de buena calidad, sin riesgos para la salud, fácilmente accesible y en la cantidad requerida para las operaciones, sin comprometer la capacidad de las fuentes de obtención. Además, incluye el compromiso de garantizar que los vertidos derivados del consumo de agua sean siempre controlados, cumpliendo con los parámetros establecidos por la normativa aplicable.

Este enfoque refuerza nuestra determinación de gestionar el agua de manera responsable, asegurando un uso eficiente y sostenible en todas nuestras operaciones.

No se realizan captaciones de agua y ninguna de las instalaciones se encuentran en zonas de estrés hídrico o declarado como tal por régimen de sequías estivales.

**En 2024 hemos dado un paso significativo hacia la mejora de nuestra gestión del agua mediante la digitalización de la información gestionada por el área de sostenibilidad.**

#### (E3-2) 2.4.2. Consumo responsable del agua

En Transfesa Logistics trabajamos por el consumo responsable del agua y la concienciación de nuestro personal. En 2023, realizamos importantes inversiones para mejorar la eficiencia del consumo de agua, como la instalación de sistemas de aireación en los grifos de los centros de Musgo, así como grifos temporizados en este último centro, permitiendo un control más preciso del tiempo de salida del agua.

Durante 2024, hemos centrado nuestros esfuerzos en mantener en óptimo estado estos sistemas de ahorro, asegurando su correcto funcionamiento a través de tareas regulares de mantenimiento, sin necesidad de realizar nuevas inversiones. En paralelo, hemos continuado trabajando en la sensibilización de las personas trabajadoras, promoviendo un consumo responsable tanto en el uso personal como en las tareas de limpieza realizadas en nuestros centros.

Como dato a destacar, el consumo de agua en Transfesa Logistics ha mostrado una tendencia descendente sostenida en los últimos años. Por este motivo, en 2024 no se establecieron objetivos de reducción con metas concretas, sino que nos enfocamos en mantener esta dinámica positiva mediante la concienciación continua. De cara a 2025, seguiremos reforzando estas iniciativas para garantizar un uso eficiente y sostenible del agua en nuestras instalaciones.

## Consumo de agua

La evolución en el consumo de agua en los centros de Oficinas Centrales y Almussafes ha sido el siguiente:

Consumo (m3)			Fuente de extracción	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción	Análisis
2022	2023	2024			
1.345	1.335	1.117,80	Suministro municipal (agua de red)	N/A	Se ha mantenido la tendencia en cuanto al consumo de agua, consiguiendo reducir con respecto a 2023. La cauda identificada está en el incremento de los tiempos de jornada intensiva en las oficinas centrales más el período de mudanza en que los trabajadores tuvieron que estar en casa. A su vez, en Almussafes, en el mes de junio, finalizó una operativa que supuso 20 personas trabajadoras menos en este centro.
3	0	0	Suministro municipal (BIEs)	N/A	Se mantiene a cero porque no ha habido ninguna situación de emergencia que haya requerido su uso ni se ha realizado pruebas de mantenimiento que hayan implicado un consumo.

En los centros de clientes donde operamos, como VW Pamplona, Valencia Ford, Fasa Renault Valladolid, Opel Zaragoza y Barcelona Puerto, al encontrarse en régimen de alquiler, no disponemos de información detallada sobre los volúmenes de agua consumidos. En algunos casos, el pago del consumo se realiza mediante un importe fijo mensual, y en otros, está incluido dentro de otros conceptos de facturación.

A pesar de esta limitación en cuanto al control de consumos durante 2024 hemos llevado a cabo iniciativas de formación y sensibilización con el objetivo de fomentar el uso sostenible de los recursos y promover prácticas responsables en el consumo de agua.

## 2.5. Biodiversidad y ecosistemas

### Logros 2024

NEIS E4 Biodiversidad y Ecosistemas **Aprobación de la primera Política de protección a la Biodiversidad** de todo el Grupo Transfesa Logistics.

- **Evaluación de impactos y dependencias** según metodología ENCORE NATURE.
- **Formación y asistencia a webinars** por parte del equipo del área de Sostenibilidad.
- **Inscripción como TNFD Adopter**, siendo la primera empresa del sector transporte y logística en adquirir este compromiso y una de las siete empresas españolas que reporta sus primeras divulgaciones alineadas con la TNFD en el presente ejercicio.

### Retos 2025

- **Cumplir con los hitos definidos en la Hoja de Ruta de la Biodiversidad de Transfesa Logistics** según el cronograma establecido en tiempo y forma.

#### 2.5.1. Enfoque estratégico

En un contexto global de creciente pérdida de biodiversidad, Transfesa Logistics dio un paso adelante ya en 2023 con la aprobación de una Hoja de Ruta de la Biodiversidad que incluía las pautas definidas por Forética para ser “Nature Positive” y que, a su vez, está alineada con el enfoque LEAP de TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures), fruto de nuestra adhesión a esta iniciativa. Con este enfoque integral nos comprometemos a identificar y gestionar de manera proactiva nuestra interacción con la naturaleza, garantizando la sostenibilidad de nuestras operaciones y alineándonos con las mejores prácticas internacionales.

El diseño de nuestra Hoja de Ruta se elaboró con el objetivo de integrar la conservación de la naturaleza en nuestra estrategia y modelo de negocio. Este documento establece las directrices para minimizar nuestro impacto ambiental y fomentar una gestión responsable de los ecosistemas.

En 2024 hemos avanzado aún más en nuestro compromiso con la aprobación de una nueva **Política de Protección de la Naturaleza y Biodiversidad**, firmada por nuestra CEO, Idoia Galindo.

Nuestro modelo de negocio ferroviario presenta ventajas inherentes en términos de baja interferencia ecológica frente a otros modos de transporte, como la carretera. Aunque la infraestructura ferroviaria puede contribuir a la fragmentación del hábitat, medidas como la implementación de pasos de fauna y puentes ecológicos ayudan a mitigar estos efectos, si bien, Transfesa Logistics no tiene competencia directa sobre las infraestructuras. Ninguna de nuestras instalaciones se encuentra ubicada en áreas protegidas o espacios naturales protegidos. Además, nuestra apuesta por tecnologías avanzadas, como vagones equipados con zapatas silenciosas, reduce significativamente el ruido y las vibraciones, disminuyendo la alteración de los entornos naturales.

**Con este enfoque integral nos comprometemos a identificar y gestionar de manera proactiva nuestra interacción con la naturaleza.**

También controlamos la contaminación lumínica en nuestras operaciones mediante sistemas de iluminación regulada en unidades de tracción y almacenes, preservando los ecosistemas cercanos y protegiendo las especies nocturnas. Este enfoque, combinado con el seguimiento constante de consumos, emisiones y generación de residuos, asegura una mejora continua y la capacidad de adaptarnos ante cambios normativos o ambientales.

La preservación de la biodiversidad y los ecosistemas no solo refuerza la sostenibilidad de nuestras operaciones, sino que también contribuye a la estabilidad de las comunidades y los recursos naturales con los que interactuamos. Este compromiso forma parte integral de nuestra estrategia, mostrando que un modelo de negocio resiliente es aquel que cuida del entorno que lo rodea y del cual depende.

(E4-1)

### 2.5.2. Hoja de Ruta para la protección de la biodiversidad

La Hoja de Ruta para la protección de la Biodiversidad definida en 2023 organizaba el trabajo en seis fases clave. Durante 2024, se completaron las dos primeras fases, marcando hitos significativos en la evaluación de impactos y dependencias de nuestras operaciones sobre la biodiversidad. Este trabajo nos permitió establecer una base sólida para las fases posteriores, enfocándonos en recopilar datos clave y priorizar las acciones más urgentes.

### **1. Evaluar y priorizar**

En 2024, avanzamos significativamente en la evaluación de los impactos y dependencias de nuestra actividad en relación con la biodiversidad. Para ello, utilizamos una matriz de materialidad basada en ENCORE, un marco reconocido internacionalmente que nos permitió identificar riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.

### **2. Medir y valorar**

Iniciamos la localización detallada de nuestras rutas ferroviarias y su posible afección a entornos protegidos mediante el uso de un sistema de información geográfica (GIS). Esta herramienta permitió mapear de forma precisa nuestras operaciones y evaluar su interacción con ecosistemas clave.

En 2025, el trabajo continuará con la ejecución de las fases restantes de la Hoja de Ruta. Estas fases se centrarán en la definición de objetivos específicos, la implementación de acciones concretas y el seguimiento detallado de los avances logrados.

### **3. Fijar objetivos**

Con la información recopilada en 2024, en 2025 se definirán objetivos específicos, cuantitativos y temporales. Este proceso incluirá la planificación detallada de acciones y un seguimiento continuo para garantizar que nuestras metas sean alcanzadas.

### **4. Actuar y transformar**

A partir de los objetivos establecidos, se implementarán acciones específicas bajo cinco líneas de actuación: transformar, regenerar, restaurar, reducir y evitar. Estas iniciativas buscarán minimizar, y en la medida de lo posible, revertir los impactos negativos, adaptando nuestras operaciones a los desafíos ambientales.

### **5. Monitorizar y verificar**

El seguimiento de las acciones será crucial para garantizar que los resultados se alineen con los objetivos propuestos. La monitorización interna se complementará con verificaciones externas, fortaleciendo la credibilidad y transparencia de nuestro compromiso ante las partes interesadas.

### **6. Divulgar y reportar**

La divulgación de avances y resultados será transversal a todo el proceso. En 2025, comenzaremos a reportar siguiendo las recomendaciones del TNFD, reforzando nuestra posición como empresa comprometida con la sostenibilidad y la biodiversidad.

Para la definición de esta Hoja de Ruta se han tenido en cuenta las políticas y marcos de actuación de diferentes políticas públicas nacionales e internacionales, como el Marco Global de Biodiversidad Kumming-Montreal aprobado en la COP15 del convenio de Diversidad Biológica y el Plan Estratégico Estatal del Patrimonio Natural y de la Biodiversidad 2030, así como las políticas y principios resultado de la COP16 celebrada en octubre de 2024.

Con el objetivo de asegurar su seguimiento y cumplir con los plazos establecidos, se ha destinado una inversión en recursos humanos y tecnológicos, contando con una herramienta GIS y nueva incorporación en el área de sostenibilidad, con la intención de que en 2025 continúe el trabajo.

Gracias a esta planificación estructurada, Transfesa Logistics avanza con determinación en su objetivo de preservar la biodiversidad y garantizar la sostenibilidad de sus operaciones. Esta Hoja de Ruta refuerza no solo nuestro modelo de negocio, sino también nuestro compromiso con el entorno y las comunidades con las que interactuamos.

## 2.6. Economía circular

### Logros 2024

#### NEIS E5 Uso de los recursos y economía circular

- **Transformación de activos ferroviarios** con el objetivo de alargar la vida útil de materiales y reducir la necesidad de nuevas adquisiciones.
- Superación con éxito de la **auditoría externa** del sistema de Residuo Cero de segundo seguimiento por AENOR.
- **Mayor trazabilidad de los residuos** generado según Declaración de Verificación de AENOR de julio 2024, emitido tras la realización auditoría de segundo seguimiento.
- **Mejora en la caracterización de residuos** en la Oficina Musgo y Almacén Almussafes.

### Retos 2025

- Renovar la certificación Residuo Cero en 2025, **valorizando más del 90% de sus residuos**.
- **Optimizar del uso de combustibles y reducción de emisiones** con una previsión de aumento de vehículos híbridos
- **Actualizar las capacidades del personal en sostenibilidad** y crear una cultura de responsabilidad ambiental.
- **Cumplir nuevas normativas y adaptarse a los cambios** derivados de las mismas en relación con la reducción de emisiones y la gestión de residuos. Esto puede requerir ajustes operativos y reportes adicionales que implican un esfuerzo administrativo y de cumplimiento significativo.

(E5-2)

### 2.6.1. Enfoque estratégico

Como uno de los ejes clave de nuestra estrategia de sostenibilidad, desde Transfesa Logistics avanzamos hacia un modelo de gestión de residuos y materias primas enfocado en la economía circular. Este modelo, basado en los **principios de prevención, innovación y seguimiento**, nos permite mitigar los impactos inherentes a nuestras operaciones al tiempo que optimizamos nuestros procesos y mejoramos nuestra competitividad como referentes en sostenibilidad.

Como buenas prácticas de optimización de los recursos, cabe citar la reutilización de las sacas de azúcar como contenedores temporales de residuos o la transformación de activos para alargar su vida útil.

Nuestro compromiso se expresa a través de una sólida estructura de normativa e instrumentos internos, que marca los estándares y protocolos que guían nuestras acciones en esta área. Estas políticas tienen como

objetivo principal integrar la sostenibilidad en el modelo de negocio corporativo, haciendo realidad la transición hacia un uso menos intensivo de recursos y promoviendo prácticas sostenibles y responsables en todas nuestras operaciones.

Entre ellas, destaca, por un lado, el Compromiso Ambiental del Grupo Transfesa, así como las áreas de acción estratégicas para mejorar nuestro desempeño ambiental.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) fomenta el uso eficiente de los recursos y la concienciación sobre su consumo, promoviendo la reducción del desperdicio y la minimización de residuos en las actividades diarias. Complementariamente, y de acuerdo con el principio de prevención, contamos con un sistema de evaluaciones periódicas de desempeño ambiental y social.

[Consulta los datos de economía circular en Anexos](#)



#### CONTRIBUCIÓN A LA AGENDA 2030

Nuestro enfoque de gestión hacia la circularidad contribuye de manera significativa al alineamiento de la empresa con los objetivos de la Agenda 2030, particularmente con el ODS 12 a través de la optimización del uso de materiales y energía y la implementación de prácticas de reutilización y reciclaje.

(E5-4)

### 2.6.2. Entrada de recursos

#### Uso eficiente de las materias primas

En Transfesa Logistics tenemos la firme convicción de que una buena Estrategia de Sostenibilidad debe incluir el consumo responsable de recursos y materias primas desde un enfoque de circularidad integral. Este debe tener en cuenta el Ciclo de Vida de cada producto o materia prima consumida, minimizando su impacto en las fases dentro de la organización, durante su uso y al final de su vida útil. Este compromiso se encuentra en consonancia con aquellos definidos en la Agenda 2030, especialmente con el ODS 12. Producción y consumo responsable, así como con la Estrategia Española de Economía Circular.

A partir de la Identificación y Evaluación de Aspectos Ambientales, una de las herramientas de control de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, conocemos todos los consumos asociados a nuestros procesos. Como consecuencia, se encuentran identificados y sometidos a un exhaustivo seguimiento aquellos consumos ligados con nuestra actividad.

Los principales consumos de materias primas se deben al uso de material de papelería utilizado en oficinas y almacén, folios y cuadernos de papel, de los cuales se han consumido 8.619 kg y 9,59 kg, respectivamente.

El incremento en el consumo de folios se debe a que este 2024 se ha conseguido un nuevo contrato en el almacén de Almussafes, en concreto, de alimentación y para el que se requiere la impresión de etiquetas en papel por cada contenedor. El resto de la actividad de oficina se ha mantenido sin grandes cambios y el consumo es similar al de años anteriores. No obstante, seguimos avanzando hacia la digitalización de nuestros procesos para minimizar nuestro impacto ambiental, lo que se ve reflejado en la reducción en el consumo de cuadernos.

### 2.6.3. Salida de recursos

(E5-5)

#### **Sistema de gestión de los residuos**

En el marco de nuestro compromiso con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 12: Producción y Consumo Responsable, implementamos en 2022 un **Sistema de Gestión de Residuo Cero** con el objetivo de minimizar la generación de residuos en cada fase de nuestra operativa, promoviendo su reutilización y valorización siempre que sea posible.

A través de un enfoque estructurado y sistemático, hemos integrado el sistema en todos nuestros procesos operativos, asegurando que todos los residuos sean etiquetados, almacenados, manipulados y transportados según los más exigentes estándares medioambientales. Apoyarnos en tecnologías de análisis de datos como Power BI, nos permite visualizar la trazabilidad de los residuos y facilitarnos la detección de desviaciones en tiempo real para tener un mayor control de los datos. Gracias a esta tecnología, podemos realizar ajustes inmediatos y optimizar continuamente nuestros procesos de gestión, asegurando el cumplimiento de nuestros objetivos de sostenibilidad y eficiencia.

Para tener un registro de todos los residuos generados a lo largo del año, se dispone de un archivo cronológico en el que se vuelca toda la información relativa a los procesos de gestión de cada residuo. Este archivo contiene información del centro productor, la empresa encargada del transporte, el residuo a tratar, el gestor que

realiza la operación de tratamiento y, si procediera, los gestores subsiguientes que realizan operaciones de tratamiento, en línea con la Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular.

El alcance de nuestro sistema de gestión Residuo Cero abarca todos los residuos generados en los centros de Transfesa Logistics, incluyendo nuestras oficinas centrales Madrid, el centro de Almussafes, en Valencia, y los residuos generados en los centros donde se lleva a cabo el achatarramiento de activos ferroviarios de manera puntual.

Los objetivos clave de este sistema son:

- **Reducción de la generación de residuos:** optimizar los procesos operativos para disminuir la cantidad de residuos producidos, promoviendo prácticas más eficientes y sostenibles.
- **Valorización de residuos:** asegurar que más del 90% de los residuos generados sean valorizados, evitando su disposición en vertederos y dándoles una segunda vida útil.
- **Cumplimiento normativo:** mantener un sistema de gestión de residuos conforme a los requisitos del Reglamento RP-CSG-057, el más exigente en su categoría, garantizando el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes.
- **Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):** apoyar específicamente el ODS 12, “Producción y Consumo Responsables”, promoviendo el uso eficiente de los recursos, la reducción de residuos y el impulso de prácticas sostenibles.

En noviembre de 2022, obtuvimos la Certificación de Residuo Cero de AENOR, que acredita nuestra capacidad para dar una segunda vida a nuestros residuos, valorizar más del 90% y evitar su disposición final en vertederos. Este logro nos posiciona como una empresa pionera en el sector ferroviario, comprometida con la sostenibilidad y la economía circular.

Durante el periodo 2024-2025, hemos establecido nuevos objetivos de mejora para nuestro Sistema de Gestión de Residuo Cero, respaldados por una metodología de seguimiento que garantiza detectar desviaciones en fase temprana para actuar y evitar incumplimientos. Con la finalidad de supervisar la correcta implantación y optimización de este, hemos realizado auditorías internas en abril de 2024, con la participación de personal externo, así como una auditoría externa de segundo seguimiento por parte de

**La Certificación de Residuo Cero refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la economía circular.**

AENOR en mayo de 2024, que superamos exitosamente. Para 2025, planeamos continuar en esta línea, reforzando nuestro compromiso con la mejora continua y la optimización del sistema a través de acciones clave orientadas a la gestión eficiente de recursos, la reducción de residuos y la adopción de principios de economía circular. Estas iniciativas abarcan desde la mejora en la segregación y trazabilidad de residuos en nuestras oficinas y almacenes, hasta proyectos de valorización y mantenimiento de activos ferroviarios.

### Acciones realizadas en relación con la gestión de residuos y optimización de recursos:

#### Oficinas Musgo

- Realización de tres caracterizaciones de residuos sólidos urbanos en la oficina de Musgo para monitorizar la segregación de residuos
- Implementación de una campaña de concienciación sobre la segregación de residuos dirigida a toda la plantilla.
- Distribución de planos de la oficina para facilitar la identificación de los contenedores específicos para cada tipo de residuo.
- Entrega de una guía detallada al personal de limpieza sobre la correcta segregación de residuos y el uso de bolsas de colores.
- Gestión adecuada de residuos en los centros de Transfesa, con cambio de gestores para mejorar la trazabilidad y cumplimiento normativo.
- Donación de mobiliario a la asociación Retro y a cinco colegios de Valencia afectados por la DANA.

#### Almacén Almussafes

- Capacitación en el almacén de Almussafes para reducir residuos impropios en contenedores y fortalecer la segregación.
- Realización de una caracterización trimestral de mezclas en Almussafes para monitorizar el cumplimiento de los objetivos de segregación.
- Gestión adecuada de residuos en los centros de Transfesa, con cambio de gestores para mejorar la trazabilidad y cumplimiento normativo.
- Colocación de contenedores de envases mixtos en áreas de conductores para mejorar la valorización de residuos y minimizar la cantidad de residuos depositados en los contenedores de mezclas.
- Designación de un único gestor autorizado en 2024 con reuniones periódicas para asegurar una gestión eficiente y trazabilidad.

- Uso de plataforma digital de Prezero para acceso a documentación y trazabilidad completa de residuos.

### Activos Ferroviarios

- Cumplimiento del plan mantenimiento como acción preventiva para la generación de residuos.
- Adaptación de activos ferroviarios fuera de operación, extendiendo su vida útil mediante nuevos usos

Para el año 2024, se han definido tres objetivos principales a llevar a cabo en materia de gestión y reducción de residuos.

Objetivos de circularidad	Medidas aplicadas
<p><b>Reducir en un 8,5% la segregación incorrecta de residuos sólidos urbanos (RSU)</b> en comparación con los resultados de 2023 (48,5%) en nuestra oficina central, ubicada en la C/Musgo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización de tres caracterizaciones de residuos</li> <li>• Charla informativa para empleados a la que asistieron 68 empleados de las oficinas centrales, con el propósito de mejorar sus conocimientos y prácticas sobre la correcta segregación de residuos.</li> <li>• Envío de comunicaciones internas para reforzar su sensibilización y compromiso</li> </ul>
<p><b>Conseguir un análisis más exhaustivo de los resultados de residuos de la actividad</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realización de un estudio en Power BI de la información del archivo cronológico del proyecto Residuo Cero</li> </ul>
<p><b>Reducir un 6% la generación del residuo con código LER 200199 (mezclas)</b> en las instalaciones de Almussafes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Destinar las fracciones de envases mixtos a valorización, los contenedores de envases mixtos junto a los contenedores en la zona de conductores para mejorar la segregación y reducción de residuos.</li> <li>• Capacitación al personal de Almussafes para mejorar la segregación de residuos y concienciar sobre la importancia del certificado de Residuo Cero y su impacto ambiental.</li> <li>• Caracterización trimestral de residuos mixtos generados, detectando altos porcentajes de envases mixtos.</li> </ul>

## Residuos valorizados

	Porcentaje de valorización de los residuos gestionados*			
	2023		2024	
	Cantidad total (Kg)	Porcentaje de tratamiento	Cantidad total (Kg)	Porcentaje de tratamiento
<b>Cantidades totales de residuos</b>	2.096.642,127	100 %	3.171.063,96	100 %
<b>Eliminación</b>	17.127	0,81%	17.05,00	0,54%%
<b>Sin trazabilidad</b>	172	0,24%	143.628,96	4,53%
<b>Valorización</b>	2.096.453	98,55%	3.010.384,00	94, 93%

\* Los datos que se reflejan en 2023 son verificados por AENOR tras la realización de la auditoria de segundo seguimiento que se realizó el pasado mes de mayo, siendo distintos de lo que indicaba la memoria de sostenibilidad de 2023. Los datos de 2024 no están verificados aún y esto puede suponer cambios en el dato reflejado en la Declaración de Verificación que emita AENOR en 2025.

### 2.6.4. Lucha contra el desperdicio alimentario

Transfesa Logistics se encarga del almacenamiento y transporte de diversos tipos de mercancías. Estas pueden incluir alimentos que, ocasionalmente, durante estos procesos, pueden sufrir percances que deterioren la calidad del producto. No obstante, estos daños no siempre eximen al alimento de su consumo.

Para el caso del centro de Almussafes, en el que realizamos el almacenamiento de azúcar, en la manipulación de la carga pueden producirse caídas de pequeñas cantidades de producto, las cuales, por protocolo de cliente, serían recogidas y envasadas para su posterior devolución.

En el caso del transporte, cuando detectamos un producto dañado, se somete a una evaluación para determinar el grado de deterioro del alimento. En caso de que se concluya que es apto para el consumo, se le propone al cliente ceder esta mercancía a una ONG. Esta medida aparece en el II catálogo de Buenas Prácticas de Economía Circular, desarrollado por el Ministerio para la transición ecológica y reto demográfico y fue incluida en junio de 2021 en el catálogo de buenas prácticas de sostenibilidad de la plataforma COMparte del Pacto Mundial. Sin embargo, durante el año 2024, no se han detectado incidencias de este tipo.

Por último, las oficinas centrales disponen de máquinas de vending con productos para el disfrute de los empleados. Cuando su fecha límite para el consumo de un producto es próxima, la empresa externa que gestiona las máquinas se encarga de su devolución al proveedor.

### 3. INFORMACIÓN SOCIAL

En Transfesa Logistics somos conscientes de que las personas son el centro de nuestra actividad y el motor de nuestro éxito. Promovemos un ambiente laboral inclusivo, seguro y respetuoso que ofrezca oportunidades de desarrollo profesional y personal, a la vez que trabajamos para ofrecer un servicio fiable, eficiente y sostenible.

Nos esforzamos por establecer relaciones basadas en la confianza y la transparencia, asumiendo nuestra responsabilidad social y nuestro impacto en la sociedad. Ponemos en marcha soluciones e iniciativas que impulsen el talento de las personas que trabajan en Transfesa Logistics, que ofrezca el mejor servicio a nuestros clientes, que sea responsable con nuestros proveedores y que refuercen el desarrollo de las comunidades en las que operamos.

## 3.1. Nuestro equipo

### Logros 2024

- NEIS S1 Persona Propia
- **Digitalización de los procesos.** Hemos llevado a cabo la automatización y digitalización de los procesos de incorporación de personas a Transfesa Logistics mediante la puesta en marcha de un proyecto colaborativo, sencillo y ágil
  - **Impulso a la formación.** Hemos lanzado una plataforma de formación online a la que puede acceder toda la plantilla y mediante la cual cada persona puede diseñar su propio itinerario formativo.
  - **Consolidación de los programas de desarrollo profesional.** Hemos continuado con nuestros programas de desarrollo de personas enfocados en los colectivos de talento y potencial.

### Retos 2025

- **Implementación de los programas de desarrollo profesional.** Debemos seguir trabajando en lo relativo a identificación de talento y potencial, así como en la puesta en marcha de planes de desarrollo específicos.
- **Puesta en marcha de la Escuela de Relaciones Laborales para managers.** En 2025 iniciaremos este nuevo proyecto cuyo objetivo es formar a los directivos y managers en materias clave de relaciones laborales.
- **Consolidación de la Estrategia de Sostenibilidad.** Nos planteamos como objetivo para el próximo año el desarrollo de proyectos enfocados en el empleo estable y de calidad, la seguridad y salud de los equipos y la diversidad, equidad e inclusión.

#### 3.1.1. Enfoque general y compromisos

En Transfesa Logistics somos conscientes de que nuestro trabajo solo es posible gracias a las personas que forman parte de nuestro equipo, animados por la firme convicción de que nuestro éxito reside en su bienestar. Por eso, nos enfocamos en la mejora continua de las condiciones laborales con el objetivo de lograr un mayor compromiso y satisfacción de la plantilla.

El respeto a los derechos humanos está en el centro de nuestra gestión del talento. Desde esta premisa, definimos cuatro líneas estratégicas con las personas que pretendemos consolidar:

- Trabajamos para lograr el **desarrollo de habilidades y formación continua** de nuestro equipo.

- Estamos comprometidos con la **salud y seguridad laboral**, aplicando rigurosamente las normativas y sistemas de prevención.
- Queremos garantizar la **diversidad, equidad e inclusión** de nuestra plantilla.
- Impulsamos la **conciliación y flexibilidad**, con el objetivo de que nuestra plantilla pueda compaginar su vida laboral y personal.

## Nuestros compromisos

<b>Talento</b>	Desarrollo del talento y la formación y capacitación continua tanto a nivel nacional como internacional.
<b>Compromiso</b>	Compromiso con el empleo de calidad, ofreciendo condiciones dignas y justas.
<b>Conciliación</b>	Conciliación y flexibilidad para la armonización de objetivos profesionales y necesidades personales
<b>Cultura</b>	Cultura corporativa basada en la motivación para satisfacer las necesidades y aspiraciones profesionales de la plantilla.
<b>Selección</b>	Selección y fidelización del talento basada en principios de igualdad, no discriminación y respeto a la diversidad.
<b>Seguridad</b>	Cultura de seguridad favoreciendo un entorno de trabajo seguro y saludable
<b>Carrera</b>	Oportunidades de crecimiento profesional mediante el desarrollo de carrera a nivel nacional e internacional

(S1-1)

## Nuestras políticas

Para materializar nuestras prioridades estratégicas y compromisos con el personal de Transfesa Logistics, contamos con políticas que implementamos y revisamos.

- Política de selección de personal.
- Política de desarrollo de personas.
- Política de formación de personal.
- Plan de Bienvenida.
- Política de teletrabajo y desconexión digital.
- Política de promoción interna.
- Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo.
- Protocolo de acoso laboral.
- Plan de Igualdad.
- Protocolo de actuación y prevención de discriminación y protección de la diversidad
- Política de erradicación del trabajo infantil, esclavitud y tráfico humano.

Unida a estos documentos, contamos con la **Política de Estándares Sociales de Transfesa**, que establece un conjunto de criterios comunes en las relaciones laborales, vinculados a la estrategia global de recursos humanos del Grupo DB Cargo.

La Política de Estándares Sociales abarca las siguientes dimensiones: tiempo de trabajo, formación y desarrollo, diversidad y no discriminación, salud y seguridad en el trabajo.

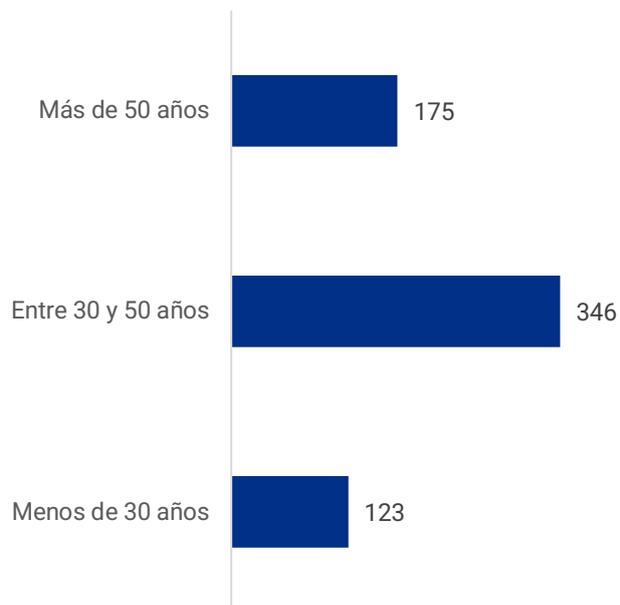
### (S1-6) 3.1.2. Nuestro equipo

A cierre del año 2024, la plantilla de Transfesa Logistics está formada por 644 profesionales<sup>1</sup> (525 hombres y 119 mujeres). El número medio de empleados durante el ejercicio es de 693,83 profesionales<sup>2</sup> (558,33 hombres y 135,50 mujeres), lo que supone una reducción de la plantilla del 11,78 % respecto a 2023. De la plantilla total, el 43,32 % se concentra en Madrid, donde se encuentran las oficinas centrales, mientras que el resto se encuentra distribuido en diversos centros de trabajo repartidos por toda España.

---

<sup>1</sup> Datos recogidos de la configuración de la plantilla según cálculo de la nómina de diciembre 2024.

<sup>2</sup> Dato obtenido al calcular el promedio de número de empleados por mes, con el objetivo de reflejar las fluctuaciones durante el período de referencia.



**[Consulta todos los datos sobre nuestra plantilla en Anexos.](#)**

Somos conscientes de que nuestra sostenibilidad económica y empresarial depende del compromiso y estabilidad de nuestro equipo humano. Por ello, apostamos por la creación de empleo de calidad. El 99,22 % de nuestra plantilla cuenta con un contrato de carácter indefinido. Las personas que no prestan servicios bajo un contrato de tiempo indefinido son profesionales con contratos de sustitución.

**(S1-12) Retribución y gestión del desempeño**

La política retributiva de Transfesa Logistics viene definida por el marco del convenio colectivo de nuestra empresa en el que se definen los diferentes niveles salariales basados en una clasificación por grupos de personas trabajadoras. En muchos casos, el nivel salarial es superior al definido en el convenio atendiendo a factores como la antigüedad en la empresa, la experiencia en las funciones desempeñadas, el nivel de estudios, el rendimiento personal y el mercado laboral. Comprometidos con la atracción, retención y motivación del mejor talento, nos aseguramos de que la remuneración de nuestro equipo sea justa, competitiva y equitativa con las funciones, puesto y competencias de cada persona.

La retribución de la plantilla incluye, además del salario base, una serie de beneficios añadidos, como bonus, seguros de salud, días de vacaciones o pluses de ayudas.

Asimismo, implementamos un sistema de evaluación del desempeño que influye directamente en la retribución de cada persona en lo relativo a bonus, posibles

subidas salariales extraordinarias, promociones, cambios de puesto de trabajo o participación en programas de desarrollo del talento.

Todas las personas que trabajan en Transfesa Logistics, perciben un salario digno y adecuado, teniendo en cuenta que:

- Ninguna persona trabajadora que pertenezca a la organización, bien directa o indirectamente a través de Empresas de Trabajo Temporal u Outsourcing, cobra por debajo del Salario Mínimo Interprofesional marcado por el Gobierno.
- Los salarios son justos y equitativos atendiendo al trabajo realizado.
- Los salarios son competitivos en el mercado para atraer talento y mantener el existente.
- El desempeño personal afecta a la retribución salarial en un proceso objetivo y justo de evaluación.
- Se cumple con toda la normativa laboral en materia de cotización y tributación atendiendo al salario de cada persona.
- Se mejora el poder adquisitivo de las personas con negociaciones salariales anuales con los Representantes Legales de las Personas Trabajadoras.

La brecha salarial de Transfesa Logistics es de -19,51%. Esto significa que las retribuciones medias de las mujeres son superiores a la de los hombres. El cálculo de este dato se realiza tomando como referencia la diferencia de porcentaje entre la retribución media de las mujeres y la de los hombres. No ha habido modificaciones en la metodología de cálculo de la brecha salarial.

[Consulta todos los datos de retribución de la plantilla en Anexos.](#)

### (S1-14) 3.1.3. Seguridad y salud laboral

Por nuestro sector y nuestra actividad, en Transfesa Logistics estamos comprometidos con la seguridad y salud de la plantilla. Por ello, exigimos y fomentamos los buenos hábitos y comportamientos, así como la consulta y participación del equipo, asegurándonos de que no se produce ningún tipo de incumplimiento de las normas y procedimientos.

#### **Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo**

Conscientes de nuestra responsabilidad en cuanto a la seguridad de nuestra plantilla y de otras personas, contamos con un sistema de gestión de seguridad y salud, avalado por la norma ISO 45001:2018, auditado y certificado por Bureau Veritas. En este [enlace](#) se puede consultar el certificado de la norma ISO.

En 2024 hemos implementado algunas modificaciones de nuestro sistema integrado. En primer lugar, hemos incorporado un “análisis de extensión” a la metodología de reporte de hallazgos, procedentes de auditorías, clientes y controles operacionales. Esto permitirá identificar posibles desviaciones u oportunidades para la prevención y correcta gestión. Además, hemos realizado auditorías de manera integrada, optimizando de esta forma los recursos.

Por último, cumpliendo con los requisitos de las normas ISO, hemos realizado un análisis de contexto a partir de encuestas online a los responsables de áreas y líneas de negocio. El resultado de este análisis ha sido una matriz de riesgos (entre ellos, relacionados con la prevención de riesgos laborales), que permite un estudio pormenorizado y la definición de acciones mitigadoras.

**Somos conscientes de nuestra responsabilidad en cuanto a la seguridad de nuestra plantilla y de otras personas. Por eso, implementamos nuestro sistema de gestión de seguridad y salud.**

### **Organización y modalidad preventiva**

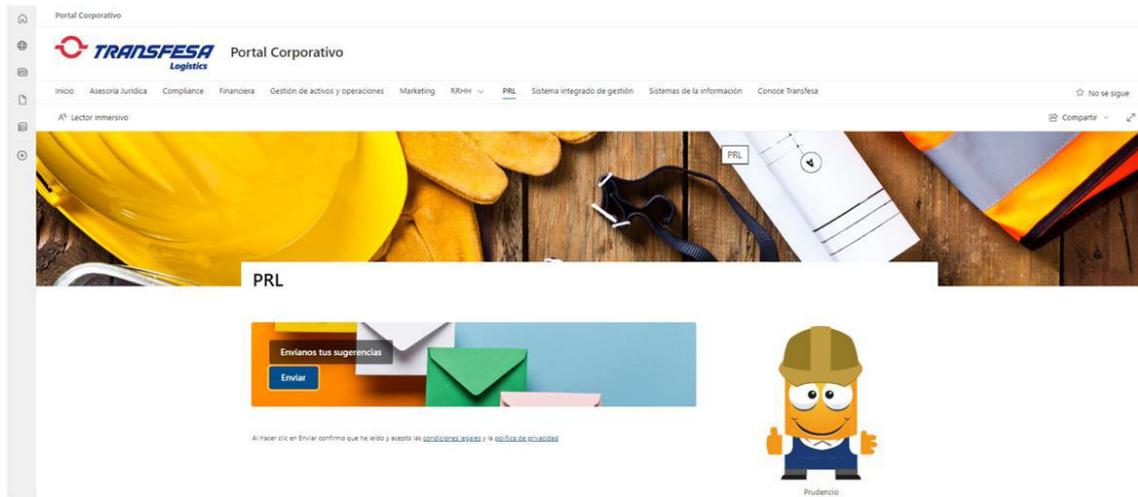
Desde 2019 contamos con un Servicio de Prevención Propio, que se establece como una unidad organizativa específica. El 100 % de la plantilla de Transfesa Logistics está cubierta por esta modalidad preventiva y el 85 % están bajo el alcance del sistema de gestión de seguridad y salud aplicado en la compañía.

De igual forma, el 100 % del personal está representado por comités formales de seguridad y salud en los centros de trabajo con más de 50 profesionales (Madrid y Valencia). En los centros con menos personal se designa un delegado de prevención de riesgos laborales. Todos ellos disponen de recursos preventivos y/o personal asignado para las tareas preventivas. Periódicamente, se realizan visitas y reuniones con los responsables y delegados con el fin de realizar controles operacionales de seguimiento y detección de necesidades de los diferentes centros de trabajo.

Para fomentar la cultura preventiva, en los últimos dos años, 14 personas han realizado el Curso Básico de Prevención de Riesgos Laborales de 50 horas, con el fin de disponer de mayor número de responsables y jefes de equipo con conocimientos básicos de prevención de riesgos laborales.

Desde el año 2021 existe un buzón de participación accesible en la intranet para que cualquier persona realice consultas, presente quejas, proponga sugerencias o

ponga de manifiesto cualquier otra situación que considere en relación con la salud y seguridad laboral.



## Política integrada de los sistemas de gestión

La [política integrada de los Sistemas de Gestión](#) fue ratificada en 2022 por la CEO de la compañía y se sustenta sobre los siguientes pilares:

- **Mejora continua** de nuestros procesos, actividades y sistema integral de gestión para lograr la plena satisfacción de nuestros clientes, minimizar nuestro impacto ambiental y garantizar la seguridad y salud de nuestra plantilla. Establecemos objetivos y acciones de mejora de nuestros servicios, instalaciones, comportamiento ambiental y medidas preventivas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- **Cumplimiento legal:** identificamos y cumplimos los requisitos legales aplicables a nuestros servicios e instalaciones, así como otros requisitos que suscribimos voluntariamente.
- **Protección del medioambiente y prevención de la contaminación:** identificamos y gestionamos aquellos aspectos de nuestros servicios e instalaciones que interactúan con el medioambiente para minimizar nuestro impacto.
- **Trabajo seguro y saludable:** proporcionamos los medios e implantamos las acciones necesarias que permitan eliminar los peligros y reducir los riesgos laborales para prevenir las lesiones y el deterioro de la salud de nuestra plantilla.
- **Consulta y participación de la plantilla:** promovemos la consulta y participación de las personas trabajadoras y sus representantes en materia de seguridad y salud en el trabajo.

- **Integración** de la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo en todos los procesos de nuestra organización.
- **Formación y sensibilización constante** de nuestra plantilla para garantizar que son conscientes de la criticidad de respetar y cumplir los criterios y prácticas en materia de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad y salud.

La política integrada de los Sistemas de Gestión no ha sido modificada en 2024.

## **Acciones y campañas destacadas**

En 2024 hemos puesto en marcha múltiples iniciativas destinadas a cuidar la salud y el bienestar, físico y mental, de las personas que trabajan en Transfesa Logistics.

- **Campañas seguridad y salud 2024**

Se han llevado a cabo diversas campañas relacionadas con la salud y la seguridad con el fin de concienciar y mentalizar al personal en prácticas seguras y saludables, tanto en el ámbito profesional como en el personal. Entre ellas destacan “El año de la seguridad 2024”, “Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo”, “Protocolo de trabajos al aire libre con altas temperaturas”, “Escuela de Espalda”, “Campaña de vacunación contra la gripe”, “Comunicado especial Día Mundial contra el Cáncer de Mama” y “Campaña de Seguridad Vial en Navidad”.

- **Plan de bienestar “Transfesa saludable”**

El objetivo del Plan de Bienestar “Transfesa saludable” es sensibilizar a la plantilla sobre la importancia del bienestar en sus diferentes facetas y ayudarles a mejorarlo. El plan consiste en establecer cuatro pilares: físico, social, financiero y mental. Durante el año 2024 se han realizado acciones formativas sobre las dos primeras “estaciones de bienestar” y en 2025 se continuará con las dos restantes.

- **Evaluación de riesgos psicosociales**

Durante el año 2024, aproximadamente el 50 % de la plantilla ha realizado una evaluación de sus factores psicosociales con el objetivo de identificar y valorar posibles ámbitos de riesgo que permitan obtener un diagnóstico psicosocial que ayude a prevenir daños en la salud. Estos riesgos están relacionados con la situación laboral en la organización o la dinámica de trabajo, que pueden afectar a la salud física, psíquica y social de la persona, y al desarrollo del trabajo.

Con este estudio se consigue evaluar situaciones específicas, localizar fuentes de problemas, diseñar cambios, priorizar actuaciones y tomar conciencia de la situación. Los resultados todavía no han sido presentados a las personas que han participado.

## Digitalización de los procesos y controles

La integración de herramientas informáticas en el área de Prevención de Riesgos Laborales es una prioridad para la compañía. Desde 2018 trabajamos en la implementación de nuevas herramientas de gestión que nos aporten mejores controles en las acciones que realizamos, así como mayor fiabilidad en la gestión documental y la obtención de datos. Además, toda la documentación relativa a prevención de riesgos se gestiona de manera automatizada, permitiendo advertir de los documentos cercanos a caducar para volverlos a solicitar.

## Formación en prevención de riesgos laborales

En materia de formación en prevención de riesgos laborales, ha habido un cambio en la metodología de conteo de las personas que participaron en las formaciones. Si bien en 2023 se contabilizaban las personas tantas veces como hubieran realizado cursos, en 2024 se ha contabilizado las personas que han realizado formaciones, independientemente del número de cursos realizados.

Aunque el número de horas impartidas ha disminuido en un 8% aproximadamente respecto al año anterior, se ha aumentado la media de horas por persona casi al doble, lo que implica una mayor especialización y carga lectiva que impacta positivamente en la formación de los profesionales.

**2.693**

horas de formación en prevención de riesgos laborales en 2024.

**264**

profesionales formados en 2024.

[Consulta todos los datos de formación en prevención de riesgos laborales en Anexos.](#)

## Siniestralidad y absentismo

En 2024, los accidentes laborales con baja han disminuido considerablemente, cerca de un 30% menos, respecto al periodo anterior. Este resultado refleja el impacto positivo de las medidas tomadas a lo largo del ayudado que han ayudado a reforzar la conciencia de seguridad, la responsabilidad y la cultura preventiva, cuyas materias fueron impulsadas en una campaña específica.

Todos los índices de siniestralidad disminuyen excepto los días de duración de las bajas, que experimentan un ligero aumento, aunque siguen por debajo de los datos del sector.

En relación con los datos de absentismo por contingencias comunes, se observa un aumento generalizado de todos los indicadores, excepto en los días de duración

de las bajas que disminuyen ligeramente. Como consecuencia de este aumento, las horas de absentismo son aprox. un 15% superiores a las del año anterior.

Aunque el absentismo ha aumentado en general en todos los sectores, en Transfesa Logistics analizaremos durante el próximo periodo posibles medidas, con ayuda de consultoras especializadas en la materia, para disminuir el absentismo y las bajas por enfermedad común, así como posibles planes y programas de salud que impacten positivamente en agilizar la recuperación de las personas de baja médica.

**[Consulta todos los datos de siniestralidad y absentismo en Anexos.](#)**

### 3.1.4. Conciliación y beneficios sociales

(S1-15) En Transfesa Logistics creemos que debe existir un equilibrio adecuado entre las responsabilidades laborales y personales de los profesionales de nuestro equipo. Por ello, ofrecemos una serie de medidas de conciliación destinadas a generar un entorno laboral que promueva el bienestar y la satisfacción.

Gracias a estas medidas, nuestra plantilla se siente más satisfecha en el entorno laboral, lo cual influye directamente en una mejora de la productividad, la reducción del absentismo y la atracción y retención del talento. Al mismo tiempo, también fomentamos la igualdad, introduciendo medidas para cerrar la brecha de género.

Contamos con más de 15 medidas de conciliación contenidas en diversas plataformas (convenio, acuerdos, Plan de igualdad...) que son comunicadas al equipo.



Asimismo, la plantilla de las oficinas corporativas cuenta con varios periodos de jornada continua en las siguientes épocas del año:

- Semana Santa
- Verano (desde el 1 de julio al 15 de septiembre)
- Navidad (desde el 22 de diciembre al 7 de enero)

En lo relativo a beneficios sociales, ofrecemos a aquellas personas que lo decidan y cumplan con los requisitos, un plan de retribución flexible, denominado “Transfesa flexible”, en el que se incluye el seguro de salud, la guardería y la tarjeta de transporte. Esto permite que la plantilla pueda elegir diferentes maneras de compensación, así como beneficios adaptados a sus necesidades personales.

Por último, hemos seguido ofreciendo a nuestro equipo una plataforma de descuentos en productos tecnológicos, paquetes vacacionales y actividades de ocio, en línea con las políticas del Grupo DB Cargo. Contamos con distintos canales para mantener a nuestra plantilla informada sobre las campañas y páginas web donde pueden disfrutar de beneficios exclusivos por ser parte de Transfesa Logistics.

## Teletrabajo y desconexión digital

En línea con nuestros compromisos con la conciliación, mantenemos también nuestro modelo de teletrabajo, fomentando así la flexibilidad horaria, el ahorro de

costes de desplazamientos, la autogestión en el cumplimiento de las obligaciones y el acceso a la desconexión digital. El Acuerdo de Teletrabajo está vigente desde octubre de 2021, firmado con los representantes de las personas trabajadoras, en virtud del Real Decreto-Ley 28/2020. El Acuerdo regula la desconexión digital, el registro de jornada y el trabajo a distancia. En el último año no se ha producido ninguna modificación al respecto.

Por su parte, en materia de desconexión digital, nos comprometemos a garantizar este derecho durante los periodos vacacionales, los días de libre disposición, descansos diarios y semanales, permisos, incapacidades o excedencias. Para ello, realizamos acciones formativas e informativas con todos los profesionales de Transfesa.

### 3.1.5. Diversidad, equidad e inclusión

(S1-9) Los principios de igualdad, no discriminación y respeto a la diversidad están en el centro de la relación con nuestro equipo. Para ello, contamos con el **Plan de Igualdad 2022-2026**, acordado con los representantes de las personas trabajadoras e implementado de forma transversal en todas las áreas de recursos humanos.

El Plan de Igualdad tiene ocho áreas de actuación sobre las que se definen medidas y acciones concretas.



Los objetivos generales del Plan de Igualdad de Transfesa Logistics son los siguientes:

- Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de mujeres y hombres en el acceso, la selección, la contratación, la promoción, la retribución, la formación y demás condiciones laborales.
- Fomentar el equilibrio entre hombres y mujeres en las distintas áreas y grupos profesionales, aplicando acciones positivas en los procesos de selección y contratación, bajo el principio básico, de, a igualdad de condiciones, dar prioridad a la incorporación de las personas del sexo menos representado.
- Potenciar el desarrollo profesional de hombres y mujeres en la Empresa.
- Garantizar la transparencia del sistema retributivo y la igualdad retributiva por trabajos de igual valor.
- Facilitar el acceso a la formación de la plantilla dirigida a su desarrollo profesional.
- Aplicar la perspectiva de género a todas las áreas, políticas y decisiones de la empresa (transversalidad de género).
- Introducir la dimensión de género en la política y herramientas de prevención de riesgos laborales.

- Garantizar y asegurar que la gestión de los recursos humanos cumple con las exigencias normativas en materia de igualdad de oportunidades.
- Promover la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas que integran la plantilla de la Empresa, fomentando la corresponsabilidad.
- Corregir los posibles desequilibrios que se hayan puesto de manifiesto en el Diagnóstico de situación a través de medidas correctoras específicas.
- Prevenir desequilibrios que se puedan producir en el futuro.
- Difundir, aplicar y facilitar medidas de protección en los casos de violencia de género.
- Prevenir y en su caso actuar frente a cualquier situación, por leve que sea, de posible acoso sexual y por razón de sexo.

En 2024 se ha firmado el **Protocolo de prevención y actuación** frente al acoso y/o violencia contra las personas LGTBI+, reforzando nuestro compromiso de crear un entorno de trabajo seguro, respetuoso y acogedor para todas las personas. Este protocolo establece pautas claras para prevenir cualquier forma de acoso por orientación sexual o identidad de género.

Junto al Plan de Igualdad 2022-2026 y el protocolo explicado anteriormente y de reciente aprobación, contamos con otros tres protocolos diseñados para prevenir cualquier tipo de acoso o discriminación.

## Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo

El **Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo** define el procedimiento para prevenir e intervenir ante posibles casos de acoso. Su principal objetivo es prevenir estas situaciones y, si ocurren, garantizar una respuesta integral y efectiva frente a cualquier conducta que pueda considerarse acoso.

El Protocolo aúna tres tipos de medidas:

- Medidas preventivas
- Medidas proactivas
- Identificación de medidas reactivas frente al acoso. Pueden ser medidas correctoras, incluyendo el régimen disciplinario, y medidas de resarcimiento o restitución de los derechos de la víctima de acoso sexual y/o por razón de sexo.

En Transfesa Logistics estamos comprometidos con la protección de los derechos fundamentales de las personas, especialmente en el ámbito laboral. Nuestra cultura se basa en el respeto de las personas que integran nuestro

equipo. Por eso, el acoso sexual y/o por razón de sexo son conductas absolutamente inaceptables. El Protocolo vela especialmente por:

- Fomentar la cultura preventiva del acoso sexual y/o por razón de sexo en la Empresa.
- Prevenir, detectar y solucionar posibles situaciones de acoso sexual y/o por razón de sexo.
- Investigar internamente, de manera diligente, rápida y confidencial las denuncias de acoso sexual y/o por razón de sexo.
- Determinar la necesidad de tomar medidas cautelares durante el proceso de investigación hasta la resolución definitiva del procedimiento.
- Proporcionar la ayuda que se considere necesaria para la víctima, evitando su victimización secundaria o revictimización, y plantear las medidas de reparación que sean necesarias en el caso de constatarse que ha existido una situación de acoso.
- Proteger a las personas que han presentado una denuncia de acoso, incluidas las personas que se presenten como testigos, asegurando que, quienes intervengan en un proceso, no serán objeto de intimidación, persecución o represalias.
- Adoptar medidas disciplinarias contra la persona acosadora cuando se constate la conducta denunciada.

No se ha realizado ninguna modificación en este Protocolo en el último año.

## Protocolo de acoso laboral

El **Protocolo de acoso laboral** establece un procedimiento para prevenir y resolver conflictos relacionados con el acoso laboral, garantizando el derecho del denunciante en un contexto de prudencia y confidencialidad. Este mecanismo se aplica a cualquier situación de acoso laboral que ocurra durante el trabajo, en relación con él o como consecuencia de este.

El Protocolo es aplicable a todas las personas que prestan servicios en Transfesa Logistics en todo el territorio nacional, sin importar su tipo de vinculación o naturaleza jurídica. Eso incluye a las personas que prestan servicios para una empresa de trabajo temporal. Asimismo, también se aplica a las personas que, sin tener una relación laboral, prestan servicios o colaboran con Transfesa Logistics: personas en formación, en prácticas no laborales, personal de contratas y subcontratas y personas autónomas que prestan servicios para la Empresa.

No se ha realizado ninguna modificación en este Protocolo en el último año.

## Protocolo de actuación y prevención de discriminación y protección de la infancia

En línea con nuestro compromiso con los derechos humanos y la promoción de la diversidad, el **Protocolo de actuación y prevención de discriminación y protección de la infancia** define el mecanismo para prevenir casos de discriminación por cualquier motivo, ya sea por razón de nacimiento, origen racial o étnico, sexo, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación o identidad sexual, expresión de género, enfermedad o condición de salud, situación socioeconómica, o de cualquier otra índole aquí no recogida.

El Protocolo se aplica a todos los profesionales que trabajan en Transfesa Logistics, sin importar el tipo de contrato laboral o mercantil que tengan. Esto incluye al personal becario, personal de ETTs y personal de empresas colaboradoras o subcontratadas. Se basa en los siguientes principios:

- Respeto y protección de todas las personas trabajadoras de la organización.
- Derecho a la igualdad de trato y no discriminación en el empleo por cuenta ajena.
- Derecho a un ambiente de trabajo adecuado, libre de problemas de discriminación o intimidación, garantizando la ayuda a la persona que lo sufra, estableciendo las medidas disciplinarias oportunas y de carácter corrector, que eviten que dicha situación pueda volver a repetirse.
- Derecho a la intimidad, la integridad física y moral y a la libertad de todas las personas.
- Derecho a la información y el asesoramiento de las personas víctimas de discriminación.
- Garantía de objetividad y neutralidad, imparcialidad y contradicción, prevención y prohibición de represalias, legalidad, transparencia y presunción de inocencia.
- La representación legal de las personas trabajadoras y la propia empresa velarán por el cumplimiento del derecho a la igualdad de trato y no discriminación en la empresa.

No se ha realizado ninguna modificación en este Protocolo en el último año.

## Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

En Transfesa Logistics estamos comprometidos con la integración de las personas con discapacidad en el mercado laboral y, de forma más concreta, en nuestro sector. Trabajamos, a través de diferentes medidas de contratación, para incorporar (S1-2) nuestro equipo a personas con discapacidad, cumpliendo así con la Ley General de Discapacidad.

Actualmente, en nuestra plantilla contamos con once personas con certificados de discapacidad. Además, para el periodo 2023-2025, cumplimos con los parámetros establecidos en el certificado de excepcionalidad, otorgado el 13 de abril de 2022 por un plazo de tres años, dando así cumplimiento a lo dispuesto por el Real Decreto 364/2005.

Fomentamos la incorporación de personal con discapacidad a través de centros especiales de empleo, tanto en nuevas posiciones como en servicios prestados por personal externo.

	Hombres	Promedio	Mujeres	Promedio	Total
Profesionales con discapacidad	7	1,71%	4	0,62%	11

## Acciones y campañas destacadas en materia de diversidad, equidad e inclusión

Como parte de nuestro compromiso por hacer de Transfesa Logistics una empresa segura e inclusiva, hemos dado un paso adelante lanzando la **Hoja de Ruta de la Diversidad**. Enmarcada en el eje social de nuestra Estrategia ESG, planteamos como meta la creación de un entorno de trabajo en el que toda persona se sienta valorada, reconocida, respetada y empoderada, independientemente de su origen, género, orientación sexual, edad, habilidades, creencias religiosas o cualquier otra característica individual.

En línea con nuestra Hoja de Ruta de la Diversidad, hemos llevado a cabo las siguientes acciones:

- Nueva guía de Pautas para una selección igualitaria que promueva la diversidad, equidad e inclusión

En 2024 hemos implementado esta guía que proporciona directrices claras y prácticas para asegurar que nuestros procesos de selección y contratación sean justos e inclusivos. También incluye estrategias para eliminar sesgos inconscientes, poniendo en valor la diversidad de antecedentes, experiencias y perspectivas.

- Mesa redonda en el Día de la Mujer

En el contexto del Día internacional de la Mujer, el 13 de marzo llevamos a cabo una mesa redonda sobre experiencias de mujeres del Grupo Transfesa Logistics en el sector de la logística y el transporte, con el objetivo de generar un espacio de diálogo abierto y constructivo en el que las mujeres participantes pudieran compartir sus experiencias profesionales.

- Celebración del Día del Trabajador Senior

El 30 de abril, uniéndonos a la iniciativa de la Generación SAVIA, Fundación Endesa y Fundación máshumano, celebramos el #DíaDelTalentoSenior, valorando la diversidad en todas sus formas; entre ellas, la generacional.

- Otras iniciativas

Como parte de la Hoja de Ruta de la Diversidad, hemos promovido además otras acciones. Una de ellas es la iniciativa **“Power Talks”**, que se trata de eventos en los que se puede conectar con líderes inspiradores que comparten sus experiencias, sabiduría y estrategias para superar barreras. Otras son la participación en webinars sobre formación inclusiva y enfocados en el desarrollo de las personas y del entorno.

Por último, desde el año 2022 contamos con un campo específico en nuestra intranet corporativa destinado a los asuntos relativos a igualdad. En esta sección se puede encontrar los planes de igualdad, la Guía de comunicación inclusiva o consejos básicos sobre la desconexión digital, entre otras cosas.

Asimismo, a través del Portal del Empleados, nuestra plantilla puede acceder a los procedimientos firmados con la Representación Legal de las Personas Trabajadoras relativos al acoso y obtener más información sobre los canales de comunicación en el supuesto de que se quieran interponer denuncias.

**Diversidad, equidad e inclusión (De&I)**  
HOJA DE RUTA

Es una parte esencial de la Estrategia ESG de Transfesa Logistics dentro del eje social, enfocado en el desarrollo de las personas y del entorno.

**¿Qué es De&I para el grupo Transfesa Logistics?**  
Nuestro propósito es convertirnos en líderes en la promoción de la diversidad e inclusión en el sector logístico.

**Diversidad de perspectivas, valores, habilidades y experiencias profesionales.**  
Nuestra meta es crear un entorno de trabajo donde cada persona contribuya con su propia sabiduría, experiencia, capacidad y empatía, independientemente de su origen, género, orientación sexual, edad, habilidades, creencias religiosas o cualquier otra característica individual.

**Dimensiones de la diversidad:**

- Diversidad Generacional/Edad:** Empleamos personas en todas las etapas de la vida para que puedan desarrollar su potencial.
- Origen Social:** Todas las personas tienen las mismas oportunidades independientemente de su procedencia, situación educativa o económica.
- Origen Étnico:** Nuestra plantilla proviene de países diversos, defendiendo un gran potencial para alcanzar mejores soluciones y productos innovadores.
- Habilidades técnicas y profesionales:** Todos somos muy diferentes y tenemos diferentes características físicas y psicológicas. Nos centramos en las capacidades de nuestra plantilla.
- Religión:** Queremos tratar cada visión del mundo con respeto, independientemente de su religión.
- Género, identidad de género:** La igualdad de género no es negociable. Solo podemos impulsar la innovación si todos los talentos participan por igual.
- Orientación Sexual:** Queremos crear una cultura corporativa que se caracterice por la confianza y el respeto. Ofrecemos a las personas de todas las orientaciones sexuales e identidades de género el mismo reconocimiento y oportunidades.

**¿Qué hemos hecho hasta hoy en De&I?**

Año	2014	2015	2017	2019	2020	2021	2022	2023
Plan de Igualdad (Diversidad)								
Plan de Integración de la Igualdad (Diversidad)								
Plan de Igualdad para las sociedades de Transfesa Logistics, S.A. NCL, Sanelec y Genera por parte de su personal								
Plan de igualdad de género								
Plan estratégico de Igualdad de Oportunidades (Grupo Transfesa Logistics)								
Plan de Igualdad de Género de la Cámara de la Diversidad								
Actualización del Protocolo de Prevención de Acoso								
Plan de compromiso de RSE (Women's Empowerment Practices)								
Estrategia ESG (incluye De&I) como granja diversificada en el Desarrollo de las personas y del entorno								

## Alianzas en materia de diversidad, equidad e inclusión

Transfesa Logistics está adherida a varias iniciativas relativas a diversidad y equidad, de las que participamos activamente.

- > **Iniciativa Target Gender Equality:** desde el año 2020 participamos en este programa, que forma parte de Pacto Mundial, y que tiene como objetivo el fomento de la igualdad de género, apoyando a las empresas a establecer y cumplir objetivos ambiciosos para aumentar la representación y liderazgo de las mujeres en las empresas, en todos los niveles y sectores.
- > **Carta de la Diversidad España:** en septiembre de 2024 hemos renovado nuestro compromiso con la Carta de la Diversidad para el periodo 2024-2025. El proyecto, impulsado por la Comisión Europea, reconoce a las empresas que respetan la normativa vigente en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación.
- > **Principios para el Empoderamiento de las Mujeres:** desde 2023 estamos adheridos, como empresa comprometida, a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs). Se trata de siete principios, acordados por el Pacto Mundial de la ONU, cuyo objetivo es la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el ámbito laboral, el mercado y la comunidad.

### (S1-13) 1.6. Formación y desarrollo del talento

En el marco de la estrategia **Transfesa Next**, durante 2024 continuamos con nuestra apuesta firme por la formación y el desarrollo del talento. Sabemos que un equipo humano excelente es la base para lograr un crecimiento rentable bajo el paraguas de la sostenibilidad, por lo que estamos comprometidos con el desarrollo profesional de cada persona y con la promoción de nuestro talento.

Como línea de mejora para adaptarnos a las nuevas tendencias del mercado, en 2024 hemos continuado avanzando en la digitalización del proceso de incorporación de nuevo personal a nuestro equipo. A través de la herramienta Job Request podemos gestionar todos los procesos de selección de la empresa, permitiendo la accesibilidad de los datos.

## Principales iniciativas de formación

A lo largo del año, hemos avanzado en la consolidación de nuestro plan de formación, principalmente en formato virtual. Esto nos permitió optimizar el alcance incluyendo a aquellas personas que no están ubicadas en las oficinas centrales. A través de una alianza con la plataforma GoodHabitZ hemos incorporado más de 100 cursos accesibles para toda la plantilla de Transfesa Logistics. Esta herramienta online está diseñada para estimular el desarrollo de competencias clave en ocho áreas: Salud mental y bienestar, Liderazgo, Productividad, Eficiencia tecnológica, Orientación a resultados, Creatividad, Positividad y Trabajo en equipo y diversidad.

Asimismo, comenzamos a trabajar con Udemy, una plataforma de autoformación online enfocada en tecnologías y programación para potenciar las habilidades de los equipos técnicos, especialmente los equipos de desarrollo de software.

En paralelo, seguimos implementando la plataforma de registros y solicitud de formaciones, integrada en la herramienta My Performance Management, que digitaliza todo el proceso de formación y agiliza los cuestionarios de valoración. Para analizar la calidad de la formación recibida, distribuimos cuestionarios de satisfacción, solicitando su valoración para verificar si se han cumplido las expectativas.

### Acciones formativas que realizamos a lo largo del año 2024:

- **Programa interno de formación gamificada 2023/2024:** programa enfocado a mujeres y con el objetivo de reforzar sus habilidades para el desarrollo profesional y personal. El acceso a este programa se gestionó por antigüedad en la compañía y como una plataforma 100 % online y de carácter voluntario.
- **Itinerario específico de formación en Diversidad, Equidad e Inclusión:** formaciones voluntarias que buscan sensibilizar y reforzar el compromiso de Transfesa Logistics en materia de diversidad e igualdad. Están disponibles todo el año para todas las personas trabajadoras.
- **Taller de liderazgo enfocado a las personas que tienen personal a su cargo:** actividad para conocer el estilo de liderazgo de cada participante, ofrecer herramientas útiles para la gestión de equipos y potenciar el autoconocimiento.
- **Formación en sesgos inconscientes de la Fundación Diversidad: una iniciativa que** ayuda a las empresas a entender los procesos en lo que se producen actos discriminatorios, creando conciencia sobre la diversidad, la inclusión, los prejuicios y los sesgos inconscientes, y

promoviendo prácticas y políticas de diversidad dentro de las organizaciones.

En línea con nuestro compromiso estratégico con el Equipo, en Transfesa Logistics estamos especialmente comprometidos con la promoción del **empleo juvenil**, la mejora de la empleabilidad y el apoyo a los nuevos profesionales que se incorporan al mercado de trabajo. Por ello, colaboramos con universidades y centros de formación profesional a través de convenios y programas de cooperación educativa, para ofrecer a jóvenes profesionales la oportunidad de realizar períodos de formación en Transfesa Logistics.

En 2024 hemos continuado colaborando con el programa de Formación Profesional Dual (FEDA Madrid German Business School), con la universidad europea EWA (Europäische Wirtschaftsakademie, centro adscrito a la Universidad de Alcalá que colabora con la Duale Hochschule Baden-Wurtemberg), con la universidad Ludwigshafen para estudios específicos de logística, así como con otras universidades y centros de formación profesional. En este año, ocho estudiantes han realizado estancias de diversa duración en Transfesa Logistics.

## Evaluación del desempeño

El proceso de evaluación de desempeño es un elemento clave dentro de la estrategia de recursos humanos para conseguir un rendimiento excelente. Con los procesos de evaluación del desempeño, Transfesa Logistics persigue los siguientes objetivos globales:

- Facilitar al personal y a los managers una metodología de trabajo que garantice un proceso continuo de evaluación del rendimiento enfocado en el desarrollo de las personas, basándose en la sencillez, claridad y transparencia.
- Crear un proceso uniforme de aplicación a toda la organización por igual, en las mismas fechas y bajo los mismos criterios.
- Articular un canal de comunicación adicional entre los managers y sus equipos.
- Facilitar la información que permita gestionar de manera homogénea las necesidades formativas del personal, así como la política retributiva de la compañía.

Anualmente llevamos a cabo el plan My Performance Management, en el que han participado 153 profesionales en 2024, respecto a los objetivos del año anterior. En marzo del año 2025 finalizará el plazo para la realización de la evaluación del desempeño de los objetivos del año 2024.

La implementación de My Performance Management tiene como objetivo la mejora de Transfesa Logistics S. A. en los siguientes puntos:

- Transparencia y colaboración interdepartamental.
- Competencias y cultura del feedback.
- Desarrollo continuo y orientación a resultados.
- Liderazgo para equipos remotos.

El área de Desarrollo de Recursos Humanos ofrece también a los managers y sus equipos unas guías en las que se recogen una serie de pautas para preparar y llevar a cabo el proceso de evaluación del desempeño. En estos documentos se recogen cuestiones como las ventajas de la entrevista de desarrollo, el método para prepararlas, los puntos a tener en cuenta o la forma de evaluación de los objetivos personales.

Como novedad en 2024, hemos puesto a disposición de las personas de nuestro equipo la Guía de competencias del Grupo Transfesa Logistics, diseñada por el área de Recursos Humanos para orientar a los líderes de equipos y a sus miembros en la identificación de áreas de fortaleza y desarrollo, ayudando a comprender el impacto de su trabajo en la compañía.

Asimismo, en 2024 hemos seguido trabajando en la mejora de la herramienta local que permite la digitalización completa del proceso y que, a su vez, homogeniza los criterios de evaluación de todos los niveles, adecuándolos también a las responsabilidades de cada colectivo de la compañía.

## Programas de gestión del talento

Actualmente contamos con dos programas de gestión de talento que persiguen fomentar el espíritu de colaboración, fortalecer sentimientos de pertenencia a la organización y desarrollar en la plantilla competencias y habilidades para impulsar una cultura de alto rendimiento. Los dos programas son **Transfesa Potential Program** y **Grow UP**.



El programa **Transfesa Potential Program** está enfocado en desarrollar profesional y personalmente a aquellas personas identificadas como potencial en el proceso de evaluación del desempeño; es decir, aquellos profesionales en los que resulta patente su capacidad para asumir con éxito nuevos retos y su evaluación de desempeño es excelente.

La finalidad de este programa es impulsar las competencias de autoconocimiento, empatía, comunicación e influencia de cada uno de sus participantes. El Programa incluye:

- Formaciones conjuntas y presenciales para mejorar el estilo de comunicación, habilidades de adaptación y networking.
- Formación online gamificada para potenciar competencias como la toma de decisiones, comunicación interpersonal y trabajo en equipo.
- Inmersión en el negocio con el fin de ampliar el conocimiento sobre los centros y áreas de la compañía, facilitando el conocimiento de los procesos organizativos.
- Team building para acrecentar la comunicación, colaboración y cohesión del equipo.

Por su parte, el programa **Grow UP** está enfocado en desarrollar, profesional y personalmente, a aquellas personas identificadas como talento en el proceso de evaluación del desempeño; es decir, profesionales con alto rendimiento profesional y con capacidad para marcar la diferencia en los resultados de la empresa de forma sostenida.

 **GROWUP**

El objetivo es ofrecerle a cada participante una herramienta de desarrollo individual que le permita trabajar los gaps existentes entre la autopercepción individual y la percepción que los demás tienen de sus áreas de desarrollo. El Programa parte de una evaluación 360° y un posterior análisis psicométrico que estudia y describe su perfil conductual, denominado Personal Development Analysis (PDA).

El Programa incluye:

- Formación individualizada y presencial para trabajar los conocimientos que el participante tiene sobre si mismo y cómo le ven los demás.
- Formación online gamificada para desarrollar las competencias de trabajo en equipo, networking, gestión de conflictos, toma de decisiones y trabajo en equipo, entre otras.
- Talleres grupales para potenciar las competencias clave de su desarrollo profesional y personal.
- Team building para acrecentar la comunicación, colaboración y cohesión del equipo.
- Desayunos con el COEX, reuniones estratégicas con cada miembro del Comité de Dirección, en las que se explica la estrategia de su línea de negocio, de qué manera coordinan a sus clientes y/o personas de su equipo, etc.



Con el objetivo de continuar trabajando con los participantes de ambos programas, hemos creado el Programa de Mentorización “**Saca lo mejor de ti**” a través del cual pueden continuar su desarrollo. Un conjunto de profesionales senior, designados por la Dirección con perfil estratégico, asumen la función de mentores para compartir sus conocimientos y potenciar sus habilidades.

## Política de desarrollo profesional

En línea con nuestro compromiso con el desarrollo del talento, hemos elaborado en 2024 la Política de desarrollo profesional de Transfesa Logistics, de aplicación para todas las personas que forman parte de nuestro equipo.

La política consta de los siguientes principios:

- **Desarrollo continuo:** fomentamos una cultura de aprendizaje continuo y mejora personal. Ofrecemos acceso a oportunidades de formación, cursos, talleres y programas de desarrollo profesional para que cada persona pueda crecer dentro de la compañía.
- **Igualdad de oportunidades:** garantizamos que todas las oportunidades de desarrollo estén disponibles para la plantilla sin discriminación alguna, ya sea por razones de género, edad, etnia, orientación sexual, religión, o discapacidad.
- **Formación interna y externa:** reconocemos el valor tanto de la formación interna (cursos impartidos dentro de la organización) como de la formación externa (cursos, certificaciones o programas en otras instituciones) y apoyamos la participación en ambas modalidades.
- **Evaluación y retroalimentación:** evaluamos regularmente el progreso en el desarrollo profesional a través de revisiones de desempeño, ofreciendo retroalimentación constructiva para apoyar el crecimiento de cada persona en función de sus metas y las necesidades de la organización.
- **Compromiso compartido:** el desarrollo profesional es una responsabilidad compartida entre la empresa y las personas que trabajan en ella. La empresa proporciona los recursos y oportunidades necesarias, mientras que las personas trabajadoras son las responsables de aprovechar estas oportunidades y asumir un rol activo en su propio crecimiento.

[Consulta todos los datos de Formación de empleados en Anexos.](#)

### 3.1.7. Diálogo social

Nuestra interacción con los sindicatos y la participación en la negociación colectiva ha sido especialmente activa en 2024, tanto a nivel global para todos los empleados como a nivel local para los centros de trabajo y gremios específicos. Nuestro trabajo con los sindicatos ha girado en torno a tres ejes de negociación, que se configuran como objetivos en materia de diálogo social: mejora económica sostenible, beneficios sociales para los empleados y acuerdos para situaciones específicas.

El principal acuerdo de este año ha sido la renovación del convenio colectivo de empresa, que afecta a todas las personas del equipo de Transfesa Logistics. Con el Comité Intercentros se alcanzaron diversos acuerdos respecto a los dos primeros ejes de negociación y se han materializado en las siguientes mejoras:

- Revisión salarial para todos los empleados, poniendo mayor énfasis y mejores condiciones para los grupos laborales con menores salarios.
- Cambio en sistema de vacaciones, pasando de 30 días naturales a 22 días hábiles.
- Consolidación de la Ayuda escolar a los trabajadores con salarios inferiores.
- Consolidación de la jornada continua en periodo estivales y vacacionales para aquellos trabajadores que por motivos productivos puedan acogerse a esta forma de organización del trabajo.
- Actualización de la compensación recibida por gastos de desplazamiento.
- Consolidación del complemento salarial en accidentes de trabajo, en aquellos casos en los que la baja laboral supere los 90 días de duración.

Asimismo, con los comités de empresa y representantes de las personas trabajadoras hemos llegado a acuerdos en situaciones específicas:

- Acuerdos laborales con el personal de maniobras de la Terminal de Irún, debido a la operativa específica del centro de trabajo, durante el periodo de obras de mejora de las infraestructuras de dicho centro de trabajo.
- Acuerdo con el personal de tracción ferroviaria (maquinistas de tren) de Transfesa Logistics.
- Acuerdos con el personal de taller de mantenimiento ferroviario de la Base de Mantenimiento de Villaverde-Madrid.
- Acuerdo con el personal de manipulación de vehículos de las Campas de Madrid y Zaragoza, debido a stress térmico que pudieran sufrir, determinado en el protocolo de altas temperaturas, por el que, durante el periodo estival, trabajan en jornada continua, o bien en trabajo nocturno.

No contamos aún con una política de diálogo social, pero estamos comprometidos con la transparencia y la colaboración con los sindicatos, a los que se les otorga un papel importante y activo en la toma de decisiones, existiendo una co-determinación real en todos los ámbitos laborales.

### 3.1.8. Satisfacción de la plantilla

(S1-2) Durante el mes de septiembre de 2024 hemos llevado a cabo la encuesta bienal de satisfacción a la plantilla de Transfesa Logistics. Este estudio se realiza mediante cuestionarios diseñados y monitorizado por DB Cargo y sirve de herramienta para conocer el nivel de compromiso de la plantilla y su percepción en torno a la relación con la empresa.

La encuesta se divide en una serie de bloques temáticos:

- tareas y actividades
- condiciones laborales
- organización del tiempo de trabajo
- comunicación e información
- integración
- cooperación
- capacitación y desarrollo
- mi superior directo
- enfoque al cliente y calidad
- temas generales
- mi evaluación global
- preguntas sobre el grupo DB



Siguiendo el ciclo habitual de esta encuesta bienal, los resultados de la encuesta se darán a conocer durante el primer trimestre de 2025, tras lo que se realizarán workshops de seguimiento, que consiste en visitas y entrevistas con las personas trabajadoras en sus centros de trabajo, para analizar las diferentes medidas que hayan surgido del resultado de esta encuesta.

(S1-17)

### 3.1.9. Derechos humanos

En Transfesa Logistics estamos comprometidos con la erradicación del trabajo infantil, la esclavitud y el tráfico de seres humanos. Por ello, prohibimos estrictamente la contratación de menores de 16 años, respetando el artículo 6 del Estatuto de los Trabajadores.

En esta línea, contamos con la Política de erradicación del trabajo infantil, esclavitud y tráfico humano. A través de esta, protegemos los derechos infantiles y defendemos la no realización de cualquier tipo de actividad que suponga alejar a

los menores, impedir su acceso a la educación o implique un riesgo para su salud o desarrollo físico, mental o social.

Los principios que se respetan en orden al trabajo infantil:

- Respetar edades mínimas de acceso al trabajo reflejadas en la normativa internacional y nacional.
- Verificar edad de las personas en el momento de la contratación.
- Mantener registros de todas las personas trabajadoras.
- Vigilar e impedir que proveedores de Transfesa Logistics S.A. tengan entre sus personas trabajadoras menores de edad.

En lo relativo al trabajo forzoso, promovemos iniciativas destinadas a prevenirlo en nuestra actividad. El departamento de Prevención de Riesgos Laborales audita los puestos de trabajo para detectar los trabajos y funciones que puedan implicar prácticas abusivas y forzosas.

Por último, también promovemos iniciativas para evitar y prevenir la trata de seres humanos. Desde el área de Administración de Personal informamos a todas las personas trabajadoras de sus condiciones contractuales, las horas de trabajo o el tratamiento de sus datos personales, conforme a la legislación vigente.

El documento incluye además metas y objetivos ya definidos. En los últimos 12 meses no se han producido cambios en esta política.

Nuestro compromiso por los derechos humanos se materializa en políticas, acciones e iniciativas conforme a la legislación nacional vigente, a la Carta Internacional de los Derechos Humanos de la ONU y a las normas de la Organización Internacional del Trabajo.

Transfesa Logistics no realiza operaciones en países o áreas geográficas con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, forzoso u obligatorio.

En los últimos 12 meses no se han registrado problemas, incidentes graves ni denuncias en materia de derechos humanos en la propia plantilla.

## 3.2. Clientes

### Logros 2024

#### NEIS E4 Consumidores y usuarios finales

- **Validación de metas ambientales por SBTi** resultando en una mejora de nuestra competitividad y del cumplimiento con las expectativas de nuestros clientes.
- **Ampliación de activos ferroviarios** gracias a la financiación de los fondos Next Generation EU. Incluimos nuevos vagones porta-autos, mejorando nuestro servicio para clientes en sectores de alta demanda, como la automoción, y potenciando el Corredor Mediterráneo.
- Promoción de la **iniciativa "Mercancías al Tren"** entre nuestros clientes brindando apoyo en sus propias estrategias de sostenibilidad y generando compromiso con la reducción de las emisiones en toda la cadena logística.
- Apoyo en la **reducción de la huella de carbono de nuestros clientes**. Colaborando con empresas en la reducción de sus emisiones.
- **Impulso del transporte ferroviario en otros sectores**. Este año hemos promovido la transición al ferrocarril en industrias como la azucarera, de bebidas, aceite de oliva o textiles, que tradicionalmente dependían del transporte por carretera.
- Adquisición de **nuevas locomotoras eléctricas**, introduciendo mejoras en la eficiencia energética, los costos operativos, la potencia y capacidad de carga, la reducción de ruido en áreas urbanas y en definitiva la facilitación de la transición hacia energías renovables cumpliendo con los estándares ambientales de nuestros clientes.

### Retos 2025

- **Aumentar el volumen de mercancías transportadas por ferrocarril** para contribuir a la reducción de huella de carbono de nuestros clientes, y suplir su necesidad de contar con *partners* o proveedores comprometidos con la sostenibilidad
- **Utilizar combustibles más sostenibles** en España como **el HVO** (aceite vegetal hidrotratado). Esto representan un desafío importante en España, debido al precio elevado y disponibilidad limitada.
- **Adaptar la oferta formativa de la Escuela Ferroviaria a las necesidades del mercado**, para mantener la fidelidad y satisfacción de nuestros clientes, asegurando que la formación ofrecida cumpla con los estándares y competencias requeridas en el sector.
- Implementar estrategias para **optimizar y gestionar el parque de forma correcta y eficiente**, ofertar servicios que se adapten a las necesidades de nuestros clientes

para garantizar un servicio de calidad e invertir en la expansión y diversificación de las flotas cuando represente un impacto positivo en la actividad.

- **Adaptarnos a nuevas normativas y regulaciones**, lo que implica no solo inversiones en tecnología y personal, sino también un cambio de enfoque hacia prácticas sostenibles y seguras que no solo cumplan con la regulación actual, sino que también estén preparadas para futuras normativas.

### 3.2.1. Enfoque general

En Transfesa Logistics, nuestros clientes son el motor de nuestras operaciones y el centro de nuestra estrategia de servicios. Brindamos soluciones de transporte intermodal, con el ferrocarril como eje principal, destacándonos como una opción sostenible y eficiente en el sector logístico. Nuestra capacidad para adaptarnos a las necesidades específicas de cada industria nos permite trabajar con sectores tan diversos como la alimentación, la automoción, la siderurgia y la manufactura, ofreciendo desde el transporte de productos terminados y piezas, hasta soluciones de almacenaje y distribución.

En el sector de transporte de mercancías por ferrocarril, ponemos a disposición de nuestros clientes nuestra flota de vagones, cajas y ejes en régimen de alquiler, lo que les permite optimizar sus operaciones de manera flexible y económica. Además, a través de nuestra escuela ferroviaria, formamos a futuros profesionales del sector ferroviario y ofrecemos programas adaptados a las necesidades específicas de empresas y particulares.

Con una oferta de servicios que combina sostenibilidad, innovación y adaptabilidad, en Transfesa Logistics trabajamos para ser el aliado estratégico de nuestros clientes, contribuyendo al éxito de sus operaciones y al desarrollo sostenible de sus industrias.

(S4-4)

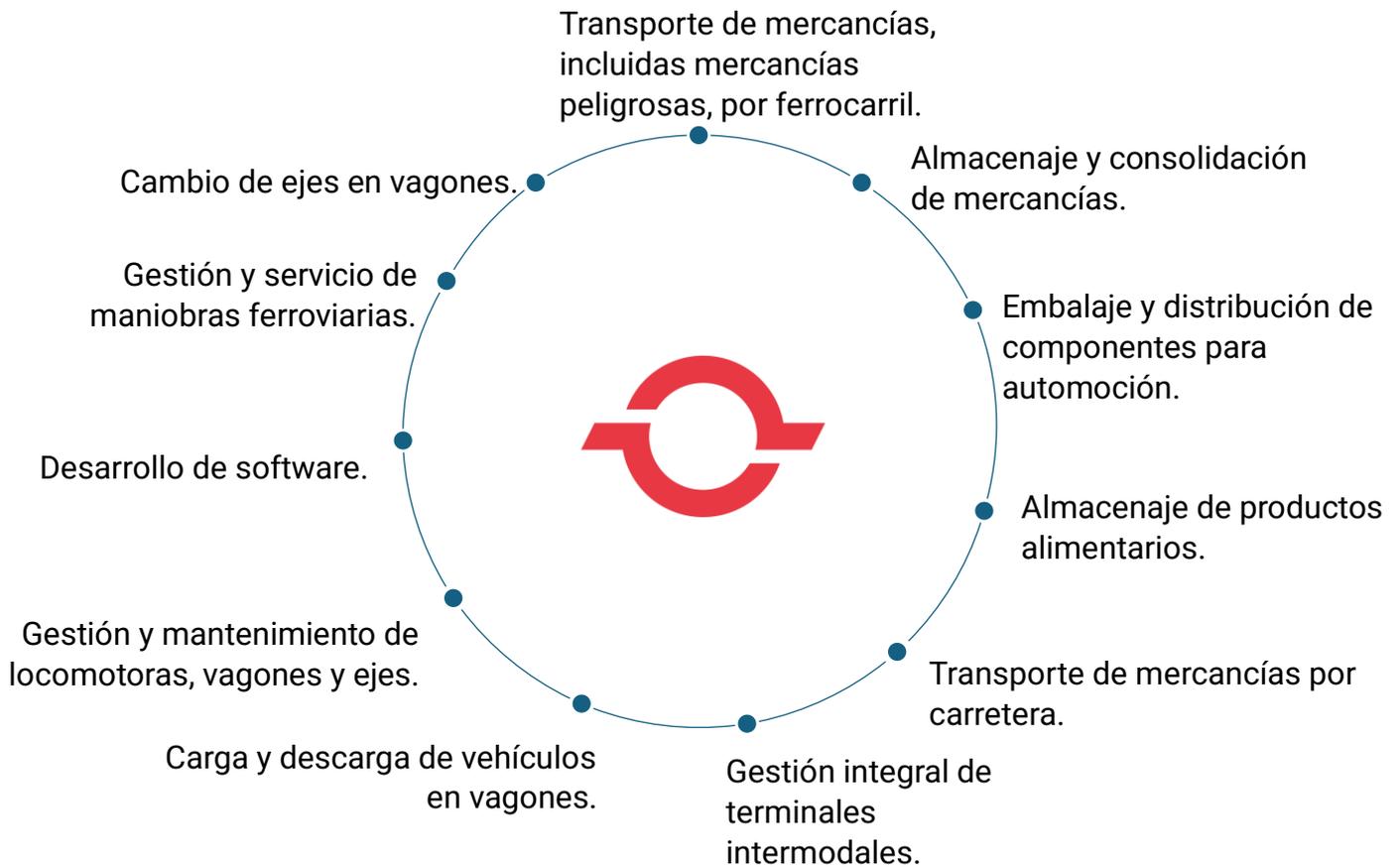
### 3.2.2. Sistema de gestión de calidad

En Transfesa Logistics, la calidad es un pilar fundamental de nuestra operación y nuestro compromiso con los clientes. Desde 1997, contamos con un Sistema de Gestión de Calidad certificado bajo la norma UNE EN ISO 9001, que garantiza la fiabilidad y robustez de nuestros procesos. Este enfoque nos permite no solo satisfacer las necesidades de nuestros clientes, sino también optimizar continuamente nuestras operaciones para alcanzar la excelencia operativa.

Nuestro objetivo es claro: mejorar de forma continua, impactando positivamente en la cuenta de resultados ofreciendo a nuestros clientes la tranquilidad de saber que

trabajan con un socio logístico que prioriza la calidad en cada paso. Esta certificación no solo refuerza nuestra confianza interna, sino que también nos posiciona con una ventaja competitiva en un mercado cada vez más exigente.

Nuestro Sistema de Gestión de Calidad incluye las siguientes actividades clave:



A lo largo del año, hemos impulsado diversas iniciativas orientadas a la mejora continua de nuestro sistema. Estas incluyen la creación de nuevas metodologías para definir indicadores, el diseño de fichas de proceso más claras y esquemáticas para todas las áreas, y la actualización de procedimientos y documentos clave para garantizar un enfoque unificado en su control y alineación.

Además, realizamos un seguimiento riguroso de los objetivos de calidad definidos por las distintas áreas, asegurando el cumplimiento de los requisitos de la norma UNE EN ISO 9001 y reforzando nuestro compromiso con la mejora constante.

### **Política integrada del sistema de gestión de calidad**

Nuestra Política Integrada respalda también los sistemas de Gestión de Calidad Ambiental, Eficiencia Energética y Prevención de Riesgos Laborales, integrados desde 2020 para garantizar un desempeño empresarial sostenible y eficiente. Esta política establece un marco que impulsa la mejora continua de nuestros procesos

y actividades, asegurando que cumplimos con las necesidades y expectativas de nuestros clientes, así como con los requisitos legales y voluntarios aplicables a nuestros servicios e instalaciones.

La política también refuerza nuestro compromiso con la mejora continua, el cumplimiento normativo y la integración de la calidad, el medio ambiente, la eficiencia energética y la seguridad y salud en todos nuestros procesos. Además, promovemos la formación y sensibilización de nuestro equipo para asegurar su participación activa en el cumplimiento de los estándares definidos por nuestro Sistema de Gestión Integrado.

La política integrada del sistema de gestión de calidad de Transfesa Logistics, está disponible públicamente en nuestra página web. Puedes consultarla en [este enlace](#).

## Calidad operativa

En Transfesa Logistics disponemos de un plan anual de auditorías internas y externas que asegura el cumplimiento de los requerimientos normativos y evalúa el desempeño de cada una de nuestras actividades.

En 2024, llevamos a cabo auditorías internas lideradas por las personas responsables del Sistema Integrado de Gestión, así como la auditoría externa de recertificación del Sistema de Gestión de Calidad realizada por Bureau Veritas. Ambas auditorías se superaron con éxito, identificándose una No Conformidad que ya cuenta con un plan de acción aprobado por la empresa certificadora.

Por su lado, en nuestra División de Logística y Distribución de Vehículos (LDV), contamos con un área de Calidad Operativa dedicada a garantizar la satisfacción de nuestros clientes del sector automotriz, enfocándonos en minimizar riesgos y daños en el transporte de vehículos.

También realizamos auditorías de calidad durante el transporte de vehículos utilizando listas de verificación consensuadas con los clientes. Esto nos permite vigilar el cumplimiento de los requisitos, anticipar posibles desviaciones y aplicar los estándares más exigentes. Los datos recopilados se analizan para generar informes y estadísticas que facilitan la toma de decisiones, identificando causas y patrones de daños para aplicar mejoras efectivas.

**Trabajamos para cumplir con los estándares de calidad de nuestros clientes, estandarizando buenas prácticas en nuestras operaciones y ofrecer un servicio de excelencia.**

Consideramos la formación continua como un pilar fundamental para lograr los más altos estándares de calidad, llevando a cabo sesiones regulares de capacitación que refuerzan sus habilidades y competencias.

Comprometidos con la mejora continua, definimos anualmente indicadores clave de desempeño (KPIs) en el área de Calidad Operativa de la división LDV. Estos están alineados con nuestros objetivos estratégicos y son revisados periódicamente para asegurar que los resultados cumplen las expectativas y contribuyen a nuestra meta de excelencia operativa.

### 3.2.3. Satisfacción de clientes

(S4-2) Para Transfesa Logistics, es fundamental conocer y analizar la satisfacción de nuestros clientes sobre nuestros servicios porque nos permite garantizar que sus necesidades y expectativas están cubiertas, al tiempo que nos brinda información valiosa para mejorar continuamente nuestra oferta. Por ello, cada año participamos en la encuesta de satisfacción realizada por nuestro grupo matriz, DB Cargo, una herramienta clave para evaluar nuestro desempeño y detectar áreas de mejora.

En 2024, realizamos encuestas telefónicas a una muestra representativa de 32 clientes de Transfesa Logistics, que representan un 80 % de la facturación, alcanzando una tasa de respuesta del 68,75 %, superior a la del año anterior. Los resultados, publicados en mayo, reflejan un desempeño general satisfactorio,

destacándose la gestión de contratos, la facturación y la imagen de la empresa como áreas de excelencia. También se identificaron mejoras notables en la

**22 clientes  
encuestados en  
2024**

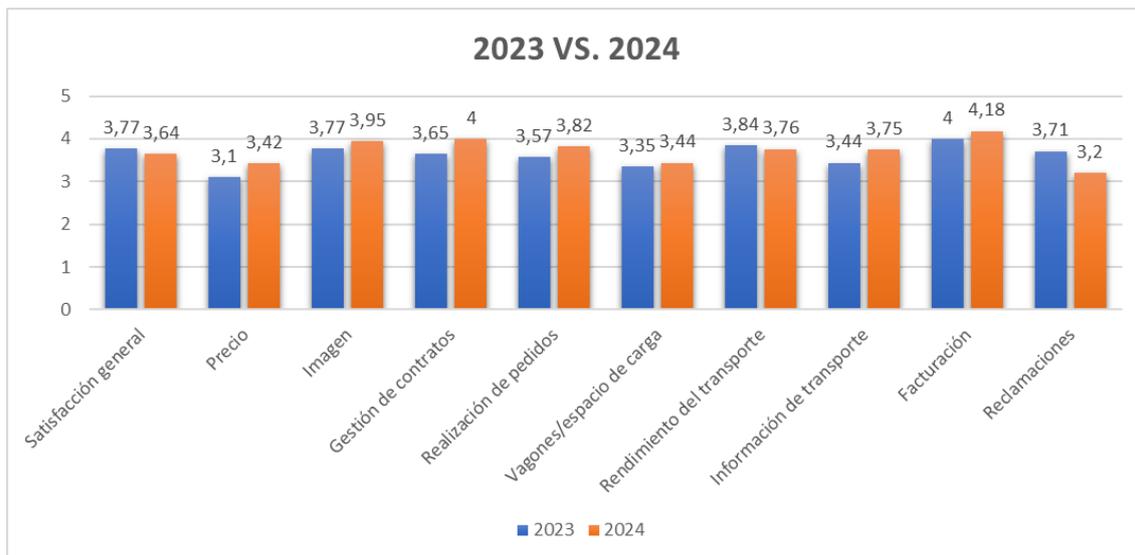


percepción del precio, la realización de pedidos y la disponibilidad de información de transporte.

Sin embargo, algunas áreas, como la gestión de reclamaciones, presentaron un retroceso en la satisfacción, subrayando la importancia de continuar optimizando nuestros procesos. Estos resultados son analizados por nuestras áreas de Gestión de Calidad y Comercial para definir acciones específicas que refuercen la experiencia del cliente y garanticen un servicio de excelencia.

A través de estas encuestas, no solo identificamos oportunidades de mejora, sino que también fortalecemos nuestra relación con los clientes, asegurando su fidelidad y contribuyendo al crecimiento sostenible de la compañía.

A continuación, se presenta la comparativa entre los resultados obtenidos en el año 2023 y los del año 2024:



La comparativa de los resultados de satisfacción entre 2023 y 2024 muestra un panorama mixto. Aunque la satisfacción general ha registrado un ligero retroceso, algunos aspectos clave han experimentado mejoras significativas. La percepción del precio ha mejorado considerablemente, reflejando opiniones más favorables sobre los costes, mientras que la imagen de la empresa ha ganado una valoración positiva entre los clientes, indicando un fortalecimiento de la marca. Además, la gestión de contratos y la realización de pedidos han mostrado avances claros en eficiencia, al igual que la facturación, que ha destacado por una mayor optimización. Sin embargo, el rendimiento del transporte y la gestión de reclamaciones han registrado descensos, subrayando la necesidad de implementar ajustes y mejoras en estas áreas. A pesar de los desafíos, la evolución positiva en varios indicadores reafirma nuestro compromiso con la calidad y nos impulsa a seguir trabajando para superar las expectativas de nuestros clientes.



## 3.3. Proveedores

### Logros 2024

#### G1-2 Gestión de la relación con los proveedores

- **Diversificación de la cartera** de proveedores de tracción nacional.
- Optimización de los **costes de tracción y no tracción** a través de las negociaciones con los proveedores.
- **Creación de una herramienta en Power BI** para la medición y seguimiento de proveedores de tracción.
- **Actualización del Código de Conducta para socios comerciales** del grupo. Hemos incluido en el documento nuestros compromisos en materia de Derechos Humanos, Sostenibilidad, Responsabilidad de la cadena de suministro, entre otros, alineándonos con las mejores prácticas del mercado y con las exigencias de nuestros principales grupos de interés.

### Retos 2025

- **Digitalizar la evaluación y desempeño** de proveedores.

#### 3.3.1. Enfoque general

En Transfesa Logistics, entendemos que una gestión ética, sostenible y responsable de nuestra cadena de suministro es esencial para garantizar la calidad y el impacto positivo de nuestras operaciones. Este enfoque no solo considera aspectos económicos, como la eficiencia y la rentabilidad, sino que también integra criterios sociales y ambientales en nuestras decisiones, contribuyendo a una gestión más consciente y alineada con nuestros valores corporativos.

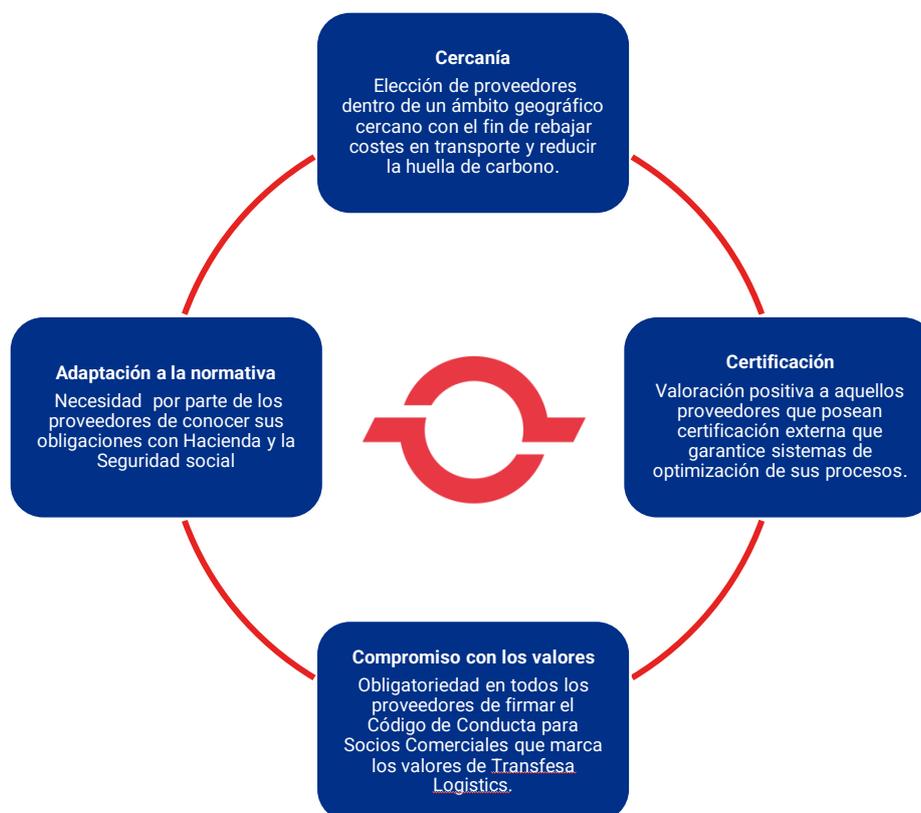
Todos nuestros proveedores firman el Código de Conducta para socios comerciales de Transfesa, comprometiéndose así a implementar medidas de responsabilidad social corporativa. Este enfoque nos permite construir una cadena de suministro sólida, alineada con los valores que guían nuestras operaciones.

En 2024 hemos mantenido nuestro compromiso con estas políticas, buscando no solo la optimización económica, sino también promover prácticas que generen un impacto positivo en la sociedad y en nuestras operaciones.

### 3.3.2. Política de Compras

Nuestra Política de Compras establece un conjunto de principios y directrices que integran la sostenibilidad en el proceso de toma de decisiones, alineando nuestros objetivos con las dimensiones ambiental, social y de gobernanza.

Esta política que deben firmar el 100 % de los proveedores como requisito para mantener su homologación, genera beneficios tangibles, como una mejor gestión de recursos y un impacto positivo en nuestras operaciones. En ella se definen criterios clave para la selección de proveedores:



Se pueden consultar condiciones generales para proveedores públicamente en [este enlace](#).

### 3.3.3. Desempeño de los proveedores

En Transfesa Logistics evaluamos el desempeño de nuestros proveedores cada dos años mediante un cuestionario que mide su cumplimiento en términos de sostenibilidad, estándares de calidad y requisitos establecidos. Los resultados de esta evaluación nos permiten tomar decisiones fundamentadas, ya sea para

solicitar mejoras en los servicios y productos proporcionados o, si es necesario, sustituir a los proveedores para garantizar los estándares de calidad requeridos.

En el caso de los proveedores de tracción, realizamos una monitorización continua a través de la plataforma Power BI, lo que nos permite supervisar su rendimiento en tiempo real y de forma eficiente.

Este enfoque nos asegura trabajar con proveedores que cumplen con los requisitos necesarios para el desarrollo óptimo de nuestras actividades, garantizando la calidad del servicio y la satisfacción de nuestros clientes.

## 3.4. Sociedad

### Logros 2024

- NEIS S3 Colección 2024
- Aumento de la colaboración con **asociaciones, centros formativos y escuelas de formación profesional**.
  - Diseño de la **Hoja de Ruta de la diversidad, equidad e inclusión**, que recoge el compromiso de la compañía en convertirse en líderes de la diversidad en el sector.

### Retos 2025

- **Aumentar la presencia de mujeres en el sector**, promoviendo un entorno más inclusivo y equitativo.
- **Continuar con nuestro propósito de visibilizar el sector logístico y ferroviario** como una opción profesional atractiva y de futuro.

#### 3.4.1. Enfoque general

(S3-4)

En Transfesa Logistics, nuestra relación con la sociedad se centra en contribuir al desarrollo socioeconómico de los territorios donde operamos. Este compromiso, identificado como uno de los temas materiales más relevantes en nuestro análisis de materialidad, forma parte fundamental de nuestra estrategia ESG. Dentro del eje social, impulsamos proyectos clave orientados a la generación de empleo y al apoyo de las necesidades del mercado en las comunidades locales, promoviendo el desarrollo de las personas y su entorno.

En línea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 8, "Trabajo decente y crecimiento económico", consideramos prioritario que nuestras actividades impacten positivamente en las regiones en las que estamos presentes, contribuyendo a su crecimiento y al bienestar de sus habitantes.

Los pilares de nuestra estrategia social son la **captación de talento joven cualificado** y el **aumento de la presencia de mujeres** en el sector. Para avanzar en estos objetivos, hemos liderado diversas iniciativas formativas en colaboración con centros de formación profesional y asociaciones, acercando nuestro sector a nuevos perfiles profesionales y visibilizando las oportunidades que ofrece.

**Taller monográfico sobre logística y empleabilidad**, organizado en el Espacio Mujer Madrid de la Fundación José María de Llanos. Este espacio, centrado en el empoderamiento femenino, ofrece atención



personalizada y orientación laboral para mujeres, fomentando su independencia personal y económica. En el taller, dimos a conocer el sector de la logística, el transporte y el ferrocarril como opciones profesionales viables y atractivas para las participantes.



**Encuentro de empresas del IES Barajas**, un centro público especializado en ciclos formativos de grado medio y superior relacionados con sectores como la electromecánica, automoción, soldadura y calderería. Este evento nos permitió interactuar con estudiantes, presentar nuestras actividades y explorar posibles vías de colaboración

para captar talento joven cualificado.

**Sesión virtual con la Fundación Secretariado Gitano** dirigida a técnicos de prospección presentes en toda España. Durante esta sesión, presentamos nuestra compañía, los entornos en los que operamos y los perfiles profesionales que buscamos, destacando las oportunidades laborales para mujeres en áreas técnicas como mecánica, electromecánica y soldadura. La actividad incluyó un espacio de debate e intercambio de ideas sobre cómo fomentar una mayor inclusión femenina en estos ámbitos, promoviendo un sector más equitativo y diverso.

A través de estas iniciativas, reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo socioeconómico de las comunidades donde operamos, promoviendo la igualdad de oportunidades y el acceso a empleos de calidad en el sector logístico y ferroviario.

### 3.4.2. Escuela ferroviaria

(S3-4) La Escuela Ferroviaria de Transfesa Logistics desempeña un papel clave en la formación y desarrollo de maquinistas ferroviarios, un perfil profesional altamente demandado en el sector debido a la expansión de la red de alta velocidad, la aparición de nuevos operadores ferroviarios y el compromiso de incrementar la cuota de mercancías transportada por ferrocarril dentro del plan Mercancías 30. Este contexto hace que la profesión de maquinista sea una opción laboral estable, de calidad y con excelentes perspectivas de desarrollo profesional, tanto en el ámbito público como en el privado.

Nuestra filosofía se basa en aportar valor y alcanzar la excelencia, combinando nuestro profundo conocimiento del sector ferroviario con la experiencia y dedicación de un equipo docente altamente cualificado.

Durante 2024, nuestra Escuela Ferroviaria inició dos nuevas promociones de Licencia y Diploma de Maquinista Ferroviario. Además, se llevaron a cabo diversas actividades formativas que han consolidado a la escuela como un referente en el sector:



Reciclajes formativos para **33 maquinistas** titulados



Habilitaciones de material motor para **55 maquinistas**



**290** habilitaciones en línea



**84 cursos** específicos dirigidos al personal de tierra

Al respecto de los datos de la Escuela Ferroviaria en cuanto a la calidad de sus formaciones de los cursos Licencia y Diploma de Maquinista Ferroviario, cabe destacar, que de los dos exámenes realizados durante 2024 por parte de la AESF nos hemos mantenido en una tasa de aprobado global superior al 70%. Cabe destacar la convocatoria de septiembre de 2024, la última convocatoria finalizada de este examen, en la que **fuimos líderes** de aprobados en alumnos que se presentan por primera vez al examen con un 87% de aprobados, frente a la media

del 72% del resto de las escuelas y un 5% por encima de la segunda mejor escuela en este dato.

Asimismo, reforzamos nuestras colaboraciones para impulsar la formación y el desarrollo profesional en el sector ferroviario. Lanzamos una colaboración enfocada en acercar la profesión de maquinista ferroviario a nuevos candidatos. Esta iniciativa complementa los programas de formación de DB Regio, que están dirigidos a personas seleccionadas en España para trabajar como maquinistas en Alemania, reforzando nuestro compromiso con la internacionalización y el desarrollo profesional dentro del sector.

Al igual que en años anteriores, a lo largo del año 2024 se organizó una colaboración transversal entre el área de Recursos Humanos y la unidad de negocio de Rail & Logistics Solutions con el objetivo de seleccionar personal que participase en la formación de auxiliares de circulación impartida en la Escuela Ferroviaria de Transfesa Logistics.

Cerramos 2024 con la satisfacción de haber formado a un nuevo grupo de profesionales altamente capacitados que están listos para afrontar los retos y oportunidades del sector ferroviario. Desde Transfesa Logistics seguiremos trabajando para garantizar que nuestra escuela siga siendo un motor de conocimiento, crecimiento y transformación, preparando a los profesionales que conducirán el futuro del ferrocarril.

### (S3-4) 3.4.3. Acción social

En Transfesa Logistics entendemos que el crecimiento sostenible y rentable no se limita a los objetivos empresariales, sino que incluye una responsabilidad hacia las comunidades en las que operamos. Generar valor en los territorios donde estamos presentes es parte esencial de nuestra filosofía corporativa. Por ello, priorizamos iniciativas y colaboraciones solidarias alineadas con nuestra actividad empresarial y enfocadas en lograr un impacto tangible en las personas y los entornos más vulnerables.

Nuestros criterios de acción social, establecidos oficialmente en 2020, marcó un hito y guían nuestras iniciativas solidarias. Desde entonces, hemos mantenido un enfoque constante y adaptado a las necesidades emergentes. A lo largo de los años, hemos reforzado nuestro compromiso con proyectos que responden a demandas sociales urgentes y que buscan ampliar nuestro impacto positivo en las comunidades. Este compromiso se refleja en el respaldo a entidades sin ánimo de lucro que luchan contra las desigualdades y contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nuestro apoyo se centra en actividades relacionadas con la

educación y la cultura, la integración y el trabajo social, la protección del medio ambiente y la ayuda humanitaria. Además, evitamos colaborar con partidos políticos o grupos religiosos, salvo en casos de organizaciones caritativas o benéficas que compartan valores de solidaridad y apoyo social.

Este respaldo se concreta a través de diferentes tipos de apoyo, incluyendo:



Apoyo logístico y transporte, así como otras tareas relacionadas con nuestra actividad y recursos propios.



Acciones solidarias que, aunque no estén directamente relacionadas con nuestros servicios, coincidan con nuestros valores.



Voluntariado corporativo para fomentar valores de solidaridad, sostenibilidad y trabajo en equipo entre nuestra plantilla.



Recaudación de fondos para iniciativas vinculadas a los ODS, especialmente en respuesta a crisis sanitarias y humanitarias.

En 2024, nuestras acciones sociales tomaron un carácter más específico y directo tras el impacto de la DANA en diversas regiones, particularmente en la Comunidad Valenciana. Nuestra relación histórica con esta región, unida a la presencia de equipos de trabajo en la provincia, nos llevó a centrar nuestros esfuerzos en apoyar a las personas y territorios más afectados. Estas iniciativas no solo buscan aliviar los daños inmediatos, sino también fomentar una recuperación sostenible y a largo plazo.

Con este enfoque, reafirmamos nuestra visión de la acción social como una herramienta para la transformación y el desarrollo, trascendiendo a colaboraciones puntuales para consolidarse como un compromiso continuo. Nuestro objetivo es que el éxito empresarial sea compartido, generando un impacto positivo que beneficie tanto a nuestro entorno como a las personas que forman parte de él.

## Transfesa Logistics en acción por la DANA

### Apoyo a centros educativos y sociales

Como respuesta a los daños ocasionados por la DANA en la Comunidad Valenciana, donamos mobiliario excedente de nuestra



Fundación  
**Marcelino  
Champagnat**

anterior sede central a los colegios Santa Ana, María Auxiliadora, Nuestra Señora de la Salud y San José de Calasanz y a la Fundación Marcelino Champagnat. Este mobiliario se almacenó y clasificó en nuestro almacén de Alcalá de Henares, con la participación de profesionales de Transfesa voluntarios. La entrega final se coordinó en enero de 2025, asegurando que los beneficiarios puedan continuar sus actividades en un entorno adecuado.

### Recogida y entrega de packs escolares para colegios en Algemés

En colaboración con las asociaciones de familias de los colegios Aldebarán y Nuestra Señora de la Paloma de Madrid, organizamos la recolección y distribución de packs escolares para dos centros públicos en Algemés. Esta campaña, realizada entre noviembre y diciembre de 2024, movilizó a profesionales de Transfesa voluntarios, que, durante su jornada laboral, contactaron con las asociaciones, recogieron el material en las escuelas y lo llevaron a nuestro almacén de Alcalá de Henares, desde donde se organizó su transporte hasta nuestro centro logístico de Almussafes. Voluntarios de este centro se encargaron de la distribución final a los colegios afectados por la DANA en los vehículos de empresa, garantizando que los materiales llegaran rápidamente.

### Apoyo al comercio local

En diciembre de 2024, adaptamos nuestra política de proveedores navideños para apoyar a pequeños comercios valencianos y productores locales afectados por la DANA. Adquirimos regalos y premios de bodegas y negocios familiares afectados. En el caso de los clientes, adquirimos cerca de 100 packs de vino a la bodega Valsangiacomo, una de las más dañadas. Asimismo, los premios de los concursos navideños 2024 fueron cestas de productos gourmet del negocio familiar Pata Negra, que había perdido muchos de sus recursos. De esta forma, hemos contribuido directamente a

la recuperación económica y hemos fomentado la importancia del comercio de proximidad entre nuestra plantilla y nuestros clientes.

### **Donación del importe de las cenas de Navidad**



Siguiendo la propuesta de algunos de nuestros empleados, decidimos donar el presupuesto destinado a las cenas navideñas a la ONG Intervención Ayuda y Emergencia (IAE) de Algemesí. Esta organización, afectada por la DANA, trabaja en rescates y ayuda humanitaria a nivel global. La donación respaldó sus esfuerzos por recuperar el material perdido, reforzando nuestra solidaridad con la comunidad local.

### **Campaña de recogida de alimentos y productos de higiene**

Entre octubre y noviembre de 2024, lanzamos una campaña de recolección de alimentos y productos esenciales en colaboración con empleados de Transfesa y otras empresas del grupo. Dos camiones cargados con donaciones se enviaron a Paiporta, con más entregas en los días posteriores. Esta acción reflejó nuestra capacidad de movilización y compromiso con la ayuda humanitaria.

### **Alquiler de coche para la plantilla de Transfesa**

La empresa proporcionó cuatro coches para cinco compañeros que habían perdido los suyos, mientras que el equipo de Gerencia de Riesgos puso a disposición de los mismos su conocimiento y experiencia y gestionó las reclamaciones al consorcio para facilitarles estos trámites.

## Transfesa Logistics en acción

### Donación de merchandising a la asociación Deporte y Educación para un Mejor Futuro

En junio de 2024, colaboramos con **Deporte y Educación para un Mejor Futuro**, una asociación dedicada a fomentar la inclusión social de niños y jóvenes a través de la educación y el deporte. Donamos merchandising corporativo como camisetas, mochilas y tazas, que se utilizaron como premios en una rifa benéfica. Esta iniciativa no solo ayudó a recaudar fondos para programas sociales, sino que también promovió la reutilización de materiales y reforzó nuestro compromiso con la comunidad.



### Donación de mobiliario de oficina a Fundación Reto

Tras el traslado de nuestra sede central, donamos más de 80 piezas de mobiliario a Fundación Reto, una organización dedicada a la reinserción social y laboral. Este gesto, llevado a cabo en octubre de 2024, permitió equipar espacios de formación y trabajo en las delegaciones de la fundación, fomentando la economía circular y apoyando a personas en situación de exclusión.



### Punto de Intercambio de Libros (Plan de Bienestar)

Como parte del programa Transfesa Saludable, habilitamos un espacio en la oficina central para el intercambio de libros. Esta iniciativa, desarrollada entre noviembre de 2024 y enero de 2025, promovió la lectura y el reciclaje cultural. Los libros no retirados se donaron a AIDA Books&More, contribuyendo a proyectos de cooperación internacional.



## 4. INFORMACIÓN SOBRE LA GOBERNANZA

Transfesa Logistics basa su modelo de gobernanza en la ética empresarial, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad. Estos pilares no solo garantizan la transparencia en todas las operaciones, sino que también refuerzan la confianza de nuestros grupos de interés y alinean nuestras acciones con los estándares internacionales.

Este compromiso integral refleja nuestra visión de liderar el sector logístico desde una posición de responsabilidad, asegurando que nuestras acciones enfocadas al negocio estén alineadas con los intereses de la sociedad.

### Logros 2024

- **Actualización del Código de Conducta** de Transfesa Logistics y del Código de Conducta para socios comerciales del grupo. Hemos incluido en el documento nuestros compromisos en materia de Derechos Humanos, Sostenibilidad, Responsabilidad de la cadena de suministro, entre otros, alineándonos con las mejores prácticas del mercado y con las exigencias de nuestros principales grupos de interés.
- Inicio del proceso de certificación del Sistema de Compliance Penal conforme a la **norma UNE 19601**, mediante la realización de una preauditoria de certificación, resultando satisfactoria y sin no conformidades.

### Retos 2025

- Obtención de la **certificación de nuestro Sistema de Compliance Penal** conforme a la norma UNE 19601, que se llevará a cabo una vez se hayan implantado las recomendaciones y medidas de mejora contempladas en el informe de preauditoria.
- **Mejora continua de nuestros programas de cumplimiento**, con foco en las actividades de comunicación y formación.
- Continuar con la **migración al sistema On Cloud** (servicios en la nube), para hacer más eficiente el desarrollo de soluciones informáticas.

## 4.1. Conducta ética e integridad

### 4.1.1. Código de Conducta

Nuestro **Código de Conducta**, que rige a todo el (G1) Grupo Transfesa Logistics, recoge principios y directrices que deben seguir todas las personas trabajadoras, y cualquier persona relacionada con nuestra actividad en el desarrollo de sus funciones, en todos los ámbitos profesionales en los que representen a cualquier compañía del Grupo.

Este año 2024, con la intención de reforzar nuestro compromiso con el cuidado del planeta y las personas, **hemos realizado una actualización de nuestro Código de Conducta** alineándolo con las mejores prácticas del mercado y con las exigencias de nuestros principales grupos de interés.

**En 2024 hemos realizado una actualización de nuestro Código de Conducta alineándolo con las mejores prácticas del mercado y con las exigencias de nuestros principales grupos de interés.**

#### Mayor relevancia de los aspectos sociales y ambientales

La nueva versión del Código de conducta otorga una mayor relevancia a los aspectos sociales y ambientales, considerándolos factores esenciales para el éxito a largo plazo del Grupo.

Por un lado, incluimos referencias y regulación específica en materias como el acoso sexual, la remuneración adecuada, el respeto a los derechos de tenencia legítima de bienes y de participación de las comunidades locales o el uso responsable de las fuerzas de seguridad.

También ampliamos nuestro compromiso con la protección del medioambiente que incluye la adaptación al cambio climático y su mitigación, la construcción de una economía circular plena y la protección de la biodiversidad y los ecosistemas. Esto se traduce en compromisos específicos de aumento de la eficiencia energética, uso de energías renovables y reducción de emisiones, ruido, materiales y recursos.

Otra de las actualizaciones más destacadas es la inclusión de la ayuda humanitaria como un ámbito prioritario para el Grupo, sumándose a las áreas

tradicionales de educación, cultura, integración, bienestar público y protección del medioambiente.

### **Ampliación de los acuerdos y declaraciones internacionales**

Hemos ampliado los compromisos internacionales en materia de medioambiente por los que nos guiamos, incluyendo el Convenio de Minamata sobre el Mercurio, el Convenio de Estocolmo sobre Contaminantes Orgánicos Persistentes y el Convenio de Basilea sobre el Control de los Movimientos Transfronterizos de Desechos Peligrosos y su Eliminación.

Asimismo, ampliamos el contenido del documento con otros acuerdos y declaraciones internacionales que la empresa adopta como guía, incluyendo la Carta Internacional de los Derechos Humanos, la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales de la OIT, los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (PRNU) y las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

### **Refuerzo del principio de tolerancia cero**

Además, desde Transfesa reafirmamos nuestro principio de tolerancia cero frente al fraude, la corrupción o cualquier actividad ilícita, comprometiéndonos a investigar con rigor cualquier sospecha y actuar con determinación en caso de confirmarse irregularidades. Este compromiso se refuerza, entre otros aspectos, mediante la actualización del apartado del Código de Conducta referente al Sistema Interno de Información, adaptado a las disposiciones de la Ley 2/2023 sobre la protección de informantes y la lucha contra la corrupción, consolidando así la transparencia y la responsabilidad en todas nuestras operaciones.

### **Conducta frente a competidores, funcionarios públicos y socios comerciales**

Por último, hemos reforzado nuestro compromiso con el comportamiento ético a través de la prohibición expresa de pagos de facilitación a funcionarios públicos y la inclusión de regulación específica en materia de embargos, sanciones y control de exportaciones e importaciones.

El Código de Conducta del Grupo Transfesa Logistics ha sido aprobado y revisado por el Consejo de Administración de Transfesa Logistics, como muestra de nuestro firme compromiso con los principios que en él se recogen.

Todos los empleados y terceros interesados pueden acceder al [Código de Conducta](#), que se encuentra disponible tanto en la intranet interna como en la web pública de Transfesa Logistics en castellano e inglés.

## Nuestros principios éticos

<p>Cumplimiento de la <b>legislación</b>.</p>	<p><b>Respeto por los derechos humanos</b> y prohibición del trabajo infantil y trabajos forzados.</p>	<p><b>Igualdad de oportunidades</b>, respeto de la <b>diversidad</b> y tolerancia cero hacia todo tipo de <b>trato discriminatorio</b>.</p>
<p>Seguridad y derecho a la <b>integridad física</b> de nuestros empleados.</p>	<p><b>Respeto por los derechos de libertad de reunión y asociación</b>.</p>	<p>Prevención del <b>conflicto entre intereses personales o financieros propios</b> con los intereses del Grupo o de nuestros socios comerciales.</p>
<p>Oferta de servicios de transporte y logística seguros, <b>respetuosos con el medio ambiente, socialmente sostenibles y rentables</b>.</p>	<p><b>Confidencialidad de las actividades</b> comerciales, así como sobre otros datos del Grupo, de sus clientes o de sus proveedores.</p>	<p>Respeto a los <b>derechos de propiedad intelectual</b> e industria.</p>
<p><b>Protección de la propiedad empresarial</b>, que solamente debe utilizarse con fines comerciales.</p>	<p><b>Prohibición de la corrupción</b> y otras prácticas comerciales ilícitas, tanto en el ámbito público como privado.</p>	<p><b>Verificación de nuestros informes</b> y reportes para asegurar su corrección y veracidad.</p>
<p>Cumplimiento con las normas de <b>defensa de la competencia</b>.</p>	<p>Responsabilidad de atender con cortesía a nuestros clientes y <b>orientarles correctamente</b>.</p>	<p><b>Prevención del blanqueo</b> de capitales, y cumplimiento de las <b>obligaciones de carácter tributario</b> y de seguridad social.</p>

### 4.1.2. Código de Conducta para socios comerciales

Desde Transfesa Logistics somos conscientes de que los riesgos vinculados a la conducta ética y a la integridad exceden muchas veces el campo de nuestra propia

actuación, ya que en ocasiones depende del desempeño de terceros con los que nos relacionamos, especialmente a través de nuestra cadena de suministro.

Para gestionar estos riesgos de terceros, Transfesa Logistics cuenta con diversos mecanismos, entre los que se encuentra el **Código de Conducta para socios comerciales**, que recoge los requisitos y principios que deben gobernar nuestras relaciones, en particular en lo que se refiere al respeto de las normas de ética y de integridad.

En marzo de 2024, simultáneamente a la actualización del Código de Conducta del grupo Transfesa Logistics, el Consejo de Administración aprobó la actualización de nuestro Código de Conducta para socios comerciales, alineándolo con las mejores prácticas del mercado, con las exigencias de nuestros principales grupos de interés y con nuestro propio Código de Conducta interno.

Con el objetivo de extender los principios éticos del Grupo, exigimos su cumplimiento no solo a los socios directos, sino también a sus propias cadenas de suministro. Este esfuerzo incluye la expectativa de que cada socio haga obligatorio el cumplimiento de los estándares del Grupo entre sus propios colaboradores y proveedores.

### Introducción de la debida diligencia

La actualización del Código de Conducta para socios comerciales introduce, en primer lugar, el deber de debida diligencia en la cadena de suministro, exigiendo a los socios comerciales, así como a sus directivos y empleados, el cumplimiento de los principios del Código de Conducta no solo en sus operaciones directas, sino también a lo largo de toda su cadena de suministro. Por ello, se incluye el principio de minimización de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza para toda nuestra cadena de valor. Para asegurar el cumplimiento de las nuevas obligaciones para los socios comerciales en este campo, contemplamos el derecho a realizar auditorías y controles, además de establecer las posibles consecuencias del incumplimiento, diferenciando entre infracciones leves y graves.

### Refuerzo de compromisos sociales y ambientales

El Código revisado también amplía las disposiciones relacionadas con la diversidad, la igualdad de oportunidades, la remuneración justa y la seguridad y salud en el trabajo.

Incorporamos, asimismo, regulaciones específicas para combatir la esclavitud moderna, el acoso sexual y garantizar el respeto a los derechos de propiedad y la participación de las comunidades locales, así como el uso responsable de las fuerzas de seguridad.

En materia ambiental, la actualización del Código de conducta para socios comerciales amplía la regulación en materia de protección medioambiental, incluyendo prohibiciones explícitas como la alteración perjudicial del suelo, la contaminación del agua y del aire, las emisiones acústicas nocivas y el consumo excesivo de agua. A su vez, hemos introducido los compromisos de lucha contra el cambio climático y de adaptación a él, de construcción de una economía circular plena y de protección de la biodiversidad y los ecosistemas, de aumento de la eficiencia energética y del uso de energía renovables, reduciendo las emisiones, el ruido y el consumo de materiales y recursos. Todos ellos se alinean con el compromiso del Grupo con la lucha contra el cambio climático, la economía circular y la protección de la biodiversidad.

### **Ampliación de los acuerdos y declaraciones internacionales**

Ampliamos además los acuerdos y declaraciones internacionales en materia de Derechos Humanos con los que nuestros socios comerciales deben comprometerse y guiar: Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH), el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDCP) y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC), así como las normas laborales fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En materia medioambiental, hemos incluido nuevos acuerdos y declaraciones internacionales con los que nuestros socios comerciales deben comprometerse y por los que deben guiarse: Convenio de Minamata sobre el Mercurio, el Convenio de Estocolmo sobre Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP) y el Convenio de Basilea sobre el Control de los Movimientos Transfronterizos de los Desechos Peligrosos y su Eliminación.

### **Otras actualizaciones**

Otros elementos clave de la actualización es la prohibición de pagos de facilitación, la introducción de nuevas obligaciones para los socios comerciales en el apartado relativo al Cumplimiento del Código, el derecho de control y auditorías por parte del grupo Transfesa Logistics y de las posibles

consecuencias del incumplimiento, distinguiendo entre infracciones leves y graves.

Asimismo, ampliamos la información y las obligaciones de los socios comerciales en relación con el uso del Sistema Interno de Información, asegurando que las denuncias o inquietudes puedan ser gestionadas de manera transparente y eficaz.

Estas actualizaciones reflejan el compromiso continuo de Transfesa Logistics con la ética y la excelencia operativa en toda su cadena de valor. Aseguramos el cumplimiento del Código de Conducta para socios comerciales (disponible tanto en la intranet interna como en nuestra [página web](#)) mediante la aceptación expresa y el compromiso que se exige a todos los proveedores del Grupo que pasan por el proceso de homologación de proveedores.

## 4.2. Cumplimiento normativo

(G1-3)

El análisis de materialidad que desde Transfesa Logistics realizamos en 2023 identificó el **cumplimiento normativo y la lucha anticorrupción** como uno de los tres temas materiales más relevantes, demostrando su prioridad a un nivel interno y externo.

### Prevención Penal

En Transfesa Logistics contamos con un **Sistema de Compliance penal** cuyo objetivo es prevenir cualquier acción ilícita que pueda generar responsabilidad penal, tanto para los empleados como para la empresa, destacando la prevención de la corrupción y el soborno.

Tanto nuestro Sistema de *Compliance penal* como el *Compliance Management System* de nuestra empresa matriz, Deutsche Bahn, son el marco general bajo el que desde Transfesa Logistics impulsamos la cultura corporativa y la conducta empresarial. Ambos sistemas nos permiten realizar un seguimiento de indicadores para evaluar el uso de las herramientas de Compliance.

Como parte del Sistema de Compliance penal de Transfesa Logistics, la Política de Prevención Penal expresa nuestro compromiso con el cumplimiento de la ley, detallando los delitos por los que la empresa puede ser penalmente responsable en España. A pesar de que no estamos obligados al cumplimiento de la Ley 10/2010 de prevención del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo, nuestra Política incluye ambos delitos como parte de nuestro compromiso con las mejores prácticas éticas y de cumplimiento.

**Nuestra Política de Prevención Penal expresa el compromiso de Transfesa Logistics con las mejores prácticas éticas y de cumplimiento.**

La Política, de uso público y [disponible en nuestra página web](#), es aplicable a todas las personas trabajadoras de Transfesa Logistics y a los terceros que se asocien con la empresa.

Además de la Política de Prevención Penal, el Sistema impulsa múltiples acciones preventivas como las evaluaciones de riesgos anuales, las políticas y procedimientos internos, y las actividades de comunicación y formación. Asimismo, el Sistema de Compliance penal incluye también medidas de detección o monitorización y de respuesta, entre las que se encuentran las evaluaciones anuales del funcionamiento de los controles, las auditorías externas realizadas periódicamente por expertos independientes y, muy destacadamente, nuestro Sistema Interno de Información, a través del cual tanto las personas empleadas como cualquier tercero puede remitir consultas, dudas o denuncias.

Tal como establece nuestro Manual de Prevención Penal, el Órgano de Control creado en 2022 vela por la aplicación del Sistema de Compliance penal y reporta trimestralmente al Consejo de Administración el plan de actividades, las principales actividades del período y, en su caso, los casos o investigaciones de Compliance y/o solicitud de aprobaciones.

### **Principales políticas en materia de cumplimiento**

Además del Código de Conducta y la Política de Prevención Penal, en Transfesa Logistics contamos con las siguientes políticas y procedimientos de carácter interno que las desarrollan y complementan:

- **Política interna sobre beneficios.** Esta política regula la entrega y la aceptación de beneficios, como, por ejemplo, regalos o invitaciones, estableciendo los beneficios apropiados y/o acordes a los usos habituales. A su vez, la política prohíbe explícitamente a los empleados solicitar beneficios y aceptar los regalos monetarios.

- **Política interna sobre conflictos de intereses y segundos empleos.** A través de esta política aseguramos que todos los empleados tomen decisiones profesionales velando por el interés del Grupo Transfesa Logistics y no en base a sus intereses particulares. Por ello, prevé que los empleados comuniquen las posibles situaciones de conflicto de interés, las participaciones en otras empresas y los segundos empleos o actividades complementarias para que éstas puedan ser debidamente analizadas y, en su caso, se establezcan las medidas de prevención necesarias.
- **Política interna sobre protección de activos y secretos de empresa.** El objetivo de esta política es proteger los activos de la empresa, ya sean activos materiales o inmateriales, debiendo tratarse con cuidado y resguardarse frente a cualquier abuso, como daño o uso inadecuado, y pérdida. La política establece que los activos únicamente pueden usarse para fines empresariales (salvo excepciones aprobadas).

En cuanto a los secretos de empresa, y conforme al texto de esta política, los empleados están obligados a salvaguardar y a no divulgar a terceros los secretos de empresa o información confidencial, salvo autorización previa y sólo cuando la transmisión responda a los intereses del Grupo Transfesa Logistics.

- **Política interna sobre donaciones.** Esta política garantiza la transparencia a través de la formulación de un conjunto de normas claras sobre la realización y documentación de las donaciones. Desde Transfesa Logistics respaldamos principalmente actividades en las áreas de educación y cultura, integración y trabajo social, protección del medioambiente y ayuda humanitaria, por lo que la política establece un procedimiento de solicitud de donaciones que varía en función del valor de la propia donación, de forma que se conserva un registro con los detalles de cada donación que se realiza.

En 2024 no ha habido actualizaciones en estas políticas.

## **Formación y comunicación**

Con el objetivo del velar por el comportamiento ético y el cumplimiento normativo por parte de toda la plantilla de Transfesa Logistics, todas las nuevas incorporaciones realizan una formación introductoria de Compliance como parte del programa de *Onboarding*. También realizamos campañas y comunicaciones periódicas del Código de Conducta y de las principales políticas de Compliance.

Este año 2024 hemos lanzado una formación online, dirigida a todos los empleados con acceso a ordenador, sobre el nuevo Código de Conducta, las principales Políticas de Cumplimiento, los Canales de Denuncia y la protección de personas que informan sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. Hasta el 31 de diciembre de 2024 han completado la formación 219 personas, que representan el 96 % de los convocados. También hemos solicitado a toda la plantilla la lectura y el consentimiento de dichas políticas durante 2024, así como la cumplimentación del cuestionario anual de conflictos de interés dirigido a todo el personal con acceso a ordenador. Hasta el 31 de diciembre de 2024 se han recibido 331 respuestas únicas, que suponen el 95% del total de las personas a las que se ha remitido esta solicitud.

**En 2024, 219 personas de nuestra plantilla han completado la formación sobre el nuevo Código de Conducta, Políticas de Cumplimiento y procesos de denuncia.**

En cuanto al Código de Conducta, la Política del Sistema Interno de Información, el Código de Conducta para socios comerciales y la Política de prevención penal, se encuentran disponibles en la [web corporativa](#), accesible a todos los grupos de interés. Las dos últimas se comunican también a todos los proveedores a través del proceso de homologación, así como en las rehomologaciones periódicas.

### **4.3. Seguridad operativa**

En Transfesa Logistics contamos con el mayor parque de vagones de ejes intercambiables de Europa, lo que nos permite operar sin restricciones entre los diferentes anchos de vías de la Península Ibérica y el resto de Europa.

Disponemos de un parque de 3.046 vagones propios, de los cuales el 72,29 % es apto para tráfico internacional. Asimismo, hemos implementado una red de corredores ferroviarios multimodales por toda Europa, alcanzando un total de 74.706 expediciones en 2024.

**Contamos con un parque de 3.046 vagones propios, de los cuales de los cuales el 72,29 % son aptos para tráfico internacional.**

Nuestra flota incluye una variedad de vagones especializados, como portacoches, plataformas para contenedores y cajas móviles, vagones para gases licuados, graneles y vagones cerrados para carga general. Además, durante 2024 ampliamos nuestra flota de locomotoras, que inicialmente consistía en 10 unidades diésel de ancho ibérico, modelo E4000, contando todo el año con tres locomotoras eléctricas de ancho UIC, modelo E6000, para responder a las necesidades operativas derivadas de nuestra expansión como empresa

ferroviaria en la sección fronteriza francesa. A finales de 2024 se incorporan dos locomotoras eléctricas de ancho ibérico, modelo E6000.

También gestionamos las dos únicas instalaciones de cambio de ejes para vagones de mercancías en la Península Ibérica. Estas instalaciones, ubicadas en la frontera franco-española, operan bajo un régimen de concesión otorgado por la SNCF y ofrecen un servicio abierto y no discriminatorio a todos los usuarios interesados.

Transfesa Logistics es Entidad Encargada de Mantenimiento (EEM), bajo el Reglamento de Ejecución (UE) 2019/779, de toda la flota de vagones y locomotoras de la que es poseedora, en sus funciones 1, 2 y 3 (gestión, desarrollo, y gestión del mantenimiento de la flota), subcontratando únicamente la función 4, propiamente de ejecución.

Para ello, durante el año 2022, Transfesa Logistics se sometió al proceso de certificación de la AESF (Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria) su Sistema de Gestión Mantenimiento (SGM), para la emisión de un nuevo certificado como EEM, con el fin de ampliar el alcance de las actividades de dicho certificado a locomotoras, y certificarse por primera vez en su historia como funciones 2 y 3, a mayores de la función de gestión de mantenimiento, con resultado satisfactorio. La viabilidad de la vigencia de dicho certificado es evaluada anualmente por la AESF y en 2024 hemos vuelto a superar la auditoría de seguimiento con resultado positivo, haciendo gala una vez más de los altos estándares de calidad en el mantenimiento que avalan a la compañía. [Consulta nuestros certificados en ERADIS \(European Railway Agency Database of Interoperability and Safety\).](#)

En Transfesa Logistics contamos con un Sistema de Gestión de Mantenimiento (SGM) respaldado por nuestra [Política de Mantenimiento](#), cuyo objetivo es garantizar que nuestras locomotoras, vagones y ejes estén siempre en condiciones seguras de funcionamiento, reduciendo accidentes e incidentes.

Además, como empresa ferroviaria, disponemos de una [Política de Seguridad](#) apoyada por la Dirección, que impulsa la mejora continua de los niveles de seguridad en nuestras operaciones mediante un Sistema de Gestión de la Seguridad (SGS).

Dicho SGS, al igual que su SGM, está certificado por la AESF, en virtud de lo establecido en el Real Decreto 929/2020, y es auditado anualmente.

Durante 2023, Transfesa Logistics también logró un hito en este campo, al lograr ampliar tras un duro proceso de certificación, el ámbito de operación de su Certificado de Seguridad Único (CSU) a la totalidad de la RFIG apta para la circulación de tráficos de mercancías, incluyendo, por primera vez, el tramo español de la Sección internacional entre Figueres-Perpiñán administrado por LFP. Dicho ámbito de operación también incluye las secciones fronterizas de Irún-Hendaya,

Portbou-Cerbère y Figueres Vilafant-Perpiñan y la sección fronteriza de Fuentes de Oñoro-Vilar Formoso.

Asimismo, y como parte de dicho proceso de ampliación del ámbito de operación de su CSU, llevado a cabo durante 2023, la Autoridad de Seguridad Ferroviaria Francesa (EPSF) impuso la exigencia de obtener la certificación que otorga la SNCF Réseau (administrador de infraestructura francés) para validar la capacidad de realizar estudios de compatibilidad del tren con la ruta, garantizando que los trenes que circulan por la red ferroviaria francesa cumplan con todos los requisitos y normativas establecidas.

De tal manera, Transfesa Logistics se postuló como la primera empresa ferroviaria española en conseguir dicha certificación, demostrando, una vez más, ser una empresa vanguardista y líder en la industria logística ferroviaria.

#### 4.4. Canales internos de información

Para asegurar la aplicación efectiva del Código de Conducta y del Sistema de Compliance penal, así como de la normativa interna o regulación externa aplicable a Transfesa Logistics contamos con un Sistema Interno de Información que asegura un mecanismo abierto de reporte y comunicación tanto a personas empleadas como a terceros interesados. Eventuales consultas, observaciones o denuncias pueden cursarse a través de diversos canales de la organización. A continuación, se incluye el mail y el canal externo de denuncias.

- Correo electrónico [compliance@transfesa.com](mailto:compliance@transfesa.com)
- Canal externo de denuncias gestionado por un despacho de abogados independiente (Cuatrecasas) y cuyo acceso se encuentra disponible tanto en la intranet, como en la web pública de la empresa. [Acceso al canal de denuncias](#)

El canal de denuncias está disponible para cualquier persona que quiera reportar un posible incumplimiento de la ley, las normativas internas, el Código de Conducta de Transfesa Logistics, incidentes de corrupción o soborno, o cualquier situación similar que pueda afectar, de manera directa o indirecta, a nuestra compañía. Este canal está abierto no solo a nuestra plantilla y colaboradores, sino también a proveedores, clientes, administraciones públicas, accionistas, antiguos empleados, o incluso a candidatos en procesos de selección.

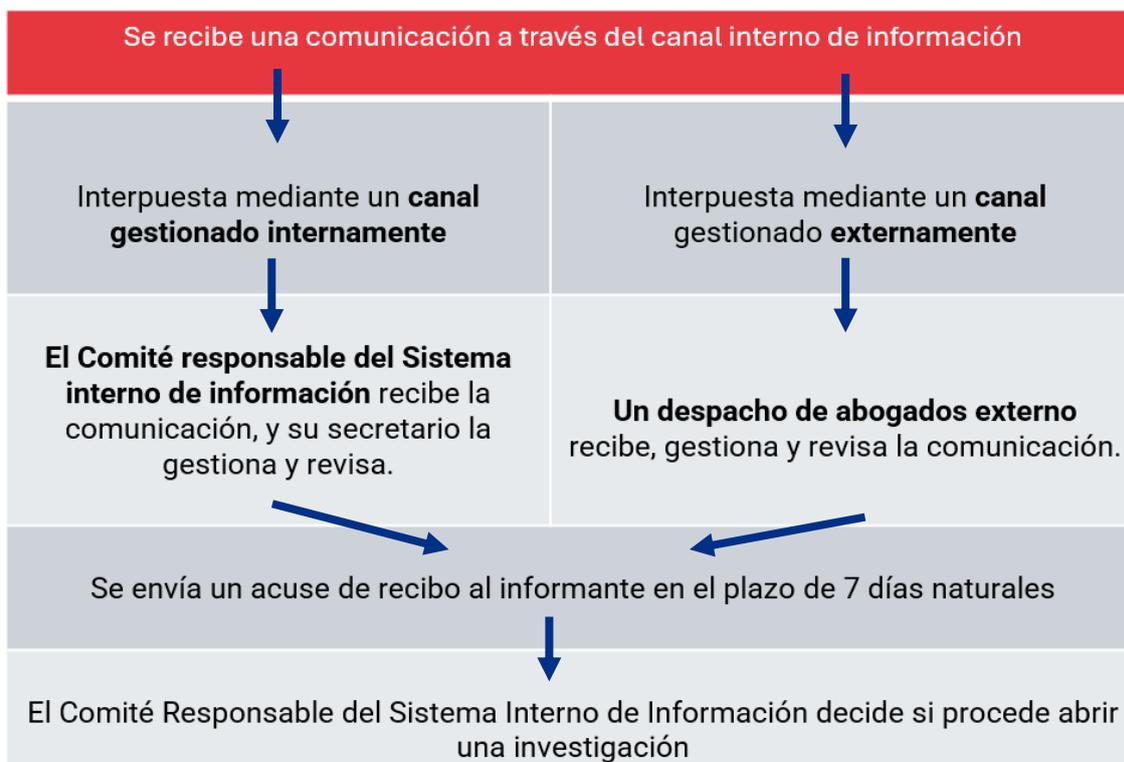
Informamos sobre la existencia, ubicación y funcionamiento del canal a todas las personas que se incorporan a nuestra empresa, además de recordarlo periódicamente a través de comunicaciones internas, así como a nuestros socios

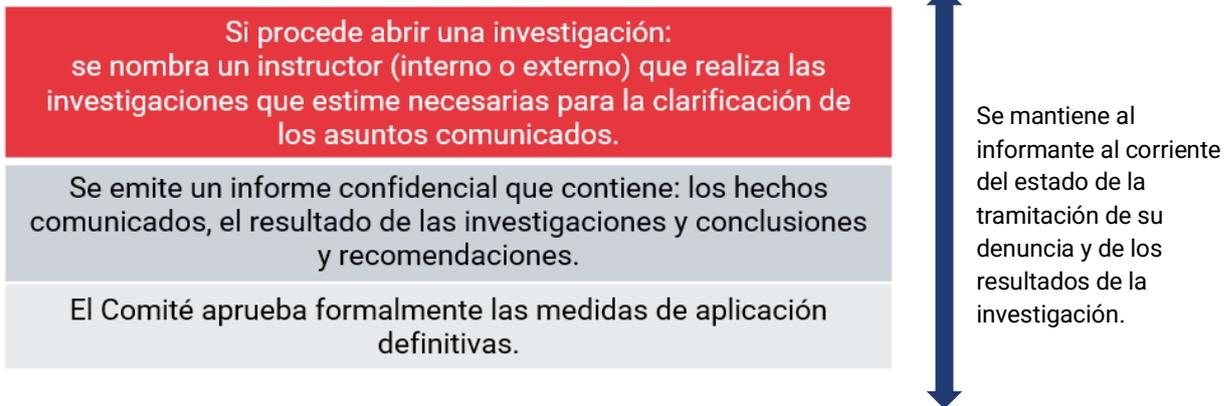
comerciales. Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, tal y como recoge nuestro Código de Conducta, garantizamos que no habrá represalias contra quienes comuniquen de buena fe cualquier irregularidad.

El sistema y los canales de información internos son los mismos para cualquier persona que quiera hacer uso de ellos. Por ello, la información se encuentra disponible en la página web corporativa, en medios de comunicación interna y se transmite activamente tanto a la plantilla como a proveedores y terceros a través de formaciones, comunicaciones específicas, documentos contractuales o procesos de homologación.

En 2024, recibimos 3 comunicaciones a través de este sistema. Todas ellas fueron gestionadas siguiendo los mecanismos establecidos para ello, y no se identificó la comisión de ningún delito. Durante los años 2022 y 2023, no se registraron denuncias.

Para cada caso recibido, contamos con un proceso claro de investigación y seguimiento, en línea con lo establecido por la Ley 2/2023, que regula la protección de las personas que denuncian infracciones normativas y prácticas corruptas. Este proceso, disponible en nuestra [página web corporativa](#), asegura una gestión adecuada y rigurosa de cada denuncia, reforzando nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento normativo.





### Comité Responsable del Sistema Interno de Información

El Comité Responsable del Sistema Interno de Información, compuesto por la dirección del área de Compliance, la dirección de Asesoría Jurídica y la dirección de Recursos Humanos, es el responsable del correcto funcionamiento del Sistema Interno de Información, nombrado por el Consejo de Administración de Transfesa Logistics para esta función.

El Comité debe reportar al Órgano de Administración acerca de las comunicaciones recibidas, el curso dado a las mismas, los riesgos de cumplimiento identificados y las acciones mitigantes implementadas o, en su caso la propuesta de acciones mitigantes a implementar.

### Protección del denunciante

En Transfesa Logistics no toleramos ningún tipo de represalia, incluyendo amenazas o intentos de represalia, contra aquellas personas que, actuando de buena fe, informen sobre posibles irregularidades, incumplimientos de nuestras normas internas, del Código de Conducta o de la legislación vigente.

Además, extendemos esta protección a todas las personas que puedan estar relacionadas con el proceso de denuncia. Esto incluye a los representantes legales de las personas trabajadoras en el desempeño de sus funciones de asesoramiento y apoyo, así como a quienes asistan al informante dentro de la organización durante el proceso. También protegemos a compañeros de trabajo, familiares u otras personas vinculadas que pudieran ser objeto de represalias, y amparamos a las personas jurídicas con las que el informante tenga una relación laboral o una participación significativa.

Por último, garantizamos la protección de quienes realicen revelaciones públicas, siempre que se ajusten a lo establecido en la Ley 2/2023, que regula la protección de informantes frente a infracciones normativas y actos de corrupción.

Todas las personas que consideren haber sufrido algún tipo de represalia a causa de una comunicación o revelación pública, ya sea de forma directa o a través de personas relacionadas, puede solicitar protección tanto a través de nuestros canales internos de información como ante las autoridades competentes, como la Autoridad Independiente de Protección del Informante (A.A.I.) o las autoridades autonómicas correspondientes.

## 4.5. Seguridad de la información y protección de datos

La seguridad de la información es un aspecto fundamental para el desarrollo de un buen gobierno corporativo, y para la actividad de la empresa. Por ello, contamos con un **Sistema de Gestión de Seguridad de la Información** (SGSI) para proteger la información confidencial de nuestros grupos de interés, **certificado por Bureau Veritas** desde 2016, habiéndose superado con éxito la auditoría de seguimiento en enero de 2024.

El SGSI está basado en la norma UNE EN **ISO 27001** y cumple con todos sus requisitos, siendo el marco legal para supervisar y auditar regularmente nuestros controles de seguridad de la información. Desde Transfesa Logistics, lo mantenemos actualizado conforme a los cambios en las amenazas y vulnerabilidades, evaluándolo periódicamente para garantizar su eficacia.

Una de las herramientas más eficientes de nuestro SGSI es el **análisis y evaluación de los riesgos que pueden afectar a nuestra seguridad de la información**. Entre los beneficios de realizar este ejercicio de análisis está la prevención de incidentes de seguridad, el asegurar el cumplimiento normativo, la protección de activos y conseguir una toma de decisiones basada en riesgos, lo que facilita la implementación de controles adecuados. En Transfesa Logistics, este análisis y evaluación de riesgos, se realiza con periodicidad mínima anual.

La **ciberseguridad** es otro aspecto clave en el que trabajamos activamente. Contamos con un servicio permanente SOC 24x7 que, junto con los procedimientos CSIRT de respuesta a incidentes, da cobertura y protección a todos los activos (tanto de infraestructura como datos) y procesos críticos de la compañía.

Reforzamos estas medidas con formación y concienciación sobre ciberseguridad a los empleados. Cabe citar la campaña de concienciación en Ciberseguridad llevada a cabo en junio de 2024 impulsada por Transfesa Logistics junto a nuestra matriz DB con carácter obligatorio para todos los usuarios del Grupo con acceso a ordenador.

A través de este enfoque garantizamos:

- **Protección de la infraestructura informática**, incluyendo redes, sistemas y dispositivos.
- **Protección de la información confidencial**, incluyendo datos personales, financieros y comerciales.

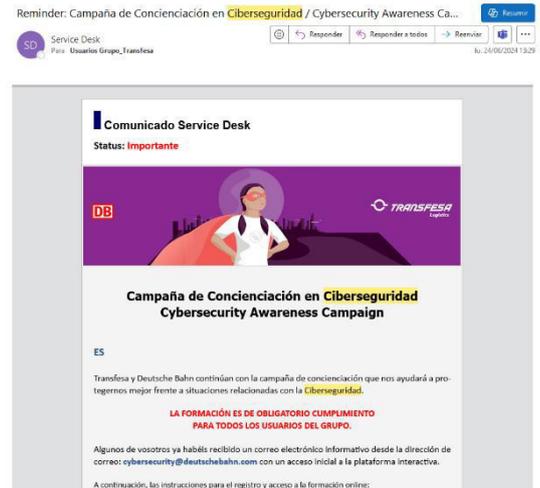
En lo que respecta específicamente a la **protección de datos personales**, la empresa cumple con las normativas aplicables como el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, sobre el tratamiento de datos personales y su libre circulación (RGPD), así como con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.

Para ello hemos desarrollado e implantado distintas políticas y procedimientos que regulan internamente la privacidad y la protección de datos para los siguientes objetivos:

- Garantizar el cumplimiento de las obligaciones establecidas en el RGPD, asegurando que todo tratamiento de datos personales respete los principios establecidos en el reglamento (licitud, lealtad, transparencia, limitación de la finalidad, minimización de datos, exactitud y limitación del plazo de conservación.)
- Asegurar la confidencialidad, integridad, disponibilidad y resiliencia permanentes de los sistemas y actividades de tratamiento.
- Proteger la marca y reputación del Grupo Transfesa Logistics ante cualquier daño o perjuicio derivado de un incumplimiento relacionado con el RGPD.

Estas medidas garantizan la protección de los datos personales de las personas empleadas, administradores, clientes, proveedores y otros terceros con los que la empresa mantiene relaciones.

El órgano encargado de velar por el buen gobierno en esta materia es el departamento de Protección de Datos, liderado por el Data Protection Officer (DPO) e integrado en el área de Compliance, Control Interno y Protección de Datos.



En 2024 no se ha recibido ninguna solicitud de limitación de tratamiento, y no se ha producido ninguna brecha de seguridad con riesgo para los derechos y libertades de las personas, además de ningún requerimiento por parte de la Agencia Española de Protección de datos ni ha sido objeto de ninguna sanción en esta materia.

## 4.6. Impulso a la tecnología e innovación

Desde nuestros inicios hace más de 80 años, en Transfesa Logistics hemos demostrado una constante capacidad para innovar y evolucionar, buscando siempre el crecimiento, la diferenciación y la generación de valor para nuestros clientes.

A lo largo de estas décadas, la incorporación y desarrollo de tecnologías de la información y procesos de digitalización han sido una constante en la empresa, consolidándonos como pioneros en el sector logístico.

Actualmente, trabajamos bajo un marco de innovación tecnológica basado en **cuatro ejes fundamentales**:

**Llevamos más de 80 años innovando y evolucionando con la vocación de impulsar la transformación en el sector logístico.**

### Evolución de sistemas y aplicaciones

Estamos evolucionando hacia un modelo distribuido de aplicaciones independientes, con funcionalidad completa y sus propios modelos de datos. Este enfoque nos permite un mantenimiento más ágil y una evolución menos compleja. Un ejemplo destacado es nuestra herramienta de Gestión de Empleados, que desarrollamos junto al área de Recursos Humanos para gestionar de manera integral los datos de los empleados del Grupo.

### Adopción de arquitecturas híbridas (On Premise y On Cloud)

La evolución hacia la utilización de distintas arquitecturas de sistemas, ya no sólo On Premise (servidores locales) sino también On Cloud (servicios en la nube) según la naturaleza de la aplicación, su uso y sus dependencias. Hoy, el Grupo Transfesa Logistics es cliente del servicio en la nube ofrecido por Amazon Web Services (AWS) donde alojamos varias de las BBDD y aplicaciones funcionales desarrolladas en los últimos años.

En este contexto, en Transfesa Logistics se han realizado durante este año, varias iniciativas de construcción de soluciones software basadas en las nuevas

arquitecturas On Cloud como es la mencionada en el punto anterior, herramienta de Gestión de Empleados, en la que se ha generado un sistema con base de datos no relacional (Dynamo DB) o componentes de gestión de servicios en AWS (Lambdas, S3 Buckets o Amazon Cloudfront entre otros), para la gestión de los empleados desde su proceso de incorporación hasta el proceso de baja en la compañía.

De igual manera, se ha desarrollado una solución de movilidad apoyada en servicios de integración en AWS para la gestión automatizada de la asociación de ejes y vagones, lo que nos ha permitido aumentar la eficacia y la rapidez en la realización de las operaciones, que son de obligado cumplimiento para asegurar los procesos de Seguridad Ferroviaria impuestos por las regulaciones vigentes.

Bajo esta misma línea de trabajo, Transfesa Logistics sigue ampliando el servicio de Power BI basado en almacenamiento de datos On Cloud, lo que hace que estos servicios, a parte de dejar de estar alojados en sistemas On Premise, hayan sido optimizados ya que sólo consumen recursos en los periodos de uso del negocio. Esto permite reducir el uso de recursos tecnológicos 24/7 en sistemas que no lo requieren y, por tanto, promueve un ahorro de energía con el claro objetivo de una reducción de la huella de carbono generada por los sistemas tecnológicos.

## Ciberseguridad

Invertimos en plataformas de última generación basadas en inteligencia artificial y autoaprendizaje para prevenir ciberamenazas. Asimismo, fomentamos la formación continua de nuestros equipos para garantizar respuestas adecuadas ante posibles incidentes. De la misma manera que en Transfesa Logistics nos regimos por el marco normativo ISO 27001 de Seguridad de la Información, extendemos ese requisito también a nuestros proveedores, asegurándonos de que cumplan con las mismas exigencias de seguridad e integridad de la información.

## Toma de decisiones basada en datos

Desarrollamos una infraestructura que nos permite tomar decisiones estratégicas basadas en datos completos, robustos e integrados, optimizando la gestión de nuestras operaciones y recursos.

Todo este avance es posible gracias a nuestro modelo de formación y reciclaje continuo de arquitecturas dentro del equipo interno del departamento de

Tecnología de la Información. Con este compromiso hacia la innovación, seguimos liderando el desarrollo de soluciones logísticas sostenibles y tecnológicamente avanzadas, contribuyendo a un sector más eficiente y responsable.

## 5. ANEXOS

A continuación, se presentan las tablas de datos cuantitativos que amplían la información de los capítulos Cambio Climático, Economía circular y Empleados de esta Memoria

## 5.1. Tablas de datos sobre cambio climático y consumo energético (E1-5)

### Cifras generales de consumo energético

	2021	2022	2023	2024	Evolución	Acciones actuales	Objetivos 2024-2025	Alcance
<b>Combustible</b>								
<b>DIÉSEL</b> Vehículos de empresa (litros/vehículo)	1414,47*	1138,81*	1027,88*	916,83	En 2024 se evidencia una disminución en la intensidad energética de vehículos diésel respecto al año anterior debido a la disminución del consumo absoluto de combustible y el número de vehículos, considerando que hay 10 diésel menos que en 2023.	Criterios energéticos de adquisición en 2024 como mínimo clasificación D: 141-160 gCO2/km 6.5-7.4 l/100km Control, seguimiento y análisis exhaustivo de consumos de flota en Power BI.	Sensibilización a los empleados para una conducción eficiente. Cambio progresivo a flota híbrida.	Flota de vehículos de Transfesa Logistics
<b>DIÉSEL</b> Locomotoras (litros/transportada)	3,66	4,01	4,16	4,02	El comportamiento de las locomotoras diésel es muy predecible en cuanto a su curva de rendimiento, dado que existe una relación directa entre tonelada transportada y consumo de combustible necesario para moverla, de ahí que la intensidad energética se mantenga constante con los años. Aún así, en 2024 se evidencia una disminución con respecto a 2023.	Incorporación de dos locomotoras eléctricas en noviembre 2024 que sustituyen dos diésel en enero 2025.	Trabajar la conducción eficiente en la formación a maquinistas. Identificación de nuevas variables que influyen en la eficiencia energética de tracción ferroviaria en línea con la ISO 50001.	Locomotoras de Transfesa Logistics
<b>GASOLINA</b> Vehículos de empresa (litros/vehículo)	1141,39*	880,24*	643,26*	958,45	En 2024 se evidencia un aumento en la intensidad energética de vehículos gasolina respecto al año anterior debido al aumento del consumo absoluto de combustible y el número de vehículos, considerando que hay 10 gasolina menos que en 2023.	Criterios energéticos de adquisición en 2024 como mínimo clasificación D: 141-160 gCO2/km 6.5-7.4 l/100km Control, seguimiento y análisis exhaustivo de consumos de flota en Power BI.	Sensibilización a los empleados para una conducción eficiente. Cambio progresivo a flota híbrida. Instalación de cargador eléctrico en el nuevo parking de Proción.	Flota de vehículos de Transfesa Logistics
<b>GLP Maquinaria</b> (litros/carretilla)	3913,4	3622,8	3421,67	3302,26	Para lograr que la operativa sea más productiva, se ha incorporado una carretilla más en 2024. Se evidencia un descenso de la intensidad debido a que el consumo final ha sido menor que el año anterior y además, este se ha repartido entre más maquinaria.	Optimización de rutas y transporte de carga en las carretillas, con apoyo en un dispositivo de control de flotas en el almacén de Almussafes durante 2024.	Sensibilización en buenas prácticas en conducción de carretillas. Disminución progresiva de la intensidad energética (litros/carretilla) con una conducción más eficiente.	Almussafes

Electricidad								
Electricidad en instalaciones (Kwh/m2)	42,97	30,29	26,8	25,4	<p>Se evidencia una disminución del indicador de consumo en 2024 con respecto a 2023 causado principalmente por una disminución del consumo eléctrico con el cambio de oficina central de Musgo 1 a Proción 7.</p>	<p>-Hacer un uso racional de la energía: gestionar adecuadamente los equipos y emplear la energía de manera más racional para minimizar consumos innecesarios. -Analizar los datos de consumo con mayor precisión y detalle en la herramienta de Power BI para identificar los puntos más críticos de consumo y poder tomar decisiones basadas en datos. -Elaborar una nueva metodología de control operacional en la oficina con aplicaciones de Microsoft 365. -Elaborar una campaña de comunicación: colocar cartelera informativa en la oficina. -Mayor flexibilidad por teletrabajo. -Cumplir todas las revisiones y mantenimientos preventivos y asistencia técnica de instalaciones de máquinas y equipos. -Incorporar plantas para el aumento de humedad y confort de oficina. -Nombrar a responsables para control de termostatos.</p>	<p>Formación en digitalización para responsable del sistema de gestión de la energía ISO 50001, digitalización de información y elaboración ecuaciones de regresión más completas.</p>	<p>Musgo 1 Almussafes (HF21 y HF23 Proción 7</p>
Electricidad Locomotoras Kwh/transportada	0	0	637,36*	3,99	<p>Se evidencia una disminución del indicador de consumo en 2024 con respecto a 2023 causado principalmente por una disminución del consumo en mayor proporción que la disminución de la carga transportada.</p>	<p>Incorporación de dos locomotoras eléctricas en noviembre 2024 que sustituyen dos diésel en enero 2025. Mayor control operacional de tracción ferroviaria dentro del sistema de gestión energético ISO 50001. Formación para habilitación en la escuela ferroviaria e incorporación de nuevos maquinistas en 2024.</p>	<p>Nuestro objetivo para 2027 era lograr un incremento de la flota de locomotoras eléctricas de 3 unidades en 2023 hasta 5, el cual ha sido alcanzado en 2024. Trabajar la conducción eficiente en la formación a maquinistas. Identificación de nuevas variables que influyen en la eficiencia energética de tracción ferroviaria en línea con la ISO 50001.</p>	<p>Locomotoras de Transfesa Logistics</p>

\*Datos actualizados respecto al último reporte

## Consumo energético

Consumo y combinación energéticos	2024
Consumo de combustible procedente del carbón y de sus derivados (MWh)	0,00
Consumo de combustible procedente del petróleo crudo y de productos petrolíferos (MWh)	56986,97
Consumo de combustible procedente del gas natural (MWh)	363,00
Consumo de combustible procedente de otras fuentes fósiles (MWh)	0,00
Consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración comprados o adquiridos procedentes de fuentes fósiles (MWh)	0,00
Consumo total de energía fósil (MWh)	57349,97
Proporción de fuentes fósiles en el consumo total de energía (%)	97%
Consumo de combustible procedente de fuentes nucleares (MWh)	0,00
Proporción de fuentes nucleares en el consumo total de energía (%)	0%
Consumo de combustible por fuente renovable, como la biomasa (que incluye también los residuos industriales y municipales de origen biológico, el biogás, el hidrógeno renovable, etc.) (MWh)	0,00
Consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración comprados o adquiridos procedentes de fuentes renovables (MWh)	1543,15*
Consumo de energía renovable autogenerada que no se utilice como combustible (MWh)	0,00
Consumo total de energía renovable (MWh)	1543,15
Proporción de fuentes renovables en el consumo total de energía (%)	3%
<b>Consumo total de energía (MWh) (calculado como la suma de las líneas 6 y 11)</b>	<b>58893,12</b>

\*El dato incluye también la energía renovable utilizada para la tracción eléctrica, si bien no toda es GDO.

	Consumo 2024	Comentarios
Vehículos diésel	18336,74 L = 183,12 MWh	
Vehículos gasolina	31629,06 L = 289,93 MWh	
Tracción diésel	5627797 L = 56202,93 MWh	
Tracción eléctrica	1018945,26 kWh = 1018,95 MWh	
Electricidad instalaciones	550495 kWh = 550,4 MWh con GDO (sin HF23): 406010 kWh = 406 MWh	Musgo 1, HF21, HF23 y Proción 7
GLP	49534 L = 363 MWh	GLP para carretillas de Almussafes 49534 L * 0,55 kg/L (densidad) = 27243,7 kg. Energía en MJ: 27243,7 kg x 48MJ/kg (poder calorífico) = 1307697,6 MJ 1MWh = 3600 MJ; 1307697,6 MJ/3600 = 363 MWh
Combustible maquinaria	31141 L = 310,99 MWh	Gasóleo B en Ford Valencia y Factoría Renault Valladolid

## 5.2. Tablas de datos sobre economía circular

### Recursos y materiales utilizados

Recursos	Consumo			Evolución	
	2022	2023	2024		
Plástico	Film retractilar transparente (kg)	258	183,6	NA	Este año no vamos a reportar este dato porque después de analizar el RD de envases, estos plásticos no son nuestros, son de cliente. Hacemos envasado por encargo de terceros
	Film estirable automático		740	NA	Este año no vamos a reportar este dato porque después de analizar el RD de envases, estos plásticos no son nuestros, son de cliente. Hacemos envasado por encargo de terceros
Papel / Cartón	Folios (kg)	2.554	5.545	8.619,07	
	Cuadernos (kg)	38,02	30,41	9,59	
	Cajas (kg)	4.948	2.341	2.000,00	
	Upalets (kg)	3.840	3.840	NA	Este año no vamos a reportar este dato porque después de analizar el RD de envases, estos plásticos no son nuestros, son de cliente. Hacemos envasado por encargo de terceros
	Vasos (kg)	7	7	7,00	
Madera	Pallets (uds)	97.524	81.070	NA	Este año no vamos a reportar este dato porque después de analizar el RD de envases, estos plásticos no son nuestros, son de cliente. Hacemos envasado por encargo de terceros

## Residuos generados

	2022	2023	2024		Evolución	
	(Tn)	(Tn)	(Tn)	Tipo de residuos (ej.: electrónicos, alimentarios, etc.)	Elementos presentes en los residuos (ej.: biomasa, plásticos, etc.)	
<b>Total residuos no peligrosos (Tn)</b>	1.873,90	2.105,96	2.565,95	Papel y cartón Tóner Pilas alcalinas Aparatos electrónicos Hierro y Acero	Papel Cartón Plástico Tinta Metales Vidrio Baterías no peligrosas Circuitos electrónicos sencillos	<b>Nota Activos Ferroviarios:</b> Total desguazado real: 1513,88 Tn Total desguazado (a la espera de recibir DI): 826 Tn Estimación de un desguace (a la espera de recibir DI) que hay confusión: 200 Tn  Total RNP Activos (Tn): 2539,88 Total RNP Oficina Musgo y Almacén Proción (Tn): 26,068
<b>Total residuos peligrosos (Tn)</b>	22,041	1,239	4,180	Absorbentes contaminados Envases contaminados, Aparatos electrónicos y eléctricos, Aerosoles vacíos Pilas con mercurio Tubos fluorescentes	Material textil Productos químicos Metales pesados Plásticos Vidrio	<b>Datos 2024</b> Activos ferroviarios: 0 Tn Oficina Musgo: 3.206 Tn Almacén Almussafes: 0.974 Tn *En 2024 aumenta considerablemente la cantidad de RP en Oficina Mugo debido al cambio de oficina y a la obsolescencia de aparatos electrónicos. Aumenta también la cantidad de RP en ALmacén Almussafes por la ejecución de labores de mantenimiento.

### 5.3. Tablas de datos sobre empleados

(S1-6, S1-9, S1-10, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16)

#### Cifras generales

	2024	2023
Nº total de empleados	644	730
Nº mujeres en la plantilla	119	146
% sobre el total	18,48%	20,00%
Edad media	44,56	40,23
Nº hombres en la plantilla	525	584
% sobre el total	81,52%	80,00%
Edad media	41,28	41,12

#### Cifras generales por tipo de contrato

	2024	2023
Contratos indefinidos	639	722
Tiempo completo	637	696
Tiempo parcial	2	26
Contratos temporales	5	8
Tiempo completo	3	6
Tiempo parcial	0	0
Beca	2	2

	2024
Trabajadores autónomos	39
Trabajadores puestos a disposición por empresas de recursos humanos	726

## Contratos indefinidos a tiempo completo por categoría, sexo y edad media

Clasificación profesionales	Hombres	Edad media	Mujeres	Edad media	Total
GRUPO I – Directores/as de unidad de negocio/área y gerentes de delegación	2	51	3	55,87	5
Menos de 30 años					
Entre 30 y 50 años	1	48,77			1
Más de 50 años	1	53,24	3	55,87	4
GRUPO II - Gerentes de área y Key Account Managers				525	584
Menos de 30 años				81,52%	80,00%
Entre 30 y 50 años	7	45,61	6	44,08	13
Más de 50 años	13	57,09	6	54,70	19
GRUPO III - Personal técnico de área, ingeniería, maquinistas de línea y responsables de departamento	119	41,25	29	40,49	148
Menos de 30 años	16	24,96	5	26,79	21
Entre 30 y 50 años	76	39,77	18	39,38	94
Más de 50 años	27	55,06	6	55,23	33
GRUPO IV - Supervisores, oficiales, comerciales, maquinistas en formación y auxiliares de circulación	180	41,23	34	41,91	214
Menos de 30 años	33	25,29	7	26,80	40
Entre 30 y 50 años	93	38,76	17	40,39	110
Más de 50 años	54	55,23	10	55,05	64
GRUPO V NIVEL I - Auxiliares administrativos senior, mozo / a carretillero	169	39,44	21	37,79	190

/ a, personal operativo y de conducción					
Menos de 30 años	42	24,97	5	26,62	47
Entre 30 y 50 años	86	38,71	12	36,67	98
Más de 50 años	41	55,79	4	55,11	45
<b>GRUPO V NIVEL II - Personal operativo de almacén, personal de atención telefónica, limpiador / a, personal auxiliar de administración junior y manipuladores de vehículos en campa</b>					
	27	37,27	20	41,96	47
Menos de 30 años	10	24,96	1	22,02	11
Entre 30 y 50 años	12	40,12	15	39,79	27
Más de 50 años	5	54,32	4	55,07	9

### Promedio anual de contratos indefinidos a tiempo completo por categoría, sexo y edad media

<b>Clasificación profesionales</b>	<b>Hombres</b>	<b>Edad media</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Edad media</b>	<b>Total</b>
GRUPO I – Directores/as de unidad de negocio/área y gerentes de delegación	2,92	50,36	3	55,41	2,96
GRUPO II - Gerentes de área y Key Account Managers	23,83	53,21	12	48,93	17,92
GRUPO III - Personal técnico de área, ingeniería, maquinistas de línea y responsables de departamento	114,83	41,68	35,16	40,14	74,99
GRUPO IV - Supervisores, oficiales, comerciales, maquinistas en formación y auxiliares de circulación	186,33	41,27	38,58	41,54	112,45

GRUPO V NIVEL I - Auxiliares administrativos senior, mozo / a carretillero / a, personal operativo y de conducción	172,92	39,17	23,33	36,64	98,13
GRUPO V NIVEL II - Personal operativo de almacén, personal de atención telefónica, limpiador / a, personal auxiliar de administración junior y manipuladores de vehículos en campa	56,92	38,53	24,08	40,33	40,5

### Contratos indefinidos a tiempo parcial por categoría, sexo y edad media

Clasificación profesionales	Hombres	Edad media	Mujeres	Edad media	Total
GRUPO I – Directores/as de unidad de negocio/área y gerentes de delegación					
Menos de 30 años					
Entre 30 y 50 años					
Más de 50 años					
GRUPO II - Gerentes de área y Key Account Managers					
Menos de 30 años					
Entre 30 y 50 años					
Más de 50 años					
GRUPO III - Personal técnico de área, ingeniería, maquinistas de línea y responsables de departamento	1	64,65			1
Menos de 30 años		-			

Entre 30 y 50 años		-		
Más de 50 años	1	64,65		1
GRUPO IV - Supervisores, oficiales, comerciales, maquinistas en formación y auxiliares de circulación	1	25,71		1
Menos de 30 años	1	25,71		1
Entre 30 y 50 años				
Más de 50 años				
GRUPO V NIVEL I - Auxiliares administrativos senior, mozo / a carretillero / a, personal operativo y de conducción				
Menos de 30 años				
Entre 30 y 50 años				
Más de 50 años				
GRUPO V NIVEL II - Personal operativo de almacén, personal de atención telefónica, limpiador / a, personal auxiliar de administración junior y manipuladores de vehículos en campa				
Menos de 30 años				
Entre 30 y 50 años				
Más de 50 años				

## Promedio anual de contratos indefinidos a tiempo parcial por categoría, sexo y edad media

Clasificación profesionales	Hombres	Edad media	Mujeres	Edad media	Total
GRUPO I – Directores/as de unidad de negocio/área y gerentes de delegación					
GRUPO II - Gerentes de área y Key Account Managers					
GRUPO III - Personal técnico de área, ingeniería, maquinistas de línea y responsables de departamento	1	64,19	0,08	55,89	1,08
GRUPO IV - Supervisores, oficiales, comerciales, maquinistas en formación y auxiliares de circulación	1	25,25			1
GRUPO V NIVEL I - Auxiliares administrativos senior, mozo / a carretillero / a, personal operativo y de conducción			0,83	43,88	0,83
GRUPO V NIVEL II - Personal operativo de almacén, personal de atención telefónica, limpiador / a, personal auxiliar de administración junior y manipuladores de vehículos en campa	1	38,64			1

## Contratos temporales a tiempo completo por categoría, sexo y edad media

Clasificación profesionales	Hombres	Edad media	Mujeres	Edad media	Total
<b>GRUPO I – Directores/as de unidad de negocio/área y gerentes de delegación</b>					
Menos de 30 años					
Entre 30 y 50 años					
Más de 50 años					
<b>GRUPO II - Gerentes de área y Key Account Managers</b>					
Menos de 30 años					
Entre 30 y 50 años					
Más de 50 años					
<b>GRUPO III - Personal técnico de área, ingeniería, maquinistas de línea y responsables de departamento</b>					
Menos de 30 años					
Entre 30 y 50 años					
Más de 50 años					
<b>GRUPO IV - Supervisores, oficiales, comerciales, maquinistas en formación y auxiliares de circulación</b>					
Menos de 30 años					
Entre 30 y 50 años					
Más de 50 años					
<b>GRUPO V NIVEL I - Auxiliares administrativos senior, mozo / a carretillero</b>	3	33,12			3

/ a, personal operativo y de conducción				
Menos de 30 años	1	29,39		1
Entre 30 y 50 años	2	34,98		2
Más de 50 años				
GRUPO V NIVEL II - Personal operativo de almacén, personal de atención telefónica, limpiador / a, personal auxiliar de administración junior y manipuladores de vehículos en campa				
Menos de 30 años				
Entre 30 y 50 años				
Más de 50 años				
Beca	2	25,57		2

### Promedio anual de contratos temporales a tiempo completo por categoría, sexo y edad media

Clasificación profesionales	Hombres	Edad media	Mujeres	Edad media	Total
GRUPO I – Directores/as de unidad de negocio/área y gerentes de delegación					
GRUPO II - Gerentes de área y Key Account Managers					
GRUPO III - Personal técnico de área, ingeniería, maquinistas de línea y responsables de departamento					
GRUPO IV - Supervisores, oficiales, comerciales,	0,14	24,68	0,33	26,16	0,47

maquinistas en formación y auxiliares de circulación					
GRUPO V NIVEL I - Auxiliares administrativos senior, mozo / a carretillero / a, personal operativo y de conducción	2,08	31,12			2,08
GRUPO V NIVEL II - Personal operativo de almacén, personal de atención telefónica, limpiador / a, personal auxiliar de administración junior y manipuladores de vehículos en campa	1,83	29,24	0,33	27,9	2,16
Beca	2	25,7			2

### Promedio anual de contratos fijos discontinuos por categoría, sexo y edad media

Clasificación profesionales	Hombres	Edad media	Mujeres	Edad media	Total
GRUPO I – Directores/as de unidad de negocio/área y gerentes de delegación					
GRUPO II - Gerentes de área y Key Account Managers					
GRUPO III - Personal técnico de área, ingeniería, maquinistas de línea y responsables de departamento					
GRUPO IV - Supervisores, oficiales, comerciales, maquinistas en formación y auxiliares de circulación					
GRUPO V NIVEL I - Auxiliares administrativos senior, mozo / a carretillero	0,58	37,88			0,58

/ a, personal operativo y de conducción			
GRUPO V NIVEL II - Personal operativo de almacén, personal de atención telefónica, limpiador / a, personal auxiliar de administración junior y manipuladores de vehículos en campa	0,25	21,04	0,25

### Retribución media por categoría profesional

Clasificación profesionales	2024		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
GRUPO I – Directores/as de unidad de negocio/área y gerentes de delegación	162.625,00 €	168.428,33 €	164.875,00 €	152.677,59 €
GRUPO II - Gerentes de área y Key Account Managers	73.631,03 €	61.275,03 €	58.798,15 €	68.704,33 €
GRUPO III - Personal técnico de área, ingeniería, maquinistas de línea y responsables de departamento	36.897,20 €	37.984,26 €	35.817,17 €	36.644,24 €
GRUPO IV - Supervisores, oficiales, comerciales, maquinistas en formación y auxiliares de circulación	23.251,52 €	25.142,83 €	24.289,12 €	22.144,91 €
GRUPO V NIVEL I - Auxiliares administrativos senior, mozo / a carretillero / a, personal operativo y de conducción	19.019,85 €	22.406,33 €	19.583,32 €	18.459,53 €
GRUPO V NIVEL II - Personal operativo de almacén, personal de atención telefónica,	17.442,75 €	19.902,27 €	18.031,57 €	15.995,57 €

limpiador / a, personal auxiliar de administración junior y manipuladores de vehículos en campa				
<b>Retribución media total</b>	<b>28.424,07 €</b>	<b>33.971,97 €</b>	<b>30.816,57 €</b>	<b>25.759,39 €</b>

## Media y mediana de retribuciones

	Media aritmética			Mediana		
	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
2024	27.891,20 €	34.255,07 €	18,57%	22.000,00 €	25.442,79 €	15,64%
2023	27.715,21 €	23.127,75 €	19,84%	22.488,76 €	18.906,56 €	18,95%

## Desvinculaciones

	2024
Número total de empleados	708
Total de desvinculaciones	286
Tasa de rotación	40,40%

## Despidos por categoría, sexo y edad media

Clasificación profesionales	Hombres	Edad media	Mujeres	Edad media
GRUPO I – Directores/as de unidad de negocio/área y gerentes de delegación				
Menos de 30 años				
Entre 30 y 50 años				
Más de 50 años				
GRUPO II - Gerentes de área y Key Account Managers	2	63,94		

Menos de 30 años				
Entre 30 y 50 años				
Más de 50 años	2	63,94		
<b>GRUPO III - Personal técnico de área, ingeniería, maquinistas de línea y responsables de departamento</b>	1	64,65		
Menos de 30 años				
Entre 30 y 50 años	4	44,61	1	38,51
Más de 50 años	5	58,46	2	59,09
<b>GRUPO IV - Supervisores, oficiales, comerciales, maquinistas en formación y auxiliares de circulación</b>	21	45,02	10	43,54
Menos de 30 años	2	25,14		
Entre 30 y 50 años	10	40,39	8	41,73
Más de 50 años	9	54,57	2	50,78
<b>GRUPO V NIVEL I - Auxiliares administrativos senior, mozo / a carretillero / a, personal operativo y de conducción</b>	31	39,36	2	38,84
Menos de 30 años	5	23,5		
Entre 30 y 50 años	21	39,4	2	38,84
Más de 50 años	5	55,04		
<b>GRUPO V NIVEL II - Personal operativo de almacén, personal de atención telefónica, limpiador / a, personal auxiliar de administración junior y manipuladores de vehículos en campa</b>	9	35,62	4	36,67
Menos de 30 años	3	23,47		

Entre 30 y 50 años	4	33,83	4	36,67
Más de 50 años	2	57,43		

### Desvinculaciones voluntarias por categoría, sexo y edad media

Clasificación profesionales	Hombres	Edad media	Mujeres	Edad media
<b>GRUPO I – Directores/as de unidad de negocio/área y gerentes de delegación</b>				
Menos de 30 años				
Entre 30 y 50 años				
Más de 50 años	1	50,39		
<b>GRUPO II - Gerentes de área y Key Account Managers</b>				
Menos de 30 años				
Entre 30 y 50 años				
Más de 50 años	2	50,7		
<b>GRUPO III - Personal técnico de área, ingeniería, maquinistas de línea y responsables de departamento</b>				
Menos de 30 años	7	25,95	2	28,29
Entre 30 y 50 años	8	40,66	8	38,21
Más de 50 años	1	61,23		
<b>GRUPO IV - Supervisores, oficiales, comerciales, maquinistas en formación y auxiliares de circulación</b>				
Menos de 30 años	2	27,21		
Entre 30 y 50 años	2	40,62	1	32,1
Más de 50 años	1	50,11		

GRUPO V NIVEL I - Auxiliares administrativos senior, mozo / a carretillero / a, personal operativo y de conducción	20	30,84	3	30,62
Menos de 30 años	8	24,4	2	28,95
Entre 30 y 50 años	12	35,13	1	33,95
Más de 50 años				
GRUPO V NIVEL II - Personal operativo de almacén, personal de atención telefónica, limpiador / a, personal auxiliar de administración junior y manipuladores de vehículos en campa	5	34,16	2	36,52
Menos de 30 años	3	25,83		
Entre 30 y 50 años	1	41,45	2	36,52
Más de 50 años	1	51,8		

## Definiciones de contingencias profesionales

Definiciones	
Número total de personas trabajadoras	Promedio anual de personas trabajadoras, calculado como la media entre el número de personas trabajadoras con contrato activo el último día de cada mes.
Accidentes con baja	Número de procesos que se inician en el periodo de tiempo considerado.
Altas	Número de procesos que son alta en el periodo considerado.
Duración altas (días)	Días naturales que acumulan los procesos que se cierran dentro del periodo de tiempo considerado. No importa que estos procesos hayan comenzado antes del inicio de dicho periodo, y que, por lo tanto, parte de esos días hayan transcurrido fuera de dicho periodo.

Días reales perdidos	Días naturales que se han perdido dentro del periodo de tiempo considerado. No importa si se trata de procesos abiertos o cerrados, ni tampoco si sus fechas de inicio o fin están fuera de dicho periodo. Es una medida de los días reales perdido dentro del periodo de estudio.
INC	Incidencia. Es el cociente entre el número de casos y el número de personas trabajadoras, expresado en forma de casos por cada 100 personas trabajadoras - año $((N.º \text{ Casos} / N.º \text{ personas trabajadoras}) \times 100)$ .
DM (días)	Duración media. Es el cociente entre la duración de las altas y el N.º de altas. Representa la duración promedio de las bajas que se han cerrado en un determinado periodo de tiempo.
ABS	Tasa de absentismo. Es el cociente entre el número de días perdidos en el periodo de análisis y el número de días disponibles. La expresión matemática es: $(\text{días reales} / (365 \times N.º \text{ personas trabajadoras})) \times 100$ .
IGR	Índice de Gravedad. Representa el número de jornadas no trabajadas a causa de los accidentes ocurridos en jornada de trabajo, por cada mil horas trabajadas, expresado en $(N.º \text{ días perdidos} / N.º \text{ horas trabajadas}) \times 1.000$ . Se ha considerado una media de 1.920h/persona trabajadora al año.
LTFR (Índice de frecuencia)	LTFR (Lost Time Frequency Rate) Índice de Frecuencia. Representa el número de accidentes en jornada de trabajo con baja por cada 100.000 horas trabajadas. Se ha considerado una media de 1.920h/persona trabajadora al año.
RR	El Riesgo Relativo (RR) es un cociente de incidencias y constituye un indicador del incremento de riesgo entre los grupos comparados. Por ejemplo, el RR de la incidencia entre la empresa y el sector de actividad es la incidencia en la empresa dividida por la incidencia en el sector de actividad.

Si el riesgo relativo (RR) vale 1, significa que es igual en la empresa, y si es menor de 1, es mayor en la referencia. Por ejemplo, un RR de 1,3 significa que la probabilidad de tener un accidente en un 30 % mayor que en la referencia.

## Contingencias profesionales

	Hombres	Mujeres	Total
Número total de personas trabajadoras	558	136	694
Accidentes con baja	47	3	50
Altas	48	3	51
Duración altas (días)	1.315	9	1.324
Días reales perdidos	1.074	12	1.086
INC	8,42%	2,21%	7,20%
DM (días)	27,40	3,00	25,96
ABS	0,53%	0,02%	0,43%
IGR	0,94	0,04	0,77
LTFR	4,13	1,08	3,53
Accidentes sin baja	45	1	46
INC	8,06%	0,74%	6,63%
Accidentes in itinere	6	1	7
Altas	6	1	7
Duración altas (días)	350	2	352
Días perdidos	350	7	357
INC	1,08%	0,74%	1,01%
DM (días)	58,33	2,00	50,29
ABS	0,17%	0,01%	0,14%
IGR	0,31	0,03	0,25
Enfermedades profesionales con baja	0	0	0
Días de baja	0	0	0
Enfermedades profesionales sin baja	0	0	0

Fallecimientos por accidentes laborales	0	0	0
---	---	---	---

## Comparativa de contingencias profesionales con el sector

	INC		DM		ABS		RR	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Transfesa Logistics S.A.	8,42%	2,21%	27,40	3,00	0,53%	0,02%		
Datos del sector	2,64%	1,91%	47,0	34,6	0,31%	0,24%	3,20	1,15

## Contingencias comunes

	Hombres	Mujeres	Total
Número total de personas trabajadoras	558	136	694
Número de casos	275	67	342
Altas	274	67	341
Duración altas (días)	7.401	2.913	10.314
Días reales perdidos	8.414	2.894	11.308
INC	49,3%	49,3%	49,3%
DM (días)	27,0	43,5	30,2
ABS	4,13%	5,83%	4,46%
Horas de absentismo	48.080	16.537	64.617

## Formación en Prevención de Riesgos Laborales

Categoría	Nº personas trabajadoras formadas	Horas impartidas	Media horas/persona	% Total horas
Personal administrativo, maquinistas en formación y personal operativo	231	2.481	10,7	92,13%
Dirección y gerencia	3	17	8,7	0,63%

Personal de área, maquinistas de línea y responsables de equipos	30	195	6,5	7,24%
<b>Total</b>	<b>264</b>	<b>2.693</b>	<b>10,2</b>	<b>100%</b>

### Formación transversal por categoría profesional

Categoría	Nº cursos impartidos	Horas impartidas	% total de horas	Hombres	Mujeres
Personal administrativo, maquinistas en formación y personal operativo	121	2592,89	62,19%	152	61
Dirección y gerencia	37	446,67	10,71%	30	13
Personal de área, maquinistas de línea y responsables de equipos	96	1129,98	27,10%	55	27
<b>Total</b>	<b>254</b>	<b>4169,54</b>	<b>100%</b>	<b>237</b>	<b>101</b>

## 6. Acerca de este informe

La presente Memoria de Sostenibilidad o Informe de Estado No Financiero 2024 de Transfesa Logistics, S. A. refleja su desempeño en los ámbitos económico, social, laboral y ambiental.

El Grupo Transfesa Logistics ha llevado a cabo un análisis de materialidad para la formulación de su estrategia ESG y ha querido ir más allá realizando este ejercicio desde un enfoque doble para dar respuesta a las recomendaciones de Global Reporting Initiative (GRI). Y, como en años anteriores, se han tenido en cuenta e incluido referencia a los los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

El alcance de esta Memoria recoge el ejercicio 2024, no obstante, se muestran también los datos de ejercicios anteriores para que se pueda observar la evolución de los indicadores a medio plazo.

Con esta memoria se pretende responder a los requerimientos de la Ley de Información no financiera (Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/ 2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, sobre información no financiera y diversidad).

Como novedad, y con el objetivo de adelantarse a los próximos requerimientos normativos, para la realización de la presente Memoria se ha llevado a cabo un ejercicio de aproximación a las obligaciones de CSRD y las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS). En este documento se ha tenido en cuenta este enfoque y se incluye información que, si bien no responde a los requerimientos actuales, deberá reportarse en base a CSRD.

En el documento se ha señalado la vinculación de algunos capítulos y apartados con los requisitos de divulgación específicos de las NEIS.

En el momento de la redacción y verificación de este informe, las Cuentas Anuales de 2024 y el informe de gestión están siendo formuladas por el Consejo de Administración, para proceder a su posterior auditoría y aprobación por la Junta General de Accionistas. Estos documentos serán debidamente depositados en el Registro Mercantil, documentos a los que nos remitimos para cualquier consulta al efecto.

Cabe destacar también que, como requisito de la normativa indicada, se ha llevado a cabo la obligatoria Verificación por un externo, AENOR.

Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización por email a la dirección [sostenibilidad@transfesa.com](mailto:sostenibilidad@transfesa.com).

A continuación, se recoge una tabla resumen que relaciona los puntos de obligado reporte según la ley 11/2018 y nuestra Memoria.

Requisitos Ley 11/2018		Ubicación
<b>Modelo de negocio</b>	Modelo de negocio	<a href="#">Modelo de negocio</a>
	Entorno empresarial	<a href="#">Perfil corporativo</a>
	Organización y estructura	<a href="#">Comité ejecutivo</a> <a href="#">Accionariado</a>
	Mercados en los que opera	<a href="#">Perfil corporativo</a>
	Objetivos y estrategias	<a href="#">Estrategia de Transfesa Logistics</a>
	Factores y tendencias que puedan afectar a su futura evolución	<a href="#">Perfil corporativo</a>
<b>Políticas</b>	Descripción y resultados	<a href="#">Estudio de materialidad</a>
<b>Principales riesgos e impactos identificados</b>	Gestión de riesgos	<a href="#">Estrategia de Transfesa Logistics</a>
	Análisis de riesgos e impactos relacionados con cuestiones clave	<a href="#">Estrategia de Transfesa Logistics</a>
<b>Gestión ambiental</b>	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	<a href="#">Compromiso con el medioambiente</a>
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	<a href="#">Sistema de gestión ambiental</a>
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	<a href="#">Sistema de gestión ambiental</a>
	Aplicación del principio de precaución	<a href="#">Sistema de gestión ambiental</a>
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	<a href="#">Enfoque estratégico</a>
<b>Contaminación</b>	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente	<a href="#">Contaminación</a>
<b>Economía circular y prevención de gestión de residuos</b>	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	<a href="#">Economía circular</a>
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	<a href="#">Lucha contra el desperdicio alimentario</a>

<b>Uso sostenible de los recursos</b>	Consumo y suministro de agua	<a href="#">Consumo responsable del agua</a>
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	<a href="#">Datos sobre economía circular</a>
	Consumo, directo e indirecto, de energía	<a href="#">Datos sobre cambio climático y consumo energético</a>
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	<a href="#">Eficiencia energética</a>
	Uso de energías renovables	<a href="#">Datos sobre cambio climático y consumo energético</a>
<b>Cambio climático</b>	Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa	<a href="#">Emisiones de gases de efecto invernadero</a>
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	<a href="#">Emisiones de gases de efecto invernadero</a>
	Metas de reducción establecidas voluntariamente	<a href="#">Enfoque estratégico</a>
<b>Biodiversidad</b>	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	<a href="#">Hoja de ruta para la protección de la biodiversidad</a>
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	<a href="#">Enfoque estratégico</a>
<b>Empleo</b>	Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	<a href="#">Datos sobre empleados</a>
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	<a href="#">Datos sobre empleados</a>
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	<a href="#">Datos sobre empleados</a>
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	<a href="#">Datos sobre empleados</a>

	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	<a href="#">Datos sobre empleados</a>
	Remuneración media de los consejeros y directivos	<a href="#">Datos sobre empleados</a>
	Políticas de desconexión laboral	<a href="#">Conciliación y beneficios sociales</a>
	Número de empleados con discapacidad	<a href="#">Diversidad, equidad e inclusión</a>
<b>Organización del trabajo</b>	Organización del tiempo de trabajo	<a href="#">Conciliación y beneficios sociales</a>
	Número de horas de absentismo	<a href="#">Datos sobre empleados</a>
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación	<a href="#">Conciliación y beneficios sociales</a>
<b>Salud y seguridad</b>	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	<a href="#">Seguridad y salud laboral</a>
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	<a href="#">Datos sobre empleados</a>
<b>Diálogo social</b>	Organización del diálogo social	<a href="#">Diálogo social</a>
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	<a href="#">Satisfacción de la plantilla</a>
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	<a href="#">Diálogo social</a>
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	<a href="#">Diálogo social</a>
<b>Formación</b>	Políticas implementadas en el campo de la formación	<a href="#">Formación y desarrollo del talento</a>
	Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	<a href="#">Datos sobre empleados</a>
<b>Accesibilidad universal de las personas con discapacidad</b>	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	<a href="#">Diversidad, equidad e inclusión</a>

<b>Igualdad</b>	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	<a href="#">Diversidad, equidad e inclusión</a>
	Planes de igualdad	<a href="#">Diversidad, equidad e inclusión</a>
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	<a href="#">Diversidad, equidad e inclusión</a>
<b>Derechos humanos</b>	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	<a href="#">Compromiso con la Agenda 2030 y los derechos humanos</a>
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	<a href="#">Compromiso con la Agenda 2030 y los derechos humanos</a>
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	<a href="#">Compromiso con la Agenda 2030 y los derechos humanos</a>
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	<a href="#">Nuestro equipo</a>
<b>Corrupción y soborno</b>	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	<a href="#">Cumplimiento normativo</a>
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	<a href="#">Cumplimiento normativo</a>
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	<a href="#">Alianzas</a>
<b>Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible</b>	El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	<a href="#">Acción social</a>
	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	<a href="#">Acción social</a>
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	<a href="#">Sociedad</a>

	Las acciones de asociación o patrocinio	<a href="#">Acción social</a>
<b>Subcontratación y proveedores</b>	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	<a href="#">Política de compras</a>
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	<a href="#">Compromiso con la Agenda 2030 y los derechos humanos</a>
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	<a href="#">Desempeño de los proveedores</a>
<b>Consumidores</b>	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	<a href="#">Sistema de gestión de calidad</a>
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	<a href="#">Satisfacción de clientes</a>
<b>Información fiscal</b>	Los beneficios obtenidos país por país	<a href="#">Impacto económico</a>
	Los impuestos sobre beneficios pagados	<a href="#">Impacto económico</a>
	Las subvenciones públicas recibidas	<a href="#">Impacto económico</a>

## FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

En cumplimiento de la normativa mercantil vigente, el Consejo de Administración de Transfesa Logistics, S.A., formula el Estado de Información no Financiera correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024 que se componen de las adjuntas hojas número 1 a 180.

Madrid, 26 de marzo de 2025

El Consejo de Administración



---

Dña. Martina Barbara Niemann  
Consejera y Presidenta



---

Dña. Anne Sophie Christine Petit  
Consejera y Vicepresidenta

---

Dña. Idoia Galindo Jiménez  
Consejera

Logalty Prueba por Interposición, S.L. con NIF B84492891, sociedad que actúa en el mercado en su condición de Prestador de Servicios de Confianza generando una prueba por interposición, CERTIFICA que todos los datos recogidos en el presente documento corresponden con la acreditación certificada entre las partes abajo indicadas, con fecha de creación 26/03/2025 10:13:17 cuyo identificador único es 004001-0001-000000015087822.par, habiéndose procedido a depositar notarialmente la función resumen de su contenido.

**INTERVINIENTES****EMISOR DE LA ACREDITACIÓN****GRUPO TRANSFESA LOGISTICS****OTROS INTERVINIENTES****MARTINA BARBARA NIEMANN**

Identificación: Z0506845E Tipo ID: NIF INTERNACIONAL  
Móvil: 004915237555775  
Email: martina.niemann@deutschebahn.com

**ANNE-SOPHIE PETIT**

Identificación: X1635001T Tipo ID: NIF INTERNACIONAL  
Móvil: 0034608905074  
Email: annesophie.petit@transfesa.com

**IDOIA GALINDO JIMENEZ**

Identificación: 05425540R Tipo ID: DNI  
Móvil: 0034616708374  
Email: idoia.galindo@transfesa.com

**ESTADO****FIRMADA**

Fecha último estado: miércoles, 26 de marzo de 2025 10:19:36

**VERIFICACIÓN NOTARIAL:****REF. DE DEPÓSITO NOTARIAL:**  
20250326\_Logalty\_relev**INTEGRIDAD DE CONTENIDO DE LOS DOCUMENTOS DEPOSITADOS:**  
9ee65940696b7fb9f7fc2323927a30bfbfd070416c93bbba0a1ad2cb0db6c5bfa**VERIFICACIÓN ELECTRÓNICA**

GUID de la transacción: 004001-0001-000000015087822.par

**CONTROL DE INTEGRIDAD BASADO EN LA FUNCIÓN RESUMEN DEL DOCUMENTO TRAMITADO:**

Memoria de Sostenibilidad Transfesa 2024.pdf  
3c7d8add5345c9161af35362e349b4a5b5f91fb88486366ae1dfc50ff7cb5c08

**REMISIONES**

INTERVINIENTE	MÉTODO	DIRECCIÓN/TELÉFONO	FECHA
Anne-Sophie Petit	EMAIL	annesophie.petit@transfesa.com	26/03/2025 10:17:16
Idoia Galindo Jimenez	EMAIL	idoia.galindo@transfesa.com	26/03/2025 10:18:30
Martina Barbara Niemann	EMAIL	martina.niemann@deutschebahn.com	26/03/2025 10:13:22

**FIRMAS**

INTERVINIENTE	DOCUMENTO	FECHA	RESULTADO
Anne-Sophie Petit	Memoria de Sostenibilidad Transfesa 2024.pdf	26/03/2025 10:18:26 Método: Mensaje SMS Método de recogida: SMS	✓ FIRMADA Firmada con PIN
Idoia Galindo Jimenez	Memoria de Sostenibilidad Transfesa	26/03/2025 10:19:35 Método: Mensaje SMS	✓ FIRMADA Firmada con PIN

Puede verificar el certificado en <https://secure.logalty.com/lgt/lgtdoc/> con el código:11R6RN9VM1FXDOHY7VZT

**INTERVINIENTE****DOCUMENTO****FECHA****RESULTADO**

2024.pdf

Método de recogida: SMS

Verificación del trazo de firma:

f65f011de3d0d227b5e8ac39e6c9d98b7a52739c87063f75  
e5876eac26a72375

Martina Barbara Niemann

Memoria de  
Sostenibilidad Transfesa  
2024.pdf

26/03/2025 10:17:14

Método: Mensaje SMS

✓ FIRMADA  
Firmada con PIN

Método de recogida: SMS

Verificación del trazo de firma:

9bc6d2bf3e3aaebd6e1297c67f587b6a536dcec4f733234e  
e50446feb4ff3066**Proveedor de  
servicios de confianza  
conforme reglamento  
eIDAS**

Logalty custodiara los registros informáticos generados en las transacciones realizadas, que son acreditativos de todo lo antedicho, de acuerdo con contrato suscrito entre Logalty y el emisor.

Usted lee la impresión de un documento firmado electrónicamente por Logalty.

Zona horaria de referencia: GMT+1

Todo el que aporte y/o exhiba una impresión como ésta, podrá, a requerimiento, aportar el fichero digitalmente firmado. Los datos en él reflejados están respaldados por matriz electrónica, a disposición de los órganos judiciales o arbitrales que precisen verificación.

De conformidad con la normativa de Protección de Datos de carácter personal aplicable se informa que sus datos personales han sido facilitados por el emisor identificado más arriba, con la exclusiva finalidad de acreditar la autenticidad de la transacción a la que se refiere este certificado.

Los datos nominativos de los intervinientes han sido aportados a Logalty bajo la responsabilidad del emisor, sin perjuicio de las presunciones asociadas al uso de certificados cualificados, del uso de medios de identificación electrónica conforme al Reglamento (UE) núm. 910/2014 o de otros procesos de verificación de la identidad efectuados por Logalty

El soporte que incorpora las firmas electrónicas de las transacciones tiene la consideración de prueba documental, de acuerdo con la normativa aplicable en el Espacio Económico Europeo. Puede consultar las condiciones del servicio contratado de Tercero por Interposición en la dirección:  
[www.logalty.com/terms/es](http://www.logalty.com/terms/es)



Puede verificar el certificado en <https://secure.logalty.com/lgt/lgt/doc/> con el código:11R6RN9VM1FXDOHY7VZT

Logalty Prueba por Interposición, S.L. – Calle de Cantabria, 2, Ed. Amura. 28108 Alcobendas, Madrid  
NIF B84492891 - Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, al Tomo 22.055, Folio 60, Hoja M-393.315